



TISKOVÁ ZPRÁVA

15. 12. 2014

Kontroly bezpečnosti práce odhalí i životu nebezpečné závady

Pravidelné kontroly dodržování podmínek bezpečnosti a ochrany zdraví při práci (BOZP) odhalí ve výrobních provozech nečíslné závady takového rozsahu, že jsou pro zaměstnance, kteří zde pracují, přímo životu nebezpečné. Dokazují to zkušenosti inspektorů Odborového svazu KOVO specializovaných na problematiku bezpečnosti práce.

„Nejčastější nedostatky bývají formálního charakteru v dokumentaci BOZP a v jejím projednávání. Velmi časté ale bývají závady v prostorovém uspořádání pracoviště, kdy hrozí úrazy. Člověka zde může například porazit manipulační technika nebo na něho spadnout uskladněný materiál. Někdy chybí kryty na strojích, jsou odhaleny závady na elektroinstalaci a podobně. To jsou již vážné nedostatky, kdy může dojít k přímému ohrožení zdraví i životů zaměstnanců. Výroba v takovém provozu může být na podnět odborové organizace okamžitě zastavena a znovu spuštěna až po odstranění těchto závad,“ uvedl vedoucí Regionálního pracoviště OS KOVO České Budějovice a specialista BOZP Rudolf Tkáč.

Při jedné z nedávných kontrol například inspektoři KOVO zjistili, že je v provozu jeřáb, který měl být podle inspekční správy odstaven a opraven. **„Nebyl. Tady jednoznačně hrozilo riziko vážného i smrtelného úrazu. Po dohodě se zaměstnavatelem byl jeho provoz okamžitě zastaven,“** poznamenal Tkáč.

Ačkoli by se mohlo zdát, že specialisté Odborového svazu KOVO nebudou ve firmách vítáni, není tomu tak. Svoji činností totiž dokážou nejen zamezit vážným újmám na zdraví zaměstnanců, ale současně firmám šetří až miliónové částky na případných sankcích vyměřovaných Státním úřadem inspekce práce. **„My při svých kontrolách zaměstnavatele nepokutujeme. Děláme pouze audit bezpečnosti práce. Pokud firma vezme vážně naše upozornění a výhrady, nemá obvykle při následných kontrolách Státního úřadu inspekce práce žádné problémy a nehrozí mu žádné sankce. V případě, že zjistíme nějaké nedostatky, sepíšeme zápis z kontroly a dohodneme se na termínu sjednání nápravy, samozřejmě, že pokud jde o závady závažné, musí být odstraněny okamžitě. Pokud odstraněny nejsou, předáme podnět inspekci,“** konstatoval zmocněnec Krajského sdružení Odborového svazu KOVO Jihočeského kraje Jan Švec.

Právo kontrolovat bezpečnost práce nám dává odborům zákoník práce. Firma, v níž odborová organizace KOVO působí, je povinná kontroly nejen umožnit, ale také projednat nápravná opatření a v nutných případech, které se týkají vážných nedostatků okamžitě sjednat nápravu. O výsledcích musí být znovu neprodleně informována odborová organizace. Podnik má povinnost také minimálně jednou ročně provést komplexní prověrku bezpečnosti práce za účasti odborové organizace. Pokud to neučiní je za to sankcionován oblastním inspektorátem práce. Povinností firmy je také umožnit kontrolu na základě podnětu



nebo stížnosti zaměstnanců. V případě pracovních úrazů je zaměstnavatel povinen poskytnout odborové organizaci veškerou dokumentaci, která se konkrétního případu týká a přizvat ji k šetření. Tím se zabrání případnému účelovému svalení viny na zaměstnance.

