

TISKOVÁ ZPRÁVA

24. 9. 2018



Mzdy v kovoprůmyslu přesáhly jihočeský průměr o téměř 6 tisíc

Průměrná měsíční mzda v bezmála šedesátce jihočeských průmyslových podnicích, v nichž působí Odborový svaz KOVO, přesáhla v prvním pololetí letošního roku krajský průměr o téměř šest tisíc korun. Vyplývá to z údajů Českého statistického úřadu (ČSÚ) a interních statistik OS KOVO.

Zatímco průměrná hrubá mzda činila v Jihočeském kraji v prvních šesti měsících letošního roku měsíčně 27 833 korun, zaměstnanci v kovoprůmyslu dosáhli na 33 732 korun. To bylo o téměř 2,7 tisíce více i ve srovnání s celorepublikovým průměrem.

„Za těmito výsledky stojí na jedné straně práce našich členů, především pak zkušených vyjednávacích týmů. Na druhé straně je to rostoucí ekonomika v kombinaci s personální krizí, která se již netýká pouze kovoprůmyslu, ale stále citelněji i dalších odvětví. Dnes nemůže zaměstnavatel argumentovat tím, že za branou fabriky stojí zástupy zájemců o práci,“ uvedl Jan Švec, zmocněnec Krajského sdružení Odborového svazu KOVO Jihočeského kraje a předseda Základní organizace OS KOVO ve společnostech Kern-Liebers CR České Budějovice, Groz-Beckert Czech České Budějovice a zlivské Prym Consumer CZ.

V důsledku kritického nedostatku především technicky vzdělaných lidí, od absolventů učilišť přes středoškoláky až po inženýry, dnes firmy doslova bojují o každého schopného člověka. Úroveň mezd je při tomto soupeření nesporně zcela klíčovým, i když v současné době už ne jediným, kritériem, jak nové zaměstnance při výběru práce motivovat. **„Je ale jasné, že při kolektivním vyjednávání sehrává důležitou roli i síla odborové organizace.**

Čím více má členů, tím více jí zaměstnavatel musí brát vážně. A to i přesto, že výhody nakonec získají všichni zaměstnanci,“ dodal Švec a poznamenal, že základním cílem kolektivního vyjednávání je především udržení reálné mzdy, to znamená zajištění smluvní garance růstu nominální mzdy alespoň ve výši předpokládané inflace.

„To se v naprosté většině firem, kde OS KOVO působí, úspěšně daří a to dlouhodobě, což je jedním z důvodů zmíněného téměř šestisícového rozdílu v průměrných hrubých mzdách na jihu Čech. V řadě firem, kde neexistuje kolektivní vyjednávání, výdělky dlouhodobě stagnují, nebo se přidává spíše individuálně, což v důsledku inflace znamená pokles reálných příjmů,“ konstatoval Švec.

Reálná mzda je ekonomický termín, který vypovídá o skutečné hodnotě výdělků. Zatímco nominální mzda vyjadřuje peněžitou odměnu, reálná mzda vyjadřuje, co je možné si za takovou odměnu koupit. Vyjadřuje kupní sílu mezd.

Vedoucí Regionálního pracoviště OS KOVO České Budějovice Rudolf Tkáč v této souvislosti připomněl, že z kolektivního vyjednávání profitují všichni zaměstnanci, nejen ti, které si zaměstnavatel potřebuje nezbytně nutně udržet a proto jim přidává, ale také ostatní, kteří sice pracují dobře, ale jsou snáze nahraditelní. „**Výše mezd není v těchto případech závislá pouze na vůli manažerů jednotlivých firem, ale je věcí dohody se silným partnerem, který zastupuje všechny zaměstnance,**“ doplnil Tkáč.

V rámci celé České republiky vzrostly podle dostupných údajů mzdy v kovoprůmyslu v 1. pololetí roku 2018 oproti stejnému období roku předcházejícího o 7,9 procenta a dosáhly 34 027 Kč. Tato průměrná mzda se týká podniků s více než 50 zaměstnanci. U podniků s více než 100 zaměstnanci, je tato částka ještě o něco vyšší, 34 636 Kč za měsíc, meziroční nárůst v této skupině podniků podle analýzy OS KOVO osm procent. Nejvyšší a nejrychleji rostoucí mzdy se týkají především automobilového průmyslu.

V kovoprůmyslu, v podnicích s více než 50 zaměstnanci, bylo v 1. pololetí 2018 zaměstnáno téměř 570 tisíc osob v 2 045 podnicích. Kromě kmenových zaměstnanců pracovalo v kovoprůmyslu dalších více než 53 tisíc agenturních zaměstnanců, jejichž podíl tak dosáhl 9,4 procenta.

Kontakty:

Jan Švec, zmocněnec Krajského sdružení Odborového svazu KOVO Jihočeského kraje
e-mail: svec.jan@volny.cz, oskovocb@cmkos.cz
mobil.: +420 602 351 008
tel.: +420 387 016 255

Ing. Rudolf Tkáč, vedoucí jihočeského Regionálního pracoviště OS KOVO v Českých Budějovicích
e-mail: tkac.rudolf@cmkos.cz, oskovocb@cmkos.cz
mobil.: +420 731 628 017
tel.: +420 386 106 157 – 8

Odborový svaz KOVO působí v současné době v 60 převážně strojírenských podnicích na jihu Čech. V regionu má více než pět tisíc členů, což představuje přibližně 24 procent všech zaměstnanců těchto firem. V rámci kolektivního vyjednávání, jehož cílem je dosažení příznivých mzdových, pracovních a sociálních podmínek pro své členy, však KOVO zastupuje všechny zaměstnance. Mezi firmy, kde působí OS KOVO, patří například Kern-Liebers CR České Budějovice, Jihostroj Velešín, ČZ Strakonice, Robert Bosch České Budějovice, ZVVZ Milevsko, Motor Jikov České Budějovice, Groz-Beckert ČR České Budějovice, Reinfurt Prachatice, Klima CZ Prachatice, Dura Automotive Blatná, Schneider Electric Písek a další

Odborový svaz KOVO je největší odborovou organizací v ČR, která sdružuje téměř 100 tisíc členů nejen z kovoprůmyslu. Kromě činnosti v této profesní oblasti se aktivně podílí na řešení problémů státní sociální politiky, zaměstnanosti a postavení zaměstnanců, prosazuje principy demokracie a občanské snášenlivosti. OS KOVO je členem Českomoravské konfederace odborových svazů (ČMKOS) a mezinárodních odborových sdružení IndustriAll Global a IndustriAll Europe.