



KOVÁŘK

4/2026

cena: 10 Kč
27. dubna 2026

MĚSÍČNÍK ODBOROVÉHO SVAZU KOVO

str. 9

„Vyrobeno v Evropě“: nová šance pro evropský průmysl

str. 15

Změny v nemocenských dávkách v roce 2026

str. 17

Poradny jsou tady!

str. 19

Benefitní portál OS KOVO: Využívejte výhody naplno

**Jen společně
jsme silnější**

Obsah



Editorial 3

Krajské konference OS KOVO 4, 5

Mladí mají v OS KOVO své místo. A hlavně budoucnost! 6

Proběhlo jarní školení specialistů BOZP 7

Dekarbonizace bez deindustrializace a bez ztráty pracovních míst

„Vyrobeno v Evropě“: nová šance pro evropský průmysl 9

Jak komunikovat moderně, efektivně a s výsledkem 10, 11

Výzva: Léto 2026 13

Vývoj inflace v březnu 2026

Daň z nemovitých věcí a daň z příjmů po zemřelém 14, 15

Změny v nemocenských dávkách v roce 2026 15

Dotace

Poradny jsou tady! 16, 17

Benefitní portál OS KOVO: Využívejte výhody naplno 19

Adresa redakce a vydavatele:

OS KOVO

Táboritská 1000/23
130 00 Praha 3

IČO: 49276832

Redakce:

Jan Exner

šéfredaktor

T: +420 775 323 025

E: exner.jan@oskovo.cz

Miloslava Nováková

odborný administrativní pracovník

T: +420 775 670 721

E: novakova.miloslava@oskovo.cz

Grafická úprava a koláž na titulní straně:

Daniel Adam

Zdroj: Pixabay.com, freepic.com.

Redakční uzávěrka je ve čtvrtek před dnem vydání v 11 hodin.

Tisk:

Triangl, a.s.

Objednávky vyřizuje redakce.

Nevyžádané rukopisy, fotografie a

kresby se nevracejí. Je možné je zasílat

maximálně do 20. dne měsíce vydání.

Za obsah inzerce redakce nezodpovídá.

Podávání novinových zásilek povolila

Česká pošta, s. p., odštěpný závod Praha,

č.j. nov. 6094/96 ze dne 20. 8. 1996.

ISSN - 0332-9270

MK ČR E 4605



www.oskovo.cz

Editorial



Milí čtenáři, kováci, kolegové a kolegyně,

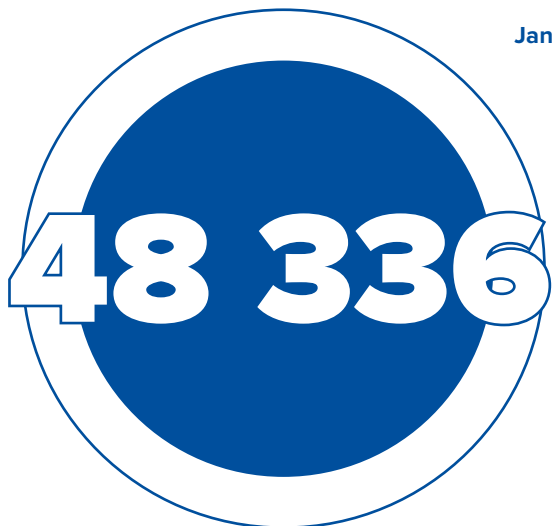
titulní stránku tentokrát ovládl fist bump. Záměrně užívám anglický název, protože překlad je úder pěstí, což zní tvrdě a nepřátelsky, ale tady jde o v podstatě moderní pozdrav, který je projevem úcty nebo oslavou úspěchu nebo vyjádřením vzájemné solidarity. To všechno k nám odborářům patří. Není lehká doba, „za humny“ a ještě dál zuří války a genocidy, průmysl se stále potýká s krizí, jedinou jistotou je to, co si vyjednáme nebo vybojujeme. V takové situaci je důležitější než kdy jindy vědět, že na to nejsme sami, že je vždy někdo po naší pravici i levici, před námi i za námi. Že nás není málo, a když jde o věc, držíme spolu, že sdílíme stejné zájmy. Tak by to mělo být, jsme odbory. Ochotu ke spolupráci a důležité otevřené diskuzi si koneckonců otestujeme za necelé dva měsíce během našeho IX. sjezdu. Jím se ale podrobněji budeme zabývat v příštím vydání.

