



# KOVÁŘK

1/2026

cena: 10 Kč  
2. února 2026

MĚSÍČNÍK ODBOROVÉHO SVAZU KOVO

str. 5

Že by vládní monolog  
opět nahradil sociální  
dialog?

str. 7

V MESIT vyšší mzdy  
a více benefitů

str. 15

Limity u benefitů

str. 19

První republika:  
Zlatý věk odborů?



**Společně za záchranu  
dobrých pracovních míst,  
silný průmysl  
a stabilní Evropu!**

FOTO: freepik.com

# Obsah

Editorial **3**

V Bruselu, v Ostravě a na dalších místech:

Společně za dobrá pracovní místa,  
silný průmysl a stabilní Evropu **4**

Že by vládní monolog opět nahradil sociální dialog? **5**

Vedení OS KOVO a OZ KOVO opět společně **6**

Díky za dlouholetou práci pro OS KOVO! **6**

Solidarita a lidskost jsou stále mezi námi **6**

Podepsáno v MESIT:

Vyšší mzdy a více benefitů **7**

Aktivní kováci v Kovohutích Příbram **7**

Plány mladých kováků pro rok 2026:

Semináře, sjezdy, bowling, střelba i motokáry... **8**

Athény ukázaly, že odbory mohou mluvit  
jazykem, kterému mladí rozumějí **9**

Vývoj inflace v prosinci 2025 **13**

Účetní závěrka v jednoduchém účetnictví odborové organizace aneb  
když i tabulky mají své právo na slovo **13**

Účetní závěrka podvojného účetnictví  
odborové organizace ve zkratce **14**

DPP limity **15**

Limity u benefitů **15**

Preventivní lékařská prohlídka **16**

Křížovka **18**

První republika: Zlatý věk odborů? **19**



Adresa redakce a vydavatele:

**OS KOVO**

Táboritká 1000/23  
130 00 Praha 3

IČO: 49276832

Redakce:

**Jan Exner**

šéfredaktor

T: +420 775 323 025

E: exner.jan@oskovo.cz

**Miloslava Nováková**

odborný administrativní pracovník

T: +420 775 670 721

E: novakova.miloslava@oskovo.cz

Grafická úprava:

**Jakub Karman**

Tisk:

**Triangl, a.s.**

Objednávky vyřizuje redakce.  
Nevyžádané rukopisy, fotografie  
a kresby se nevracejí.  
Za obsah inzerce redakce nezodpovídá.

Podávání novinových zásilek povolila  
Česká pošta, s. p., odštěpný závod Praha,  
č.j. nov. 6094/96 ze dne 20. 8. 1996.  
ISSN - 0332-9270  
MK ČR E 4605



[www.oskovo.cz](http://www.oskovo.cz)

# Editorial



## Milí čtenáři, kováci, kolegové a kolegyně,

rok se s rokem sešel a my se chystáme na další akční den za záchranu evropského průmyslu iniciovaný IndustriAll Europe. Loni jsme v poměrně hojném počtu protestovali takřka pod okny Evropské komise přímo v centru dění, tedy v Bruselu, letos se koná více akcí a my se soustředíme na tu ostravskou. Jak dopadne, to víte vy, čtenáři Kováka, já tento editorial píšu týden před Manifestačním mítinkem na podporu evropského průmyslu proti opatřením EU a ochranu pracovních míst a mohu jen říct, že vedení svazu udělalo maximum, abychom byli slyšet až na Place du Luxembourg před Evropským parlamentem. Tedy symbolicky samozřejmě. Musejí vědět, že některá jejich nařízení a směrnice jsou střelbou do vlastní nohy. Asi se nenajde nikdo, kdo by si přál, aby se tato země uškvařila klimatickými změnami (pokud budeme pracovat s nejčernějším scénářem o klimatických změnách), ohrozit ale vlastní průmysl a pracovní místa v něm a uvolnit prostor mimoevropské konkurenci, to je opravdu na hlavu.

I v tomto čísle toho najdete samozřejmě víc. Přinášíme rádi dobré zprávy, mezi nimi je třeba podepsaná a pro zaměstnance prospěšná kolektivka v Mesit či plánované aktivity mladých kováků, ale také řada servisních textů nebo právních rad.

Přeji podnětné čtení.

**Jan Exner** | tiskový mluvčí OS KOVO, šéfredaktor Kováka



### ČÍSLO MĚSÍCE

Počet krachujících společností roste již třetím rokem po sobě. Více bankrotů než loni bylo naposledy v roce 2017. Soudy v ČR je loni vyhlásily pro 751 firem.

# V Bruselu, v Ostravě a na dalších místech: Společně za dobrá pracovní místa, silný průmysl a stabilní Evropu

Po loňském celoevropském protestu v Bruselu takřka pod okny Evropské komise pořádá IndustriAll Europe i letos akční den. U nás se akce bude konat (nebo konala, podle toho, kdy článek čtete) v ostravské dolní oblasti Vítkovic a pořádá ji OS KOVO, OS ECHO a OS TOK společně se slovenskými, polskými, maďarskými a německými kolegy. Pod názvem Manifestační mítink na podporu evropského průmyslu a ochranu pracovních míst.

Mítink není protestem proti nové vládě. Koneckonců její zástupci potvrdili ještě před jeho konáním účast. Konkrétně předseda vlády Andrej Babiš, ministr práce a sociálních věcí Aleš Juchelka a vládní zmocněnec pro politiku klimatu a Green Deal Filip Turek. Stejně tak někteří představitelé společností, které euronařízení ohrožují. Na seznamu řečníků byli ještě před akcí majitel Vítkovice Steel Jan Světlík, majitel Brano Group Pavel Juříček či generální ředitel Třineckých železáren Roman Heide a Nové hutě Radek Strouhal, ale také výrobní ředitel Vítkovice Steel Radim Pachlopník.

U mikrofonu by se pochopitelně měli kromě předsedů OS KOVO Romana Ďurča a ECHO Karla Klusáka vystřídat představitelé slovenských OZ KOVO a ECHO, německého IG Metall, polské Federacji Związków Zawodowych Metalowców i Hutników w Polsce i maďarské VASAS.

## Hlavní požadavky ostravského mítinku

- Revize emisních povolenek a emisních limitů
- Zachování pracovních míst
- Omezení levného dovozu
- Podpora konkurenceschopnosti českého průmyslu

## V Bruselu u Evropského parlamentu

Kde všude se akce konaly, se dozvíte v příštím vydání Kováka. Jednou z nich je mítink na náměstí Place du Luxembourg před Evropským parlamentem pod hlavičkou IndustriAll Europe, na který mobilizovaly odbory hned z několika zemí.



„Silný průmysl a dobrá pracovní místa v průmyslu jsou základem stabilní a prosperující Evropy. Je třeba okamžitě jednat! Evropská průmyslová krize se prohlubuje. Pracovní místa mizí a továrny se zavírají, ale politická opatření jsou

stále příliš pomalá a roztříštěná. Průmysloví pracovníci v celé Evropě se sdružují, aby se ozvali a požadovali naléhavou změnu. Průmysloví pracovníci se 5. února mobilizují, aby vyslali silný signál evropským lídrům, kteří se sejdou v Evropské radě, aby rozhodli o směřování evropského průmyslu. Pracující se mobilizují v Bruselu i ve svých domovských zemích,“ stálo v pozvánce IndustriAll Europe.

V příštím čísle se těšte na fotoreportáže z evropských akcí včetně té ostravské.

