



TISKOVÁ ZPRÁVA

08.12.2015

Benefity mohou významně zvýšit příjmy zaměstnanců

Benefity, čili výhody dojednané odboráři nad rámec zákoníku práce, mohou významně zvýšit celkové roční příjmy zaměstnanců firem. Potvrzují to zkušenosti zástupců Odborového svazu KOVO, největšího odborového uskupení v České republice.

Příkladem můžou být mzdové podmínky sjednané zástupci KOVO v jednom z nejvýznamnějších jihočeských strojírenských podniků, společnosti Robert Bosch v Českých Budějovicích. Ten v současné době zaměstnává přibližně 3200 lidí.

„Naším úplně novým projektem, který by měl začít platit od 1. ledna příštího roku, jsou benefity daňově uznatelné, jak pro zaměstnance, tak pro zaměstnavatele v oblasti zdraví, sportu a kultury. Výhodou tohoto benefitu je čerpání čistých peněz nepodléhajících dani. V rámci kolektivního vyjednání pro příští rok bychom měli po dohodě se zaměstnavatelem dosáhnout navýšení této částky z dosavadního jednoho miliónu korun na šestnásobek, tedy na šest miliónů korun,“ uvedl předseda Základní organizace OS KOVO při Robert Bosch, s.r.o. České Budějovice Stanislav Jindra.

Nadstandardní podmínky odměňování se odborářům u Bosche daří sjednávat dlouhodobě, prakticky už od vzniku odborové organizace. Zaměstnanci firmy mají pět týdnů dovolené, třináctý, čtrnáctý plat, bonus za hospodářský výsledek firmy, což může udělat v průměru i jeden plat navíc nebo příspěvek za plnění fondu práce.

„Význam benefitů je zřejmý. V našem případě tvoří třináctý a čtrnáctý plat přibližně 1,2 násobek průměrné mzdy a zhruba další jeden průměrný plat získá zaměstnanec na dalších benefitech různého druhu. Jsme si toho vědomi, a proto je jednání o nich jednou z hlavních součástí kolektivního vyjednávání. Už nyní například víme, že díky daňové optimalizaci benefitů a přidání do tarifů si zaměstnanci v nejnižších tarifních třídách přijdou v roce 2016 na min. 800 korun čistého měsíčně navíc. Považujeme to za velice dobrý úspěch kolektivního vyjednávání. Zaměstnavatel je velmi přístupný jednání. Podmínky pro práci odborové organizace se také zlepšují. Od 1. prosince máme navíc k dispozici vlastní kancelář s vybavením,“ poznamenal Jindra.

OS KOVO má ve společnosti Robert Bosch, s.r.o., v současnosti přibližně 700 členů, což představuje přibližně 22 procent zaměstnanců, poměr v dělnických profesích se ovšem pohybuje okolo 60 procent.

„Pro mnohé je hlavním problémem především členský příspěvek. Ten u nás loni činil v průměru 190 korun měsíčně. Propočítali jsme, kolik se lidem přímo vrátilo zpět a z toho jasně vyplynulo, že průměrný měsíční příspěvek na činnost odborů ve svém důsledku vychází pouze na 67 korun měsíčně. Za to poskytujeme mimo jiné bezplatné právní poradenství, pomoc v tíživých životních situacích, při živelných pohromách a



podobně. V uvozovkách řečeno to lze považovat za vůbec nejlevnější pojištění na trhu,“ konstatoval Jindra.

Sjednávat celou řadu různých zaměstnaneckých benefitů, které často i velmi významně ovlivňují celkovou podobu odměny za práci a podmínek jejího výkonu, se zástupcům OS KOVO v jednotlivých jihočeských strojírenských podnicích daří dlouhodobě.

„Nejčastějším benefitem, který je sjednán v 90 procentech kolektivních smluv v Jihočeském kraji, je jeden týden dovolené navíc nad zákonnou hranici čtyř týdnů, tedy pátý týden dovolené. U více než poloviny kolektivních smluv je sjednána týdenní pracovní doba na 37,5 hodiny. Ve více než třetině kolektivních smluv je sjednána další, tedy třináctá, někdy i čtrnáctá mzda,“ poznamenal zmocněnec Krajského sdružení Odborového svazu KOVO Jihočeského kraje Jan Švec.

Bezmála 60 procent kolektivních smluv uzavíraných OS KOVO na jihu Čech garantuje navýšené odstupné při výpovědi ze zaměstnaneckého poměru nad rámec Zákoníku práce. Ve všech firmách v regionu, kde OS KOVO působí, je naprostou samozřejmostí příspěvek na stravování. Mezi oblíbené benefity sjednávané v kolektivních smlouvách patří také příspěvky na penzijní připojištění a životní pojištění, které se pohybují v průměru okolo 450 korun měsíčně.

