



KOVÁK

2/2026

cena: 10 Kč
2. března 2026

MĚSÍČNÍK ODBOROVÉHO SVAZU KOVO

str. 4–6

Fotoreportáž
z mítinku na podporu
evropského průmyslu

str. 8

Vídeňské memorandum:
Hrozí velké ztráty kvalitních
pracovních míst

str. 10–11

Plakát: MLADÍ KOVÁCI
Budoucnost odborů

str. 13

Daňová odpovědná:
Odměna členům výboru



**Byli jsme slyšet
až v Bruselu**

Obsah



Editorial **3**

Společně na podporu evropského průmyslu a ochrany pracovních míst **4, 5, 6**

Evropský projekt SEAD: Různé pohledy na problematiku **7**

Hospodářské strategie 2.0 **7**

Jednání expertů zemí Vídeňského memoranda: Hrozí velké ztráty kvalitních pracovních míst **8**

Evropa mezi mírem, bezpečností a sociální odpovědností **9**

Negativní atmosféra v OS KOVO: Kritika bez řešení a zacyklení ve starých bodech **12**

Nauč se nové dovednosti a bav se u toho! **12**

Vývoj inflace v lednu 2026 **13**

Odměna členům výboru **13**

Životní pojištění **14**

Minimální mzda **14, 15**

Shromáždění vlastníků **16, 17**

Křížovka **18**

Oblast Dolní Vítkovice: Unikátní kdysi i dnes **19**

Adresa redakce a vydavatele:

OS KOVO

Táboritská 1000/23
130 00 Praha 3

IČO: 49276832

Redakce:

Jan Exner

šéfredaktor

T: +420 775 323 025

E: exner.jan@oskovo.cz

Miloslava Nováková

odborný administrativní pracovník

T: +420 775 670 721

E: novakova.miloslava@oskovo.cz

Grafická úprava a koláž na titulní straně:

Daniel Adam

Zdroj: Pixabay.com, freepic.com.

Redakční uzávěrka je ve čtvrtek před dnem vydání v 11 hodin.

Tisk:

Triangl, a.s.

Objednávky vyřizuje redakce.

Nevyžádané rukopisy, fotografie a kresby se nevracejí. Je možné je zasílat maximálně do 20. dne měsíce vydání. Za obsah inzerce redakce nezodpovídá.

Podávání novinových zásilek povolila Česká pošta, s. p., odštěpný závod Praha, č.j. nov. 6094/96 ze dne 20. 8. 1996.
ISSN - 0332-9270
MK ČR E 4605



www.oskovo.cz

Editorial



Milí čtenáři, kováci, kolegové a kolegyně,

Žijeme v časech, kdy jako odboráři neusilujeme „jen“ o lepší pracovní podmínky a vyšší mzdy pro sebe i své kolegy, ale bojujeme za záchranu průmyslu jako takového. Přesně o tom byl protestní mítink 5. února v Ostravě, který se konal na podporu evropského průmyslu proti opatřením EU a ochranu pracovních míst. Dnes už víme, že se opravdu povedl, byl živý, hlasitý, jak je třeba, a mezinárodní. Pódium se změnilo v malou tripartitu, kdy stejný zájem vyjadřovali jak zástupci zaměstnanců, tak představitelé současné vlády i zaměstnavatelé. To nás naplňuje nadějí, že v tom nejsme sami a je šance spolu s dalšími evropskými partnery na revizi některých eurařízení, která průmysl ohrožují. Akce tedy byla úspěšná a v tomto čísle dostala prostor, jaký si zasloužila, a zřejmě se k některým momentům z ní vrátíme ještě v příštím čísle.

Nejen z protestu je ale Kovák živ, i tentokrát vám přinášíme informace z dění ve svazu i mimo něj, ovšem s naší činností související.

Uprostřed najdete plakát Mladých kováků, kteří jsou, jak i díky našemu časopisu víte, stále aktivnější. Plakát informuje o některých plánovaných aktivitách a zároveň je výzvou, aby se zapojili další mladí odboráři. Mohl by se vám k tomu hodit. Nebudeme si nic namlouvat, ačkoliv si myslíme, že víme, co a jak je třeba dělat, přesto nebo právě proto nám bez aktivity a vlivu mladších generací hrozí zkosnatělost.

Také v tomto čísle nabízíme poradny z oblasti daňové i právní, které by vám mohly přijít vhod.

Přeji podnětné čtení.

Jan Exner | tiskový mluvčí OS KOVO, šéfredaktor Kováka



ČÍSLO MĚSÍCE

Průmyslová produkce koncem loňského roku meziročně reálně vzrostla o 3,8 %. Hodnota nových zakázek meziročně vzrostla o 24,9 %. Nejvíce z toho kovozpracující průmysl, výroba elektrických zařízení a výroba strojů a zařízení.

Společně na podporu průmyslu a ochrany

Díky! Vďaka! Dzięk! Köszönöm! Danke!
To patří všem účastníkům protestního mítinku na podporu evropského průmyslu a ochrany pracovních míst, který se konal 5. února v ostravských Dolních Vítkovicích. Sešla se jich tam zhruba tisícovka a jejich vzkaz Bruselu byl nepřeslechnutelný, nejen díky houkačkám a řehtačkám.

Akci iniciovala federace IndustriAll Europe v několika zemích, mítink se konal i v Bruselu. V České republice ji zorganizovaly OS KOVO, ECHO a TOK spolu s odbory ze Slovenska, Polska a Maďarska. Na akci zazněla i němčina.

Hlavními požadavky, jak už i z názvu akce vyplývá, jsou revize emisních povolenek a emisních limitů, zachování pracovních míst, omezení levného dovozu nebo podpora konkurenceschopnosti českého průmyslu. Na transparentech stálo například Evropa ano, diktát z Bruselu ne, Zabitím průmyslu klima nezachráníme nebo v polštině Jeden za všechny, všichni za jednoho či Investice, to je budoucnost hutí.



„Chceme i národním vládám ukázat, že my v odborech se umíme spojit pro nějaký cíl. Pevně věřím, že to bude mít i dopad na jednotlivé vlády, tak aby požadavky, které nás trápí, co se týče průmyslu, přenesly potom na evropskou půdu,“ uvedl předseda OS KOVO Roman Ďurčo. Poukázal na emisní povolenky EU ETS1. „Ty ceny jsou obrovské, ve světě jsou opravdu ceny emisních povolenek úplně na jiné úrovni. Co se týče EU ETS2, cen energií, máme obavy, že můžeme přijít o podstatnou část zaměstnanců, pokud politika evropská bude nadále tak tvrdá,“ řekl. Odbory požadují



Pro evropského y pracovních míst



revizi emisních limitů do roků 2040 a 2050. „Ať se Evropa nestřílí do vlastní nohy,“ vzkázal do Bruselu

„Miliony pracovních míst v průmyslu a další miliony v souvisejících odvětvích dávají živobytí a práci milionům evropských rodin a ty si jen díky tomu mohou plánovat svoji budoucnost,“ pronesla předsdkyně OZ KOVO Monika Benedeková.

