



TISKOVÁ ZPRÁVA

5. 11. 2014

Na jihu Čech je v současnosti 4,5 tisíce kováků

KOVO, největší odborový svaz (OS) v České republice, působí v současné době v 58 strojírenských podnicích na jihu Čech. V regionu má bezmála 4,5 tisíce členů, což představuje přibližně 23 procent všech zaměstnanců těchto firem. V rámci kolektivního vyjednávání, jehož cílem je dosažení příznivých mzdových, pracovních a sociálních podmínek pro své členy, však KOVO zastupuje všechny zaměstnance bez výjimky.

Mezi firmy, kde působí OS KOVO, patří například Jihostroj Velešín, ČZ Strakonice, Robert Bosch, ZVVZ Milevsko, Motor Jikov, Groz-Beckert, Klima, Dura a další.

„Ze statistik vyplývá, že přestože výhody z uzavřených kolektivních smluv týkajících se především mezd, zaměstnaneckých benefitů či zlepšování pracovních podmínek, využívají všichni zaměstnanci firem, kde KOVO působí, k odborům se oficiálně hlásí pouze každý čtvrtý zaměstnanec,“ uvedl zmocněnec Krajského sdružení Odborového svazu KOVO Jihočeského kraje a předseda Základní organizace OS KOVO Groz-Beckert Czech s.r.o. České Budějovice Jan Švec. Poznamenal, že mezi lidmi dosud přežívají různé mýty o roli odborů pocházející ještě z doby před listopadem 1989. Další pak vytváří dnešní nejistota a obavy ze ztráty zaměstnání. Odbory jsou přitom často jedinou organizací, která dokáže práva zaměstnanců účinně hájit.

„Velmi často jsme svědky obav z toho, že členství v odborové organizaci zaměstnanci zkomplikuje život ve vztahu k zaměstnavateli. Opak je ale pravdou. Odbory velmi pečlivě sledují dodržování kolektivních smluv stejně jako plnění všech ustanovení zákoníku práce či dodržování zásad bezpečnosti práce. Všem našim členům poskytujeme v případě potřeby například bezplatnou právní pomoc a zastoupení při řešení různých pracovních sporů,“ zdůraznil Švec.

Situace se postupně mění a zájem o členství v odborech pomalu roste. Viditelně i mezi mladými, kteří nemají strach vystoupit z anonymity a veřejně hájit svá práva. **„V loňském roce jsme přijali 504 nových členů, což je 11,3 procenta z celkového počtu členů. Vznikla nová organizace Mektec CZ s.r.o. České Budějovice, v níž bylo koncem roku evidováno 125 členů, a organizovanost činila 40,3 procenta. K největšímu nárůstu členské základny pak došlo v základní organizaci Robert BOSCH, s.r.o. České Budějovice, kde se počet členů zvýšil z 379 na 503 členů, tím se tato organizace stala třetí největší,“** konstatoval Jan Švec.

OS KOVO je v současnosti moderní zaměstnaneckou organizací působící v kovoprůmyslu, která úzce spolupracuje s podobnými profesními sdruženími v celé Evropě. Regionální pracoviště OS KOVO působící ve všech krajích ČR (jihočeské sídlí ve vlastním objektu českobudějovického Metropolu na Senovážném náměstí) disponují vlastními specialisty pro



kolektivní vyjednávání, ekonomiku, bezpečnost práce a pracovní právo. Ti pro své členy **zajišťují bezplatné služby v oblasti kolektivního vyjednávání** (mzdy, příplatky za práci, zaměstnanecké benefity, pořizování a zpracování mzdových a ekonomických dat, věrnostní, přesčasové a další příplatky za práci atd.), **dodržování zákoníku práce, právního poradenství** (právní pomoc členům v pracovněprávních případech, včetně bezplatného zastupování před soudem apod., poskytování konkrétních právních informací a pomoci v oblasti majetkoprávní, legislativní, organizační a dalších), **vzdělávání** (kurzy a semináře na úrovni jednotlivých regionálních pracovišť) a v oblasti **bezpečnosti a ochrany zdraví při práci**.

„Cílem kolektivního vyjednávání by mělo být minimálně udržení reálné mzdy, to znamená růst výdělku v předpokládané výši inflace, a to se v naprosté většině firem, kde OS KOVO působí, daří. Růst tarifních mezd u nově sjednaných kolektivních smluv se pohybuje v průměru minimálně od dvou do čtyř procent,“ připomněl vedoucí Regionálního pracoviště OS KOVO České Budějovice Ing. Rudolf Tkáč.

K založení nové základní organizace je vždy potřeba nejméně pět členů, **přihlásit se do OS KOVO však lze také individuálně**, podáním přihlášky na Regionálním pracovišti OS KOVO, v případě Jihočeského kraje v Českých Budějovicích. **Kompletní servis OS KOVO** mohou získat zaměstnanci i ve firmě, kde nepůsobí základní organizace a to prostřednictvím odborového zástupce, nebo výboru **seskupení členů**.

Minimální počet členů OS KOVO v seskupení členů je 5. Vzhledem k tomu, že seskupení členů nemá na rozdíl od základní organizace právní subjektivitu, zastupuje jeho členy odborový zástupce, nebo výbor seskupení členů. Odborovým zástupcem nebo členem výboru seskupení může být člen OS KOVO evidovaný při Regionálním pracovišti OS KOVO v seskupení členů, zaměstnanec OS KOVO, zmocněnec Krajského sdružení OS KOVO, zástupce Krajského sdružení OS KOVO v Radě OS KOVO. Odborový zástupce nebo výbor seskupení členů jsou pak orgánem odborové organizace působícím u zaměstnavatele podle zvláštních právních předpisů.

Odborový svaz KOVO je největší odborovou organizací v ČR, která sdružuje více než 107 tisíc členů nejen z kovoprůmyslu. Kromě činnosti v této profesní oblasti se aktivně podílí na řešení problémů státní sociální politiky, zaměstnanosti a postavení zaměstnanců, prosazuje principy demokracie a občanské snášenlivosti. OS KOVO je členem Českomoravské konfederace odborových svazů (ČMKOS) a mezinárodních odborových sdružení IndustriAll Global a IndustriAll Europe.

Jan Švec, zmocněnec Krajského sdružení Odborového svazu KOVO Jihočeského kraje a předseda Základní organizace OS KOVO Groz-Beckert Czech s.r.o. České Budějovice
e-mail: jan.svec@cmkos.cz, svec.jan@volny.cz
mobil.: +420 602 351 008
tel.: +420 387 016 255
www.oskovo.cz

Ing. Rudolf Tkáč, vedoucí Regionálního pracoviště OS KOVO České Budějovice



Odborový svaz KOVO
Regionální pracoviště České Budějovice
Senovážné nám. 2, 37021 České Budějovice

e-mail: tkac.rudolf@cmkos.cz, oskovocb@cmkos.cz

mobil.: +420 731 628 017

tel.: +420 386 106 157-8

www.oskovo.cz