

# VOŠA



ZPRAVODAJ  
ODBORÁŘŮ

ODBOROVÁ CENTRÁLA VÍTKOVICE

21. ÚNOR 2014

ROČNÍK XX. - ČÍSLO 2

## Podepsán dodatek KOLEKTIVNÍ SMLOUVY

Společnost EVRAZ Vítkovice Steel, a.s. a odborová organizace ZO OS KOVO Vítkovice Ocelárna a válcovny, se dohodly na ustanovení dodatku Kolektivní smlouvy, které

vstoupí v platnost 1. 4. 2014 a které zajišťuje nárůst mzdových prostředků o 1,3 %. Všem zaměstnancům vzroste tarifní třídy o 250,- Kč a osobní hodnocení o 150,- Kč,

tedy v průměru 400,- Kč na zaměstnance. Považujeme tento dodatek za rozumný kompromis v nelehké situaci celého ocelářského odvětví, byť naše představy jsou jiné, podotkl

místopředseda ZO OS KOVO Ocelárna a válcovny Roman Ďurčo.

**Bc. Roman Ďurčo**  
předseda OCV

## Masivní porušování odborových a zaměstnaneckých práv v roce 2013

### Nevyplácení mezd, práce načerno

Zaměstnavatelé stále častěji zneužívají strach lidí ze ztráty zaměstnání. I přes četnější státní kontroly jsou zaměstnanci přijímáni v některých subdodavatelských firmách do stavu bez řádné pracovní smlouvy „na zkoušku“ s tím, že se po nich vyžadují pracovní úkony, aniž by byli náležitě proškoleni, dostali potřebné ochranné pracovní prostředky a byla jim řádně vyplácena mzda. Ta se například ve stavebnictví vyplácí i s několika-měsíčním odstupem, jindy se její část vyplácí tzv. na ruku, čímž zaměstnavatelé kráčí daně. Příkladem přenášení podnikatelského rizika na zaměstnavatele je i případ avizovaného uzavření Dolu Paskov v OKD Ostrava a propuštění více než 2 500 zaměstnanců. Horníci v uplynulých letech vytvářeli mateřské společnosti mimořádně vysoké miliardové zisky. Vlastníci však dnes odmítají použít část těchto zisků

k překonání dočasných ekonomických problémů.

### Zákazy vstupovat do odborů

Zaměstnavatelé často brání zaměstnancům vstupovat do odborů nebo je dokonce zakládat. Nezřídká vyhrožují sankcemi či přímo propuštěním. Zaměstnanci se bojí odbory založit, i když jsou si vědomi jejich potřeby. Dokonce podléhají nátlaku zaměstnavatelů, aby z odborů vystoupili, popřípadě aby ukončili činnost celé odborové organizace.

### Typické příklady porušování zaměstnaneckých práv v praxi

Přestože se vnímání odborů ze strany veřejnosti i mediální pozornost odborové problematice v posledních letech značně zlepšilo (odbory pozitivně vnímá 60 až 70 % obyvatel), je prosazování zaměstnaneckých a odborových práv a ochrana před jejich porušováním stále mimořádně obtížné. ČMKOS požádala odborové

svazy, aby zaslaly centrále informace o porušování zaměstnaneckých a odborových práv v jejich odvětvích. Souhrnná analýza ukazuje na nejčastěji se vyskytující problémy.

### Závislá práce

Zaměstnavatelé nutí zaměstnance ukončit pracovní poměr a pořídit si živnostenský list s tím, že s nimi následně budou spolupracovat v rámci „obchodní činnosti“ jako s OSVČ (typický švarcsystém).

### Prekérní formy práce

Zaměstnavatelé nutí uchazeče o zaměstnání nebo zaměstnance v pracovním poměru na dobu určitou přijmout pro ně výhodné pracovní podmínky (dohody o pracích mimo pracovní poměr, pracovní poměry na dobu určitou, agenturní zaměstnávání) výměnou za udržení nebo zachování práce.

### Nehlášená práce

Zaměstnavatelé nutí zaměstnance pracovat za odměnu vyplácenou v hotovosti, aniž

by to ohlásili správci daně a orgánům příslušným podle předpisů o zdravotním a sociálním pojištění.

### Pracovní doba a doba odpočinku

Nadále dochází k nerespektování maximálních limitů přesčasové práce zaměstnavatelem, nedodržování přestávek v práci a dob odpočinku. Vyskytují se nedostatky v evidenci pracovní doby (§ 78 zákoníku práce).

### Odměňování

Mnozí zaměstnavatelé neplatí přesčasovou práci, zákonné příplatky, nerespektují úrovně zaručené mzdy (§ 109 a násl. nařízení vlády č. 567/2006 Sb.), nevyplácejí mzdy v řádných termínech, vyplácejí jen část mzdy nebo celou mzdu v hotovosti na ruku apod.

### Odměňování ve veřejných službách a správě

Dochází k diskriminaci v odměňování zaměstnanců v pří-

*Pokračování na str. 2*

**MOTTO:** Kdo si zamiluje svou práci, ten vyhraje půl života.

# Masivní porušování odborových a zaměstnaneckých práv v roce 2013

Pokračování ze str. 1

padě, kdy zaměstnavatelé využívají tarify s rozpětím. Výše tarifů je v současné době určována bez předem stanovených kritérií, což vede k rozdílnému odměňování zaměstnanců při výkonu stejné práce, což je v rozporu s § 110 zákoníku práce.

## Kolektivní vyjednávání

Časté jsou případy odmítní, popřípadě bezdůvodného prodlužování vyjednávání. Jeden „vzdělaný“ zaměstnavatel dokonce usiluje soudní cestou o zrušení zákona o kolektivním vyjednávání.

## Právo zaměstnanců a odborové organizace na informace a projednání

Nedostatečné informování a projednávání s odbory jako zástupci zaměstnanců, pozdní předávání informací, mnohdy až po realizaci rozhodnutí zaměstnavatele, či v nepřiměřeně krátkých lhůtách (srov. zejména § 278 zákoníku práce). Zaměstnavatel mnohdy neinformuje odbory o připravovaných organizačních a perso-

nálních změnách, organizačních a procesních auditech a v časovém předstihu s nimi tyto návrhy neprojednává.

## Svoboda odborového sdružování

Nerespektování odborové organizace a neplnění povinností stanovených zákoníkem práce, tlak na ukončení činnosti odborové organizace jejím rozpuštěním. Tlak na vystoupení většiny členů, aby odborová organizace nesplňovala podmínku tří zaměstnanců v pracovním poměru u zaměstnavatele pro působení odborové organizace (Čl. 27 listiny základních práv a svobod, zákon č. 83/1990 Sb., o sdružování občanů). Nadále dochází k zastrašování zaměstnanců v souvislosti s jejich účastí na demonstraci či stávkce organizované nebo vyhlášené odborovou organizací.

