



## TISKOVÁ ZPRÁVA

3. 5. 2016

### **V podnicích, v nichž působí KOVO, berou lidé nadprůměrné mzdy**

V bezmála šedesátce strojírenských podniků na jihu Čech, v nichž působí Odborový svaz KOVO, berou zaměstnanci mzdy překračující nejen jihočeský, ale i celostátní průměr. Podle odborářů je to výsledkem podrobného sledování hospodářských výsledků jednotlivých firem a na to navazujícího kolektivního vyjednávání.

**„Nejde o náhodu, stejný trend držíme již řadu let. Za touto bilancí stojí jednoznačně práce našich členů, především předsedů jednotlivých základních organizací. Samozřejmě, že při kolektivním vyjednávání sehrává zásadní roli i síla odborové organizace. Čím více má členů, tím více jí zaměstnavatel musí brát vážně. A to i přesto, že výhody nakonec získají všichni zaměstnanci,“** uvedl zmocněnec Krajského sdružení Odborového svazu KOVO Jihočeského kraje a předseda Základní organizace OS KOVO Groz-Beckert Czech s.r.o. České Budějovice Jan Švec.

Tam, kde působí kováci, dosáhla loni průměrná hrubá měsíční mzda 28 852 korun, což bylo o 4 846 korun více, než činil jihočeský průměr. Celorepublikový průměr hrubých měsíčních mezd pak KOVO překonalo o 2 385 korun. Vyplývá to z údajů Českého statistického úřadu (ČSÚ) a interních statistik OS KOVO.

**„Minimálním cílem kolektivního vyjednávání je udržení reálné mzdy, to znamená zajištění smluvní garance růstu nominální mzdy alespoň ve výši předpokládané inflace. To se v naprosté většině firem, kde OS KOVO působí, úspěšně daří a to dlouhodobě, což je jedním z důvodů zmíněného téměř pětitisícového rozdílu v průměrných hrubých mzdách. V řadě firem, kde neexistuje kolektivní vyjednávání, výdělků dlouhodobě stagnují, což v důsledku inflace znamená pokles reálných příjmů,“** poznamenal Švec.

Reálná mzda je ekonomický termín, který vypovídá o skutečné hodnotě výdělků. Zatímco nominální mzda vyjadřuje peněžitou odměnu, reálná mzda vyjadřuje, co je možné si za takovou odměnu koupit. Vyjadřuje kupní sílu mezd.

Vedoucí Regionálního pracoviště OS KOVO České Budějovice Rudolf Tkáč v této souvislosti připomněl, že z kolektivního vyjednávání profitují všichni zaměstnanci, nejen, které si zaměstnavatel potřebuje nezbytně nutně udržet a proto jim přidává, ale také ostatní, kteří sice pracují dobře, ale jsou snáze nahraditelní.

**„Výše mezd není v těchto případech závislá pouze na libovůli managementů jednotlivých firem, ale je věcí dohody se silným partnerem, kterým zastupuje všechny zaměstnance,“** doplnil Tkáč.

*Odborový svaz KOVO působí v současné době v 60 strojírenských podnicích na jihu Čech.*



## Odborový svaz KOVO

Regionální pracoviště České Budějovice  
Senovážné nám. 2, 370 21 České Budějovice

V regionu má více než pět tisíc členů, což představuje přibližně 23 procent všech zaměstnanců těchto firem. V rámci kolektivního vyjednávání, jehož cílem je dosažení příznivých mzdových, pracovních a sociálních podmínek pro své členy, však KOVO zastupuje všechny zaměstnance.

Mezi firmy, kde působí OS KOVO, patří například Jihostroj Velešín, ČZ Strakonice, Robert Bosch České Budějovice, ZVVZ Milevsko, Motor Jikov České Budějovice, Groz-Beckert ČR, Reinfurt Prachatice, Klima CZ Prachatice, Dura Automotive Blatná, Schneider Electric Písek a další.

OS KOVO je v současnosti moderní zaměstnaneckou organizací působící v kovoprůmyslu, která úzce spolupracuje s podobnými profesními sdruženími v celé Evropě. Regionální pracoviště OS KOVO, zastoupená ve všech krajích ČR (jihočeské sídlí ve vlastním objektu českobudějovického Metropolitního úřadu na Senovážném náměstí), disponují vlastními specialisty pro kolektivní vyjednávání, ekonomiku, bezpečnost práce a pracovní právo.

Za zaměstnance OS KOVO **zajišťuje kolektivní vyjednávání** (mzdové nárůsty, příplatky nad rámec zákona za práci přesčas, v sobotu a neděli, ve svátek, v odpolední směně, za práci ve ztíženém prostředí, zaměstnanecké benefity – dovolená navíc, závodní stravování, jubilejní odměny, kratší pracovní doba atd.) a **dodržování zákoníku práce**. Pro své členy OS KOVO zajišťuje navíc **bezplatné služby v oblasti právního poradenství** (právní pomoc v pracovněprávních sporech, včetně bezplatného zastupování před soudem apod., poskytování konkrétních právních informací a pomoci v oblasti, kterou se zabývá nový Občanský zákoník, v oblasti správního práva, v oblasti trestněprávní a dalších), v oblasti **vzdělávání** (kurzy a semináře na úrovni jednotlivých regionálních pracovišť) a v oblasti **bezpečnosti a ochrany zdraví při práci**.

**Odborový svaz KOVO** je největší odborovou organizací v ČR, která sdružuje více než 100 tisíc členů nejen z kovoprůmyslu. Kromě činnosti v této profesní oblasti se aktivně podílí na řešení problémů státní sociální politiky, zaměstnanosti a postavení zaměstnanců, prosazuje principy demokracie a občanské snášenlivosti. OS KOVO je členem Českomoravské konfederace odborových svazů (ČMKOS) a mezinárodních odborových sdružení IndustriAll Global a IndustriAll Europe.

**Jan Švec**, zmocněnec Krajského sdružení Odborového svazu KOVO Jihočeského kraje a předseda Základní organizace OS KOVO Groz-Beckert Czech s.r.o. České Budějovice

e-mail: svec.jan@volny.cz, oskovocb@cmkos.cz

mobil.: +420 602 351 008

tel.: +420 387 016 255

www.oskovo.cz

**Ing. Rudolf Tkáč**, vedoucí Regionálního pracoviště OS KOVO v Českých Budějovicích

e-mail: tkac.rudolf@cmkos.cz, oskovocb@cmkos.cz

mobil.: +420 731 628 017

tel.: +420 386 106 157 – 8

www.oskovo.cz