# Že by vládní monolog opět nahradil sociální dialog?

Po letech špatné nebo téměř nijaké komunikace se snad konečně vrátíme k sociálnímu dialogu. Alespoň první plenární schůze Rady hospodářské a sociální dohody ČR po jmenování nové vlády tak vypadala. Na programu jednání, které se uskutečnilo v pondělí 12. ledna se ve Strakově akademii, byly mimo jiné programové prohlášení nové vlády, návrh státního rozpočtu na letošní rok nebo nový systém obchodování s emisními povolenkami EU ETS2.



První plenární schůze – nalevo zástupci odborů, napravo zaměstnanců, uprostřed vlády.

FOTO: Úřad vlády ČR/Aleš Petruška



Předseda OS KOVO Roman Ďurčo na tripartitě.  
FOTO: Úřad vlády ČR/Aleš Petruška

Sociální partneři ocenili závazek vlády zařadit Českou republiku mezi prosperující, stabilní a bezpečné státy Evropy, podporovat firmy i živnostníky a zachovávat sociální smír. Vláda seznámila sociální partnery také s aktuálním stavem přípravy státního rozpočtu na letošní rok.

## O EU ETS2

Důležitým bodem pro odbory byla diskuse o plánu Evropské komise na zavedení nového systému obchodování s emisními povolenkami EU ETS2. Zaměstnavatelé i zástupci zaměstnanců se s vládou shodli na nutnosti odmítnout zavedení EU ETS2, protože by poškodilo jak českou ekonomiku, tak i naše domácnosti.

## Příspěvek na prevenci

Vláda zároveň sociální partnery informovala o přípravě dohody o poskytnutí státního příspěvku určeného k úhradě nákladů na opatření v oblasti prevence rizik vzniku poškození zdraví zaměstnanců následkem pracovního úrazu nebo nemoci z povolání. V tomto případě sociální partneři navrhli vládě realizovat devět návrhů nových preventivních opatření, na jejichž realizaci v letošním roce požadují zhruba 19,7 mil. Kč.

(úv, ex)

# Vedení OS KOVO a OZ KOVO opět společně



FOTO: Jan Exner

Aktuální situaci v obou zemích i v Evropě a také společné výzvy probírala předsednictva OS KOVO a OZ KOVO, která se v polovině ledna jako každý rok setkala v Praze. Předsedkyně slovenských odborářů Monika Benedeková prezentovala sociální a ekonomickou situaci na Slovensku i dopady konsolidačních opatření naší vlády na slovenské zaměstnance a podniky, Roman Ďurčo zas přiblížil aktuální dění v ČR. Debata se věnovala také společným problémům a návrhům řešení v souvislosti se zhoršující se situací rostoucích cen

energií pro obyvatele a podniky v obou zemích, ale i koordinaci spolupráce v mezinárodních strukturách evropských odborů.

Důležitým tématem česko-slovenského jednání byl připravovaný společný protestní mítink organizovaný IndustriAll Europe v reakci na zvyšování cen energií v celé EU včetně ochrany pracovních míst v průmyslu i podpoře samotného evropského průmyslu. **(red)**



V zasedačce v sídle OS KOVO koncem ledna zasedalo předsednictvo svazu. Kromě obvyklého programu a debat na aktuální témata vyjádřilo podporu Manifestačnímu mítinku na podporu evropského průmyslu proti opatřením EU a ochranu pracovních míst v Dolní oblasti Vítkovic a vyzvalo k účasti všechny, komu není ohrožen průmyslu lhostejné.

FOTO: Jan Exner

## Solidarita a lidskost jsou stále mezi námi

Dovolte mi touto cestou upřímně poděkovat všem, kteří přispěli na léčbu onkologického onemocnění naší členky ZO OS KOVO Groz-Beckert České Budějovice, paní Daně Hyndrákové. Velké poděkování patří rovněž novým členům Správní a Dozorčí rady Nadace OS KOVO, kteří navázali na dosavadní práci a svým působením naplňují samotnou podstatu a poslání nadace.

**Marek Profant**

předseda ZO OS KOVO Groz-Beckert České Budějovice

## Díky za dlouholetou práci pro OS KOVO!



FOTO: OS KOVO

Účastníci se na společném jednání Rady KS Ústeckého kraje a Rady KS Libereckého kraje rozloučili s dlouhodobým funkcionářem OS KOVO **Jiřím Slabyhoudem**, který zastupoval region Ústeckého kraje jako zmocněnec KS a člen předsednictva. „Děkujeme mu za jeho práci pro členy OS KOVO a přejeme mnoho dalších úspěchů v osobním životě,“ uvedl vedoucí obou regionálních pracovišť Radek Zákon. **(red)**

# Podepsáno v MESIT: Vyšší mzdy a více benefitů

Jednu z mnoha kolektivních smluv uzavřených OS KOVO podepsali generální ředitel skupiny MESIT (OMNIPOL GROUP) Libor Urban a předseda ZO OS KOVO Josef Polášek. Ta upravuje pracovní a mzdové podmínky, zohledňuje potřeby zaměstnanců i ekonomické možnosti společnosti. Platná je od 1. ledna 2026.



FOTO: Mesit holding

„Pro letošní rok se nám podařilo prosadit jak navýšení mezd, tak rozšíření vybraných benefitů. Vnímáme to jako důležitý krok přispívající k větší stabilitě pracovního prostředí, motivaci a setrvání kvalifikovaných zaměstnanců napříč celou skupinou MESIT,“ poznamenal Josef Polášek (na snímku v popředí).

„Dohoda zlepšuje podmínky pro práci a podporuje péči o zaměstnance, což považujeme za klíčový krok pro jejich spokojenost,“ poznamenal Libor Urban.

Zaměstnanci získají navýšení mezd i rozšířené benefity. Jedním z hlavních výsledků vyjednávání je průměrné zvýšení mezd až o 6 %, které reflektuje vývoj na trhu práce,

ekonomickou výkonnost společnosti a dlouhodobou snahu udržet konkurenceschopnost společností MESIT jako atraktivního zaměstnavatele.

K dalším dohodnutým benefitům patří zejména dny dovolené navíc podle počtu odpracovaných let, navýšení benefitního systému a jednorázové příspěvky při narození dítěte či příspěvky na dětské tábory.

Podle generálního ředitele uzavření kolektivní smlouvy potvrzuje dlouhodobou strategii skupiny MESIT zaměřenou na zdravé pracovní podmínky, férové ohodnocení a podporu zaměstnanců. Společnost patří mezi významné zaměstnavatele Zlínského kraje.

(red)



FOTO: ZO OS KOVO Kovohutě

## Aktivní kováci v Kovohutích Příbram

ZO OS KOVO Kovohutě Příbram kromě aktivit na pracovišti pořádá pro své členy i ostatní zaměstnance a jejich rodiny řadu volnočasových aktivit. Loni jsme už informovali například o povedeném dětském dni, na konci roku se přímo areál Kovohuti proměnil v prastarou pekelnou bránu a celý prostor v říši plnou kouře. Přivítali zde pekelnou návštěvu v doprovodu s Mikulášem i Andělem. „De

reakcí a úsměvů návštěvníků byla akce více než vydařená. Věříme, že si každý odnesl spoustu radosti, zábavy a krásných zážitků. Těšíme se, že se letos na podobných akcích sejdem znovu,“ uvedl předseda zdejší odborové organizace Zdeněk Pozděna. Reportáž z krásné akce najdete na [www.oskovo.cz](http://www.oskovo.cz) v historii rubriky Aktuálně pod titulkem Když se čerti v Kovohutích rojí. (red)

# Plány mladých kováků pro rok 2026

## Semináře, sjezdy, bowling, střelba i motokáry..



Těsně před Vánoci se v sídle OS KOVO v pražském hotelu Olšanka sešli členové a členky Komise mladých (KM). Hlavním tématem jejich setkání bylo plánování činnosti na rok 2026 včetně programu komise, termínů dalších zasedání a personálních změn, kdy došlo k výměně místopředsedkyně (byla jí zvolena autorka článku, pozn. red.). Představili jsme také nové logo Komise mladých a diskutovali o snaze více se zapojit do Krajských konferencí a Rady krajských sdružení.



