



TISKOVÁ ZPRÁVA

17. 1. 2018



Kováři ze Schneideru úspěšně zahájili sérii mzdových vyjednávání

Zástupci Základní organizace Odborového svazu KOVO (ZO OS KOVO) při písecké akciové společnosti Schneider Electric úspěšně zahájili sérii mzdových vyjednávání. Jako první z více než dvou tisíc zaměstnanců celkem šesti podniků zastupovaných touto kováckou ZO si s platností od 1. ledna polepší na odměně za práci zhruba šedesátka lidí z B a K systémy, s.r.o., výrobce elektrických rozvaděčů. A to v průměru o zhruba 6,5 procenta.

„Specifikem naší základní organizace je právě to, že vyjednáваме nezávisle na sobě v šesti firmách, které spojují jednak historické vlastnické a výrobní vazby na francouzskou Skupinu Schneider Electric a současně jejich umístění v písecké průmyslové zóně. Pro všechny máme uzavřenu dlouhodobou kolektivní smlouvu, každoročně se ovšem uzavírají individuální dodatky týkající se mezd a zaměstnaneckých benefitů,“ uvedl předseda ZO OS KOVO při Schneider Electric, a. s., Miloš Mitáš.

Tato základní odborová organizace zastupuje vedle své domovské společnosti Schneider Electric, a. s., také zaměstnance už zmíněné B a K systémy, s.r.o., Schneider Electric CZ, s.r.o., s.n.o.p. cz, a. s., SMOM CZ, s.r.o., a Interplex Precision Engineering Czech Republic, s.r.o. Klíčovými programy těchto společností je výroba elektrických zařízení (stykače, relé, rozvaděče apod.) a výroba komponentů pro automobilový průmysl.

Vzhledem k tomu, že každá společnost má jinak nastavený takzvaný finanční rok, probíhají mzdová vyjednávání prakticky bez přestávky v průběhu celého kalendářního roku. **„Dodatky kolektivních smluv, osahující mzdové předpisy a benefity, se uzavírají v B a K systémy vždy k 1. lednu, ve Schneider Electric, a. s., i Schneider Electric, s.r.o., k 1. dubnu, ve s.n.o.p. k 1. červnu, v Interplexu k 1. září a ve SMOM CZ k 1. listopadu,“** konstatoval Mitáš a poznamenal, že kultura vyjednávání ve všech zmiňovaných společnostech s francouzskými základy je na velmi vysoké úrovni.

„Díky solidnímu přístupu a serióznímu jednání manažerů firem spolu s bohatou praxí, zkušenostmi a vysokou odborností našich vyjednávačů, se daří dospět k oboustranně výhodnému kompromisu, který naplňuje jak požadavky zaměstnanců, tak i reálné možnosti firmy. Vstřícné a slušné chování managementů bohužel stále není běžné a samozřejmé,“ uvedl zmocněnec Krajského sdružení Odborového svazu KOVO Jihočeského kraje Jan Švec.

Připomněl, že pravidelný růst mezd se píseckým kovákům podařilo projednat v ještě probíhajícím finančním roce i dalších firmách. Například ve Schneideru Electric, s.r.o., která je obchodní společností, šly loni mzdy nahoru v průměru o 3,5 procenta. Ve výrobní Schneider Electric, a. s., pak o přibližně šest procent. Mzdy v dělnických profesích byly navíc



ploště zvýšeny o dva tisíce korun a každý zaměstnanec, který odpracoval sedm měsíců, získal ke konci kalendářního roku jednorázovou odměnu ve výši 10 tisíc korun.

Podle odborářů budou odměny růst i v dalších podnicích. „**Uzavřeli jsme jednání v B a K systémy a začínáme znovu jednat ve Schneideru. Vyhlídky jsou dobré. Společnost potřebuje nové zaměstnance a mzdové podmínky jsou klíčovou motivací,**“ zdůraznil předseda základní organizace OS KOVO Mitáš, který ocenil sociální politiku akciové společnosti. „Sponzoring veřejných akcí, pomoc dětem z dětských domovů, zájezdy pro zaměstnance po Čechách i do zahraničí. Je toho hodně a v porovnání s jinými firmami často velmi výjimečné,“ dodal Mitáš.

Vedle pevných mezd vyplácí firma svým zaměstnancům měsíční prémii k základní mzdě a měsíční bonus či nadstandardní příplatky za odpolední a noční směny, práci přesčas a práci v riziku. Poskytuje možnost čerpání náhradního volna, pět týdnů dovolené, příspěvek na závodní stravování, finanční odměny za pracovní jubilea, darování krve či kostní dřeně, penzijní připojištění a řadu dalších výhod.

Odborový svaz KOVO působí v současné době v 60 strojírenských podnicích na jihu Čech.

V regionu má více než pět tisíc členů, což představuje přibližně 24 procent všech zaměstnanců těchto firem. V rámci kolektivního vyjednávání, jehož cílem je dosažení příznivých mzdových, pracovních a sociálních podmínek pro své členy, však KOVO zastupuje všechny zaměstnance.

Mezi firmy, kde působí OS KOVO, patří například Jihostroj Velešín, ČZ Strakonice, Robert Bosch České Budějovice, ZVVZ Milevsko, Motor Jikov České Budějovice, Groz-Beckert ČR, Kern-Liebers CR, Reinfurt Prachatice, Klima CZ Prachatice, Dura Automotive Blatná, Schneider Electric Písek a další.

OS KOVO je v současnosti moderní zaměstnaneckou organizací působící v kovoprůmyslu, která úzce spolupracuje s podobnými profesními sdruženími v celé Evropě. Regionální pracoviště OS KOVO, zastoupená ve všech krajích ČR (jihočeské sídlí ve vlastním objektu českobudějovického Metropolu na Senovážném náměstí), disponují vlastními specialisty pro kolektivní vyjednávání, ekonomiku, bezpečnost práce a pracovní právo.

Odborový svaz KOVO je největší odborovou organizací v ČR. OS KOVO je členem Českomoravské konfederace odborových svazů (ČMKOS) a mezinárodních odborových sdružení IndustriAll Global a IndustriAll Europe.

Jan Švec, zmocněnec Krajského sdružení Odborového svazu KOVO Jihočeského kraje

mobil.: +420 602 351 008

tel.: +420 387 016 255

e-mail: svec.jan@volny.cz, oskovocb@cmkos.cz

www.oskovo.cz



Miloš Mitáš, předseda ZO OS KOVO při Schneider Electric, a. s., Písek

mobil.: +420 605 751 868

tel.: +420 382 760 264 / 274

e-mail: milos.mitas@non.schneider-electric.com