V tomhle jej připomínají především krajské konference, kterým jsme věnovali dvě fotostrany. Samozřejmě přinášíme informace i z dalšího dění ve svazu, dozvíte se o nedávné akci mladých kováků, o jarním školení regionálních bezpečáků či náborářských workshopech na téma moderní komunikace.

I při přetlaku materiálů – tímto se omlouvám všem, kteří své články najdou až v příštím nebo přespříštím čísle – jsme nemohli vynechat praktické poradny, kde se kupříkladu dozvíte více o změnách v nemocenských dávkách v roce 2026. A pozor! Poradny jsou tady! Jako každý rok jsme i letos pro členy OS KOVO připravili brožuru se souhrnem odborných právních poraden. Připomínáme i stále bohatší benefiční portál. Ten neváhejte využívat.

Přeji podnětné čtení.

Jan Exner | tiskový mluvčí OS KOVO, šéfredaktor Kováka



ČÍSLO MĚSÍCE

Tolik korun by měl český pracující podle výpočtu expertů (*dustojnamzda.cz*) brát, aby pokryl obvyklé náklady, ale měl také nějakou rezervu například kvůli rozbité pračce a aspoň jednou za rok mohl na dovolenou. Pro Prahu a Brno vypočetli 56 912 Kč.

Proběhl maraton regionálních konferencí



Pardubický kraj

FOTO: OS KOVO



Moravskoslezský kraj

FOTO: OS KOVO



Středočeský kraj

FOTO: OS KOVO



Plzeňský a Karlovarský kraj

FOTO: OS KOVO



Zlínský kraj

FOTO: OS KOVO



O podpoře českého průmyslu v evropské konkurenci jednali spolu s předsedou svazu odborářů OS KOVO Vysočiny, Pardubického i Královéhradeckého kraje s premiérem Andrejem Babišem koncem března.

FOTO: Jan Exner



Snížení věku odchodu do důchodu u všech a možnost dřívější penze u cizinců ve firmě, ale také třeba nedostatek mladších pracovníků – i ta ZO OS KOVO ŽDAS, které se jako hosté zúčastnili zástupci vedení firm OS KOVO Roman Ďurčo. Podrobněji v příštím vydání časopisu Kovák.

rencí

Skončil maraton předsjezdových regionálních konferencí OS KOVO, na kterých obvykle probíhaly otevřené diskuze nejen o aktuálním dění v průmyslu, ale hlavně o situaci ve svazu. Tu na většině těchto setkání s účastníky probírali předseda svazu Roman Ďurčo a místopředseda Ivo Kužel. Oba na konferenci Středočeského kraje a Prahy také získali nominaci pro obhajobu svých funkcí na IX. sjezdu, který proběhne v druhé polovině června. Atmosféru můžete nasát z fotek z některých těchto akcí, více snímků pak najdete na webu www.oskovo.cz.



S hlubokým zármutkem oznamujeme, že dne 2. dubna 2026 ve věku 56 let zemřel náš kolega a pro mnohé z nás také kamarád

Pavel Hladký.

Byl dlouholetým funkcionářem Výboru ZO OS KOVO SIGMA Lutín a od roku 2020 zastával funkci předsedy základní organizace.

Po statečném a dlouhém boji podlehl zákeřné nemoci. Kdo jste ho znali, věnujte mu, prosím, tichou vzpomínku.

Mladí mají v OS KOVO své místo. A hlavně budoucnost!



V polovině března se v Praze v hotelu Olšanka uskutečnilo letošní první zasedání Komise mladých OS KOVO. Hned v úvodu dostali prostor noví členové a hosté, kteří představili své působení v odborech i zkušenosti z praxe. Bylo vidět, že Komise mladých stojí na lidech, kteří mají chuť věci posouvat dopředu a aktivně se zapojovat do života odborové organizace.