FOTO: OS KOVO

Jednání zpestřila návštěva předsedy OS KOVO Romana Ďurča, místopředsedy OS KOVO Ivo Kužela a tiskového mluvčího a šéfredaktora časopisu KOVÁK Jana Exnera. Součástí programu byla rovněž schůzka se zástupci Rady mladých ČMKOS. Po oficiální části jsme společně vyrazili do centra Prahy nasát atmosféru vánočních trhů a pokračovali v neformálních diskusích.

Druhý den proběhlo hlasování o přijetí nového člena komise a zazněly aktuální informace z OS KOVO. Byly představeny nové webové stránky OS KOVO i Mladých kováků, jejichž spuštění se aktuálně připravuje. Závěrem jsme si připomněli význam fondu živelných pohrom jako důležitého nástroje pomoci v krizových situacích.

### Co nás letos čeká

- Čtyři zasedání KM – první se uskuteční 13. a 14. března na Olšance a bude spojeno se společným seminářem s IGM Junge.
- V dubnu sjezd ČMKOS, kde budeme spolu s Radou mladých ČMKOS.
- V květnu návštěva závodů Škodovky v Mladé Boleslavi a oslavy 1. máje v Ambergu a Bayreuthu.
- V červnu sjezd OS KOVO, kterého se aktivně zúčastníme, a tradiční Soutěž ve střelbě družstev o Putovní pohár Tachovského regionu na střelnici Klubu vojáků v záloze Tachov.
- Na jaře a na podzim laser game v Karlových Varech.
- A na podzim uctění památky ve Flossenbürgu u příležitosti výročí Křišťálové noci, bowlingový turnaj v Tachově a motokáry v Plzni.



FOTO: OS KOVO

### Vzkaz čtenářům na závěr:

Patříš-li mezi odboráře OS KOVO do 35 let, přidej se k nám! Poznáš ostatní mladé odboráře, vyměníš si s nimi zkušenosti a užiješ si fajn čas ve společnosti lidí s podobnými zájmy. Stačí se zeptat svého předsedy nebo na regionálním pracovišti.

**Nikola Vodrážková**  
komise mladých,  
ZO OS KOVO ROTAREX Tachov

# Athény ukázaly, že odbory mohou mluvit jazykem, kterému mladí rozumějí



Bc. Soňa Kejmarová, MSc.

specialista koordinátor náboru  
OS KOVO

Na konci ledna se v řeckých Athénách sešla skupina mladých odborových aktivistů z různých evropských zemí na školení **Unlocking Youth Power: Designing Gamified Tools for Trade Unions**, které pořádaly Evropský odborový institut a Evropská odborová konfederace. Název mohli některé z vás zaskočit. „Gamifikace“ zní jako nový módní výraz, který patří spíše do světa aplikací a počítačových her. Ale když se na celou akci podíváme blíže, zjistíme, že šlo o daleko více než jen o „hraní si“.



FOTO: OS KOVO



FOTO: OS KOVO

Gamifikace v tomto kontextu znamená využití principů, které známe z her, jako je zapojení, interakce nebo reflexe, k tomu, aby se komplikovaná témata stala srozumitelnější, aby se lidé nebáli zapojit a aby vznikly nástroje pro reálnou práci s mladými členy odborů. Nešlo o zábavu samotnou, ale o praktickou metodu, jak podpořit zapojení, sdílení zkušeností a nápadů, které lze později použít při práci v jednotlivých národních organizacích.

Celé školení mělo strukturovaný průběh. Nejdřív proběhla úvodní online část, kde se účastníci seznámili s metodami designérského myšlení a základy, které jim pomohly lépe komunikovat mezi sebou. Následovala intenzivní prezenční část v Athénách, kde se pracovalo na tom, jak identifikovat skutečné potřeby mladých pracujících a jak je převést do přístupů, které mohou odbory používat ve své každodenní práci.

## Jak to mají v Řecku

Abychom lépe pochopili, proč něco takového dává smysl, stojí za to podívat se i na situaci odborů v Řecku. Řecké odbory mají dlouhou a silnou tradici a jsou nedílnou součástí tamější sociální scény. Největší konfederací je GSEE (General

Confederation of Greek Workers), která zastupuje zaměstnance v soukromém sektoru a významně ovlivňuje kolektivní vyjednávání. Právě odbory v Řecku hrály klíčovou roli během poslední dekády při organizaci protestů proti úsporným opatřením a změnám pracovního práva. V reakci na návrhy zákonů, které měly např. významně prodloužit pracovní dobu, dokázaly odbory svolat generální stávkou, které paralyzovaly veřejnou dopravu, trajekty i železnici. Takové akce přitáhly stovky tisíc lidí a ukázaly, že řecké odbory stále disponují značnou mobilizační silou.

To ale neznamená, že situace je jednoduchá. Řecké odbory se potýkají s výzvami, které znají i kolegové v jiných zemích, např. jak zapojit mladé lidi, jak sdílet jejich zkušenosti, jak nalézt společné priority napříč různými generacemi a pracovními sektory. A právě zde může gamifikace pomoci tím, že není náhradou práce, ale nástrojem, jak práci dělat jinak, srozumitelněji a přístupněji.

Podobné metody, které kombinují strukturované dialogy, společné úkoly a reflexi, se používají i jinde v Evropě, např. v projektech, kde se simulují reálné sociální situace nebo kde se prostřednictvím interaktivních úkolů učí

lidé analyzovat komplexní problémy. Takové přístupy často vedou k hlubšímu porozumění než klasická přednáška nebo pasivní sledování prezentace.

V Athénách se účastníci učili nejen teoretickým principům, ale hlavně praktickému použití metod, které mohou přenést zpět do svých odborových organizací. Diskutovalo se a přemýšlelo o konkrétních potřebách mladých lidí z různých zemí, jejich zkušenostech s prací, profesní nejistotou, nerovnostmi i očekáváními od odborů.

Nestačí vědět, co chceme říct, důležité je najít způsoby, jak to druhá strana opravdu pochopí a ocení. Práce s principy gamifikace otevírá nové cesty pro dialog a zapojení mladých do odborů.

A když se rozhlédneme kolem sebe, vidíme, že naše odborová realita, byť s vlastními výzvami, má stále prostor k neustálému zlepšování. Když se nebudíme jen o tom, co je správné, ale o tom, jak to udělat srozumitelně a prakticky, můžeme přijít s věcmi, které mají dopad. A to je přístup, který stojí za to sdílet a rozvíjet dál.

Budu ráda za vaše nápady, zkušenosti nebo tipy, jak můžeme naši práci udělat srozumitelnější a zajímavější. Pojdme společně něco vymyslet.