Kromě nich na pódiu vystoupili předseda OS ECHO Karel Klusák, premiér Andrej Babiš, ministr práce a sociálních věcí Aleš Juchelka, vládní zmocněnec pro klimatickou politiku a Green Deal Filip Turek, hejtmán Moravskoslezského kraje Josef Bělca, vicepresident Federacji Związków Zawodowych Metalowców i Hutników w Polsce OPZZ Artur Jacek Wilkoń, předseda odborové organizace VASAS Dunaferri Zoltán Magyar a Petr Arnican z IG Metall. Účastníky pozdravil i předseda ČMKOS Josef Středula. Vystoupil také člen představenstva Svazu chemického průmyslu Jan Mervart, europoslanec Branislav Ondruš, z Vítkovice Holding Jan Světlík, Brano Group Pavel Juríček, generální ředitel Třineckých železáren Roman Heide a Nové huti Radek Strouhal či výrobní ředitel Vítkovice Steel Radim Pachlopník.



Byli jsme slyšet i v Bruselu

Že byl vzkaz i z Ostravy dobře slyšet, potvrzuje rychlá reakce výkonného místopředsedy Komise Stéphana Séjourného, který se zavázal hájit šest požadavků IndustriAll Europe jako součást evropské průmyslové politiky. „Navrhujeme, aby vždy, když se evropské veřejné prostředky použijí v našich strategických odvětvích, přispívaly primárně k evropské výrobě a kvalitním pracovním místům. Tato zásada bude zahrnuta do horizontální revize pravidel pro zadávání veřejných zakázek. A bude definována v odvětvových iniciativách, mimo jiné včetně zákona o průmyslovém akcelérátoru. Stejně tak budeme podmiňovat přímé zahraniční investice ve strategických odvětvích tak, aby vytvářely



přidanou hodnotu v Evropě, pokud jde o transfer technologií a samozřejmě také o kvalitní pracovní místa v Evropě,“ prohlásil.

Také zaznělo z pódia

Premiér Andrej Babiš: „Říkalo se, že Evropa má jen osm procent světových emisí a že ostatní nás budou následovat. Nestalo se. Čína mezitím výrazně zvýšila těžbu uhlí a vyrábí mnohem víc než celá Evropa, zatímco my zavíráme doly a dovážíme jejich výrobky.“

Vládní zmocněnec pro klimatickou politiku a Green Deal Filip Turek: „Musíme je (emisní povolenky, pozn. red) alespoň výrazně omezit. Bez vaší podpory to nepůjde, protože proti nám stojí mainstreamová média i Brusel, který nechce, aby se peníze vracely zpět do našeho průmyslu.“

Generální ředitel Nové huti Radek Strouhal: „Potřebujeme, aby Brusel vytvořil férové podmínky a nedával neoprávněné výhody dovozům hotových výrobků.“

Majitel Brano Group Pavel Juříček: „Mohu porovnávat, protože podnikám na všech těchto trzích. Evropa je dnes podle mě nemocná a sama se ničí.“

Majitel Vítkovice Holding Jan Světlík: „Ty (emisní povolenky, pozn. red) kdysi byly za pár centů. Dnes jsou kolem sta eur. Kdo to má platit? Když se zdraží energetika, zdraží se všechno – od rohličky po ocel.“

Protestnímu mítinku a některým dalším vystoupením se budeme věnovat i v příštím vydání Kováka.

(ex)

FOTO: OS KOVO, OZ KOVO, Kateřina Vaňková



Evropský projekt SEAD

Různé pohledy na problematiku

V pondělí 2. února se v Praze uskutečnil první z plánovaných workshopů evropského projektu SEAD, který se primárně věnuje sociální, ekonomické a ekologické transformaci v rámci zelené dohody a jejímu vlivu na specifickou oblast průmyslové výroby, a to na AUTOMOTIVE segment.

Ten pořádala nezisková organizace s názvem České priority zapojená do tohoto evropského projektu, kde my jako OS KOVO působíme v pozici administrátora a koordinátora projektu. Spolupracuje na něm více subjektů z Čech, Slovenska a Maďarska, jako třeba zmíněné České priority, OZ KOVO SK, CELSI, NELA a další.

Na tomto workshopu se sešlo pětadvacet pozvaných zástupců z různých oblastí: odborové organizace, zástupci Svazu průmyslu či Ministerstva průmyslu a obchodu, zástupce AUTOMOTIVE sekce za OS KOVO, zástupci odborů v podnicích z oblasti AUTOMOTIVE, např. BRANO GROUP apod.

Živá diskuse

Byly vytvořeny dvě pracovní skupiny, které vzájemně a zcela interaktivně debatovaly a diskutovaly v rámci zvolených tematických okruhů, tedy socioekologické transformace, automatizace, robotizace, AI apod. Vytvořen byl fiktivní obraz světa v roce 2040 a jakýsi pracovní MATRIX.



FOTO: OS KOVO

Výsledkem tohoto workshopu byla prezentace výsledků obou pracovních skupin, vzájemná diskuse a porovnávání společných i rozdílných pohledů na vliv těchto změn na sekci AUTOMOTIVE a nejen jí.

Za OS KOVO se zúčastnili zástupci projektu SEAD Bc. René TOŘ a Ing. Tomáš LYACH a další kolegové z AUTOMOTIVE oblasti.

Podle závěrečné prezentace jsme konstatovali, že se tento pilotní workshop povedl, splnil cíl, a to

hlouběji se zamyslet nad problematikou spravedlivé transformace v oblasti AUTOMOTIVE. Jako hlavní přínos vidíme i možnost srovnat zcela různé pohledy na tuto problematiku a možnost o ní živě, kreativně a zcela bez zábrán diskutovat a dospět ke společnému konsenzu.

Tento první workshop bude rovněž inspirací pro další plánované workshopy v rámci projektu SEAD, které budou realizovány i na Slovensku a v Maďarsku. *(red)*

Vládní Hospodářská strategie 2.0



FOTO: OS KOVO

V pátek 20. února vláda představila novou Hospodářskou strategii 2.0, která má České republice vrátit dlouhodobý ekonomický růst.

