



## TISKOVÁ ZPRÁVA

29. 9. 2016

### Odboráři poradí s problémy v práci

S problémy v práci, zaměstnaneckými právy, nejasnostmi v oblasti nového občanského zákoníku a Zákoníku práce, problematikou kolektivního vyjednávání či založení odborové organizace, bezplatně poradí začátkem příštího týdne zástupci OS KOVO, největšího tuzemského odborového svazu, všem zájemcům přímo v ulicích Českých Budějovic a Tábora.

Informační stánky Českomoravské konfederace odborových svazů (ČMKOS) budou k dispozici v pondělí 3. října od 11.30 do 18 hodin před Domem kultury Metropol na Senovážném náměstí v Českých Budějovicích. O den později, tedy v úterý 4. října pak ve stejný čas na náměstí T. G. Masaryka v Táboře.

**„Velmi užitečné pro mnoho lidí budou především služby pracovně-právní poradny. Tato problematika je pro veřejnost stále poměrně složitá a nepřehledná, a to zejména s ohledem na novely Zákoníku práce a Nového občanského zákoníku,“** uvedl vedoucí jihočeského Regionálního pracoviště Odborového svazu KOVO v Českých Budějovicích Rudolf Tkáč.

Svou akcí chtějí kováci také připomenout veřejnosti hlavní poslání a činnost odborů ve firmách a podnicích. Lidé se tak budou moci dozvědět například podrobnosti o možnostech anonymního členství v Odborovém svazu KOVO, které je chrání před možnými represemi ze strany zaměstnavatelů.

**„Strach z represí ze strany zaměstnavatelů je nejčastější příčinou obav ze zakládání nových odborových organizací. Ve snaze pomoci zaměstnancům v těchto situacích jsme proto umožnili i anonymní členství ve svých řadách, přičemž i tito členové požívají stejné výhody, vyplývající z členství v OS KOVO, jako ostatní,“** zdůraznil jihočeský zmocněnec OS KOVO Jan Švec.

Připomněl, že jen za rok využily na jihu Čech této možnosti vstupu do odborů bezmála dvě stovky lidí. Nové odborové organizace tak v současné době vznikají hned v několika jihočeských firmách, kde dosud odbory nepůsobily.

**„Veřejnost rovněž chceme seznámit například s benefitním programem Odbory plus a dalšími výhodami, které vedle ochrany práv zaměstnanců, dodržování zákoníku práce, pravidel bezpečnosti práce a kolektivního vyjednání o mzdových a sociálních podmínkách zaměstnanců, členství v odborech přináší,“** poznamenal Švec.

Hlavním cílem kolektivního vyjednávání je totiž zvyšování reálné mzdy, to znamená zajištění smluvní garance růstu nominální mzdy, která je vyšší než předpokládané inflace. **„To se v naprosté většině firem, kde OS KOVO působí, úspěšně daří a to dlouhodobě, což je**



**jedním z důvodů zmíněného téměř pětistícového rozdílu v průměrných hrubých mzdách,“ konstatoval Švec.**

V loňském roce dosáhla v jihočeských firmách, v nichž působí OS KOVO, průměrná hrubá měsíční mzda 28 852 korun, což bylo o 4 846 korun více, než činil jihočeský průměr. Celorepublikový průměr hrubých měsíčních mezd pak KOVO překonalo o 2 385 korun.

***Odborový svaz KOVO působí v současné době v 60 strojírenských podnicích na jihu Čech.***

*V regionu má více než pět tisíc členů, což představuje přibližně 23 procent všech zaměstnanců těchto firem. V rámci kolektivního vyjednávání, jehož cílem je dosažení příznivých mzdových, pracovních a sociálních podmínek pro své členy, však KOVO zastupuje všechny zaměstnance.*

*Mezi firmy, kde působí OS KOVO, patří například Jihostroj Velešín, ČZ Strakonice, Robert Bosch České Budějovice, ZVVZ Milevsko, Motor Jikov České Budějovice, Groz-Beckert ČR, Kern-Liebers CR, Reinfurt Prachatice, Klima CZ Prachatice, Dura Automotive Blatná, Schneider Electric Písek a další.*

*OS KOVO je v současnosti moderní zaměstnaneckou organizací působící v kovoprůmyslu, která úzce spolupracuje s podobnými profesními sdruženími v celé Evropě. Regionální pracoviště OS KOVO, zastoupená ve všech krajích ČR (jihočeské sídlí ve vlastním objektu českobudějovického Metropolu na Senovážném náměstí), disponují vlastními specialisty pro kolektivní vyjednávání, ekonomiku, bezpečnost práce a pracovní právo.*

*Za zaměstnance OS KOVO **zajišťuje kolektivní vyjednávání** (mzdové nárůsty, příplatky nad rámec zákona za práci přesčas, v sobotu a neděli, ve svátek, v odpolední směně, za práci ve ztíženém prostředí, zaměstnanecké benefity – dovolená navíc, závodní stravování, jubilejní odměny, kratší pracovní doba atd.) a **dodržování zákoníku práce**. Pro své členy OS KOVO zajišťuje navíc bezplatné služby v oblasti **právního poradenství** (právní pomoc v pracovněprávních sporech, včetně bezplatného zastupování před soudem apod., poskytování konkrétních právních informací a pomoci v oblasti, kterou se zabývá nový Občanský zákoník, v oblasti správního práva, v oblasti trestněprávní a dalších), v oblasti **vzdělávání** (kurzy a semináře na úrovni jednotlivých regionálních pracovišť) a v oblasti **bezpečnosti a ochrany zdraví při práci**.*

**Odborový svaz KOVO** je největší odborovou organizací v ČR, která sdružuje více než 100 tisíc členů nejen z kovoprůmyslu. Kromě činnosti v této profesní oblasti se aktivně podílí na řešení problémů státní sociální politiky, zaměstnanosti a postavení zaměstnanců, prosazuje principy demokracie a občanské snášenlivosti. OS KOVO je členem Českomoravské konfederace odborových svazů (ČMKOS) a mezinárodních odborových sdružení IndustriAll Global a IndustriAll Europe.

**Jan Švec**, zmocněnec Krajského sdružení Odborového svazu KOVO Jihočeského kraje a předseda Základní organizace OS KOVO Groz-Beckert Czech s.r.o. České Budějovice  
mobil.: +420 602 351 008  
tel.: +420 387 016 255  
e-mail: svec.jan@volny.cz, oskovocb@cmkos.cz  
www.oskovo.cz

**Ing. Rudolf Tkáč**, vedoucí Regionálního pracoviště OS KOVO v Českých Budějovicích  
e-mail: tkac.rudolf@cmkos.cz, oskovocb@cmkos.cz  
mobil.: +420 731 628 017  
tel.: +420 386 106 157 – 8  
www.oskovo.cz