



Partnerským odborovým organizacím OS KOVO

Praha 1.2.2019

Vážení kolegové,

Žádost OS KOVO o vyjádření solidární podpory členům v podniku Backer Elektro CZ a.s. Hlinsko/ společnost NIBE v ČR

Vzhledem k tomu faktu, že již proběhlo několik kol kolektivního vyjednávání a management nepředložil přijatelný návrh nárůstu mezd, byla v této firmě vyhlášena stávková pohotovost a to již 3.1.2019.

Backer Elektro CZ a.s. Hlinsko/společnost NIBE v ČR

Tento podnik byl založen před více než 60 lety. Od počátku roku 2001 je název podniku Backer Elektro CZ a tento podnik je členem skupiny BACKER. Tento významný evropský koncern je součástí švédské nadnárodní společnosti NIBE INDUSTRIER AB, s působností po celém světě.

V roce 2017 Backer zaměstnával v Hlinsku 343 zaměstnanců (62 THP, 281 dělníků; 193 žen a 150 mužů), v roce 2016 zde bylo 312 zaměstnanců (43 THP, 269 dělníků, 121 žen a 191 mužů).

Hlavním problémem jsou velice nízké mzdy. Je třeba zdůraznit že podnik dlouhodobě vykazuje vysoké zisky, vyplácí dividendy, ale hrubá mzda kvalifikovaných dělníků dosahuje jen 14 000 Kč (tarif 5 nebo 6) a hrubá průměrná mzdy v podniku je jen 16 000 Kč (podle generálního ředitele).

Management chce v roce 2019 zvýšit mzdy jen o 6 %, což pro odbory není přijatelné, protože jen česká minimální mzda vzrostla o 9 % (v současné době je od 1.1.2019 minimální mzda 13 350 Kč). Management argumentuje tím, že mzdy zvýší, ale že o tuto částku sníží prémie (tzn. fakticky je zkrátí).

Generální ředitel navrhl pro mzdový tarif 6 (kvalifikovaný dělník) pro rok 2019 mzdu ve výši 13 700 Kč (základní mzda) + 7 % premií + max. 1600 Kč osobní bonus, což ve finále představuje částku 16 400 Kč (měsíční hrubá mzda kvalifikovaného dělníka).

Podobný problém fakticky nastal v minulém roce, kdy došlo ke zvýšení minimální mzdy o 11 % a mzdy v podniku vzrostly jen o 6 %. A tento rozdíl přetrvává i letos. Proto odbory požadují 15 % mzdový nárůst a mají v tomto ohledu rovněž podporu zaměstnanců.

Jedná se i s panem Christerem Fredrikssonem, který je výkonným ředitelem ve Švédsku, ale jednání zatím nevedla k přijatelnému řešení.

V příloze rovněž naleznete tabulku, obsahující mzdový vývoj ve firmě Backer ve srovnání se mzdami ve stejném průmyslu v regionu a také ve srovnání s mzdami v kovoprůmyslu v regionu. Z tabulky je evidentní, že mzdy v okolních podnicích rostou mnohem rychleji a že se mzdová propast prohlubuje. Navíc mzdy v podniku Backer sotva kompenzují nárůst inflace.

Podprůměrné mzdy mají jak dělníci, tak THP zaměstnanci.

Průměrné personální náklady na zaměstnance, včetně managementu byly v roce 2015–23169 Kč, 2016 - 23 909 Kč, 2017–24318 Kč.

Rovněž máme informaci o tom, že personální náklady ve Švédsku jsou 39 EUR/hodinu, v ČR jsou 6,3 EUR/hodinu, a podle interního hodnocení se Česká republika pohybuje na 7 pozici ode dna z celkem 30 podniků, které patří do stejné divize.

Není přeci možné, aby ve švédské nadnárodní společnosti NIBE pracovali čeští zaměstnanci za hladové mzdy.

Buďte prosím tak laskaví a vyjádřete solidární podporu kolegům v Backer Elektro CZ:

Předsedkyně ZO KOVO
Paní Alena ŠÍROVÁ
E-mail: alena.sirova@mgtindustries.com

S kopií na centrálu OS KOVO– Sakarova.dana@cmkos.cz

A také pokud to bude možné, zasílejte nesouhlasná stanoviska s chováním managementu:

Generální ředitel Backer CZ
Pan Ing. Jan LESNÝ
E-Mail: lesny@backer-elektro.cz

Poslední kolo vyjednávání proběhlo včera, ale neúspěšně. Po 6 hodinách vyjednávání předložil pan ředitel tabulku obsahující nárůst tarifů o 11 % plus 1 % nárůstu prémie. Nicméně, když si to odbory přepočítali, šlo pouze o nárůst o 10 + 1 %. Odbory jsou nyní chováním managementu znechuceny.

Situace tedy není jednoduchá a velice uvítáme vaší solidární podporu.

S pozdravem,



Dana Sakařová
Mezinárodní odbor OS KOVO