Akce na Ministerstvu průmyslu a obchodu ČR, kde vládní plán představil premiér Andrej Babiš, místopředseda vlády a ministr průmyslu a obchodu Karel Havlíček, vicepremiérka Alena Schillerová, ministryně pro místní rozvoj Zuzana Mrázová a ministr dopravy Ivan Bednárik, se zúčastnili také předseda OS KOVO Roman Ďurčo a místopředseda Ivo Kužel. „Je to důležitý krok k tomu, aby naše ekonomika byla silná, konkurence-schopná a připravená na budoucnost. Za klíčové také považují férové podmínky pro všechny, kdo tvoří hodnoty této země,“ uvedl předseda. *(ex)*



FOTO: OS KOVO

Jednání expertů zemí Vídeňského memoranda

Hrozí velké ztráty kvalitních pracovních míst

Dne 3. února se v Bratislavě sešli zástupci zemí Vídeňského memoranda, tedy z České republiky, Slovenska, Rakouska, Bavorska, Maďarska a Slovinska, aby se vzájemně informovali o situaci v jednotlivých zemích a prodiskutovali aktuální témata. Těmito tématy byly akční plány na podporu kolektivního vyjednávání, situace v průmyslu, budování sítě mladých a opatření s lokálním obsahem neboli Made in Europe.

Situace v průmyslu je ve všech zemích vážná, hrozí velké ztráty kvalitních pracovních míst. Ocelárny z některých zemí již téměř vymizely.

Na podporu akčních plánů a sektorového vyjednávání připraví slovenští kolegové společné prohlášení, které bude předmětem jednání prezidentů zemí Vídeňského memoranda v březnu. Situace v průmyslu je ve všech zemích vážná, hrozí velké ztráty kvalitních pracovních míst. Ocelárny z některých zemí již téměř vymizely. Sociální ochrana v jednotlivých zemích se také snižuje. V této oblasti překvapili slovinští kolegové. V jejich zemi se sociální dávky zvyšují, například podpora v nezaměstnanosti činí v prvních měsících 130 % průměrného výdělku. Také důchodová politika ve Slovinsku se liší od ostatních zemí – důchodový věk je 62 let (po odpracování 40 let), důchodcům jsou vypláceny k zákonnému důchodu různé další bonusy.

*Ing. Alena Paukrťová
ÚP OS KOVO*



FOTO: OZ KOVO



FOTO: Alena Paukrťová



FOTO: Alena Paukrťová

Mimořádné online zasedání výkonného výboru IndustriAll Europe

Evropa mezi mírem, bezpečností a sociální odpovědností

Mimořádné zasedání výkonného výboru IndustriAll Europe (IE) se 4. února uskutečnilo v kontextu dramaticky se měnící geopolitické situace.

Jednání otevřela Judith Kirton-Darling, generální tajemnice IndustriAll Europe, připomenutím solidarity s Ukrajinou, jejíž pracující a civilní obyvatelstvo čelí pokračujícím útokům na energetickou infrastrukturu v době silných mrazů. Připomenula tragický útok na autobus převážející horníky, který si vyžádal lidské životy, a zdůraznila, že válka má přímý dopad na svět práce.

Sekretariát IE proto posiluje spolupráci a zahájil diskusi o společné obraně a kolektivní bezpečnosti. Cílem je nalézt společnou odborovou pozici, se kterou bude možné vést dialog s evropskými politiky. I z tohoto důvodu byl k hlavnímu bodu jednání přizván externí odborník.

Michael Vassiliadis, předseda IndustriAll Europe, ve svém úvodním vystoupení upozornil na hluboké propojení obrany, hospodářství a průmyslových priorit v Evropě. Zdůraznil, že Evropa čelí zásadnímu posunu v globálních vztazích, oslabení transatlantických vazeb a rostoucí nejistotě. Odbory podle něj musí chápat nové priority, spolupracovat s podniky a zároveň hájit mír, sociální soudržnost a odolnost výroby i dodavatelských řetězců.

Hlavní příspěvek přednesl Frédéric Mauro (IRIS), který se dlouhodobě věnuje evropské obraně. Popsal svět, v němž již není návratu ke stavu před rokem 2022. Podle něj Evropa dlouhodobě nedokončila vlastní obrannou architekturu, zůstává fragmentovaná a silně závislá na USA – v oblasti obrany, energetiky, financí i technologií. Válka Ruska proti Ukrajině je podle něj nejen porušením mezinárodního práva, ale i testem schopnosti Evropy jednat a bránit se.



Mauro zdůraznil, že podpora Ukrajiny je nezbytná, jinak hrozí zhroucení mezinárodního právního řádu. Současně však upozornil na strukturální slabiny EU: nedostatek politické vůle, pomalé rozhodování, absenci jednotného finančního trhu a nedostatečnou integraci v oblasti obrany. Evropská obrana podle něj stojí na třech pilířích – materiálních kapacitách, institucionální schopnosti jednat a politické vůli. Pokud jeden z nich chybí, obrana neexistuje.

Militarizace na úkor sociálních politik

Rozsáhlá diskuse mezi členskými organizacemi ukázala rozdílné pohledy, ale i společné obavy. Zaznívaly hlasy varující před militarizací na úkor sociálních politik, bydlení, vzdělávání a soudržnosti. Řada odborů zdůraznila, že obrana nesmí znamenat oslabení práv pracujících a sociálního státu. Zároveň však zazněla jasná solidarita

s Ukrajinou a odmítnutí ruské agrese. Ukrajínští zástupci popsali konkrétní dopady války na pracující, energetiku a každodenní život obyvatelstva. Připomněli, že pacifismus bez schopnosti obrany v realitě války selhává, a vyzvali evropské odbory k další solidaritě, humanitární pomoci a aktivní roli v debatě o budoucí bezpečnostní architektuře.

V závěrečné reakci Frédéric Mauro zdůraznil, že debata není popřením pacifismu, ale střetem ideálů s realitou. Mír nelze udržet bez schopnosti se bránit, zároveň však pouze hlubší evropská integrace může dlouhodobě snížit náklady na obranu a posílit suverenitu Evropy. Odbory v tomto procesu hrají klíčovou roli – jako hlas pracujících, demokracie a sociální spravedlnosti v době nejistoty.

Mgr. Dana Sakařová
OS KOVO International Secretary
FOTO: Unsplash.com



Kdo jsme

Jsme aktivní členové OS KOVO do 35 let. Sdružujeme mladé členy OS KOVO, kteří chtějí mít vliv na své pracovní podmínky. Nečekáme v koutě, ale vzděláváme se, propojujeme regiony a ukazujeme, že odbory jsou moderní nástroj pro 21. století.

Co děláme

Hájíme práva mladých, vzděláváme se v zákoníku práce a pořádáme akce, kde sdílíme zkušenosti z provozů.

O co se snažíme

Chceme férové mzdy, jistotu práce a rovnováhu mezi prací a soukromým životem.

Stále rosteme

V roce 2025 se naše řady rozrostly o nové aktivní členy. Komise funguje už více než 10 let.