## Zákaz diskriminace

Zejména z důvodu členství v odborech či výkonu odborové funkce. Zaměstnavatelé vyžadují seznamy členů odborové organizace, vykonávají nátlak na odborové funkcionáře,

aby ukončili pracovní poměr, popřípadě jim dávají výpověď z organizačních důvodů v souvislosti s „účelově“ provedenou organizační změnou apod. (Čl. 3 a Čl. 27 Listiny základních práv a svobod, § 276 odst. 2 zákoníku práce, § 4 zákona o zaměstnanosti).

## Uvolňování odborových funkcionářů

Zejména neposkytování pracovního volna s náhradou mzdy pro výkon činnosti zástupce zaměstnanců, případně vyžadování refundací za dobu takového volna ze strany odborové organizace viz § 203 odst. 2 písm. a) zákoníku práce.

## Diskriminace

Přetrvává diskriminace žen v odměňování za stejnou práci ve většině odvětví, nedaří se snižovat rozdíly mezi výši mezd (platů) vyplácených mužům a ženám. Stále dochází k diskriminaci žen s malými dětmi při přijímání do práce. Důsledkem jsou rozdíly ve výši důchodů vyplácených mužům a ženám.

Pokračuje diskriminace agenturních pracovníků nebo

zaměstnanců vykonávajících jiné formy prekérní práce zejména v oblasti pracovních podmínek a výše odměňování ve srovnání s kmenovými zaměstnanci vykonávajícími srovnatelnou práci. Nadále se vyskytují případy diskriminace romských uchazečů o zaměstnání.

## Restrikce práv zaměstnanců vládními reformami

Výsledkem vládní politiky je i zhoršená úroveň právního řádu České republiky, který se v důsledku častých změn stává nepřehledný a nestabilní a zhoršuje obecně znalost práva a zejména možnosti ochrany zaměstnanců i podnikatelského prostředí. To je v rozporu s cíli, k nimž se Česká republika přihlásila svým vstupem do Evropské unie. Dochází k oslabení solidarity ve společnosti, rozbíjí se sociální stát, útočí se na sociální partnerství a sociální soudržnost. Ve svých důsledcích to na dlouhou dobu negativně ovlivní v mnoha směrech života obyvatel.

Zdroj: **SONDY**

## PREVENTIVNÍ PROGRAMY ZDRAVOTNÍCH POJIŠŤOVEN NA ROK 2014 Česká průmyslová zdravotní pojišťovna

Až 1 500 Kč na Preventivní programy pro děti a mládež do 18 let včetně

Příspěvky lze čerpat na tyto jednotlivé preventivní programy v rámci balíčků:

Balíček Očkování: až 1 500 Kč

- Příspěvek platí pro všechna očkování hrazená z veřejného zdravotního pojištění
- Možnost sdružení příspěvků rodičů ve prospěch očkování proti rakovině děložního čípku a proti rotavirovým infekcím.

Balíček Škola: až 1 500 Kč

- Školky v přírodě (děti do 7 let včetně)
- Školy v přírodě (děti ve věku 6-16 let včetně)
- Lyžařské kurzy (děti ve věku od 4 do 18 let včetně)

Balíček Aqua: až 500 Kč

- Organizované plavecké kurzy (děti ve věku od 2 do 8 let včetně)

- Saunování pro děti (děti ve věku od 3 do 8 let včetně)

Balíček Zdravé zuby:

až 1 000 Kč

- Pevná a snímatelná ortodontická rovnátka

Balíček Miminko: až 500 Kč

(děti narozené v roce 2013 a 2014.)

- Cvičení, plavání a masáže miminek, vybraný sortiment produktů z lékáren

Balíček Mix: 1 500 Kč

- Kontaktní čočky (děti ve věku od 13 do 18 let včetně)
- Celiakie
- Sportovní prohlídka
- Prevence trombózy (dívky od 12 let)

Balíček Gratis:

- Vitaminy na pobočkách (3-15 let včetně)

výdajové období: říjen-prosinec

- Novorozenecké balíčky

Až 1 500 Kč na Preventivní programy pro ženy ve věku od 19 let

Příspěvky lze čerpat na tyto jednotlivé preventivní programy v rámci balíčků:

Balíček Očkování: až 1 500 Kč

- Příspěvek platí pro všechna očkování hrazená z veřejného zdravotního pojištění

Balíček Prevence: až 1 000 Kč

- Prevence rakoviny prsu
- Prevence rakoviny tlustého střeva
- Prevence rakoviny kůže - příspěvek na vyšetření pig-

mentových skvrn

- Prevence glaukomu (vyšetření zrakového nervu), max. 500 Kč

Balíček Mix: až 1 500 Kč

- Sportovní prohlídka
- Celiakie
- Laserové operace očí
- Hormonální substituční terapie + prevence osteoporózy (od 40 let)

Balíček Manažerka mateřství: až 1 000 Kč

- Manažerka mateřství (těhotenské kurzy, nadstandardní vyšetření a péče)

Až 1 500 Kč na Preventivní programy pro muže ve věku od 19 let

Příspěvky lze čerpat na tyto jednotlivé preventivní programy v rámci balíčků:

## Česká průmyslová zdravotní pojišťovna

Balíček Očkování: až 1 500 Kč  
 ● Příspěvek platí pro všechna očkování nehrazená z veřejného zdravotního pojištění

Balíček Prevence: až 1 000 Kč  
 ● Prevence rakoviny tlustého střeva

● Prevence rakoviny prostaty – vyšetření PSA

● Prevence rakoviny kůže – příspěvek na vyšetření pigmentových skvrn

● Prevence glaukomu (vyšetření zrakového nervu), max. 500 Kč

Balíček Mix: až 1 500 Kč

● Sportovní prohlídka

● Celiakie

● Laserové operace očí

Balíček Muž: až 500 Kč

● Otec u porodu

● Erektální dysfunkce

*Ostatní produkty: mimo limit 1 500 Kč*

● Bonus Plus až 500 Kč - preventivní program pro všechny pojištěnce bez omezení věku, který je založený na principu získávání a čerpání bodů podle předem stanovených kritérií.

● Ozdravně léčebné pobyty - vysokohorské a přímořské pobyty pro děti ve věku od 8 do 15 let trpící alergiemi, bronchiálním astmatem, atopickým ekzémem, lupenkou a dalšími zdravotními obtížemi.

● Získej pojištěnce, získáš bonus: až 500 Kč na léčebný tělocvik a regeneraci pro pojištěnce, který zajistí registraci nového pojištěnce k ČPZP.

● Plavání ve vybraných bazénech zdarma nebo za zvýhodněnou cenu.