# POMÁHÁME SVÝM ČLENŮM



**Příspěvky (od ZO a OS KOVO)  
na konto pomoci CELKEM:  
27 846 140 Kč**

**postíženým poskytnuto:**

**16 830 900 Kč**

**stav konta k 31. 12. 2025:**

**10 938 250 Kč**

**celkem sociálních podpor  
621**

Odborový svaz KOVO již mnoho let poskytuje ze svého konta, tvořeného solidárními finančními prostředky, peněžní pomoc svým členům, kteří při živelních pohromách (povodeň, požár, vyplavení, vítr, krupobití, zásah bleskem, tornádo) utrpěli škody na svých bytech či rodinných domech.

Odborový svaz KOVO děkuje všem, kteří přispěli jakoukoliv formou na konto pomoci postíženým členům svazu při živelních pohromách, a věříme, že na tuto nezištnou a potřebnou pomoc se naši členové mohou vždy spolehnout.

počet případů  
sociální podpory

**9**

**301 000 Kč**

vyplaceno

**2024**

počet případů  
sociální podpory

**178**

**6 346 500 Kč**

vyplaceno

**2025**

počet případů  
sociální podpory

**18**

**674 500 Kč**

vyplaceno

Odborový svaz OS KOVO se sídlem v Praze 3,  
Táboritská 1000/23

přijme  
do pracovního poměru  
**specialistu – právníka  
na pracovní právo**

pro Regionální pracoviště  
se sídlem v Plzni, Keřová 320/9



**Pracovní náplní bude zejména:**

- Právní pomoc základním organizacím OS KOVO, zejména při realizaci zabezpečení práv zaměstnanců a členů OS v oblasti kolektivního vyjednávání a pracovněprávních vztahů, sociálního zabezpečení, zdravotního pojištění, případně zastupování před soudem
- Příprava, připomínkování a vyjednávání kolektivních smluv na úrovni managementu firem
- Kontrola správnosti smluv a jiných právních úkonů připravovaných regionálním pracovištěm
- Spolupráce s příslušnými státními orgány a organizacemi
- Sledování legislativních změn a jejich použití v praxi
- Lektorská a vzdělávací činnost

**Požadujeme:**

- Vzdělání VŠ právní (Mgr., JUDr.)
- Znalost pracovního a občanského práva podmínkou
- Znalost práce s MS Office, právním systémem ASPI
- Schopnost samostatně pracovat, vyjednávat
- Pozitivní vztah k odborům, tedy k práci, kdy budete hájit zájmy těch slabších v sociálním dialogu
- Společenskou bezúhonnost, seriózní vystupování, kultivované písemné vyjadřování a dobrou schopnost formulování rozličných témat
- Flexibilitu
- Řidičský průkaz skupiny B
- Výhodou je zkušenost ze sociálního dialogu, dobrý time-management, logické myšlení a psychická odolnost

**Nabízíme:**

- Základní mzdu v rozmezí 40 000 až 50 000 Kč (v závislosti na odborné praxi) + měsíční odměny 9 % ze zákl. mzdy + zaměstnanecké benefity
- Velmi zajímavou a různorodou práci
- Po roce pracovní poměr na dobu neurčitou.
- Sídlo pracoviště v centru Plzně
- Nástup 1. 4. 2026, nebo po dohodě

Příhlašky do výběrového řízení se stručným životopisem a přehledem dosavadní praxe zašlete na adresu:  
Odborový svaz KOVO, Táboritská 1000/23, 130 00 Praha 3 – Žižkov, nebo na e-mail: [radejova.vaclava@oskovo.cz](mailto:radejova.vaclava@oskovo.cz).  
Bližší informace na tel. čísle: 731 628 014, Václav Pelc, vedoucí RP OS KOVO, popř. [www.oskovo.cz](http://www.oskovo.cz).

Vybraní uchazeči budou pozváni **26. 2. 2026** k dalšímu jednání v sídle OS KOVO Plzeň.  
Se všemi poskytnutými osobními údaji bude nakládáno v souladu s platnou legislativou o ochraně  
a zpracování osobních údajů.

# Vývoj inflace v prosinci 2025

Inflace vyjádřená indexem spotřebitelských cen domácností celkem dosáhla **v prosinci 2025** oproti stejnému období minulého roku hodnoty **102,1 %**. Míra inflace vyjádřená přírůstkem průměrného indexu spotřebitelských cen za posledních 12 měsíců oproti průměru předchozích 12 měsíců byla v prosinci **2,5 %**.

Ing. Alena Paukrtová  
ÚP OS KOVO



FOTO: Depositphotos.com

## EKONOMICKÝ ÚSEK



## Účetní závěrka v jednoduchém účetnictví odborové organizace aneb když i tabulky mají své právo na slovo

Petra Šustrová | hlavní ekonom OS KOVO

V odborech se běžně řeší, jak vybojovat lepší mzdy, kratší pracovní dobu a více dovolené. Jenže jednou za rok přijde chvíle, kdy se nebojuje za lidi, ale za **soulad v účetnictví**.

### Co je to jednoduché účetnictví a proč ho odbory vedou

Jednoduché účetnictví je taková „účetní dieta“ – méně sloupců, méně stresu, ale pořád dost práce. Vedení odborové organizace ho může používat, pokud splňuje zákonné podmínky (není plátcem DPH, její příjmy za poslední účetní období nepřesáhly 3 mil. Kč a celková hodnota majetku nepřesáhla 3 mil. Kč). Tyto podmínky musí spolek splňovat současně.

Na rozdíl od „velkého“ podvojného účetnictví se tu sledují hlavně **příjmy a výdaje, majetek a závazky**, nikoli náklady a výnosy. Zjednodušeně – koukáme na to, **co přišlo, co odešlo a co zbylo**.

### Co tvoří účetní závěrku v jednoduchém účetnictví

Na konci roku se i jednoduché účetnictví musí uzavřít a vyhodnotit. Účetní závěrka zde není o velkých výkazech, ale o přehledných souhrnech. Zahrnuje:

- **Přehled o majetku a závazcích**
- **Přehled o příjmech a výdajích**
- **Zápis o uzavření knih** a případné komentáře, které objasní, co se dělo během roku (např. proč se většina rozpočtu utratila za kávu a tisk letáků)

Tyto přehledy slouží nejen pro vlastní kontrolu, ale i pro členskou schůzi či konferenci, aby bylo jasné, že odbory hospodaří férově a s rozumem.

### Závěrkové práce aneb účetní generální úklid

Závěrkové práce jsou něco jako velké gruntování před koncem roku. Jen místo mopy berete kalkulačku a místo

prachu hledáte **nezaúčtované příjmy a výdaje**.

Patří sem např.:

1. **Kontrola peněžního deníku** – jestli jsou všechny doklady zapsané a nic se neztratilo v šanonu „to vyřídíme později“.
2. **Srovnání zůstatků pokladny a bankovního účtu** – protože realita a papíry by měly říkat totéž.
3. **Dohledání chybějících dokladů** – zejména těch, co se prý „určitě někde musejí válet“.
4. **Oprava chyb a přehlednutí detailů**, které během roku unikly (např. proč jste omylem zaúčtovali poštovné jako občerstvení).
5. **Inventarizace majetku a závazků**, o které si řekneme níže.

### Inventarizace: detektivní práce v praxi

Inventarizace je vlastně přepočítávání reality – ověření, že to,



› pokračování ze str. 13

co máte napsané v peněžním deníku, opravdu existuje i mimo něj.