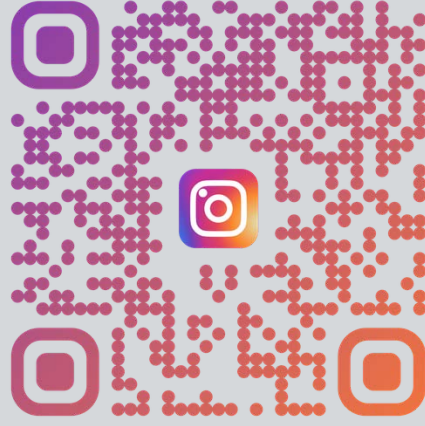
Naše zasedání i zastoupení na sjezdech

- 13.-14.03.2026 – 1. zasedání KM – Praha + návštěva Lidic + společný seminář s DGB
- 15.-16.05.2026 – 2. zasedání KM – Škoda, Mladá Boleslav
- 16.-17.10.2026 – 3. zasedání KM, místo bude upřesněno
- 12.-13.12.2026 – 4. zasedání KM, místo bude upřesněno
- Zúčastníme se sjezdů ČMKOS (duben) a OS KOVO (červen)

Shrnutí roku 2025

- Uskutečnili jsme 4 velká zasedání (Pardubice, Hradec nad Moravicí, Jihlava, Praha), kde jsme s vedením svazu i firem řešili nábor a priority mladých.
- Na 1. máje v Ambergu jsme jednali s IG Metall Jugend o ochraně práv zaměstnanců v éře globalizace.
- Absolvovali jsme odborná školení v Jihlavě a Hradci Králové zaměřená na rozvoj mladých odborářů.
- Aktivně jsme se zapojili do pietní akce ve Flossenbürgu, kde jsme společně se studenty vystoupili proti nenávisti a diskriminaci.
- Na střelecké soutěži v Tachově tvořilo z téměř 140 soutěžících 40 mladých do 35 let.
- Představili jsme nové logo pro Komisi Mladých OS KOVO.

Chceš se o nás dozvědět víc? Navštiv naše stránky!



Negativní atmosféra v OS KOVO: Kritika bez řešení a zacyklení ve starých bodech



Petr Lichnovský | předseda ZO OS KOVO BRANO Hradec nad Moravicí

V poslední době se v rámci OS KOVO stále častěji objevuje napjatá a negativní atmosféra, která nepřispívá k efektivní spolupráci ani k posunu vpřed. Místo hledání řešení a společného směru se jednání často mění v sérii výhrad, osobních útoků a opakujících se debat o tématech, která už byla dříve projednána a většinou jednoznačně zamítnuta. Namísto konstruktivní diskuse, která by mohla vést k nalezení kompromisu či nových nápadů, se vracíme ke stejným bodům znovu a znovu. Tato neochota akceptovat dřívější rozhodnutí a neustálé otevírání již uzavřených témat nejen brzdí práci celého svazu, ale také zbytečně vyčerpává všechny zúčastněné. Místo soustředění na aktuální problémy a výzvy se velká část energie spotřebovává na hádky o minulosti.

Kritika je samozřejmě důležitou součástí každé organizace – může být impulsem ke zlepšení. Pokud ale postrádá konkrétní návrhy, jasný cíl a ochotu k diskusi, stává se destruktivním faktorem. A právě to se bohužel v OS KOVO v poslední době

děje. Opakované napadání rozhodnutí většiny bez předložení alternativního řešení vede k frustraci, nedůvěře a ztrátě motivace.

Je přitom důležité si uvědomit, že OS KOVO stojí na principech **solidarity, spolupráce a vzájemné pomoci**. Větší organizace a základní odborové jednotky se snaží podporovat ty menší – ať už zkušenostmi, materiální pomocí, nebo

zapojením svých zástupců do jednání. Bohužel, tato podpora často naráží právě na uzavřenost a negativní

přístup některých členů, kteří místo využití solidarity hledají důvody, proč návrhy odmítnout.

Pokud má OS KOVO znovu získat pozitivní a pracovní atmosféru, bude potřeba obnovit respekt k rozhodnutím většiny, ocenit pomoc a zkušenosti silnějších organizací a vést diskusi věcně. Pouze otevřený dialog, založený na vzájemné úctě a ochotě spolupracovat, může zastavit současnou spirálu kritiky bez obsahu a vrátit svazu jeho původní sílu a soudržnost.

NÁZORY, KOMENTÁŘE

Nauč se nové dovednosti a bav se u toho!



Bc. Soňa Kejmarová, Msc. | specialista vzdělávání OS KOVO

Chcete být krok napřed v náboru nových členů a zároveň si osvojit digitální dovednosti, které dnes frčí? Přijďte na naše vzdělávací akce, nebo se klidně ozvěte, domluvíme se i na individuálním školení přesně podle toho, co vás nejvíc zajímá.

Ukážeme vám, jak efektivně využít dotazníky, Canvu, Google Disk nebo umělou inteligenci při práci s členy. Všechny akce najdete v našem katalogu vzdělávání na webu, stačí si vybrat, co vás láká.

Ozvěte se nám! Rádi připravíme školení podle vašich potřeb a já (733 676 265 nebo e-mail kejmarova.sona@oskovo.cz), ráda dojeďu i do vašeho kraje, aby bylo školení opravdu praktické a užitečné.

Přihlášky na vzdělávací akce z katalogu konzultujte telefonicky na 736 521 754 (Mgr. Jiří Šuráň) nebo e-mailem suran.jiri@oskovo.cz. Nečekejte, pojďme se společně učit věci, které opravdu fungují!

Vývoj inflace v lednu 2026

Inflace vyjádřená indexem spotřebitelských cen domácností celkem dosáhla v lednu 2026 proti stejnému období minulého roku hodnoty 101,6 %. Míra inflace vyjádřená přírůstkem průměrného indexu spotřebitelských cen za posledních 12 měsíců proti průměru předchozích 12 měsíců byla v lednu 2,4 %.

Ing. Alena Paukrťová
ÚP OS KOVO



FOTO: Depositphotos.com

DAŇOVÁ ODPOVĚDNA



Odměna členům výboru

Jindřiška Plesníková | specialista úseku odborové politiky OS KOVO

Vyplácíme dvakrát ročně členům výboru odměnu ve výši do 3 000 Kč. Platíme srážkovou daň a odvádíme zdravotní pojištění. Naše účetní říká, že budeme muset ještě dělat Jednotné hlášení, i když neodvádíme sociální pojištění. Je toto tvrzení pravda?