● Preventivní programy pro dárce krve:

☛ Vitaminy po každém odběru

☛ Příspěvek pro nové dárce, až 200 Kč

Příspěvky pro nově oceněné dárce:

☛ Příspěvek za obdržení bronzové Janského plakety, až 1 000 Kč

☛ Příspěvek za obdržení stříbrné Janského plakety, až 2 000 Kč

☛ Příspěvek za obdržení zlaté Janského plakety, až 3 000 Kč

☛ Příspěvek za obdržení Zlatého kříže ČČK 3. třídy, až 3 500 Kč

☛ Příspěvek za obdržení Zlatého kříže ČČK 2. třídy, až 4 000 Kč

☛ Příspěvek za obdržení Zlatého kříže ČČK 1. třídy, až 4 500 Kč

☛ Příspěvek pro dárce kostní dřeně, až 6 000 Kč

Příspěvky pro stávající dárce:

☛ Program Kapka – příspěvek pro stávající držitele zlaté Janského plakety a držitele Zlatých křížů ČČK, až 1 000 Kč

Příspěvky za získání bronzové, stříbrné a zlaté Janského plakety, Zlatého kříže ČČK, dárce kostní dřeně a na program Kapka je možno čerpat na: pohybové aktivity, léčebné kúry a procedury v lázeňských zařízeních, masáže, plavání, saunu, pobyt v solné jeskyni, preventivní očkování, laserové operace očí, úhradu nákupů v prodejnách optiky (brýlové čočky, kontaktní čočky, brýlové obruby, apod.) stomatologickou péčí (výkony či výrobky) a úhradu nákupu v lékárnách (např. očkovačské látky, vitamíny, potravinové doplňky).

O konkrétních podmínkách preventivních programů se informujte na [www.cpzp.cz](http://www.cpzp.cz), na pobočkách ČPZP a na lince Infocentra 810 800 000.

**Vydáno se souhlasem ČPZP**

## Všeobecná zdravotní pojišťovna letos nabízí finanční příspěvky až 1 500 Kč

VZP ČR výrazně zjednodušila podmínky pro poskytnutí finančních příspěvků a v roce 2014 nabízí 500 korun všem svým klientům, kteří se věnují prevenci a záleží jim na vlastním zdraví. Příspěvek můžete vy i vaše děti získat hned na základě předložených dokladů o absolvovaném očkování, rehabilitačních aktivitách apod.

Příspěvky z fondu prevence VZP jsou rozděleny do čtyř skupin, takže každý klient získá nejen až 500 Kč ročně ve své základní skupině podle věku, ale v souběhu více skupin až 1 500 Kč ročně.

Podmínkou pro čerpání finančních příspěvků je členství v Klubu pevného zdraví VZP.

● Díky členství v klubu získáte navíc další výhody a slevy u smluvních partnerů VZP na nejrůznější služby a produkty, běžně ve výši 10-20 %.

● Více informací o klubu a přihlášku do něj najdete na [www.vzp.cz/kpz](http://www.vzp.cz/kpz).

**Finanční příspěvky VZP**

● Vyberte si skupinu, která se na vás vztahuje. V jednom ka-

lendářním roce, při dovršení 18 let věku, je možno čerpat příspěvky do výše 500 Kč pouze z jedné skupiny – buď Děti, nebo Dospělí.

● Dále můžete případně získat za stanovených podmínek příspěvek až 500 Kč ve skupině Maminka a Dárce krve.

● Příspěvky je možno čerpat v průběhu kalendářního roku postupně, vždy do max. výše 500 Kč v každé ze skupin. Doklady o zaplacení je ale nutné předložit spolu se žádostí o příspěvek do 3 měsíců od data vystavení.

● Podrobnosti k jednotlivým výhodám a bližší informace o podmínkách čerpání příspěvků najdete i s potřebnými formuláři na [www.vzp.cz/prispevek](http://www.vzp.cz/prispevek).

**Děti – do 18 let (až 1 000 Kč)**

Pro děti máme nabídku několika možností čerpání příspěvku až 500 Kč a je jen na vás, které pro ně vyberete.

● **Očkování nehrazené z veřejného zdravotního pojištění, např.**

- očkování proti pneumokokovému nákazám,

- očkování proti rotavirovým infekcím,

- očkování proti klíšťové encefalitidě,

- očkování proti meningitidě,

- očkování proti hepatitidě,

- očkování proti chřipce,

- očkování na cesty (malárie, žlutá zimnice apod.)

*Příspěvek je poskytován na cenu vakcíny, nikoliv na její aplikaci. Není určen na doplňkové očkovací látky, jejíž lacinější varianta je hrazena z veřejného zdravotního pojištění.*

● **Fixní ortodontické aparátiky**

*Příspěvek je určen pouze na pořízení aparátiky, nikoliv na úpravy či jiné odborné manipulace.*

● **Rehabilitační aktivity nehrazené z veřejného zdravotního pojištění**

- aktivity lázeňského typu: např. masáže, solná jeskyně, sauna, parní lázeň, celotělová kryoterapie, zábaly, koupele, lymfodrenáže, inhalace, baňkování, Whirlpool, hydrojet, perličková koupel, Kneippův chodník

- cvičení: cvičení na balonech, cvičení proti bolesti zad, kalanaetika, pilates, chůze na pohyblivém pásu (heat), posilování pomocí klouzavých desek (flowin), plavání (nikoliv závod-

ni plavání ve sportovních klubech).

*Kombinace aktivit je možná, klient nemusí mít více vstupenek na jednu rehabilitační aktivitu. Uznána bude 1 vstupenka v min. výši 100 Kč, nebo více vstupenek v min. hodnotě celkem 100 Kč.*

**Dospělí – nad 18 let (až 1 500 Kč)**

I dospělým nabízíme výběr z několika možností získat až 500 Kč příspěvku pro podpoření prevence a zdraví.

● **Očkování nehrazené z veřejného zdravotního pojištění, např.**

- očkování proti pneumokokovému nákazám,

- očkování proti rotavirovým infekcím,

- očkování proti klíšťové encefalitidě,

- očkování proti meningitidě,

- očkování proti hepatitidě,

- očkování proti chřipce,

- očkování na cesty (malárie, žlutá zimnice apod.)

*Příspěvek je poskytován na cenu vakcíny, nikoliv na její aplikaci. Není určen na dopl-*

# Všeobecná zdravotní pojišťovna letos nabízí finanční příspěvky až 1 500 Kč

Pokračování ze str. 3

tek očkovací látky, jejíž lacinější varianta je hrazena z veřejného zdravotního pojištění.