„Povinností zaměstnavatele je informovat odborovou informaci o změnách na pracovišti už při jejich zavádění a projednat je se zástupci odborů. My pak kontrolujeme, zda jsou dodrženy veškeré podmínky v souladu s předpisy bezpečnosti a ochrany zdraví při práci. Rovněž kontrolujeme podmínky při výrobě, to znamená, zda jsou v pořádku prostorové požadavky na práci, zda jsou v pořádku stroje, zda jsou pravidelně prováděny předepsané revize jednotlivých zařízení, zda jsou zaměstnanci dostatečně a pravidelně proškolení, zda pro danou práci mají adekvátní kvalifikaci a oprávnění, zda jsou zdravotně způsobilí apod. To vše musí zaměstnavatel vykonávat na základě zákona, vládních nařízení a platných vyhlášek. Toto všechno pravidelně kontrolujeme jednou ročně dle zákona, mimořádně pak v případě stížností, případně při řešení pracovních úrazů,“ konstatoval Rudolf Tkáč.

OS KOVO působí v současné době v 58 strojírenských podnicích na jihu Čech. V regionu má bezmála 4,5 tisíce členů, což představuje přibližně 23 procent všech zaměstnanců těchto firem. V rámci kolektivního vyjednávání, jehož cílem je dosažení příznivých mzdových, pracovních a sociálních podmínek pro své členy, však KOVO zastupuje všechny zaměstnance bez výjimky.

Mezi firmy, kde působí OS KOVO, patří například Jihostroj Velešín, ČZ Strakonice, Robert Bosch, ZVVZ Milevsko, Motor Jikov, Groz-Beckert ČR, Reinfurt, Klima, Dura a další.

OS KOVO je v současnosti moderní zaměstnaneckou organizací působící v kovoprůmyslu, která úzce spolupracuje s podobnými profesními sdruženími v celé Evropě. Regionální pracoviště OS KOVO působící ve všech krajích ČR (jihočeské sídlí ve vlastním objektu českobudějovického Metropolu na Senovážném náměstí) disponují vlastními specialisty pro kolektivní vyjednávání, ekonomiku, bezpečnost práce a pracovní právo.

Za všechny zaměstnance, kde OS KOVO **působí, pro ně zajišťuje kolektivní vyjednávání** (mzdové nárůsty, příplatky nad rámec zákona za práci přesčas, v sobotu a neděli, ve svátek, v odpolední směně, za práci ve ztíženém prostředí, zaměstnanecké benefity – dovolená navíc, závodní stravování, jubilejní odměny, kratší pracovní doba atd.) a **dodržování zákoníku práce**. Pro své členy OS KOVO zajišťuje bezplatné služby v oblasti **právního poradenství** (právní pomoc v pracovněprávních sporech, včetně bezplatného zastupování před soudem apod., poskytování konkrétních právních informací a pomoci v oblasti, kterou se zabývá Nový občanský zákoník, v oblasti správního práva, v oblasti trestněprávní a dalších), v oblasti **vzdělávání** (kurzy a semináře na úrovni jednotlivých regionálních pracovišť) a v oblasti **bezpečnosti a ochrany zdraví při práci**.

Odborový svaz KOVO je největší odborovou organizací v ČR, která sdružuje více než 107 tisíc členů nejen z kovoprůmyslu. Kromě činnosti v této profesní oblasti se aktivně podílí na řešení problémů státní sociální politiky, zaměstnanosti a postavení zaměstnanců, prosazuje principy demokracie a občanské snášenlivosti. OS KOVO je členem Českomoravské konfederace odborových svazů (ČMKOS) a mezinárodních odborových sdružení IndustriAll Global a IndustriAll Europe.

Jan Švec, zmocněnec Krajského sdružení Odborového svazu KOVO Jihočeského kraje

e-mail: svec.jan@volny.cz

mobil.: +420 602 351 008, tel.: +420 387 016 255, www.oskovo.cz

Ing. Rudolf Tkáč, vedoucí Regionálního pracoviště OS KOVO České Budějovice

e-mail: tkac.rudolf@cmkos.cz, oskovocb@cmkos.cz

mobil.: +420 731 628 017, tel.: +420 386 106 157 - 8, www.oskovo.cz