



TISKOVÁ ZPRÁVA

30. 3. 2015

KOVO zaznamenává rostoucí zájem o členství v odborech

Po letech stagnace zájmu zaměstnanců strojírenských firem o členství v odborech zaznamenal v loňském roce největší tuzemský odborový svaz KOVO na jihu Čech nárůst své členské základny. Podle předáků KOVO si lidé pod tíhou svého často slabého postavení na trhu práce začínají uvědomovat, že odbory jsou v současnosti jedinou silou, která dokáže účinně hájit jejich práva u zaměstnavatelů. Svým členům navíc poskytují řadu nezanedbatelných výhod.

KOVO působí v současné době v 58 strojírenských podnicích na jihu Čech. Počet jeho členů v regionu loni meziročně vzrostl o 1,2 procenta na 4527, což představuje přibližně 23 procent všech zaměstnanců těchto firem. V rámci kolektivního vyjednávání, jehož cílem je především dosažení příznivých mzdových, pracovních a sociálních podmínek zaměstnanců, však KOVO zastupuje všechny zaměstnance bez výjimky.

„1,2 procenta může na první pohled vypadat jako zcela zanedbatelné číslo. Ve skutečnosti to ovšem může být významný signál změny myšlení. Od roku 1990 se počet členů OS KOVO v Jihočeském kraji v důsledku odchodů do důchodu ročně snižoval. Předloni se situace začala stabilizovat a počet nových členů byl přibližně stejný jako těch, jejichž členství skončilo. Tento výsledek je tedy úspěchem,“ uvedl vedoucí jihočeského Regionálního pracoviště Odborového svazu KOVO v Českých Budějovicích Rudolf Tkáč a poznamenal, že loňský nárůst by mohl být potvrzením změny v chápání role odborů v moderní společnosti. **Potěšující je především příliv mladých, tedy těch, kteří svoji profesní dráhu ve strojírenství teprve zahajují,“** doplnil Tkáč.

Například 166 nových členů rozšířilo loni řady odborářů v jednom z nejvýznamnějších strojírenských podniků v jižních Čechách, v českobudějovické společnosti Robert Bosch. Z přibližně 2700 zaměstnanců podniku se tak ke KOVO otevřeně hlásí 23,3 procenta, tedy 630 lidí.

„Snažíme se výhody a podmínky členství v odborech vysvětlovat. Někteří to chápou, jiní ne, ale i přesto se nám daří nové členy získávat. Pro mnohé je hlavním problémem především členský příspěvek. Ten u nás loni činil v průměru 190 korun měsíčně. Propočítali jsme, kolik se lidem přímo vrátilo zpět a z toho jasně vyplynulo, že průměrný měsíční příspěvek na činnost odborů ve svém důsledku vychází pouze na 67 korun měsíčně. Za to poskytujeme mimo jiné bezplatné právní poradenství, pomoc v tíživých životních situacích, při živelných pohromách a podobně. V uvozovkách řečeno to lze považovat za vůbec nejlevnější pojištění na trhu,“ konstatoval předseda Základní organizace OS KOVO při Robert Bosch, s.r.o. České Budějovice Stanislav Jindra.



Kolektivní vyjednávání je i letos ve společnosti Robert Bosch završeno růstem mezd a sjednáním celé řady zaměstnaneckých benefitů. „**V rámci uzavírané kolektivní smlouvy na letošní rok jsme dohodli navýšení tarifních mezd o 2,5 procenta plošně a o jedno procento individuálně, k tomu navíc dostanou v příštím roce naši zaměstnanci navíc garantované minimálně 3 procenta z roční deketové mzdy jako prémii za výsledky firmy v roce 2015. Letos pak navíc odměnu ve výši 2,5 procenta ročního platu za hospodářský výsledek roku 2014,**“ vyjmenoval výsledky základních mzdových dohod Jindra. Doplnil, že ačkoli je kolektivní smlouva již uzavřena, pokračují ještě jednání o konečné podobě výše benefitu v oblasti volnočasových aktivit zaměstnanců. „**Vedení je v tomto směru vstřícné a věříme, že naše představy naplní a zaměstnanci dostanou další významnou část prostředků na své individuální aktivity v rámci odpočinku, regenerace apod., do svých peněženek,**“ dodal Jindra.