## ● Rehabilitační aktivity nehrzené z veřejného zdravotního pojištění

- aktivity lázeňského typu: např. masáže, solná jeskyně, sauna, parní lázeň, celotělová kryoterapie, zábaly, koupele, lymfodrenáže, inhalace, baňkování, Whirlpool, hydrojet, perličková koupel, Kneippův chodník

- cvičení: cvičení na balonech, cvičení proti bolesti zad, kalanaetika, pilates, chůze na pohyblivém pásu (heat), posilování pomocí klouzavých desek (flowin), plavání (nikoliv závodní plavání ve sportovních klubech).

*Kombinace aktivit je možná, klient nemusí mít více vstupenek na jednu rehabilitační aktivitu. Uznána bude 1 vstupenka v min. výši 100 Kč, nebo více vstupenek v min. hodnotě celkem 100 Kč.*

## ● Prevence melanomu

- vyšetření optickým dermatoskopem (max. výše příspěvku 300 Kč)

- vyšetření digitálním dermatoskopem (max. výše příspěvku 500 Kč).

*Vyšetření musí být provedeno lékařem se specializací dermatovenerolog (kožní lékař).*

## Maminka (až 1 500 Kč)

O příspěvek může žádat budoucí maminka na základě předložení platného těhotenského průkazu, nebo maminka, která v daném kalendářním roce porodila, na základě předložení rodného listu dítěte.

Příspěvek do výše 500 Kč v jednom kalendářním roce je možno čerpat na:

● **Předporodní kurzy** realizované poskytovatelem zdravotních služeb

● **Cvičení a plavání pro těhotné**

● **Přítomnost partnera u porodu**

● **Odběr pupečnickové krve pro vlastní potřebu** do akreditované tkáňové banky (Národní centrum tkání a buněk,

Cord Blood Center, FN Hradec Králové)

Žena, která čerpá příspěvek ve skupině Maminka, může rovněž žádat o **příspěvek až 500 Kč v příslušné věkové kategorii**, buď ze skupiny Dospělí, nebo (je-li jí méně než 18 let) ze skupiny Děti.

Dále může získat **příspěvek až 500 Kč ze skupiny Dárci krve**, jestliže darovala krev předtím, než jí byl vystaven těhotenský průkaz, případně také po porodu, pokud tak dovolí ošetřující lékař (minimální odstup odběru od porodu je 6 měsíců).

## Dárci krve (až 1 500 Kč)

Klienty, kteří darovali v daném kalendářním roce alespoň jedenkrát krev, plazmu nebo kostní dřeň, odměníme příspěvkem až 500 Kč na:

## ● rehabilitační aktivity nehrzené z veřejného zdravotního pojištění

- aktivity lázeňského typu: např. masáže, solná jeskyně, sauna, parní lázeň, celotělová kryoterapie, zábaly, koupele, lymfodrenáže, inhalace, baňkování, Whirlpool, hydrojet, perličková koupel, Kneippův chodník

- cvičení: cvičení na balonech, cvičení proti bolesti zad, kalanaetika, pilates, chůze na pohyblivém pásu (heat), posilování pomocí klouzavých desek (flowin), plavání (nikoliv závodní plavání ve sportovních klubech).

Mohou tedy získat v jednom kalendářním roce až 1 500 Kč, protože zároveň mohou čerpat **příspěvek až 500 Kč ze skupiny Dospělí** na všechny uvedené aktivity, případně **příspěvek až 500 Kč ve skupině Maminka**.

Navíc VZP dárcům poskytuje **35 dní cestovního zdravotního pojištění zdarma**

● pokud byly poslední dva bezpříspěvkové odběry za posledních 365 dní

● pokud byly poslední tři odběry za posledních 730 dní

● pokud jsou držiteli Zlatého kříže nebo Janského medaile (bez časového omezení, kdy ocenění získali a aniž by

v kalendářním roce darovali krev).

## MOŘSKÝ KONÍK

Tradičním benefitem Všeobecné zdravotní pojišťovny je Mořský koník – finančně výhodné léčebně-ozdravné pobyty u moře pro chronicky nemocné děti. VZP je nabízí svým malým pojištěncům již 21. rokem.

● Letos bude pobyt až o čtvrtinu levnější. Rodiče dětí tak pořídí **tři týdny u moře v Řecku už za 7 000 korun**, včetně letecké dopravy, jídla a pití all inclusive, kulturního i sportovního programu i kompletního zdravotního zajištění.

● Mořský koník pomáhá dětem především posilovat imunitu a zmenšuje jejich dýchací i kožní problémy. Léčebně-ozdravný pobyt dětem doporučuje jejich ošetřující lékař, který posoudí jak indikace, tak kontraindikace pro účast.

Všechny potřebné informace o akci najdete na [www.morsky-konik.cz](http://www.morsky-konik.cz).

## Baby klub VZP

S novým životem přicházejí na svět radosti, ale také celá řada nepoznaných situací a povinností. Aby byl začátek nové životní etapy pro vás rodiče, ale i miminka snazší, připravili jsme pro vás Baby klub VZP.

Co je to Baby klub VZP?

Baby klub VZP je místo, kde jsme pro vás soustředili důležité informace týkající se péče o zdraví vašeho dítěte. Prostřednictvím Baby klubu také získáte informace o výhodách, příspěvcích a slevách, které můžete využívat vy a vaše rodina.

Výhody karty Baby klub:

- budete získávat informace o nových slevách

- budete mít stále aktuální informace týkající se péče o zdraví vašeho dítěte (nové příspěvkové programy VZP pro rodiny s dětmi, případné změny v očkovacím kalendáři apod.)

- můžete pravidelně sledovat články prostřednictvím klubového magazínu

Více informací na:

[www.baby-klub.cz](http://www.baby-klub.cz)

## VZP výbavička

VZP výbavička je dárek VZP

ČR pro rodiče, kteří přihlásí své miminko k naší zdravotní pojišťovně. Je to praktický balíček v elegantním designu naplněný radami a slevami, které rodině pomohou v nelehkých začátcích života s děťátkem.

Ve vybraných obchodech a e-shopech rodiče mohou díky slevovým kupónům nakoupit kvalitní a zdravotně nezávadné produkty za zajímavé, zvýhodněné ceny.

Ve VZP výbavičce najdete speciální nabídku na plenky Tesco, oblečení a obuv pro děti značky F&F, kosmetiku značky Sebamed, produkty značky Mam nebo mlíčka či kaše od Nestlé. Zvýhodněné předplatné na časopisy Maminka, Sluníčko a Moje psychologie poskytuje Mladá fronta. Partneři projektu jsou také Horský pramen a výrobci vakcín Prevenar 13 a Synflorix, kteří rodičům nabízejí účast v soutěži o zajímavé ceny.