K. H., Lanškroun

Podle současného znění zákona č. 323/2025 Sb. to pravda je. Zaměstnanec se pro účely tohoto zákona rozumí:

- a) zaměstnanec podle zákona o nemocenském pojištění,
- b) zaměstnanec podle zákona o pojistném na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti,
- c) fyzická osoba, kterou

zaměstnavatel podle zákona o organizaci a provádění sociálního zabezpečení zaměstnává nebo k níž je ve vztahu, který zakládá účast na důchodovém pojištění,

- **d) poplatník daně z příjmů fyzických osob ze závislé činnosti podle zákona o daních z příjmů,** nebo
- e) zaměstnanec podle zákoníku práce.

- Zahraničním zaměstnancem se pro účely tohoto zákona rozumí fyzická osoba uvedená v § 87 odst. 1 zákona o zaměstnanosti.

V případě funkcionářů, jejichž odměna podléhá dani ze závislé činnosti podle ustanovení § 6 odst. 10 zákona o daních z příjmů, splňují podmínky podle písm. d), jak je výše uvedeno.

DAŇOVÁ ODPOVĚDNA

Životní pojištění

Jindřiška Plesníková | specialista úseku odborové politiky OS KOVO

Zrušil jsem v roce 2025 životní pojištění a nesplnil jsem podmínky doby spoření. Mzdová účetní mi řekla, že si musím sám udělat daňové přiznání, neboť mi nemůže udělat roční zúčtování jako v předchozích letech. Co musím přiznat a jak?

J. A., Kutná Hora

Záleží na tom, zdali jste na toto spoření dostával příspěvek od zaměstnavatele a zdali jste zaplacené částky na pojištění uplatňoval jako odečet od základu daně.

1) Pokud vám zaměstnavatel nepřispíval a vy jste neuplatňoval odpočet od základu daně, můžete být v klidu, neboť není co zdanit.

2) Pokud vám zaměstnavatel přispíval na soukromé životní pojištění, budete muset dodanit jeho příspěvky, které byly osvobozeny podle § 6 odst. 9 písm. m), zákona č. 586/1992 Sb. o daních z příjmů, a to za posledních 10 let zpětně.

3) Pokud jste uplatňoval podle ustanovením § 15 odst. 5) zákona č. 586/1992 Sb. o daních z příjmů daňový odpočet, tak je nutné dodanit i tento, a to zpětně po dobu 10 let. Tento odpočet se zdaňuje podle § 10 zákona č. 586/1992 Sb. o daních z příjmů.

PRÁVO

Minimální mzda

JUDr. Marie Stodolová | právnička, Praha

Co znamená minimální mzda a zaručená mzda? Jaký je v tom rozdíl? A musí mi tu minimální mzdu zaměstnavatel zaplatit?

K. J., Kolín

Minimální mzda je nejnižší právně přípustná mzda, kterou je zaměstnavatel povinen poskytovat zaměstnanci za práci v pracovněprávním vztahu. Je to také minimální cena, za kterou mohou pracovníci prodávat svoji pracovní sílu. Smyslem stanovení minimální mzdy je ochrana jak zaměstnance, tak zaměstnavatele. Plní dvě základní funkce:

- sociálně-ochrannou – zaměstnanci má zajistit, aby příjmy neklesly pod sociálně akceptovatelnou úroveň, a zároveň zajišťovat rovné podmínky mzdové konkurence, aby se zabránilo nepřiměřenému podbízení pracovní síly,
- ekonomicko-kriteriální – zaručení minimální mzdy má motivovat k vyhledávání práce namísto příjmu sociálních dávek a má být ochranou

proti nekalé soutěži vzniklé výplatou příliš nízkých mezd.

Minimální mzda se vztahuje nejen na všechny zaměstnance v pracovním poměru, ale i na ty, kteří pracují na dohody (DPP a DPČ). Nerozlišuje se ani, jde-li o pracovní poměr na dobu určitou či neurčitou nebo o souběžné pracovní poměry. V jednotlivých kolektivních smlouvách lze dohodnout minimální mzdu vyšší, než uvádí nařízení vlády o minimální mzdě, nikoli však nižší. Zaměstnanci, který má sjednanou kratší pracovní dobu nebo který neodpracoval v kalendářním měsíci stanovenou týdenní pracovní dobu, se minimální mzda snižuje úměrně odpracované době. Pokud má sjednaný pracovní poměr pouze na 20 hodin týdně namísto 40 hodin, náleží mu samozřejmě polovina minimální mzdy. Pokud je ale týdenní

pracovní doba stanovena kratší, obvykle bývá v některých provozech místo 40 hodin týdně pouze 38,75, případně 37,5 hodiny, přepočítá se hodinová odměna tak, aby za splnění této stanovené týdenní pracovní doby náležela zaměstnanci také měsíční minimální mzda 20 800 Kč.

Pokud mzda nedosahuje stanoveného minima, musí zaměstnavatel doplatit, co chybí. Jinak se pracovník může domáhat svých práv u Státní inspekce práce nebo u soudu.

Zaručená mzda byla v roce 2025 v komerčním sektoru **úplně zrušena** a zůstala pouze ve státní a veřejné sféře. Výše zaručeného platu je zde nově stanovena pro čtyři skupiny profesí – nikoli pro osm jako do loňského roku. Se zvýšením minimální mzdy souvisí také růst nejnižší úrovně **zaručené**

mzdy. V platnosti zůstaly pouze zaručené platy **ve státní sféře**, které jsou nyní rozděleny pouze do **čtyř skupin**. Zařazení do skupiny je dáno výší dosaženého vzdělání:

- 1. skupina – základní vzdělání,
- 2. skupina – střední vzdělání s výučním listem,
- 3. skupina – střední vzdělání s maturitou,
- 4. skupina – vysokoškolské vzdělání.

Minimální mzda v roce 2026

Od začátku roku 2026 vstoupí v platnost nová výše minimální mzdy. Spolu s ní se mění také systém valorizace a pravidla pro zaručený plat ve veřejných službách. Minimální mzda bude v roce 2026 činit **22 400 Kč měsíčně hrubého, což odpovídá sazbě 134,40 Kč za hodinu**. Jde o zvýšení o 1 600 Kč měsíčně a 10 Kč na hodinu proti roku 2025.

a to podle skupiny, do které konkrétní zaměstnání spadají. Zmíněnou minimální mzdu ve výši 22 400 Kč

Smyslem stanovení minimální mzdy je ochrana jak zaměstnance, tak zaměstnavatele.

Plní dvě základní funkce:

- **sociálně-ochrannou**
- **ekonomicko-kriteriální**

mohou v Česku pobírat např. uklízeči a pomocníci ve zdravotnických a sociálních zařízeních. Kuchaři,

výši 5–15 % minimální mzdy. V roce 2026 tedy musí být jeho měsíční hodnota minimálně 1 120 Kč až 3 360 Kč.