Přestože výhody z uzavřených kolektivních smluv, týkajících se především mezd, zaměstnaneckých benefitů či zlepšování pracovních podmínek, využívají všichni zaměstnanci, k odborům se zatím oficiálně hlásí pouze každý čtvrtý. „**Mezi lidmi dosud přežívají různé mýty o roli odborů pocházející ještě z doby před listopadem 1989. Dalším problémem je často prostý strach z represí ze strany zaměstnavatele. Odbory ale umí i v těchto případech zaměstnance účinně a efektivně ochránit,**“ zdůraznil zmocněnec Krajského sdružení Odborového svazu KOVO Jihočeského kraje Jan Švec.

V loňském roce dosáhla v jihočeských firmách, v nichž působí OS KOVO, průměrná hrubá měsíční mzda 28 353 korun, o 2,5 procenta více, než v roce 2013 a byla tak ve stejném období o přibližně čtvrtinu vyšší, než průměrná hrubá měsíční mzda firem v Jihočeském kraji souhrnně.

Odborový svaz KOVO působí v současné době v 58 strojírenských podnicích na jihu Čech.

V regionu má více než 4,5 tisíce členů, což představuje přibližně 23 procent všech zaměstnanců těchto firem. V rámci kolektivního vyjednávání, jehož cílem je dosažení příznivých mzdových, pracovních a sociálních podmínek pro své členy, však KOVO zastupuje všechny zaměstnance bez výjimky.

Mezi firmy, kde působí OS KOVO, patří například Jihostroj Velešín, ČZ Strakonice, Robert Bosch, ZVVZ Milevsko, Motor Jikov, Groz-Beckert ČR, Reinfurt, Klima, Dura, Schneider Electric a další. OS KOVO je v současnosti moderní zaměstnaneckou organizací působící v kovoprůmyslu, která úzce spolupracuje s podobnými profesními sdruženími v celé Evropě. Regionální pracoviště OS KOVO, zastoupená ve všech krajích ČR (jihočeské sídlí ve vlastním objektu českobudějovického Metropolu na Senovážném náměstí), disponují vlastními specialisty pro kolektivní vyjednávání, ekonomiku, bezpečnost práce a pracovní právo.

*Za všechny zaměstnance OS KOVO **zajišťuje kolektivní vyjednávání** (mzdové nárůsty, příplatky nad rámec zákona za práci přesčas, v sobotu a neděli, ve svátek, v odpolední směně, za práci ve ztíženém prostředí, zaměstnanecké benefity – dovolená navíc, závodní stravování, jubilejní odměny, kratší pracovní doba atd.) a **održování zákoníku práce**. Pro své členy OS KOVO zajišťuje bezplatné služby v oblasti **právního poradenství** (právní pomoc v pracovněprávních sporech, včetně bezplatného zastupování před soudem apod., poskytování konkrétních právních informací a pomoci v oblasti, kterou se zabývá nový Občanský zákoník, v oblasti správního práva, v oblasti trestněprávní a dalších), v oblasti **vzdělávání** (kurzy a semináře na úrovni jednotlivých regionálních pracovišť) a v oblasti **bezpečnosti a ochrany zdraví při práci**.*

Odborový svaz KOVO je největší odborovou organizací v ČR, která sdružuje více než 100 tisíc členů nejen z kovoprůmyslu. Kromě činnosti v této profesní oblasti se aktivně podílí na řešení problémů



Odborový svaz KOVO
Regionální pracoviště České Budějovice
Senovážné nám. 2, 370 21 České Budějovice

státní sociální politiky, zaměstnanosti a postavení zaměstnanců, prosazuje principy demokracie a občanské snášenlivosti. OS KOVO je členem Českomoravské konfederace odborových svazů (ČMKOS) a mezinárodních odborových sdružení IndustriAll Global a IndustriAll Europe.

Jan Švec, zmocněnec Krajského sdružení Odborového svazu KOVO Jihočeského kraje a předseda Základní organizace OS KOVO Groz-Beckert Czech s.r.o. České Budějovice
e-mail: svec.jan@volny.cz
mobil.: +420 602 351 008
tel.: +420 387 016 255
www.oskovo.cz

Ing. Rudolf Tkáč, vedoucí Regionálního pracoviště OS KOVO České Budějovice
e-mail: tkac.rudolf@cmkos.cz, oskovocb@cmkos.cz
mobil.: +420 731 628 017
tel.: +420 386 106 157 – 8
www.oskovo.cz

Stanislav Jindra, předseda Základní organizace OS KOVO při Robert Bosch, s.r.o. České Budějovice
e-mail: Stanislav.Jindra2@cz.bosch.com
mobil: +420 603 242 285
tel.: +420 380 402 340