Součástí dárkového balíčku je i DVD Praktický rádce. Jedná se o čtyřdílný seriál, ve kterém maminka, v pracovním životě zdravotní sestra a majitelka Baby centra, radí, jak správně pečovat o novorozence. Celý první rok života miminka je zde rozdělen do několika kapitol, z nichž každá řeší problematiku vztahující se k příslušnému věku dítěte. Rodiče si mohou vyslechnout rady pediatra i laktační poradkyně, naučit se, jak podpořit psychomotorický vývoj svého miminka nebo s ním správně manipulovat. Více se dozvíte na webu [www.vzppybavicka.cz](http://www.vzppybavicka.cz).

Pro rodiče jsme připravili novinku. K VZP výbavičce obdrží i dárkovou tašku, ve které najdete krom brožurky Péče o dítě i pozornost v podobě vzorku plenek, kojenecké vody nebo výtisku časopisu Maminka, na jehož předplatné mohou využít slevový kupon. Více informací o projektu najdete na webových stránkách [www.vzppybavicka.cz](http://www.vzppybavicka.cz).

**S jakýmkoli dotazem se s důvěrou obraťte na libovolné klientské pracoviště VZP nebo na infolinku 952 222 222.**

**vydáno se souhlasem VZP**

## Zdravotní pojišťovna ministerstva vnitra ČR

### Na onkologické vyšetření až 500 Kč

- Ženám od 40 do 45 let na mamograf
- pojištěncům od 40 do 50 let na vyšetření okultního krváčení
- na vyšetření související s prevencí karcinomu plic, prevencí kožních nádorů či s prevencí dalších onkologických onemocnění, nehrazených z veřejného zdravotního pojištění.

### Dárcům krve, krevní plazmy a kostní dřeně až 6 300 Kč

- po každém odběru multivitaminový preparát
- příspěvek 3 000 Kč a držitelé zlaté Janského plakety nebo Zlatého kříže 6 300 Kč na týdenní ozdravný pobyt
- pokud neabsolvuji ozdravný pobyt mohou čerpat příspěvek 1 000 Kč resp. 2 000 Kč např. na stomatologické výkony a výrobky (snímatelné celkové náhrady chrupu, metalokeramická korunka, kořenová nástavba, výplně z amalgámu, zubní implantáty, korunky a můstky), na léčbu zřakových vad laserem a aplikaci nitroočních čoček, nehrazené z veřejného zdravotního pojištění, na dioptrické brýle (skla i obruby), kontaktní čočky a řadu dalších.

### Příspěvek na očkování až 500 Kč

Pro pojištěnce do 26 let příspěvek 500 Kč a pro klienty nad 26 let 300 Kč na očkování nehrazené z veřejného zdravotního pojištění.

### Pro těhotné a kojící ženy až 800 Kč

např. na předporodní kurz pro těhotné, vitamíny, ultrazvukové či genetické vyšetření související s těhotenstvím nehrazené z veřejného zdravotního pojištění, účast otce u porodu, Kojící klientky mohou příspěvek použít např. na cvičení žen po porodu, na pomůcky pro kojení, plavání a monitor dechu pro děti či na očkování pro novorozence nehrazené z veřejného zdravotního pojištění.

### Příspěvek studentům až 800 Kč

Studenti od 18 do 26 let mohou čerpat speciální příspěvek na lékařskou prohlídku před studijní cestou do zahraničí, na preventivní sportovní prohlídku, na očkování při odjezdu do exotických zemí či na laserové operace očí (400 Kč za jedno oko).

*(Doporučujeme sledovat webové stránky [www.zpmvcr.cz](http://www.zpmvcr.cz) neboť nabídka bonusů se může v průběhu roku měnit a rozšiřovat. Je dobré si také předem přečíst podmínky čerpání příspěvků.)*

### Výhodné cestovní (a jiná) pojištění

Ve spolupráci s ERGO pojišťovnou nabízí ZP MV ČR svým klientům velmi výhodné cestovní pojištění:

- Výhoda rodinného pojištění  
Celkem 20% sleva na pojistném čeká na ty, kteří uzavřou rodinné pojištění. Je pro minimálně 1 dospělého a jedno dítě. Z nich alespoň jeden

je pojištěn u ZP MV ČR.

Takže čtyřčlenná rodina, která vyjede např. na týdenní lyžování do Alp, vydá za komplexní pojištění pouhých 459 Kč. Taková jistota se vyplatí!

### ● Další slevy

Členové Klubu pojištěnců ZP MV ČR mají nárok na slevu 10 % na pojistném.

Stejnou, 10% slevu, dostane skupina 5 a více osob, pojištěných jednou pojistnou smlouvou.

### ● Bezkonkurenční bonus

Pojištění na cesty po Evropě má zaručené krytí léčebných výloh v neomezené výši.

### ● Studenti: pojištění zdarma!

Studentům od 15 do 26 let nabízí ZP 211 možnost čerpat cestovní pojištění zcela zdarma. Ti, kdo pojedou na studijní cestu, mají zdarma pojištění až na 180 dní.

Kromě toho mohou z fondu prevence čerpat příspěvek až 800 Kč na lékařskou prohlídku před studijní cestou do zahraničí.

Naprázdno nevyjdou ani studenti, kteří chtějí „jenom“ cestovat. Ti mohou rovněž zdarma využít cestovní pojištění až na 60 dní.

### ● Možnost uzavřít pojištění online

Cestovní pojištění je možno uzavřít na pobočkách ZP MV ČR, ale také z pohodlí domova – online.

### ● Další pojištění

U ZP 211 ve spolupráci s ERGO pojišťovnou je možno sjednat i výhodné úrazové pojištění a pojištění pobytu v nemocnici.

### Léčebně-ozdravné pobyty

● Pro chronicky nemocné děti s nemocemi dýchacích cest nebo kůže (astma, atopický ekzém, lupénka...) do 14 let pořádá ZP 211 přímořské a vysokohorské léčebně-ozdravné pobyty

● Vysokohorské - Vysoké Tatry

● Přímořské – Řecko.

### Speciální nabídka ZP MV ČR v rámci projektu Zdraví jako vášeň ([www.ZdraviJakoVasen.cz](http://www.ZdraviJakoVasen.cz))

● Akce **Změním se** s Petrem Havlíčkem – skupina klientů se snaží zhubnout a nastartovat zdravý životní styl pod vedením výživového poradce P. Havlíčka – dostanou komplexní službu od základního vyšetření a diagnostiky, přes vytvoření jídelníčku na míru až po konzultace a doporučení vhodné sportovní aktivity (tříměsíční)

● **Komplexní onkologické vyšetření** v Masarykově onkologickém ústavu v Brně (MOU)

● **Komplexní kardiologické vyšetření** v Lázních Teplice nad Bečvou - klientům ve věku 40 až 60 let, kteří nejsou v pravidelné péči ambulantního kardiologa

● **Preventivní ortopedické vyšetření** ve Fakultní nemocnici v Brně – pro klienty nad 10 let. Vyšetření je určeno klientům, kteří nejsou a v minulosti nebyli léčeni s onemocněním pohybového systému.