#### Postup v několika krocích:

1. **Příprava seznamu** – sepsat všechno, co má odborová organizace mít: peníze, majetek, zásoby, pohledávky i závazky.
2. **Fyzická kontrola** – spočítat hoto- vost v pokladně, zkontrolovat účetní výpisy, zapsat stavy.
3. **Majetek pod lupou** – zjistit, jestli stále existuje kopírka, kterou jste pořídili před pěti lety, a jestli plakáty z poslední demonstrace nezmizely i s rolí izolepy.

4. **Porovnání s účetnictvím** – čísla musejí sedět. Pokud ne, hledá se dů- vod – chyba, ztráta nebo jen zapome- nutý doklad.
5. **Vyhotovení inventarizačního zá- pisu** – stručný, ale jasný soupis toho, co bylo zjištěno, podepsaný a ulože- ný do archivu.

#### Když je hotovo

Po kontrole všech dokladů, majetku i peněžních zůstatků můžete s klidem říct: „**Účetní závěrka je uzavřena!**“

#### Teď už jen:

- uložit přehledy
- předložit je členské schůzi
- a s dobrým pocitem zvednout hrnek s nápisem „Účetní srdcem i duší“

#### Závěrem

Účetní závěrka v jednoduchém účet- nictví odborové organizace možná ne- vypadá jako hrdinský čin, ale bez ní by se organizace brzy ztratila v papírové mlze. Je to chvíle, kdy se **čísla a svědo- mí spojí** a kdy odbory ukazují, že nejen hájí práva zaměstnanců, ale taky umí **držet pořádek ve financích**.

## EKONOMICKÝ ÚSEK

# Účetní závěrka podvojného účetnictví odborové organizace ve zkratce

Petra Šustrová | hlavní ekonom OS KOVO

Jakmile se blíží konec roku, i ten nej- zkušenější vyjednaváč musí usednout k počítačdlu. Přichází čas **účetní zá- věrky** – období, kdy se v každé odbo- rové organizaci z papírů stává poezie a z kávy životní nutnost.

#### Co je to účetní závěrka

Zjednodušeně: chvíle, kdy se dává smy- sl všemu, co se během roku odehrálo v účetnictví.

Oficiálně je účetní závěrka soubor **účetních výkazů**, které ukazují fi- nanční zdraví organizace.

Patří sem:

- **Rozvaha** – co odbory mají, co dluží a co tvoří jejich majetek (ne, starý kávovar se tu opravdu nepočítá jako investice).
- **Výkaz zisku a ztráty** – o zisk tu nejde, ale o to, aby se hospodařilo zodpovědně.
- **Příloha k účetní závěrce** – místo, kde se vysvětluje všechno, co se do tabulek nevešlo, ale může to být dů- ležitě (např. proč máte tolik výdajů na propagační trička).

#### Co všechno patří k závěrkovým pracím

Závěrkové práce jsou něco jako velký zimní úklid účetnictví – jen místo vysavače používáte kalkulačku.

Patří sem třeba:

1. **Kontrola účetních zápisů** – ověřit, že všechny položky dávají smysl (a že

faktura za tisk letáků není účtována jako nákup kancelářského nábytku).

2. **Opravy chyb** – ne vždy se podaří všechno na první dobrou. I účetní jsou jen lidé (a občas i hrdinové).
3. **Časové rozlišení** – aby výnosy a ná- klady žily v tom správném roce, ne v minulosti nebo budoucnosti.
4. **Dohadné položky** – takové ty „víme, že to přijde, ale ještě to nemáme černé na bílém“.
5. **Inventarizace** – detektivní práce, při které se hledá, počítá a srovnává, co opravdu existuje.

#### Inventarizace: účetní verze CSI (Crime Scene Investigation)

Inventarizace není žádná formalita. Je to proces, při kterém základní orga- nizace ověřují, že vše, co mají v účet- nictví, opravdu mají i v reálném světě (a nejen v Excelu).

1. **Příprava – alias plán útoku:** Sepsat seznam všech účtů, které je potřeba ověřit – od hotovosti po majetek a zá- vazky.
2. **Fyzická inventura:** Projít kancelá- ře, sklady a místnosti, kde se schová- vají transparenty, bannery a osušky z minulého sjezdu. Spočítat, zapsat, přežít.
3. **Dokladová inventura:** U věcí, které si nelze osahat (např. peníze na účtu, pohledávky, závazky), se stav ověřuje z dokladů a výpisů. Tip: laskavý e-mail „Potvrďte prosím, že nám

dlužíte 2 000 Kč“ často funguje lépe než hromová výzva.

4. **Porovnání s účetnictvím:** A teď se ukáže pravda – sedí čísla? Paráda! Nesejí? Vítejte ve fázi „pátrání po záhadě ztraceného majetku“.
5. **Vyčíslení rozdílů:** Když je něco navíc, mluvíme o přebytku (radost!). Když něco chybí, je to manko (méně radosti...).
6. **Zápis a archivace:** Inventarizační zápisy jsou nezbytné. Protože dokud to není na papíře (nebo v PDF), jako by to nebylo.

#### Když je všechno spočítáno

Po všech těch kontrolách, opravách a inventarizacích se konečně může říct: „**Účetní závěrka je hotová!**“ Účetní si může oddechnout, členská schůze může spokojeně schválit výsledky a všichni vědí, že základní organizace hospodaří zodpovědně – přesně tak, jak se od nich čeká.

#### Závěrem

Účetní závěrka odborové organizace možná není tak dobrodružná jako ko- lektivní vyjednávání, ale má své kouz- lo. Je to chvíle, kdy se všechno srovná, spočítá a potvrdí, že odbory stojí nejen za lidmi, ale i za správnými čísly. A pamatujte: **Největší hrdinové nejsou vždy na plakátech – někdy sedí tiše u počítače a zkoumají, proč nesejí účet 321.**



DAŇOVÁ ODPOVĚDNA

# Limity u benefitů

Jindřiška Plesníková | specialista úseku odborové politiky OS KOVO

Budeme dělat dodatek ke kolektivní smlouvě a chtěli jsme se zeptat, jak je to s limity u benefitů.

Z. J., Kutná Hora

Novelou zákona o zaměstnanosti, jejíž součástí byla i novela zákona o daních z příjmů, se v ustanovení § 6 odst. 9 písm. d) rozdělily benefity na dvě části. Jedna se týká zdravotních služeb a druhá ostatních benefitů, jako je rekreace, sportovní, kulturní aj. aktivity, které lze poskytnout.

Pro osvobození na straně zaměstnance platí souhrnný roční limit do výše poloviny průměrné mzdy (pro rok 2026 jde o 24 483 Kč), přičemž u vyčleněných zdravotních benefitů (rehabilitace, brýle apod.) se jedná o částku 48 967 Kč. Oba limity se sledují samostatně. V úhrnu tak může zaměstnanec obdržet osvobozený příjem prostřednictvím benefitů až ve výši 73 450 Kč.

S účinností od 1. ledna 2026 došlo ke zpřísnění pravidel na popud finanční správy. Znamená to upřesnění, že benefity nelze používat jako náhradu části mzdy, ze které se pak nemusejí platit daně ani odvody.