Jedním z hlavních témat byla spolupráce s regionálními pracovišti a především otázka, jak více oslovit mladé lidi ještě před jejich nástupem do zaměstnání. Právě práce se studenty a budoucími zaměstnanci je klíčová pro budoucnost odborů. Zazněla celá řada konkrétních nápadů – od přednášek na středních školách přes aktivnější zapojení do regionálních konferencí až po tematická školení pro mladé odboráře. Shodli jsme se, že pokud chceme mladé lidi oslovit, musíme být víc vidět, víc slyšet a hlavně ukazovat, že odbory mají v dnešní době jasný smysl. Součástí programu bylo také setkání s mladými kolegy z německého svazu DGB Jugend Bayern. Proběhla především výměna zkušeností z práce s mladými členy a aktivit, které se v praxi osvědčují. Taková setkání přinášejí inspiraci a nové podněty, zároveň ale potvrzují, že hlavní prioritou Komise mladých zůstává oslovování mladé generace doma – ještě před jejich vstupem do pracovního života.

V květnu v Mladé Boleslavi

Velké očekávání směřuje také k dalšímu zasedání Komise mladých, které proběhne 15. a 16. května v Mladé Boleslavi. Součástí programu bude prohlídka výrobního závodu Škoda Auto a následné jednání s výborem odborové organizace KOVO ŠKODA. Právě jejich práce s mladými členy nás



FOTO: Mladí kováci

zajímá nejvíce. Bereme to jako velkou příležitost načerpat inspiraci, získat nové zkušenosti a přivést si konkrétní nápady, které pomohou posílit práci s mladými lidmi napříč OS KOVO.

Silnou částí jednání byla otevřená debata nad dopisem krajského sdružení Královéhradeckého kraje, který zpochybňoval přínos Komise mladých. Diskuze byla místy velmi živá, ale přesně takové debaty mají smysl. Ukazují, že nám není lhostejné, jak Komise mladých funguje a kam směřuje. Shodli jsme se proto, že proběhne společné online setkání všech členů Komise mladých, kde se k připomíncekám vrátíme podrobněji a budeme hledat konkrétní kroky pro další posílení naší činnosti.

Právě tato diskuze odstartovala jeden z důležitých momentů celého zasedání – společný brainstorming nad tím, jak dnes přivést mladé lidi k odborům. Otevřeně zaznělo, že mladí chtějí jasně informace, konkrétní výsledky a smysl. Často jako první překážku vnímají členský příspěvek ve výši 1 % ze mzdy.

Shodli jsme se proto mimo jiné na přípravě moderního grafického letáku, který přehledně představí přínosy členství v odborech.

Plánujeme podcast

Vedle toho zazněl také nápad využít modernější formy komunikace – například podcast, který by dokázal mladým lidem přiblížit odbory srozumitelněji, otevřeněji a lidsky. Právě podobné formáty mohou pomoci ukázat, že odbory nejsou vzdálená instituce, ale prostor pro lidi, kteří chtějí aktivně ovlivňovat své pracovní podmínky i budoucnost.

Zasedání jsme zakončili společným setkáním s německými kolegy z DGB Jugend Bayern ve velmi přátelské atmosféře a otevřenou výměnou zkušeností.

Celé jednání ukázalo jednu zásadní věc: pokud chceme, aby odbory měly silnou budoucnost, musíme začít u mladých. A právě na tom Komise mladých dlouhodobě pracuje.



FOTO: Mladí kováci

Uskutečnilo se jarní školení specialistů BOZP

Přesně v polovině dubna se v pražském sídle OS KOVO uskutečnilo pravidelné jarní školení specialistů BOZP z jednotlivých regionálních pracovišť.

První den účastníky seznámila kolegyně z centrály OS KOVO Ing. Alena Paukrťová s legislativou ohledně povinného příspěvku zaměstnavatele pro zaměstnance v náročných profesích při splnění příslušných parametrů kategorizace práce a počtu odpracovaných směn v rizikové práci dle schválené legislativy. Druhá část prvního dne školení specialistů BOZP patřila proškolení řidičů, kterého se zúčastnili také kolegové z centrály využívající služební vozidlo. Bylo velmi užitečné si připomenout některá pravidla v silničním provozu a rovněž si vyslechnout novinky a zkušenosti z praxe zkušeného lektora pražské autoškoly. Všichni proškolení řidiči



dostali doklad o absolvování tohoto školení.