● **Vyšetření chorob souvisejících s obezitou** v Praze - pojištěnci od 18 do 50 let, jejichž BMI index vyšplhal nad 30.

**vydáno se souhlasem ZPMV ČR**

# § PRÁVNÍ PORADNA §

## Proplacení svátků v nepřetržitém provozu

*Jak je to se státním svátkem v nepřetržitých provozech? Konkrétně mě zajímá, kolik hodin tento provoz musí skutečně odpracovat v daném měsíci, pokud takový svátek připadne na kterýkoliv den v pracovním týdnu, popřípadě kolik hodin musí skutečně odpracovat za celý rok, aby splňoval počet pracovních dnů. Pracuji jako vrátná u městské akciové společnosti. Náš podnik má pra-*

*covní dobu 37,5 hodiny týdně. Všechny hodiny za tyto svátky musí náš provoz napracovat bez nároku na proplacení nebo bez nároku na vybraní. Kolektivní ani pracovní smlouva nic takového neřeší.*

Hned v úvodu je nutné uvést, že pracovní doba (a to i u nepřetržitého provozu) se sleduje týdně, nikoliv měsíčně nebo dokonce ročně. Zásadní a poměrně častý omyl spočí-

vá v tom, že řada zaměstnanců a bohužel i zaměstnavatelů se mylně domnívá, že tzv. plánovací kalendář se vztahuje i na nerovnoměrně rozvrženou pracovní dobu. Funkci plánovacího kalendáře zde však vlastně plní rozvrh směn zpracovaný zaměstnavatelem. Současný zákoník práce rozeznává rovnoměrně rozvrženou pracovní dobu na jednotlivé týdny a nerovno-

měrně rozvrženou pracovní dobu.

a) **Rovnoměrně rozvržená pracovní doba**

Jestliže se například jedná o týdenní pracovní dobu 40 hodin, rozvrh směn musí být zpracován tak, aby v každém týdnu pracovní doba činila 40 hodin a délka směny nesmí od 1. 1. 2012 přesáhnout 12 ho-

*Pokračování na str. 6*

# § PRÁVNÍ PORADNA §

## Proplacení svátků v nepřetržitém provozu

Pokračování ze str. 5

din. I zde se však pracovní doba sleduje týdně a nikoliv měsíčně nebo ročně.

### b) Nerovnoměrně rozvržená pracovní doba

V tomto případě se stanovena týdenní pracovní doba sleduje v období, které si stanoví zaměstnavatel po jednání s příslušným odborovým orgánem. Toto období může činit maximálně 26 týdnů po sobě jdoucích. Pouze v kolektivní smlouvě lze sjednat období delší, maximálně však 52 týdnů po sobě jdoucích. Vzhledem k tomu, že se ve vašem případě jedná o nepřetržitý pracovní režim, stanovena týdenní pracovní doba u vás činí 37,5 hodiny. Stanovení rozvrhu směn si vysvětlíme na příkladu. Zaměstnavatel zpracuje písemný rozvrh stanovené týdenní pracovní doby na období 10 týdnů.

Příklad rozvrhu směn v jednotlivých týdnech: 40 hod., 40 hod., 36 hod., 41 hod., 37 hod., 37 hod., 37 hod., 39 hod., 43 hod. atd. Na konci období, na které byl rozvrh směn zpracován (10 týdnů), by stanovena týdenní pracovní doba měla činit v průměru 37,5 hod. týdně, tj. celkem 375 hodin (10 x 37,5).

Při nerovnoměrném rozvržení pracovní doby nesmí délka směny přesáhnout 12 hodin. I zde musí zaměstnavatel při rozvrhu směn dodržet nepřetržitý odpočinek mezi směnami a nepřetržitý odpočinek v týdnu. Zpracovat rozvrh směn, aby byly splněny všechny zákonom stanovené předpoklady, je poměrně obtížná záležitost. Zaměstnavatel při zpracování rozvrhu směn musí přihlídnout zejména k délce tzv. vyrovnávacího období, k počtu zaměstnanců, kteří se střídají ve směnách a k délce směny. Z výše uvede-

ného vyplývá, že na tyto případy logicky tzv. plánovací kalendář nelze použít. Samozřejmě že je možné vyrovnávací období stanovit na 4 týdny. Funkci plánovacího kalendáře, jak je výše uvedeno, zde plní rozvrh směn zpracovaný zaměstnavatelem.

Výše uvedená stanovena týdenní pracovní doba je stanovena včetně svátků. Jestliže by svátek připadl na den, kdy podle rozvrhu směn zaměstnanec neměl pracovat (měl tzv. směnné volno), mzda ani náhrady mzdy mu nenáleží. Je to logické, protože i kdyby v tyto dny svátky nebyly, stejně by nepracoval. Žádná mzda ani náhrada mzdy by mu tedy nešla. Stanovenou pracovní dobu podle rozvrhu směn zaměstnanec odpracuje v jiných dnech. Není proto správné tvrzení, „že svátky musíte pracovat“. Právní úprava odměňování ve svátek je uvedena v § 115 zákoníku práce.

Jestliže ve svátek budete podle rozvrhu směn pracovat, bude vám náležet dosažená mzda a náhradní volno s tím, že po dobu čerpání náhradního volna vám přísluší náhrada mzdy ve výši průměrného výdělku. Pokud by došlo k dohodě, že místo náhradního volna vám bude poskytnut příplatek ke mzdě, místo náhradního volna byste obdržel dosaženou mzdu a příplatek nejméně ve výši průměrného výdělku. Zde je třeba zdůraznit, že za práci ve svátek zaměstnanci vznikne nárok na příplatek pouze tehdy, pokud se na tom se zaměstnavatelem dohodne. Jestliže se nedohodnou, vznikne mu nárok na náhradní volno s náhradou mzdy ve výši průměrného výdělku. Pokud byste ve svátek neměl pracovat, ale zaměstnavatel by vám na svátek práci nařídil, jednalo by se současně o práci přesčas.

JUDr. Jaromír Zrutzký

## Náhrada mzdy za víkendové školení

V říjnu 2013 jsem se jako mistr zúčastnil profesního školení, které se týkalo výkonu mé funkce. Školení se uskutečnilo v sobotu. Moje účast na něm byla povinná. Nyní se zaměstnavatelem vedu spor ohledně placení. Zaměstnavatel mi tvrdí, že mi toto školení nemůže zaplatit, že by si ho nemohl dát do nákladů. Je to pravda?