## Zákon č. 586/1992 Sb.

§ 6 odst. 9 písm. d) nepeněžní plnění, **kteřá nejsou mzdou, platem, odměnou ani náhradou za ušlý příjem**, poskytovaná zaměstnavatelem zaměstnanci nebo jeho rodinnému příslušníkovi z fondu kulturních a sociálních potřeb, ze sociálního fondu, ze zisku (příjmu) po jeho zdanění anebo na vrub výdajů (nákladů), které nejsou výdaji (náklady) na dosažení, zajištění a udržení příjmů, ve formě

1. pořízení zboží nebo služeb zdravotního, léčebného, hygienického a obdobného charakteru od zdravotnických zařízení nebo pořízení zdravotnických prostředků na lékařský předpis; tato plnění jsou osvobozena v úhrnu do výše průměrné mzdy za zdaňovací období,
2. použití vzdělávacích nebo rekreačních zařízení, poskytnutí rekreace nebo zájezdu, použití zařízení péče o děti předškolního věku včetně mateřské školy podle školského zákona, knihovny zaměstnavatele nebo tělovýchovných a sportovních zařízení nebo poskytnutí příspěvku na kulturní nebo sportovní akce nebo příspěvku na tištěné knihy, včetně obrázkových knih pro děti, mimo knih, ve kterých reklama přesahuje 50 % plochy; tato plnění jsou osvobozena v úhrnu do výše poloviny průměrné mzdy za zdaňovací období.

DAŇOVÁ ODPOVĚDNA

# DPP limity

Jindřiška Plesníková | specialista úseku odborové politiky OS KOVO

Jaké jsou limity u dohod o provedení práce? V loňském roce jsme vypláceli u dohod o provedení práce maximálně 10 000 Kč. Vycházeli jsme z informací některých firem, které zaměstnávají takto brigádníky.

K. L., Uherský Brod

U dohod o provedení práce se limit pro rok 2026 zvýšil na částku 11 999 Kč u jednoho zaměstnavatele, přičemž pokud by zaměstnanec měl u jednoho zaměstnavatele více dohod, tak se příjem sčítá.

Do částky 11 999 Kč se uplatní srážková daň a příjem se nezapočítává do vyměřovacího základu pro zdravotní a sociální pojištění.

Od částky 12 000 Kč včetně bude uplatněna tzv. zálohová daň a současně

se příjem započítá do vyměřovacího základu pro zdravotní a sociální pojištění jak na straně zaměstnance, tak na straně zaměstnavatele.

U dohod o provedení práce platí nadále povinnost zaslání výkazu na ČSSZ, kde se budou hlásit všichni zaměstnanci, kteří pro zaměstnavatele na DPP pracují, a to i ti, kteří budou mít daný měsíc nulový příjem.





JUDr. Marie Stodolová  
právníčka, Praha

**PRÁVO**

# Preventivní lékařská prohlídka

**Je účast na preventivní lékařské prohlídce povinná? Praktický lékař mi poslal oznámení, že bych se měl dostavit za účelem provedení preventivní prohlídky, termín vyšetření si mám domluvit se sestřičkou. Pokud tuto prohlídku nebudu absolvovat, je za to nějaký postih?** **S. D., Příbram**

V 18 letech, resp. nejpozději při dovršení 19 let by se měl každý zaregistrovat u praktického lékaře pro dospělé. VZP plně hradí preventivní prohlídku u praktického lékaře jednou za dva roky (po uplynutí 23 měsíců). Měl by ji absolvovat každý člověk, **i když nemá žádné zdravotní problémy**. Pokud se objednáte na prohlídku osobně, lékař vám může dát žádanku na odběr krve nebo na další stanovená vyšetření. Budete muset přinést i vzorek moči.

Preventivní prohlídka je celkovým vyšetřením a její součástí je vždy doplnění pacientovy anamnézy. U rodinné anamnézy je zvláštní důraz kladen na výskyt kardiovaskulárních, plicních a nádorových onemocnění, poruchy metabolismu tuků, hypertenze či diabetu.

Lékař vám provede kompletní fyzikální vyšetření (poklepem a poslechem vyšetří srdce a plíce, pohmatem štítnou žlázu, zkontroluje stav žil a tepen na dolních končetinách atd.), změří krevní tlak a zjistí index tělesné hmotnosti (BMI). Má také orientačně vyšetřit zrak a sluch a zkontrolovat očkování, mj. proti tetanu. Vždy je součástí preventivní prohlídky vyšetření moči diagnostickým papírkem. Od února 2021 patří do obsahu preventivní prohlídky u pacientů ve věkovém rozmezí od 45 do 61 let doporučení preventivního očního vyšetření.

Součástí prohlídky je v rámci onkologické prevence zhodnocení rizik z hlediska rodinné, pracovní i osobní anamnézy. Dále se provádí vyšetření kůže.

Následuje kontrola a zhodnocení výsledků předepsaných preventivních vyšetření (resp. jejich zajištění, pokud nebyly v předepsaných termínech provedeny). Jedná se zejména o vyšetření EKG, laboratorní vyšetření koncentrace cholesterolu a triacylglycerolů v krvi a laboratorní vyšetření glykémie.

Praktický lékař se stará i o screeningová vyšetření pro prevenci rakoviny. Ženám má předat doporučení k provedení mamografie (od 45 let 1× za dva roky) a ženám i mužům má zajistit screening karcinomu tlustého střeva a konečníku (stanovení okultního krvácení ve stolici speciálním testem – od 1. ledna 2025 hrazeno pojištěncům od 50 let 1× za dva roky, screeningová kolonoskopie jednou za deset let). Tataž vyšetření ale může ženám provést, resp. dát jim na ně doporučení i gynekolog, a proto je praktický lékař nezajišťuje, pokud má k dispozici výsledky.

Preventivní prohlídky budou podrobnější. Rozšíří se laboratorní i další vyšetření. Od 1. ledna 2026 vstupuje v platnost novela vyhlášky o preventivních prohlídkách. Ta rozšiřuje rozsah péče a klade větší důraz na individuální přístup a prevenci. Preventivní prohlídky budou od letošního roku více přizpůsobeny věku a zdravotnímu stavu pacienta a současně se v nich odrazí snaha o prodloužení života ve zdraví.

Preventivní prohlídky jsou plně hrazeny z veřejného zdravotního pojištění. U praktického lékaře je mohou dospělí absolvovat i nadále jednou za dva roky. Lékaři budou nově zjišťovat výskyt duševních onemocnění a dědičných chorob v rodině a kontrolovat účast pacienta v hrazených screeningových programech. Důraz bude kladen především na včasný záchyt onkologických onemocnění, osteoporózy, demence a chronických onemocnění včetně poučení pacientů o rizicích, pokud vyšetření odmítnou. U žen bude sledováno podstoupení pravidelných gynekologických prohlídek. Na základě individuálního rizika pacienta lékař dále doporučí vhodná očkování – hrazená i nehrazená ze zdravotního pojištění.

Nově je také doporučeno sledovat obvod pasu, neboť se jedná o přesnější ukazatel množství tělesného tuku uloženého v břišní oblasti, které se pojí se zvýšeným rizikem mnoha zdravotních problémů (např. srdečně-cévní choroby, cukrovka, některé typy rakoviny). Rozšiřuje se i spektrum a četnost laboratorních vyšetření, která umožní včas odhalit případné onemocnění srdce, cév, metabolismu či ledvin. Pacienti budou také motivováni ke zdravému životnímu stylu.

Dále se zavádí EKG vyšetření při první (vstupní) preventivní prohlídce po registraci u praktického lékaře pro dospělé, tedy např. i po přeregistraci od dětského lékaře. Cílem je získat výchozí EKG křivku pro srovnání v pozdějším věku. Vyšetření EKG při preventivní prohlídce se opakuje u osob s rizikem kardiovaskulárního (srdečně-cévního) onemocnění také ve 30 letech a dále ve stanovených intervalech.