Druhý den školení zahájili kolegové Bc. René Toř a Ing. Tomáš Lyach, kteří mají na starost projektovou činnost v rámci OS KOVO. Přítomné seznámili s loňským projektem BOZP, jeho vyhodnocením a přínosem pro OS KOVO. Rovněž představili podobný projekt pro rok 2026 nazvaný Nebojme

se digitalizace. Samozřejmě proběhla diskuze s jednotlivými specialisty BOZP, vyslechnuty byly náměty a požadavky se snahou aktivně zapojit tyto specialisty do realizace projektu podle možností jejich časového harmonogramu. Výsledkem byla dohoda o vzájemné spolupráci na tématech speciálních seminářů a na tvorbě a podobě portálu BOZP v rámci webu OS KOVO apod.

Poslední část školení byla věnována statistikám a výsledkům dosavadních kontrol svazových inspektorů v jednotlivých krajích podle působnosti RP OS KOVO. Proběhla i diskuze a velmi přínosná výměna zkušeností jednotlivých specialistů BOZP. Další školení proběhne na podzim 2026. (red)



Zajistíme pro Vás pojištění v těchto oblastech:

- / Povinné ručení
- / Havarijní pojištění
- / Cestovní pojištění
- / Pojištění bytů
- / Pojištění domácností
- / Pojištění odpovědnosti občana
- / Pojištění rodinných domů a rekr. objektů
- / a mnoho dalšího



Chraňte svůj majetek a osobní zájmy před nepředvídatelnými událostmi. V SATUM nabízíme optimální pojistná řešení, která pokryjí všechna důležitá rizika a poskytnou vám bezpečí v každé situaci.

Kontakt pro více informací a sjednání pojištění: hana.kazikova@satum.cz

Benefits, které udrží tým v pohybu



Více na pluxee.cz/benefity-zdravi

pluxee

Dekarbonizace bez deindustrializace a bez ztráty pracovních míst

Evropská unie se připravuje na revizi systému obchodování s emisemi (ETS), který je klíčovým nástrojem klimatické politiky. Podle evropské odborové federace industriAll Europe však musí změny zajistit, aby snaha o snížení emisí nevedla k oslabování evropského průmyslu a ztrátě pracovních míst. Systém ETS funguje od roku 2005 a postupně rozšiřuje svůj rozsah i ambice. Do budoucna má přispět k téměř nulovým emisím v mnoha průmyslových odvětvích během příštích dvou desetiletí. Současně však rostoucí cena uhlíku zvyšuje výrobní náklady podniků, které čelí silné globální konkurenci.

Odbory proto varují, že bez dostatečných investic do modernizace

průmyslu, infrastruktury a nízkemisních technologií hrozí uzavírání závodů a přesun výroby mimo Evropu. Řešením podle nich není oslabení klimatických cílů, ale jejich doplnění silnou průmyslovou strategií a plánem spravedlivé transformace.

Klíčovou roli mají hrát investice do elektrifikace, čistého vodíku, zachycování uhlíku nebo modernizace energetické infrastruktury. Odbory také navrhují, aby větší část příjmů z aukcí emisních povolenek směřovala přímo do dekarbonizace průmyslu a podpory pracovních míst.

Důležitým prvkem má být i nový mechanismus uhlíkového vyrovnání na hranicích (CBAM), který má chránit evropské firmy před konkurencí ze

zemí s méně přísnou klimatickou regulací. Podle industriAll Europe však musí být tento nástroj pečlivě vyhodnocen, aby skutečně zabránil takzvanému „úniku uhlíku“ a neohrozil konkurenceschopnost evropských podniků.

Podle odborů musí být budoucí klimatická politika EU založena na jednoduchém principu: dekarbonizace průmyslu musí jít ruku v ruce s investicemi, inovacemi a ochranou pracovních míst. Jen tak může Evropa zvládnout zelenou transformaci a zároveň si udržet silnou průmyslovou základnu.

*Mgr. Dana Sakařová
Specialistka mezinárodního odboru
OS KOVO*

„Vyrobeno v Evropě“: nová šance pro evropský průmysl

Evropský průmysl prochází zásadní změnou. Desítky let globalizace přinesly firmám vyšší produktivitu a silnou exportní pozici, zároveň však vedly k přesouvání výroby mimo Evropu. Výsledkem jsou ztracená pracovní místa, oslabené průmyslové regiony a rostoucí závislost na dovozu klíčových komponentů.

