

## TISKOVÁ ZPRÁVA

18. 4. 2019



### **Ve firmách, v nichž působí OS KOVO, mají lidé nadprůměrné příjmy Mzdy vyjednané kováky přesáhly loni o více než 18 procent krajský průměr**

Průměrná hrubá měsíční mzda v bezmála šedesátce jihočeských průmyslových podniků, v nichž působí Odborový svaz KOVO, přesáhla v loňském roce krajský průměr o více než pět tisíc korun. Vyplývá to z údajů Českého statistického úřadu (ČSÚ) a interních statistik OS KOVO.

Zatímco průměrná hrubá mzda činila v roce 2018 v Jihočeském kraji 28 808 korun měsíčně, zaměstnanci firem, v nichž působí OS KOVO, dosáhli na 34 021 korun. To bylo tedy zhruba o 18,1 procenta, respektive o 5 213 korun, více ve srovnání a krajským průměrem a o cirká 6,7 procenta, respektive 2 136 korun, více ve srovnání s celorepublikovým průměrem, který představoval 31 885 korun.

**„Tato čísla rozhodně nejsou náhodná, protože podobný trend držíme již řadu let. Za touto bilancí stojí jednoznačně práce našich členů, především předsedů jednotlivých základních organizací a zkušenosti vyjednávacích týmů. Na druhé straně je to stále ještě rostoucí ekonomika v kombinaci s personální krizí, která se již netýká pouze kovoprůmyslu, ale stále citelněji i dalších odvětví. Samozřejmě, že významnou roli sehrává i síla odborové organizace. Čím více má členů, tím více jí zaměstnavatel musí brát vážně,“** uvedl zmocněnec Krajského sdružení Odborového svazu KOVO Jihočeského kraje Jan Švec.

Vedoucí Regionálního pracoviště OS KOVO v Českých Budějovicích Rudolf Tkáč v této souvislosti připomněl, že z kolektivního vyjednávání profitují všichni zaměstnanci, tedy i ti, kteří nejsou členy odborového svazu. **„Výše mezd není při kolektivním vyjednávání závislá pouze na libovůli managementů jednotlivých firem, ale je věcí dohody se silným partnerem zastupujícím všechny zaměstnance. Bohužel mnozí do odborů nevstupují a jen se vezou na vlně výhod získaných odbory. Tím ovšem pozice vyjednávačů oslabují,“** doplnil Tkáč.

Podle Švece ovšem není cílem odborů navýšení mezd za každou cenu. **„Při vyjednávání vycházíme ze skutečného ekonomického vývoje a reálných možností firmy. Určitě nechceme dostat zaměstnavatele přehnanými požadavky do finančních problémů, na druhé straně chceme pro zaměstnance spravedlivé mzdy odrážející hospodářské výsledky podniků,“** zdůraznil Švec.

Základním cílem kolektivního vyjednávání bylo, je a bude, především udržení reálné mzdy, to znamená zajištění smluvní garance růstu nominální mzdy alespoň ve výši předpokládané inflace. Reálná mzda je ekonomický termín, který vypovídá o skutečné hodnotě výdělků.

Zatímco nominální mzda vyjadřuje peněžitou odměnu, reálná mzda vyjadřuje, co je možné si za takovou odměnu koupit. Vyjadřuje kupní sílu mezd.

V důsledku kritického nedostatku především technicky vzdělaných lidí, od absolventů učilišť přes středoškoláky až po inženýry, dnes firmy doslova bojují o každého schopného člověka. „**Úroveň mezd je při tomto soupeření nesporně zcela klíčovým, i když v současné době už ne jediným, kritériem, jak nové zaměstnance při výběru práce motivovat,**“ konstatoval Švec.

#### **Kontakty:**

**Jan Švec**, zmocněnec Krajského sdružení Odborového svazu KOVO Jihočeského kraje  
e-mail: svec.jan@volny.cz, oskovocb@cmkos.cz  
mobil.: +420 602 351 008, tel.: +420 387 016 255

**Ing. Rudolf Tkáč**, vedoucí jihočeského Regionálního pracoviště OS KOVO v Českých Budějovicích a specialista na problematiku bezpečnosti práce  
e-mail: tkac.rudolf@cmkos.cz, oskovocb@cmkos.cz  
mobil.: +420 731 628 017, tel.: +420 386 106 157 – 8

---

**Odborový svaz KOVO působí v současné době v 60 převážně strojírenských podnicích na jihu Čech.** V regionu má více než pět tisíc členů, což představuje přibližně 24 procent všech zaměstnanců těchto firem. V rámci kolektivního vyjednávání, jehož cílem je dosažení příznivých mzdových, pracovních a sociálních podmínek pro své členy, však KOVO zastupuje všechny zaměstnance. Mezi firmy, kde působí OS KOVO, patří například Kern-Liebers CR České Budějovice, Jihostroj Velešín, ČZ Strakonice, Robert Bosch České Budějovice, ZVVZ Milevsko, Motor Jikov České Budějovice, Groz-Beckert Czech České Budějovice, Reinfurt Prachatice, Klima CZ Prachatice, Dura Automotive Blatná, Schneider Electric Písek a další.

**Odborový svaz KOVO je největší odborovou organizací v ČR, která sdružuje téměř 100 tisíc členů nejen z kovoprůmyslu. Je členem Českomoravské konfederace odborových svazů (ČMKOS) a mezinárodních odborových sdružení IndustriAll Global a IndustriAll Europe.**