Není to pravda. Vzhledem k tomu, že se jednalo o prohlubování kvalifikace, nárok na mzdu máte. Podle § 230 zákoníku práce se prohlubováním kvalifikace rozumí její průběžné doplňování, kterým se nemění její podstata a které

umožňuje zaměstnanci výkon sjednané práce: za prohlubování kvalifikace se považuje též její udržování a obnovování. Zaměstnanec je povinen prohlubovat si svoji kvalifikaci k výkonu sjednané práce.

Zaměstnavatel je oprávněn uložit zaměstnanci účast na školení a studiu nebo jiných formách přípravy k prohloubení jeho kvalifikace, popřípadě na zaměstnanci požadovat, aby prohlubování kvalifikace absolvoval u jiné právnické nebo fyzické osoby. Dále je zde uvedeno, že účast na školení nebo jiných formách přípravy anebo studiu za účelem prohloubení kvalifikace

se považuje za výkon práce, za který přísluší zaměstnanci mzda nebo plat – konkrétně to je uvedeno v § 230 odst. 3 zákoníku práce. Zaměstnavatel je tedy povinen vám za školení (za každou hodinu školení) poskytnout mzdu, příplatek za práci v sobotu a v neděli a příplatek za práci přesčas. Místo příplatku za práci přesčas vám může poskytnout náhradní volno. To vám však může poskytnout pouze tehdy, pokud s tím budete souhlasit. Příplatek za práci přesčas by vám nenáležel, pokud by u vás byla mzda podle § 114 odst. 3 zákoníku práce sjednána s přihlídnutím k při-

padné práci přesčas.

Bohužel praxe je zcela jiná. Zaměstnavatelé většinou zaměstnancům v těchto případech nehradí žádnou mzdu ani příplatky a zaměstnanci nemají odvahu to vymáhat.

Nutno dodat, že vám dále náleží cestovní náhrady, jestliže vám nějaké vznikly, zejména jízdní výdaje a stravné. Stravné vám zřejmě bude podle § 163 odst. 2 zákoníku práce kráceno, protože vám zaměstnavatel zřejmě bezplatně zajistil stravování. Na cestovní náhrady máte nárok podle § 152 písm. c) a § 156 odst. 2 zákoníku práce.

JUDr. Jaromír Zrutzký

## Drogy na pracovišti

Na pracovišti jsme testovali našeho zaměstnance na užití omamných látek, výsledek byl pozitivní na amfetamin. Po pauze jsme mu dali další test a opět byl pozitivní na amfetamin. Rozbor krve/moči je složité zařadit z různých důvodů, ale zaměstna-

nec se tomu nebrání. Je možné s tímto zaměstnancem rozvázat pracovní poměr na základě pozitivních výsledků dvou orálních testů, ze kterých je i sepsaný protokol, podepsaný svědkem a nadřízeným zaměstnancem?

Rozhodně bych se pokusil o

rozvázení pracovního poměru dohodou. Jestliže zaměstnanec nebude souhlasit, bude s rozvázením pracovního poměru výpovědí problém. Je zde nebezpečí, že v případě soudního sporu by soud nemusel tyto zkoušky uznat. Pokud by

však zaměstnanec přiznal, že omamné látky užil a kdy je užil, potom se domnívám, že je zde šance dát výpověď. Jestliže se nepřizná, dal bych mu výpověď pouze tehdy, pokud to potvrdí vyšetření krve nebo moči.

JUDr. Jaromír Zrutzký

# Tip na volný čas

- 21.2. – Divadlo A. Dvořáka, Jack Trevor Story – Trable s Harrym, činohra
- 21.2. – Komorní scéna Aréna, William Mastrosimone – Krajní meze, činohra
- 22.2. – Divadlo A. Dvořáka, Balet Gala, první ročník baletního galakonzertu
- 22.2. – Zámek Poruba, Řecká zábava
- 22.2. – DKmO, Ples ÚMOb Slezská Ostrava
- 23.2. – DKmO, Dětský maškarní ples, karneval s Pavlem Novákem
- 24.2. – ČEZ Aréna, Lord of the Dance 2014, taneční show
- 25.2. – Divadlo A. Dvořáka, Jean Anouilh – Pozvání na zámek, činohra
- 26.2. – Klub Parník, Martin Chodúr zpívá chanson, koncert
- 26.2. – DK Akord, The Backwards – Beatles revival, hudební show
- 27.2. – Divadlo J. Myrona, Václav Štech – Veřejné blaho aneb Deskový statek, činohra
- 27.2. – Komorní scéna Aréna, Tomáš Vůjtek – Brenpartija, činohra
- 27.2.-1.3. – Výstaviště Černá louka, Střechy, Stavba, 23. ročník odborného stavebního veletrhu
- 28.2. – DKmO, Kieslowski, koncert
- 1.3. – Zoo Ostrava, Masopustní průvod v zoo
- 1.3. – Slezskoostravský hrad, Masopust na hradě, masopustní rej a zabijačkové lahůdky
- 1.3. – K-TRIO, Ples hitů, nestárnoucí hity v diskotéce Z. Trembače
- 2.3. – K-TRIO, Báječný karneval, maškarní bál s klaunem Hopsalínem
- 2.3. – Vyhlídková věž Nové radnice, Z věže do věže, komentovaná procházka OIS
- 3.3. – DKmO, Práskni do bot, divadlo, hrají J. Hrušínský, R. Holub, M. Sitta, V. Liška
- 4.3. – Rock and Roll Garage Club, Milostný trojúhelník, divadlo, hraje P. Liška, M. Zbrožek, J. Polášek
- 4.3. – Divadlo J. Myrona, Éva Pataki – Edith a Marlene, muzikál
- 5.3. – Divadlo A. Dvořáka, Zuzana Lapčiková – Balady, balet
- 5.3. – DKmO, Petr Kolář, koncert
- 5.3. – DK Akord, Lásky jedné plavovlásky, divadlo, hrají A. Kubátová, R. Mikluš aj.
- 7.3. – Rock and Roll Garage Club, Doga, koncert
- 7.3. – Divadlo J. Myrona, Leoš Janáček, Bohuslav Martinů – Návraty domů, balet
- 7.3. – Klub Barrák, Tata Bojs, koncert
- 7.-9.3. – Výstaviště Černá louka, 4. Ostravský knižní veletrh
- 7.-9.3. – Výstaviště Černá louka, Dovolená a Region, Lázeňství, výstava cestovního ruchu
- 7.-9.3. – Výstaviště Černá louka, Svatba, 6. ročník svatebního veletrhu
- 8.3. – Zámek Poruba, Retro párty na zámku
- 8.3. – Dolní oblast Vítkovice, City cross sprint Ostrava 2014
- 9.3. – Divadlo J. Myrona, Jacques Offenbach – Krásná Helena, muzikál
- 10.3. – DKmO, Kamelot, koncert, hosté I. Csáková, L. Kerndl, B. Josef aj.
- 11.3. – DK Akord, Butch Cassidy a Sundance Kid, divadlo, hrají B. Poláková, T. Matonoha, J. Polášek
- 12.3. – K-TRIO, Návštěvy u pana Greena, divadlo, hrají S. Zindulka a M. Hádek
- 13.3. – DKmO, Západ USA – Oregon, digitální diashow M. Loewa
- 14.3. – Divadlo A. Dvořáka, Liz Lochhead – Perfect days, činohra
- 15.3. – DKmO, J. Massenet – Werther, metropolitní opera, přenos
- 15.3. – Rock and Roll Garage Club, RNR ples, hraje RNR Band M. Woodmana + hosté
- 15.3. – ČEZ Aréna, José Cura, jediný koncert v ČR
- 15.-16.3. – Hotel a restaurace Třebovický mlýn, Dančí speciality
- 15.-16.3. – Dolní oblast Vítkovice, Svatební veletrh Nevěsta
- 16.3. – DKmO, Šupinka vodníka Štítka, divadlo pro děti
- 16.3. – K-TRIO, Krysáci, divadlo, hrají herci Divadla Špílberg
- 18.3. – K-TRIO, Karel Plíhal, koncert
- 19.3. – DKmO, Elton John v Las Vegas, záznam koncertu v HD kvalitě
- 19.3. – Zimní stadion Ostrava-Poruba, Čínský národní cirkus
- 20.3. – Divadlo P. Bezruč, Václav Havel – Audience, činohra

