

Vážení,

začnu od konce - ve firmě Backer Elektro CZ není důvod mít stávkovou pohotovost.

V uvedené firmě mají probíhat přípravy na stávku, a to časově neomezenou! S přípravou případně velmi rád pomohu. S ohledem na vývoj mezd na to mají zaměstnanci plné právo. A podotýkám, že pokud by byla stejná situace u nás, tak firma již dávno stojí. Doporučuji v žádném případě neměnit stanovisko ZO na nárůst mezd o 15 %. Z mého pohledu je to totiž naprosté minimum. Mzdy zaměstnanců v Backer Elektro CZ jsou sotva na přežívání, natož žítí!!! Přemýšlím, jestli nemá Evropa dva Švédské státy? Je to ono Švédsko se sociálním rozměrem, které osobně znám? Kde je chyba?

Jen pro informaci: jako předseda ZO OS KOVO při FAB - máme rovněž švédského vlastníka. Tento zaměstnavatel má k zaměstnancům diametrálně odlišný přístup. Z toho sociálního pohledu. V naší firmě byla **v polovině roku 2018** průměrná mzda 39 000 korun. Jen dělnická byla na úrovni 28 000 korun. Rozhodně nevyrábíme auta! Proč máme mzdy na takové úrovni? Protože jsme **švédská firma** se sociálním rozměrem. A to hovořím o číslech v pololetí, na konci roku budou jiná i díky např. 13. mzdě. Nárůst mzdových prostředků na rok 2019 + 9,4%!!! Dohodnuto v klidné atmosféře a bez stávkových pohotovostí.

Druhou KS jsem na rok 2019 uzavřel i ve firmě ALPHA v Týništi n. Orli., kterou naše ZO rovněž zastupuje. V polovině roku 2018 byla průměrná dělnická mzda téměř 23 000 korun (naprostá většina prací je v nejnižších kategoriích - montážní dělníci). Nárůst mzdových prostředků + 24,6 %!!! Plošně si každý zaměstnanec měsíčně polepšil o 5000 korun.

Aleno, pokud bude potřeba s čímkoliv pomoci, jsem k dispozici.

Rudolf Procházka

předseda ZO OS KOVO při FAB

člen Předsednictva OS KOVO