Je úplně jedno, zda jste v pracovním poměru, na dohodě o pracovní činnosti nebo dohodě o provedení práce. Nezáleží ani na tom, zda máte pracovní úvazek na dobu určitou nebo neurčitou – zaměstnavatel vás vždy musí odměnit **podle minimální stanovené úrovně**.

Výjimkou jsou zkrácené úvazky, kde se minimální mzda úměrně krátí. Zaměstnanec na zkráceném, tedy polovičním úvazku musí vždy dostat minimálně polovinu minimální mzdy – tedy 11 200 Kč.

Nikdy by se ale nemělo stávat, že dostanete méně peněz, než byste dostali měli. Pokud k tomu přece jen dojde, pak má zaměstnavatel povinnost doplatit rozdíl do minimální výše. Pokud by vám např. v únoru příštího roku měla



FOTO: Pexels.com

Podíl minimální mzdy vůči průměrné mzdě se tak posune na 43,4 % (v roce 2025 to bylo 42,2 %). Zaměstnanci pobírající minimální mzdu si pak budou polepšovat i v následujících letech – cílem je zvýšit minimální mzdu do roku 2029 natolik, aby její podíl vůči průměrné mzdě odpovídal 47 %. Každopádně minimální mzda se u určitých zaměstnání může lišit,

sanitáři, **správci objektů nebo řidiči** pak spadají do druhé skupiny, kde je minimální mzda stanovena na 26 880 Kč. Minimální mzda pro třetí skupinu pak činí 31 360 Kč a pro čtvrtou skupinu 35 840 Kč (platí ovšem pouze pro státní sféru, nikoli pro komerční sektor). Zvyšuje se i minimální hodnota příplatků. Ve veřejném sektoru mají zaměstnanci nárok na **příplatek ve**

vyjít **hrubá mzda na 20 000 Kč**, je zaměstnavatel povinen vám zbylých 2 400 Kč doplatit. Do výpočtu se nezapočítávají některé příplatky a náhrady, jako např. odměna za přesčas nebo příplatek za svátek. Ty musí zaměstnavatel odečíst a teprve poté posoudit, zda je nutné minimální mzdu doplatit.

PRÁVO

Shromáždění vlastníků

JUDr. Marie Stodolová | právnička, Praha

Jsem členem SVJ a každý rok máme shromáždění vlastníků. Můžete mi napsat, jak má vypadat pozvánka a celý průběh schůze, protože u nás je to zpravidla hodně hektické a o konání se dozvím vždy na poslední chvíli a ani nevím, co se bude řešit.

B. K. Příbram

Shromáždění

§ 1206 zák. 89/2021 Sb.

- (1) Shromáždění tvoří všichni vlastníci jednotek. Každý z nich má počet hlasů odpovídající velikosti jeho podílu na společných částech; je-li však vlastníkem jednotky společenství vlastníků, k jeho hlasu se nepřihlíží.
- (2) Shromáždění je způsobilé usnášet se za přítomnosti vlastníků jednotek, kteří mají většinu všech hlasů. K přijetí rozhodnutí se vyžaduje souhlas většiny hlasů přítomných vlastníků jednotek, ledaže stanovy nebo zákon vyžadují vyšší počet hlasů.
- (3) Působnost shromáždění vykonává ve společenství vlastníků s jediným vlastníkem tento vlastník.

Tolik znění paragrafu 1206 na úvod.

V § 1207 odst. 1 je stanovena povinnost pro statutární orgán, tj. předsedu či výbor svolat jedenkrát ročně shromáždění vlastníků jednotek, zpravidla k tomu dochází po provedeném vyúčtování záloh na službu za uplynulý rok, tj. nejpozději do 30. dubna následujícího roku, a pokud se tak nestane, občanský zákoník, případně ani jiný právní předpis, nespojuje s porušením této povinnosti statutárního orgánu SVJ žádnou sankci či přímý právní následek. Je v zájmu ostatních spoluvlastníků, aby se shromáždění konalo, a v tom případě postačí jedna třetina, aby požádala statutární orgán o svolání shromáždění a určila termín, dokdy se má svolat. Pokud se tak nestane, shromáždění svolá některý se spoluvlastníků.

Aby mělo shromáždění smysl, je nutné, aby bylo **usnášeníschopné**, tedy aby hlasováním mohli účastníci přijmout závazky a případné povinnosti související s řádným chodem domu.

Prvním předpokladem je **pozvánka na zasedání shromáždění**. Ta musí obsahovat datum, hodinu a místo konání zasedání. Stejně tak pozvánka musí obsahovat program zasedání shromáždění, kdy je třeba jednotlivé body programu vymezit dostatečně určitě, aby bylo každému zřejmé, o čem se bude na zasedání jednat.

Na programu však nemusí být uvedeny procedurální body zasedání, jako je volba předsedajícího či zapisovatele nebo schválení programu jednání. Je zvykem dávat do programu zasedání shromáždění bod různé, kde se pak probírají různorodé záležitosti SVJ, které zrovna některý z účastníků zasedání nadnese.

Upozorňuji však, že v rámci bodu programu **různé** by neměly být probírány významné záležitosti společenství, jako je změna stanov, odvolání či volba členů orgánů nebo schvalování účetní závěrky. K pozvánce by měly rovněž být připojeny podklady týkající se pořadu zasedání. S ohledem na to, že se někdy jedná o velké množství dokumentů, občanský zákoník umožňuje, aby místo připojení těchto podkladů bylo v pozvánce uvedeno, kde a kdy se může každý člen shromáždění s podklady seznámit. Je však třeba opravdu umožnit členům SVJ tyto podklady prostudovat, neboť v opačném případě by se jednalo o porušení jejich práva.

Pozvánka na zasedání shromáždění by měla být vlastníkům doručena buď do **schránek v domě, či prostřednictvím e-mailu** s dostatečným předstihem.

Detaily ohledně doručování včetně přesných lhůt, kdy by mělo být konání shromáždění oznámeno, doporučuji upravit ve stanovách, a pokud nejsou upraveny, tak dle zákona by měla

být doručena měsíc před konáním shromáždění.

Jak jsem již předeslala, shromáždění je usnášeníschopné, pokud jsou přítomni vlastníci jednotek, kteří mají **většinu všech hlasů** (tedy více než 50 %).

Je třeba zdůraznit, že se jedná o většinu hlasů, nikoliv vlastníků! Na shromáždění SVJ totiž obecně **neplatí**, co člen, to jeden hlas. Usnášeníschopnost SVJ by se měla zjišťovat a evidovat v zápise před každým hlasováním o jednotlivých usneseních v rámci programu. V opačném případě se vystavujete riziku neplatnosti usnesení.