Zaměstnavatelé jsou také poměrně ochotni přistoupit na placené volno svých zaměstnanců při důležitých osobních překážkách v práci. V celých 80 procentech kolektivních smluv jsou sjednány dny placeného volna navíc například na vlastní svatbu, při narození dítěte, při stěhování zaměstnance apod. Kolektivní smlouvy také zohledňují sociální stav zaměstnanců, častým zvýhodněním bývá náhrada za péči o dítě pro osamělé rodiče.

„V téměř třetině kolektivních smluv je sjednán příspěvek na dopravu do a ze zaměstnání. Častým benefitem jsou odměny při dovršení významného životního jubilea (56 % smluv), odměny při odchodu do důchodu (71 % smluv) a odměny při pracovních výročí (76 % smluv),“ doplnil vedoucí Regionálního pracoviště OS KOVO České Budějovice Rudolf Tkáč.

V loňském roce dosáhla v jihočeských firmách, v nichž působí OS KOVO, průměrná hrubá měsíční mzda 28 353 korun, o 2,5 procenta více, než v roce 2013 a byla tak ve stejném období o přibližně čtvrtinu vyšší, než průměrná hrubá měsíční mzda firem v Jihočeském kraji souhrnně.

Odborový svaz KOVO působí v současné době v 58 strojírenských podnicích na jihu Čech.

V regionu má více než 4,5 tisíce členů, což představuje přibližně 23 procent všech zaměstnanců těchto firem. V rámci kolektivního vyjednávání, jehož cílem je dosažení příznivých mzdových, pracovních a sociálních podmínek pro své členy, však KOVO zastupuje všechny zaměstnance. Mezi firmy, kde působí OS KOVO, patří například Jihostroj Velešín, ČZ Strakonice, Robert Bosch, ZVVZ Milevsko, Motor Jikov, Groz-Beckert ČR, Reinfurt, Klima, Dura, Schneider Electric a další. OS KOVO je v současnosti moderní zaměstnaneckou organizací působící v kovoprůmyslu, která úzce spolupracuje s podobnými profesními sdruženími v celé Evropě. Regionální pracoviště OS KOVO, zastoupená ve všech krajích ČR (jihočeské sídlí ve vlastním objektu českobudějovického Metropolu na Senovážném náměstí), disponují vlastními specialisty pro kolektivní vyjednávání, ekonomiku, bezpečnost práce a pracovní právo.



Odborový svaz KOVO

Regionální pracoviště České Budějovice
Senovážné nám. 2, 370 21 České Budějovice

Za zaměstnance OS KOVO zajišťuje kolektivní vyjednávání (mzdové nárůsty, příplatky nad rámec zákona za práci přesčas, v sobotu a neděli, ve svátek, v odpolední směně, za práci ve ztíženém prostředí, zaměstnanecké benefity – dovolená navíc, závodní stravování, jubilejní odměny, kratší pracovní doba atd.) a dodržování zákoníku práce. Pro své členy OS KOVO zajišťuje navíc bezplatné služby v oblasti právního poradenství (právní pomoc v pracovněprávních sporech, včetně bezplatného zastupování před soudem apod., poskytování konkrétních právních informací a pomoci v oblasti, kterou se zabývá nový Občanský zákoník, v oblasti správního práva, v oblasti trestněprávní a dalších), v oblasti vzdělávání (kurzy a semináře na úrovni jednotlivých regionálních pracovišť) a v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci.

Odborový svaz KOVO je největší odborovou organizací v ČR, která sdružuje více než 100 tisíc členů nejen z kovoprůmyslu. Kromě činnosti v této profesní oblasti se aktivně podílí na řešení problémů státní sociální politiky, zaměstnanosti a postavení zaměstnanců, prosazuje principy demokracie a občanské snášenlivosti. OS KOVO je členem Českomoravské konfederace odborových svazů (ČMKOS) a mezinárodních odborových sdružení IndustriAll Global a IndustriAll Europe.

Jan Švec, zmocněnec Krajského sdružení Odborového svazu KOVO Jihočeského kraje a předseda Základní organizace OS KOVO Groz-Beckert Czech s.r.o. České Budějovice
e-mail: svec.jan@volny.cz, oskovocb@cmkos.cz
mobil.: +420 602 351 008
tel.: +420 387 016 255
www.oskovo.cz

Ing. Rudolf Tkáč, vedoucí Regionálního pracoviště OS KOVO v Českých Budějovicích
e-mail: tkac.rudolf@cmkos.cz, oskovocb@cmkos.cz
mobil.: +420 731 628 017
tel.: +420 386 106 157 – 8
www.oskovo.cz

Stanislav Jindra, předseda Základní organizace OS KOVO při Robert Bosch, s.r.o. České Budějovice
e-mail: Stanislav.Jindra2@cz.bosch.com
mobil.: +420 607 834 695
tel.: +420 380 404 428