U pacientů bez rizikových faktorů je i nadále EKG prováděno v intervalu jednou za čtyři roky od 40 let. Při vstupní preventivní prohlídce se dále provádí komplexní laboratorní vyšetření, pokud nejsou k dispozici aktuální výsledky (krevní obraz, jaterní testy, hodnota cukru v krvi, vyšetření moči a ukazatele funkce ledvin, hladiny tuků v krvi, tzv. lipidogram). Krevní obraz a hodnoty tuků v krvi se nově zjišťují častěji, a to i během preventivní prohlídky ve 25 a 30 letech a dále ve čtyřletých intervalech až do 40 let věku.

Hodnoty cukru v krvi (glykémie) jsou kontrolovány každé dva roky i u osob mladších 40 let. Nově jsou také u pacientů s kardiovaskulárním onemocněním, cukrovkou a vysokým krevním tlakem kontrolovány ukazatele ledvinových funkcí ve dvouletém intervalu, tedy častěji než dříve a bez omezení věku.



► pokračování ze str. 16

Pacienti od 40 let nově absolvují laboratorní vyšetření lipidogramu a krevního obrazu každé dva roky, tedy častěji než dříve. Novinkou je také EKG u rizikových pacientů každé dva roky od věku 40 let, dosavadní čtyřleté intervaly jsou doporučeny jen osobám bez kardiovaskulárního rizika. U pacientů s kardiovaskulárním onemocněním, cukrovkou a vysokým krevním tlakem se kontrolují ukazatele ledvinných funkcí ve dvouletém intervalu, tzn. častěji než dříve a bez omezení věku.

Od 45 let je u osob s rizikem možnost pravidelně kontrolovat funkci jater, a to každé dva roky. Testování se zvlášť doporučuje u osob s rizikovými faktory pro chronická jaterní onemocnění, např. při nadváze, cukrovce nebo při větší konzumaci alkoholu. Praktický lékař zároveň sleduje, zda se pacient účastní doporučených screeningů, jako

je mamografie u žen od 45 let, kolo-skopie nebo testy na okultní krvácení u všech bezpříznakových osob (nově) od 45 let, a programů na časný záchyt rakoviny prostaty či plic.

U pacientů starších 50 let se zavádí sledování funkce ledvin. Nově absolvují rozšířené vyšetření každé dva roky všichni pacienti nad 50 let. Dvouletý interval platí i pro osoby s kardiovaskulárním onemocněním, cukrovkou a vysokým krevním tlakem. Ženy po menopauze absolvují také vyšetření hladiny lipoproteinu(a), protože v tomto období jeho koncentrace stoupá a přispívá ke vzniku aterosklerózy a riziku vzniku srdečně-cévního onemocnění.

Pacienti starší 50 let s pozitivní rodinnou anamnézou srdečního selhání, obezitou, diabetem atp. nově dle individuálního rizika absolvují jednou za dva až čtyři roky laboratorní vyšetření

hladiny NT-proBNP, což je ukazatel, který se používá k včasné diagnostice, ale i sledování vývoje srdečního selhání.

I u osob nad 50 let by praktický lékař neměl zapomínat na kontrolu účasti ve screeningových programech týkajících se nejen onkologických onemocnění pro danou věkovou skupinu (např. program časného záchytu osteoporózy pro muže i ženy či program časného záchytu aneurysmatu břišní aorty pro 65 až 67leté muže). U všech pacientů ve věku 65–80 let se navíc stanovuje riziko demence.

Jak z článku vyplývá, na preventivní prohlídku máte nárok. Pokud ji nevyužijete, žádnému postihu se nevystavujete, ale mělo by být v zájmu každého člověka pečovat o své zdraví.



	ZKR. NACISTICKÉ TAJNÉ POLICIE	ROMÁN STEPHENA KINGA	TRNITÝ KER S JEDLÝMI PLODY	EJEKCE		POST SCRIPTUM	INIC. BÁSNÍKA NEUMANNA	MUŽSKÉ JMÉNO (13.4.)	PRVNÍ ČÁST TAJENKY	O CO	LYŽE	BATOHY		KÓD ALŽÍRSKA	ZN. MOUKY	KONŽSKÝ OSTROV	MYTOLOGICKÝ KRASAVEC
TKALCOVSKÝ STROJ					GRAFO-MANIE								VE SVÉM BYTĚ				
JAPON. FIRMA					MALÉ SKLO ARAB. MUŽSKÉ JMÉNO								ZN. JOGURTÚ ZN. MOLY-BDENU				
	ŘÍM-SKÝCH 1505	KÓD GHANY DRUH PAPOUŠKA				ANGL. SÍŤ KÓD ŽIVOTA				Ž. JMÉNO 10.9. ZPĚVNÝ PTÁK						OZN. LETADEL DÁNSKA ZAUPENÍ	
AUTOR OBRAZU BITVA U LIPAN							PANOVNÍK PERSKÝ KAROLIN-SKÝ ATOL				ZN. NOBELIA SPZ TÁBORA			GERMÁN ZN. STRONCIA			
MALÁ KOLEJOVÁ VOZIDLA							SMYŠLENKY CITOSLOVCE PÁDU						SPZ STRAKONIC JAPONSKÝ ODĚV			OBYVATEL ČÁSTI ČR	PARDÁL
DRUHÁ ČÁST TAJENKY					NAKUPNÍ TAŠKA PREHISTO-RIE							PUTINOVO SÍDLO MPZ MA-DAGASKARU					
	ANGL. PRUH	SOUHLÁSKY TANAPU SPÁLENÉ DŘEVO				PYŠNÝ PTÁK ANGL. KDYŽ				ZKR. SOUHV. ARIES FR. KRÁL				BIBLICKÁ POSTAVA SPZ ČES. BUDĚJOVIC			
ZN. LUTECIA			SLOVEN. IROVÉ INIC. REŽI-SÉRA KLOSE				KUS HADRU AUTOZN. TAMPY (FLORIDA)				ŘÍMSKY 2100 DENÍKY				SPZ ROŽNAVA HOLENNÍ KOST		
FR. ATOL				VŘIDEK V PUSE POLODRA-HOKAM				ANGL. DRN SLOVEN. MÁK									
NEKO-VOVÝ PRVEK						ŘÍMSKY 2007								NAIVNÍ ČLOVĚK ZN. NIKLU			
ŠPAĚL-SKÝ ČLEN			POBÍDKA KONŮ NÁŘ. RUDÁ BARVA			TITUL MUŽE PIKANTNÍ SÝR				SLOVENSKÝ SOUHLAS POHŘEBNÍ HOSTINA					NOČNÍ PODNIK MEXICKÝ STÁT		
	VZOREC HYBRIDU RUBIDIA	NÁŠ MALÍŘ, I. REP. VČELÍ DŮM (ZAST.)					KOKRŠPA-NĚLOVÉ INDONĚS. OSTROV							ANGL. NARAŽKA USEDNUTÍ			
SÍDLO V BELGI						OKRESNÍ MUZEUM KOSIT		BĚDA (LAT.) CHEM. ZN. LAWRENCIA				INDONĚS. SÍDLO ČAJOVÁ RŮŽE				ITAL. SÍDLO	ANGL. PEČĚŤ
SOUŘA-DÍCÍ SPOJKA				VESLAŘ PÁ-ROVÉ LODIŠ PRÁVIDELNĚ ODŠKODNĚ							CIZÍ MUŽSKÉ JMÉNO ZN. RHENIA				ZN. ARSENU NĚM. CHEMIK		
ZKR. DUTĚ MÍRY				ANGL. REFORMA KLÍN						TRĚTÍ ČÁST TAJENKY SPZ HODONĚNA							
	NĚKDO (BÁS.)	DEKORACE SOU-OSTROVÍ INDONĚSIE						MĚSÍC SATURNU RUSKÁ ŘEKA						ITAL. ŘEKA ŠVĚD. HISTORIK			
ČS BÁSNÍK A TEXTAŘ 1917-1971							ZAHRADA ZVÍRAŤ VYNALEZCE (PROKOP)				PALIČKA HMOŽDÍŘE	MĚSTO MAROKA PŘILBA					
KOUPEL-NOVÝ OHRÍVAČ FY KERMI						ANGL. DESETIBOJ BOHATÁ KŠTICE										KANADSKÉ SOU-OSTROVÍ	FR. HEREC JACQUES
SÍDLO V RUSKU					POBÍDKA VJE AKADEMIC-KÁ ZKRAT.					RUMUN. MĚNA VOR				NIGERIJ-SKÉ SÍDLO	OTEC (KNIŽNĚ) SKUTEK		
ANGL. TITUL MUŽE				JUGOSL. ŘEKA ŘÍMSKÁ 6					OBEC U ŽDÁRU N. SÁZ. TAHLE								
POMŮČKA K ŘEŠENÍ: SEAL, MOTA, ACRI, DZA, HIDALGO, ZEJA, YAP, MUOR, DIEDR, AJRI, ZOTT, AHE, RYKR, ROUX, SIA, AGHIL, DUETT, ENKI				VÝSTRAŽNÉ CITO-SLOVCE				SHLUK					ITAL. AUTOMO-BILKA				
				DOMÁCKÝ IVO				JMÉNO HERĚČKY JANOUŠ-KOVÉ					BABYLÓN. BŮH VODY A PÁN ZEMĚ				