Právě proto se v evropské debatě stále častěji objevuje koncept „Made in Europe/Vyrobeno v Evropě“. Podle odborové federace industriAll Europe by měl znamenat víc než jen označení původu výrobku. Měl by představovat komplexní průmyslovou strategii, která zajistí, aby veřejné investice podporovaly výrobu, inovace a pracovní místa přímo v Evropě. Jedním z klíčových nástrojů mají být takzvané politiky lokálního obsahu. Ty by měly zajistit, aby významná část hodnoty výrobků vznikala v evropských dodavatelských řetězcích. Podmínkou však musí být i dodržování sociálních a pracovních standardů – od spravedlivých mezd přes bezpečné pracovní podmínky

až po respekt ke kolektivnímu vyjednávání.



Strategie „Vyrobeno v Evropě“ má zároveň posílit strategickou autonomii kontinentu v klíčových odvětvích, například v oblasti čistých technologií, surovin nebo výroby baterií. Důležitou roli mají hrát také veřejné zakázky,

investiční pobídky a podpora výzkumu a inovací.

Všichni ale víme, že jen samotná pravidla nestačí. Aby měla politika skutečný dopad, musí ji doprovázet důsledná kontrola, transparentnost a možnost sankcí v případě porušení závazků.

Pokud se podaří tyto principy prosadit, může se „Made in Europe“ stát nejen značkou kvality, ale také symbolem nové evropské průmyslové politiky – takové, která propojí technologický rozvoj se silným sociálním modelem a stabilními pracovními místy.

*Mgr. Dana Sakařová
Specialistka mezinárodního odboru
OS KOVO*

Jak komunikovat moderně, efektivně a s výsledkem

První jarní měsíc byl v našem odborářském kalendáři opravdu nabitý. Proběhlo hned několik školení a workshopů, které měly jedno společné téma – jak komunikovat moderně, efektivně a s výsledkem. Ať už šlo o práci se sociálními sítěmi, tvorbu online materiálů nebo samotný nábor nových členů, bylo skvělé vidět, s jakým nasazením se účastníci zapojovali.

K3 – S Canvou pro lepší komunikaci – pro začínající

V hotelu Olšanka proběhl kurz zaměřený na lepší komunikaci pro začínající odboráře prostřednictvím grafického programu Canva, který vedla paní Zimmerová. Hlavním cílem bylo ukázat, jak dnes oslovovat zaměstnance, tedy srozumitelně, atraktivně a především tam, kde se pohybují prostřednictvím digitálních kompetencí. Hodnocení od posluchačů bylo výborné. Školení vyvolalo zájem o další pokračování, které bude v podzimních měsících v hotelu Zámek ve Velké Bystřici. Lektorka ukázala účastníkům, jak se mohou rozvíjet a jak dále mohou samostatně pokračovat, dala důraz na užití programu komunikace, která je vedena na úrovni základní organizace a ke spolupráci se zaměstnavatelem.

Náborové školení v Plzni – praxe na prvním místě

V Plzni jsem měla možnost vést školení zaměřené přímo na nábor nových členů. Zvolili jsme velmi praktickou formu – simulaci reálných rozhovorů. Dobrovolníci se zhostili různých rolí:



FOTO: OS KOVO

- odborář,
- zaměstnanec s pozitivním pohledem na odbory, např. přechází z jiné základní organizace,
- zaměstnanec skeptický,
- tzv. „negouš“, tedy člověk, který jde do diskuze s cílem ji zablokovat.

Právě tyto modelové situace pomohly účastníkům pochopit, jaké argumenty používat, jak s člověkem pracovat a kdy je naopak lepší konverzaci ukončit a svou energii věnovat tam,

kde může přinést výsledek.

Velmi mě potěšilo také zjištění, že mnoho účastníků aktivně využívá sociální sítě, pravidelně sdílí odborářské příspěvky nebo vytváří vlastní obsah. To je směr, kterým se dnes komunikace přirozeně ubírá.

Dvůr Králové – online letáky a dotazníky v praxi

Při návštěvě Dvora Králové jsme se zaměřili především na praktickou tvorbu online letáků a dotazníků, které mohou odboráři okamžitě využít ve své náborové práci.

