



TISKOVÁ ZPRÁVA

10. 11. 2014

Firmy, v nichž působí KOVO, platí lépe než jiné

V 58 strojírenských podnicích na jihu Čech, v nichž působí Odborový svaz KOVO, dosáhla v prvním pololetí letošního roku průměrná hrubá měsíční mzda 28 757 korun. To je o 27,8 procenta více, než činila ve stejném období průměrná hrubá měsíční mzda firem v Jihočeském kraji souhrnně. Její výše, jak vyplývá z údajů Českého statistického úřadu (ČSÚ), dosáhla pouze úrovně 22 508 korun, tedy o 6 249 korun méně, než ve firmách sdružených v OS KOVO.

„Minimálním cílem kolektivního vyjednávání je udržení reálné mzdy, to znamená zajištění smluvní garance růstu nominální mzdy alespoň ve výši předpokládané inflace. To se v naprosté většině firem, kde OS KOVO působí, úspěšně daří a to dlouhodobě, což je jedním z důvodů zmíněného více než šestitisícového rozdílu v průměrných hrubých mzdách. V řadě firem, kde neexistuje kolektivní vyjednávání, výdělky dlouhodobě stagnují, což v důsledku inflace znamená pokles reálných příjmů,“ uvedl zmocněnec Krajského sdružení Odborového svazu KOVO Jihočeského kraje a předseda Základní organizace OS KOVO Groz-Beckert Czech s.r.o. České Budějovice Jan Švec.

Reálná mzda je ekonomický termín, který vypovídá o skutečné hodnotě výdělků. Zatímco nominální mzda vyjadřuje peněžitou odměnu, reálná mzda vyjadřuje, co je možné si za takovou odměnu koupit. Vyjadřuje kupní sílu mezd.

Ze mzdových výkazů vyplývá, že **méně než 20 tisíc korun** hrubého měsíčně si ve firmách sdružených v OS KOVO v Jihočeském kraji vydělalo v prvním pololetí letošního roku přibližně **16 procent** zaměstnanců. **20 až 25 tisíc korun** činila průměrná nominální hrubá měsíční mzda **42 procent** zaměstnanců. **25 až 30 tisíc korun** měsíčně si vydělalo **19 procent** zaměstnanců, **30 až 35 tisíc korun 14 procent** a **více než 35 tisíc korun 9 procent** zaměstnanců.

„Je patrné, že z kolektivního vyjednávání profitují všichni zaměstnanci, nejen, které si zaměstnavatel potřebuje nezbytně nutně udržet a proto jim přidává, ale také ostatní, kteří sice pracují dobře, ale jsou snáze nahraditelní. Výše mezd není v těchto případech závislá pouze na libovůli managementů jednotlivých firem, ale je věcí dohody se silným partnerem, kterým zastupuje všechny zaměstnance,“ poznamenal vedoucí Regionálního pracoviště OS KOVO České Budějovice Rudolf Tkáč.

Ředitel jihočeské pobočky Úřadu práce ČR Ivan Loukota v této souvislosti připomněl, že odbory zpravidla působí ve větších firmách, které mají silné a stabilní postavení na trhu a tudíž i více zakázek, včetně zahraničních. Lepší odměňování si tak mohou dovolit. **„Ve velkých zahraničních firmách je fungování odborů naprosto běžnou věcí a spolupráce**



s nimi je i jedním ze znaků solidnosti. Působení odborů tak samozřejmě na mzdové podmínky svůj vliv mít může,“ zdůraznil Loukota.

OS KOVO působí v současné době v 58 strojírenských podnicích na jihu Čech. V regionu má bezmála 4,5 tisíce členů, což představuje přibližně 23 procent všech zaměstnanců těchto firem. V rámci kolektivního vyjednávání, jehož cílem je dosažení příznivých mzdových, pracovních a sociálních podmínek pro své členy, však KOVO zastupuje všechny zaměstnance bez výjimky.

Mezi firmy, kde působí OS KOVO, patří například Jihostroj Velešín, ČZ Strakonice, Robert Bosch, ZVVZ Milevsko, Motor Jikov, Groz-Beckert, Klima, Dura a další.

OS KOVO je v současnosti moderní zaměstnaneckou organizací působící v kovoprůmyslu, která úzce spolupracuje s podobnými profesními sdruženími v celé Evropě. Regionální pracoviště OS KOVO působící ve všech krajích ČR (jihočeské sídlí ve vlastním objektu českobudějovického Metropolu na Senovážném náměstí) disponují vlastními specialisty pro kolektivní vyjednávání, ekonomiku, bezpečnost práce a pracovní právo.

Pro své členy OS KOVO **zajišťuje bezplatné služby v oblasti kolektivního vyjednávání** (mzdy, příplatky za práci, zaměstnanecké benefity, pořizování a zpracování mzdových a ekonomických dat, věrnostní, přesčasové a další příplatky za práci atd.), **dodržování zákoníku práce, právního poradenství** (právní pomoc členům v pracovněprávních sporech, včetně bezplatného zastupování před soudem apod., poskytování konkrétních právních informací a pomoci v oblasti majetkoprávní, legislativní, organizační a dalších), **vzdělávání** (kurzy a semináře na úrovni jednotlivých regionálních pracovišť) a v oblasti **bezpečnosti a ochrany zdraví při práci**.

Odborový svaz KOVO je největší odborovou organizací v ČR, která sdružuje více než 107 tisíc členů nejen z kovoprůmyslu. Kromě činnosti v této profesní oblasti se aktivně podílí na řešení problémů státní sociální politiky, zaměstnanosti a postavení zaměstnanců, prosazuje principy demokracie a občanské snášenlivosti. OS KOVO je členem Českomoravské konfederace odborových svazů (ČMKOS) a mezinárodních odborových sdružení IndustriAll Global a IndustriAll Europe.

Jan Švec, zmocněnec Krajského sdružení Odborového svazu KOVO Jihočeského kraje a předseda Základní organizace OS KOVO Groz-Beckert Czech s.r.o. České Budějovice

e-mail: jan.svec@cmkos.cz, svec.jan@volny.cz

mobil.: +420 602 351 008

tel.: +420 387 016 255

www.oskovo.cz

Ing. Rudolf Tkáč, vedoucí Regionálního pracoviště OS KOVO České Budějovice

e-mail: tkac.rudolf@cmkos.cz, oskovocb@cmkos.cz

mobil.: +420 731 628 017

tel.: +420 386 106 157-8

www.oskovo.cz