



TISKOVÁ ZPRÁVA

18. 11. 2015

Pracovněprávní spory končí u soudu jen výjimečně

Pracovně-právní spory, jichž ročně řeší specialisté jihočeského Regionálního pracoviště Odborového svazu (OS) KOVO v Českých Budějovicích desítky, končí před soudem jen ve výjimečných případech. Vesměs se jedná o nejzávažnější kauzy, kdy zaměstnavatelům hrozí v případě neúspěchu značné finanční ztráty a další postihy. Běžné spory, jichž se ujme odborový právník, se firmy raději snaží ukončit dohodou. Jsou si totiž dobře vědomy toho, že úspěšnost odborových právníků vzhledem k detailní znalosti pracovně-právní problematiky je víceméně stoprocentní.

„Posledním případem, kdy jsme byli nuceni hájit práva našeho člena před soudem, bylo odškodné za velice vážný pracovní úraz. Zaměstnavatel neoprávněně trval na tom, že úraz si způsobil jeho zaměstnanec vlastní nedbalostí. Tento člověk utrpěl vážné zranění a skončil v plném invalidním důchodu. Teprve u soudu uznal, že vina je na jeho straně,“ uvedl specialista – právník jihočeského Regionálního pracoviště OS KOVO v Českých Budějovicích Mgr. Vladimír Vašek

Pro poškozeného to znamenalo přiznání náhrad ve výši statisíců korun. Nezřídka se však jedná o částky vyšší. **„V těchto případech se totiž nejedná pouze o jednorázové odškodné, ale o vyplácení náhrad až do doby dosažení důchodového věku,“** poznamenal Vašek. Zaměstnavatelé se podle něho v případech pracovních úrazů brání tak ostře zpravidla proto, že v okamžiku jasného prokázání viny jim hrozí další postihy ze strany pojišťoven, inspektorátu práce či dalších institucí.

Devadesát procent sporů však podle odborového právníka končí mimosoudní dohodou. **„Naším cílem není poškozovat zaměstnavatele. Nejsme zlatokopové, pro zaměstnance, naše členy, chceme získat jen to, co jim právem náleží. A to většinou firmy pochopí, takže většina sporů končí dohodou, jakmile se do problémů vložíme,“** doplnil právník.

Služby v oblasti právního poradenství, včetně zastupování před soudem, poskytuje OS KOVO svým členům bezplatně. **„Vedle pracovněprávních sporů se věnujeme také poradenství ve věcech občanskoprávních, rodinněprávních, správních i trestních. Naše agenda je tedy víceméně kompletní, i když hlavní a profesionální zaměření samozřejmě zůstává v oblasti pracovního práva,“** poznamenal Vašek.

Podle zmocněnce Krajského sdružení Odborového svazu KOVO Jihočeského kraje Jana Švece do mnoha sporů ani odborový právník zasahovat nemusí a se zaměstnavateli je vyřeší už předsedové základních organizací OS KOVO v konkrétních firmách a podnicích. **„Předsedům našich základních organizací poskytujeme pravidelná školení a konzultace, mimo jiné v právních otázkách, takže si s celou řadou sporů poradí sami.‘‘**



Pro zaměstnance je pouze důležité, aby se na ně včas obrátili. Dá se tak zamezit vyhocení mnoha neshod,“ zdůraznil Švec.

Odborový svaz KOVO působí v současné době v 58 strojírenských podnicích na jihu Čech.

V regionu má více než 4,5 tisíce členů, což představuje přibližně 23 procent všech zaměstnanců těchto firem. V rámci kolektivního vyjednávání, jehož cílem je dosažení příznivých mzdových, pracovních a sociálních podmínek pro své členy, však KOVO zastupuje všechny zaměstnance. Mezi firmy, kde působí OS KOVO, patří například Jihostroj Velešín, ČZ Strakonice, Robert Bosch, ZVVZ Milevsko, Motor Jikov, Groz-Beckert ČR, Reinfurt, Klima, Dura, Schneider Electric a další. OS KOVO je v současnosti moderní zaměstnaneckou organizací působící v kovoprůmyslu, která úzce spolupracuje s podobnými profesními sdruženími v celé Evropě. Regionální pracoviště OS KOVO, zastoupená ve všech krajích ČR (jihočeské sídlí ve vlastním objektu českobudějovického Metropolu na Senovážném náměstí), disponují vlastními specialisty pro kolektivní vyjednávání, ekonomiku, bezpečnost práce a pracovní právo.

Za zaměstnance OS KOVO **zajišťuje kolektivní vyjednávání** (mzdové nárůsty, příplatky nad rámec zákona za práci přesčas, v sobotu a neděli, ve svátek, v odpolední směně, za práci ve ztíženém prostředí, zaměstnanecké benefity – dovolená navíc, závodní stravování, jubilejní odměny, kratší pracovní doba atd.) a **do držování zákoníku práce**.

Pro své členy OS KOVO **zajišťuje navíc bezplatné služby v oblasti právního poradenství** (právní pomoc v pracovněprávních sporech, včetně bezplatného zastupování před soudem apod., poskytování konkrétních právních informací a pomoci v oblasti, kterou se zabývá nový Občanský zákoník, v oblasti správního práva, v oblasti trestněprávní a dalších), v oblasti **vzdělávání** (kurzy a semináře na úrovni jednotlivých regionálních pracovišť) a v oblasti **bezpečnosti a ochrany zdraví při práci**.

Odborový svaz KOVO je největší odborovou organizací v ČR, která sdružuje více než 100 tisíc členů nejen z kovoprůmyslu. Kromě činnosti v této profesní oblasti se aktivně podílí na řešení problémů státní sociální politiky, zaměstnanosti a postavení zaměstnanců, prosazuje principy demokracie a občanské snášenlivosti. OS KOVO je členem Českomoravské konfederace odborových svazů (ČMKOS) a mezinárodních odborových sdružení IndustriAll Global a IndustriAll Europe.

Mgr. Vladimír Vašek, specialista – právník Regionálního pracoviště OS KOVO v Českých Budějovicích

e-mail: vasek.vladimir@cmkos.cz, oskovocb@cmkos.cz

tel.: +420 386 106 157 – 8

www.oskovo.cz

Jan Švec, zmocněnec Krajského sdružení Odborového svazu KOVO Jihočeského kraje a předseda Základní organizace OS KOVO Groz-Beckert Czech s.r.o. České Budějovice

e-mail: svec.jan@volny.cz, oskovocb@cmkos.cz

mobil.: +420 602 351 008

tel.: +420 387 016 255

www.oskovo.cz

Ing. Rudolf Tkáč, vedoucí Regionálního pracoviště OS KOVO v Českých Budějovicích

e-mail: tkac.rudolf@cmkos.cz, oskovocb@cmkos.cz

mobil.: +420 731 628 017

tel.: +420 386 106 157 – 8

www.oskovo.cz