Ve stanovách můžete mít přijaté konání tzv. **náhradního shromáždění** pro případ, že „původní“ shromáždění nebylo usnášeníschopné. Pak zákon snižuje limit a zasedání náhradního shromáždění je usnášeníschopné za přítomnosti vlastníků jednotek, kteří mají alespoň **40 %** všech hlasů.

Pokud se vlastník jednotky nemůže nebo nechce účastnit, může se nechat zastoupit třetí osobou – tedy po předložení plné moci, kterou podepíše ten vlastník, co se nemůže zúčastnit jako zmocnitel, a rovněž ta osoba, která jej zastoupí – jako zmocněnec, podotýkám, že nemusí bydlet v domě ani být spoluvlastník, může to být kdokoli, kdo tuto plnou moc předloží při prezenci, a podpis od zmocnitele nemusí být ověřený. Ovšem, pokud se budou projednávat záležitosti, kde je třeba hlasovat, tak by na plné moci mělo být uvedené, jak má zmocněnec za nepřítomného člena hlasovat.

Prezence se vede ve fyzické podobě (podpisový arch kvůli prokazatelnosti) a elektronické (při každém hlasování se okamžitě ověří aktuální usnášeníschopnost).

Schůzi vede svolavatel (obvykle předseda), dále funguje zapisovatel, který současně zadává údaje o hlasování do tabulky, a sčítatel (hlásí, jak který vlastník hlasuje). U malých společenství do 10–15 účastníků se může funkce zapisovatele a sčítatele kumulovat.

Zapisovatel rovněž funguje jako pomocník vedoucího schůze z hlediska kontroly správnosti projednávání programu schůze a úplnosti podkladů. Zapiše i obsah závěrečné diskuze.

Po dobu trvání mimořádných opatření mohou všechna SVJ realizovat hlasování o podstatných věcech formou hlasování mimo zasedání, neboli **per rollam**. A to i ta SVJ, která nemají tuto možnost ve stanovách.

Vzhledem k tomu, že existují nejméně dva podstatné body, které SVJ musí zajistit (volba statutárního orgánu a schválení roční účetní závěrky), bylo za doby covidu doporučeno, aby SVJ nečekalo na případné uvolnění opatření a v maximální míře využilo tuto formu hlasování.

Zápis ze shromáždění SVJ musí statutární orgán vyhotovit nejpozději do třiceti dnů od jeho skončení.

Zápis musí obsahovat, kdo shromáždění svolal a jakým způsobem, kdy se konalo, kdo je zahájil, kdo mu předsedal, které další činovníky zvolila (například zapisovatele a ověřovatele zápisu), jaká usnesení přijala a kdy byl zápis vyhotoven.

Zápis by měl na počátku obsahovat **informaci o usnášeníschopnosti**, tedy zda na shromáždění dorazil dostatečný počet členů, aby bylo možné schůzi vůbec konat a cokoliv rozhodovat, například měnit domovní řád. Pokud by tomu tak nebylo, bylo by nutné svolat schůzi náhradní.

Dále by měl zápis **kopírovat program pozvánky** s jeho jednotlivými body a **výsledky hlasování SVJ**, tedy kolik členů bylo pro, proti a kolik se zdrželo.

Součástí zápisu je i **prezenční listina**, tedy seznam jmen a podpisů těch členů, kteří se na schůzi dostavili. To je důležité zejména k případnému pozdějšímu prokázání usnášeníschopnosti daného shromáždění. Mohlo by totiž dojít k tomu, že platnost usnesení, které je jejím výsledkem, někdo napadne u soudu.



FOTO: Pexels.com

Pokud vlastník jednotky nesouhlasí s rozhodnutím přijatým shromážděním, má v určitých případech možnost obrátit se na soud. Občanský zákoník (dále jen „OZ“) poskytuje přehlasovaným vlastníkům jednotek možnost právní ochrany prostřednictvím **§ 1209 OZ**. To umožňuje domáhat se soudního přezkumu přijatého rozhodnutí shromáždění, ovšem za předpokladu splnění zákonných podmínek.

Podle § 1209 odst. 1 OZ: „Je-li pro to důležitý důvod, může přehlasovaný vlastník jednotky navrhnout soudu, aby o záležitosti týkající se správy domu a pozemku rozhodl; v rámci toho může též navrhnout, aby soud dočasně zakázal jednat podle napadeného rozhodnutí. Není-li návrh **podán do tří měsíců** ode dne, kdy se vlastník jednotky o rozhodnutí dozvěděl

nebo dozvědět mohl, jeho právo zaniká.“ Za přehlasovaného vlastníka je judikaturou považován nejen ten, kdo hlasoval proti rozhodnutí, ale i vlastník, který se neúčastnil shromáždění z omluvitelných důvodů (např. zdravotních) nebo mu nebyla řádně doručena pozvánka.

Zápis totiž není právní akt, který je závazný pro členy, má pouze jakýsi informativní a kontrolní charakter. Shromáždění rozhodují jen usnesením.

Pokud ze shromáždění nevyplývá žádná činnost směrem k rejstříkovému soudu, podepíše předseda zápis, tím schválí jeho správnost a zajistí předání vlastníkům, a to do třiceti dnů ode dne konání shromáždění. Od okamžiku předání běží lhůta pro přehlasované vlastníky.