SPRÁVNÉ ZNĚNÍ TAJENKY Z ČÍSLA 11–12:

**PŘÍJEMNÉ PROŽITÍ SVÁTKŮ VÁNOČNÍCH PŘEJE REDAKCE.**

V roce 2026 budeme s křížovkami i nadále pokračovat, pouze již nebudou výherní.

# První republika: Zlatý věk odborů?

**V roce 1926 bylo v Československu 1,7 mil. zaměstnanců členy odborů. Vlastní odbory měli nejen kovodělníci a státní úředníci, ale také např. holiči, číšníci či profesionální fotbalisté. Stejně jako se první republika idealizuje ve filmech a seriálech, také o odborové angažovanosti se mluví jako o zlatém věku. Sedí to?**

Jedním z důležitých cílů nové Československé republiky bylo zlepšení sociální situace dělníků a ostatních skupin zaměstnanců. V roce 1918 byl schválen zákon o osmihodinové pracovní době. Od roku 1925 měli všichni zaměstnanci s výjimkou zemědělců a dělníků na sezonních pracích nárok na placenou dovolenou. Počet dnů volna závisel na délce pracovního poměru a pohyboval se mezi šesti až osmi ročně. Státní zaměstnanci měli volna řádově více než dělníci, placenou dovolenou mohli čerpat po dobu dvou až šesti týdnů. Československo převzalo rovněž rakousko-uherský sociální systém, tedy systém nemocenského a úrazového pojištění. V roce 1918 byla zavedena také podpora v nezaměstnanosti, na kterou měli nárok všichni nemocensky pojištění. Většina těchto vymožeností byla zavedena zásluhou zaměstnaneckých odborů. Větší roztržičnost

Dnes občas mluvíme o nejednotném přístupu či nespolu práci centrál, domluvit se tehdy ale asi také nebylo snadné. V Československu existovalo ke konci roku 1926 celkem 13 odborových ústředí, z toho osm československých, čtyři německé a jedna mezinárodní, která byla pod vlivem Komunistické strany Československa (Mezinárodní všeodborový svaz). Ústředny sdružovaly 322 odborových organizací, z toho 243 československých, 62 německých a 17 komunistických. Mimo ústředny fungovalo nezávisle dalších 128 československých a 59 německých organizací.

Jedním z nezávislých, tzv. volných odborových sdružení byla např. Konfederace duševních pracovníků, která sdružovala organizace vysokoškolských učitelů, novinářů, skladatelů atd. Patřily k ní např. Klub profesorů Pražské

konseratoře, Klub sólistů Národního divadla, Syndikát denního tisku československého i dnes známé Ochranné sdružení autorské, Klub českých skladatelů a Syndikát československých spisovatelů a hudebních skladatelů.

Dohromady to bylo 509 odborových zaměstnaneckých organizací s 1,671 mil. členů. V československých bylo zapojeno 58 % všech zaměstnanců, v německých 17 % a v komunistických 12 %. V současnosti mají odbory v Česku zhruba půl miliónu členů.

Nejpočetnější odborovou ústřednou bylo Odborové sdružení československé s 340 000 členy. Za ním následovala Československá obec dělnická s 290 000 odboráři a na třetím místě byla německá dělnická ústředna s 205 000 členy. Největší počet odborářů se rekrutoval z oborů zpracování kovů a strojírenství, průmyslu bez bližšího označení, zemědělství, lesnictví a rybářství a dále hornictví a hutnictví. Berme ale v potaz, že v celém Československu žilo tehdy zhruba 14 mil. obyvatel. Dnes máme téměř miliónů pracujících v odborech v zemi se zhruba 10 mil. obyvatel.

V čem ale tehdejší době jistě nemůžeme konkurovat, je počet periodik. Čtenáři si tehdy mohli vybrat celkem z 318 titulů, z nichž bylo 26 týdeníků s nákladem 331 000 výtisků, 95 čtrnáctideníků s nákladem 576 000 výtisků a 159 měsíčníků s nákladem 543 000 výtisků.

Byl to zlatý věk odborů? Těžko říct. Byla to jiná etapa odborového hnutí s trochu jinými výzvami.

# MANIFESTAČNÍ MÍTINK

NA PODPORU

# EVROPSKÉHO PRŮMYSLU

A OCHRANU PRACOVNÍCH MÍST

5. ÚNORA 2026

DOLNÍ OBLAST VÍTKOVIC

od 11:00

POŽADUJEME:

- REVIZI EMISNÍCH POVOLENEK A EMISNÍCH LIMITŮ
- ZACHOVÁNÍ PRACOVNÍCH MÍST
- OMEZENÍ LEVNÉHO DOVOZU
- PODPORU KONKURENCESCHOPNOSTI ČESKÉHO PRŮMYSLU

ZŮČASTNÍ SE ZÁSTUPCI INDUSTRIALL EUROPE, OS KOVO, OS ECHO, OS TOK, ALE I OZ KOVO A ECHOZ ZE SLOVENSKA, NSZZ SOLIDARNOŚĆ Z POLSKA A ODBOROVÝCH SVAZŮ Z MAĎARSKA...



SOLIDARNOŚĆ



ECHOZ  
ENERGETICKO-OBROBNÝ  
ODBOROVÝ SVAZ

industriAll  
EUROPEAN TRADE UNION

**PŘIJEĎTE NÁS PODPOŘIT!**

SOLIDARITA • PRÁCE • BUDOUCNOST