## Kvíz všeobecných ZNALOSTÍ

- 1) Napadením kterého státu začala 2. světová válka?
  - a) Polska
  - b) Česka
  - c) Maďarska
  - d) Ruska
- 2) Kde je autorem Symfonie č. 9 zvané též Novosvětská?
  - a) Jan Jakub Ryba
  - b) Bedřich Smetana
  - c) Antonín Dvořák
  - d) Antonín Josef Rejcha
- 3) Které české město je známé pro výrobu klobouků?
  - a) Hrozenkov
  - b) České Budějovice
  - c) Kutná Hora
  - d) Nový Jičín
- 4) Jak říkáme do fialova zabarvenému křemenu?
  - a) safír
  - b) ametyst
  - c) český granát
  - d) diamant
- 5) Jak se jmenoval bájný hrad krále Artuše?
  - a) Potštejn
  - b) Wales
  - c) Wewelsburg
  - d) Kamelot
- 6) Kdo vynalezl dynamit?
  - a) Alfréd Nobel
  - b) Jan Gutenberg
  - c) Thomas Savery
  - d) Thomas Alva Edison
- 7) Ve které zemi leží největší přehradní nádrž světa „Tři soutěsky“?
  - a) na Ukrajině
  - b) v Japonsku
  - c) v Číně
  - d) v Thajsku
- 8) Na kolik kilometrů se běží tzv. Maratonský běh?
  - a) 18,625
  - b) 24,565
  - c) 36,895
  - d) 42,195
- 9) Jaké znamení zvěrokruhu vládne převážnou částí ledna?
  - a) Býk
  - b) Kozoroh
  - c) Ryba
  - d) Beran
- 10) Jaké je první trojčíslí čarového kódu ČR?
  - a) 859
  - b) 759
  - c) 895
  - d) 958




KUPON



2

# "VOSÍ KRÍŽOVKA" O CENY

## Aforismus

POMŮČKA: SEAN, KALT	SRBSKÝ PRÍTOK DUNAJE	VYROBIT LITÍM	ŽIDOVSKÝ NEKVAŠENÝ CHLEB	HRA SE ZPĚVY		SLOVENSKÁ ČÍSLOVKA	ÚMYSLNÁ NEPRAVDA	HOSPODÁŘ (SLOVENSKY)	ZPĚVAVÝ PTÁK		STARŠÍ ČESKÝ HEREC	HON	OPOJITI	RADOSTNĚ	NOVÝ ODSTAVEC	
TRADIČNÍ JAPONSKÝ ZÁPAS					ŽENSKÉ JMÉNO					ČÁSTI VĚTY						
ASLUSKÝ SOKOLIK					JMÉNO HERCE CONNERYHO NAPĚV					ZBYTEK PO OHNI ÚSTA (BÁSNICKY)						
1. ČÁST TAJENKY																
KOŽNÍ NÁDOR							SOUBOJ HOSPODÁŘ. SOUTĚŽ					UKAZOVACÍ ZÁJMENO KOUZLIT				
	DOMÁCI PTÁK	SADA HUSTĚ POKRYTÁ				NĚMECKÝ STUDENÝ POSLÁNÍ					ČIPERNÉ PRUŽINY					
ZNAČKA KILOPONDU			TAM (BÁSNICKY) SLOVENSKÝ NÁRODNÍ PARK					ROZTOK BÁREV HOUBA					DRUH PAPOUŠKA ŽENSKÉ JMÉNO			
VOJENSKÁ JEDNOTKA					PERUÁNSKÝ VLADCE PŘÍTEL AMILA					EPOCHY KLUKOVSKÁ ZBRÁN				TROPICKÝ FLOD	ČESKÝ ZPĚVÁKA HEREC	
STŘEDOVÁ ČÁRA				ZNAČKA NABÝTKU BRITOVÉ (SLOVENSKY)					KONOPNÉ LANO ČÁST NÁDOBY							
2. ČÁST TAJENKY																
ZNAČKA POČITAČŮ						ÚDER					ČÁST HMOTY					
PISEMNÉ OZNAČENÍ						SPORTOVNÍ VÝKON					ASLUSKÝ STROMOVÝ SAVEC					

## Kdo měl tentokrát štěstí?

Správná odpověď na soutěžní otázku z VOSY č. 1 je - **Jinan dvoulaločný**. Ze správných odpovědí byla vylosována paní Pravdová Jana, 150.30.

Jmenovaná se stává výhercem 100,- Kč.

Tajenka z č. 1 zní: Mluvit a nemyslet je totéž jako nemířit a střílet. Vylosování byli tito čtenáři:

1. Sochor Emil, KD 200,- Kč
2. Sláchalová Jana, NS 812 150,- Kč
3. Podgrabinský Adam, VTC 100,- Kč

Všichni vylosování výherci si mohou přijít pro svou výhru na OCV, tel. 6160.

Odpověď na soutěžní otázku a vylouštěnou tajenku zasílejte s kuponem na adresu OCV, Ruská 56 nejpozději do 14. 3. 2014

**Soutěž pro 2. číslo VOSY**  
Které město leží na soutoku řek Vltavy a Labe?