😊	ALŽÍR. SÍDLO	DOMÁCKY ELIŠKA	ŽIVOČICH PROTÁHLÉHO TĚLA BEZ NOHOU	UMĚNÍ	OZNAČENÍ LETADEL SALVADORU	😊	NORSKÝ MYS	ASJSKÁ BAVLNA	NORSKÝ OSTROV	MOŘSKÁ RYBA	😊	PROUSTOVY INICIÁLY	AFRIČAN	NEJTĚŽŠÍ ELEMEN-TÁRNÍ ČÁSTICE	NÁPOVĚDA: CALX, MAB, TARM, YAM, PAPP, MÉDLICE, MOHN, AORIST, ILEUS, BARYON, CRI, PEI, BIGA, IOR, AWA,			
BODY						BALZÁMOVÁ SUB-STANCE					KRÁ-ROVNA VÍL				LÁTKA VYTVOŘENÁ Z ROZTA-VENÉ RUDY	SPZ NYM-BURKA	SAVEC CHUDO-ZUBÝ	
NEPRŮ-CHODNOST STŘEV						ŽLUTOHNĚ-DÉ BARVIVO (SLOV.)					VÁNOČNÍ PEČIVO							
DÁNSKÉ SÍDLO					SOUHRNEM INIC. IGORA ADAMA PAVLOVA							ARABOVÉ						
😊	SPZ SVITAV	PRVNÍ TAJENKA INDIČKÝ MYS															😊	
SPZ STARÉ LUBOVĚNĚ			TAVENINA MEZINÁ-RODNÍ KÓD MALAWI				SLOVEN. PŘED-LOŽKA	STAROŘEC-KÝ PASTÝŘ SLINIVKA BRÍŠNÍ LAT.					ANGL. VŮL			SPZ ČESKÉHO KRUMLOVA	ROZH. A TEL. SPOL. FILIPÍN	
JEDLÁ JIHOAME-RICKÁ HLÍZA				MAĎ. BO-XER LÁSZLO					AMER. MATEMATIK (HOWARD)						ANG. OZN. KAPITÁNA ČÁST TKAC. STAVU			
ZNAČKA ELEKTRO-NIKY					ZKR. PRO TRAMVAJ ČESKÝ FLORISTA					MPZ JORDÁNSKA ÚZEMÍ V AFRICE					SPZ OKRESU BLANSKO KULOÁR			
😊	HUD. ZKR. ADAGIO	SÍDLO V ETIOPII ZARÍZENÍ NA MĚDLENÍ				SOUČ. JAP. OPASKU SÚDÁNSKÁ LET. SPOL					MPZ POLSKA	EBENOVÝ STROM MINULÝ ČAS						
KÓD ARMÉNIE			AKR. SOUVĚZDÍ RAJKA DRHNOUT				ČÁST PRAHY I							PŘEDLOŽKA		ITAL. HEREC ALBERTO	ASJSKÝ STÁT	
DRUHÁ ČÁST TAJENKY																		
ZBYTEK PŘI ŘEZÁNÍ						ANGL. ŽELEZO					EGYPT. OBJEMOVÁ MÍRA BLÁBOL				SÍDLO V BELGII			
😊	ČÁST PŘEHRA-DY COŽPAK					ANGL. CAR				SPŘEŽENÍ DVOU KONÍ PORTUGAL. ŘEKA					ZKR. RUDNÉ DOLY	OBEC U. KAR. VARŮ		
EMOCE				PLAVIDLO PLACHETNÍ				ITAL. ŘEKA UKAZOVACÍ ZÁJMEMO							KÓD BURUNDI SLOVEN. ARY			
10.DEN MAYSKÉHO MĚSÍCE			OBEC PLZEŇ SEVER					CETKA (ŘÍDČ.)						ČÁST DÍLA (SKLADBY)				
ČLOVĚK PROSÍČÍ O AL-MUŽNU			SPZ BENEŠOV					NÁDRŽ NA HAŠENÍ					SUŤ				VĚŽ U MEŠITY	OTORHI-NOLARYN-GOLOGIE
😊	ŽADATEL	TŘETÍ TAJENKA ŘEMESLNÍK														MOLYBDEN	KÓD WALLIS A FUTUNY	
STANOVIT										KÓD SV. HELENY	SPZ KARVINÉ					NĚMECKÉ OSOBNÍ ZÁJMEMO		
CELNÍ KÓD ESTON-SKA			SLOV. IROVĚ				STRČENÍ									SPZ LOUN		
KÓD TANZANIE				INIC. FR. MÓDNÍHO NÁVRHÁŘE				LATINSKY VZDUCH	DRŮV. JEDN. VÝKONU				ZN. FILMŮ					KÓD KOSTA-RIKY
SLONO-VINA					ANGLICKY TOUŽIT						ZVUK ZVONKU					RODNÉ ČÍSLO		
NAPNUTÍ STRUNY HOUSLÍ					SPZ HR. KRÁLOVÉ						JEDNOTKA LUMINACE					MPZ PERU		
HLUK						KÓD PERUÁN-SKÉ INTI				NĚM. BÍDA					ZKR. SOUVĚZDÍ PERSEUS			
						DĚTSKY LETADLO				MODEL SPOTŘE-BIČŮ BOSCH					ČADSKÉ MĚSTO			

SPRÁVNÉ ZNĚNÍ TAJENKY Z ČÍSLA 1: **VÍTÁME VÁS V NOVÉM ROCE, VAŠE REDAKCE.**

V roce 2026 budeme s křížovkami i nadále pokračovat.

Oblast Dolní Vítkovice

Unikátní kdysi i dnes



Bolt Tower
FOTO: www.dolnivitkovice.cz

Protest, kterému je věnována hlavní část tohoto Kováka, se konal v oblasti Dolní Vítkovice. Ne každý zná historii této národní kulturní památky zapsané v seznamu Evropského kulturního dědictví nebo to, co nabízí. Rozsáhlý průmyslový areál Vítkovických železáren s unikátním souborem industriální architektury leží poblíž centra Ostravy ve Vítkovicích. Mimochodem, souboru tří na sebe navazujících celků – černouhelného dolu, koksovny a vysokopečního provozu – se prý také říkalo Ostravské Hradčany.

Původně komplex těžké průmyslové výroby, světově unikátní areál Dolní Vítkovice leží tam, kde se mezi lety 1828 až 1998 těžilo uhlí a vyrábělo surové železo. Právě v roce 1828 vydal olomoucký arcibiskup Rudolf Habsburský přípis o založení železárenského závodu ve Vítkovicích. Vznikl tak ojedinělý, jinde v Evropě neexistující komplex těžké průmyslové výroby od těžby uhlí přes úpravnu a výrobu koksu až po produkci surového železa. Nyní se tento industriální komplex proměnil v jedinečné vzdělávací, kulturní a společenské centrum s mezinárodním přesahem.

Nápad na zachování pro budoucí generace vznikl, když se po ukončení výroby železa přemýšlelo o tom, co udělat s bývalým průmyslovým areálem. Alternativ bylo několik včetně zbourání, zvítězila však revitalizace objektu a jeho zachování jako technické památky.

Původně komplex těžké průmyslové výroby, světově unikátní areál Dolní Vítkovice leží tam, kde se mezi lety 1828 až 1998 těžilo uhlí a vyrábělo surové železo.

Co zde najdete?

- Vysokopeční okruh a Bolt Tower: Komentovaná prohlídka vysoké pece č. 1 s výtahem na prosklenou vyhlídkovou věž Bolt Tower s kavárnou ve výšce téměř 80 metrů.
- Velký svět techniky: Interaktivní vědecké centrum s expozicemi (Svět civilizace, Svět přírody, Svět vědy a objevů), 3D kinem a divadlem vědy.
- Malý svět techniky U6: Expozice zaměřená na technické vynálezy a historii průmyslu, ideální pro děti a školy.
- Multifunkční aula Gong: Bývalý plynojem přeměněný na koncertní a konferenční sál, galerie.
- Důl Hlubina: Umělecká a kreativní část areálu s dílnami a kulturními akcemi.
- Landek Park: Součástí je i Hornické muzeum (největší v ČR) s možností sfárání do dolu.
- Akce a workshopy: Pravidelné tvořivé dílny (např. linoryt), příměstské tábory, Strašidelný DOV, koncerty a valentýnské akce. (ex)