Atmosféra byla velmi pracovní, ale zároveň inspirativní. Bylo vidět, že účastníci přemýšlí nad konkrétními kroky, které mohou ve svých organizacích realizovat. A přesně o tom vzdělávání je, odnést si něco použitelného hned.

Velká část programu byla věnována nástroji Canva, díky kterému si účastníci mohli sami vyzkoušet tvorbu online letáků, příspěvků na sociální sítě nebo jednoduchých dotazníků. A nutno říct, že výsledek byl vidět okamžitě.

Největší radost mi udělalo, když jsem během přestávky viděla, že si lidé dobrovolně sedají k notebookům



FOTO: OS KOVO

a dokončují své materiály, které plánují využít při nábore ve svých organizacích. To je přesně ten moment, kdy víte, že školení dává smysl.

Tipy z praxe: Jak přesvědčit zaměstnance, že odbory dávají smysl

- **Mluvte konkrétně.** Lidé slyší na reálné výsledky – vyšší mzdy, lepší pracovní podmínky, právní ochranu.
- **Naslouchejte.** Nábor není monolog. Zjistěte, co zaměstnanec trápí, a reagujte na jeho potřeby.
- **Buďte autentičtí.** Vlastní zkušenost je silnější než jakákoli brožura.
- **Pracujte s emocí i fakty.** Kombinace příběhu a argumentů funguje nejlépe.
- **Využívejte moderní kanály.** Sociální sítě, online letáky nebo krátká videa pomáhají oslovit širší publikum.
- **Reagujte profesionálně na negativní pohled.** Pokud se setkáte s někým, kdo vidí odbory



negativně, je dobré říct, že **rozumíte tomu, že na to může mít takový pohled – nikdy ale neříkejte, že s ním souhlasíte.**

- **Poznejte, kdy skončit.** U některých lidí je lepší konverzaci slušně ukončit a věnovat energii tam, kde může přinést změnu. Březen znovu ukázal, že vzdělávání

a sdílení zkušeností má v odborech obrovský význam. Když lidem dáte prostor si věci vyzkoušet, diskutovat a inspirovat se navzájem, výsledky na sebe nenechají dlouho čekat. A já se už teď těším na další setkání v regionech, protože každé školení přináší nové nápady, nové kontakty a hlavně novou energii pro naši společnou práci.

*Bc. Soňa Kejmarová, MSc.
Specialista vzdělávání*

Největší výběr prověřených vozů

Prověřeno od

cebia | AUTO MATO

Nejnižší úrok na trhu od **2,9 %**

Více než **19 000** vozů ihned k odběru

Výkupní bonus až **50 000 Kč**

Až **60 dní** na výměnu vozu

ŠKODA FABIA



1.0 TSI, 81 kW, 2018
od **149 999 Kč**
od 1 229 Kč/měs.

SLEVA až 30 000 Kč FABIA 550x

VOLKSWAGEN PASSAT



2.0 TDI, 110 kW, 2017
od **199 999 Kč**
od 1 639 Kč/měs.

SLEVA až 50 000 Kč VOLKSWAGEN 1300x

DACIA DUSTER



1.6 SCe, 84 kW, 2018
od **299 999 Kč**
od 1 889 Kč/měs.w

SLEVA až 40 000 Kč DACIA 300x

KIA SPORTAGE



1.6 GDI, 97 kW, 2016
od **219 999 Kč**
od 2 299 Kč/měs.

SLEVA až 50 000 Kč KIA 650x

ŠKODA KODIAQ



2.0 TDI, 140 kW, 2017
od **399 999 Kč**
od 3 299 Kč/měs.

SLEVA až 60 000 Kč KODIAQ 300x

1 Vozy si můžete **vyzkoušet na našich 28 pobočkách.** 2) Nebo si **vybrat online** a auto si **nechat přivést domů.**

Sleva až = nejvyšší cenový rozdíl mezi původní a zlevněnou cenou pro daný typ vozidla. Měsíčně od = minimální měsíční splátka při financování na úvěr. Reprezentativní příklad: Cena: 180 000 Kč. Akontace (podíl zákazníka na pořizovací ceně): 65 %, tj. 117 000 Kč. Doba trvání úvěru: 84 měsíci. Měsíční splátka: 917 Kč. Celková výše spotřebitelského úvěru: 63 000 Kč (pořizovací cena minus podíl zákazníka na pořizovací ceně). Celková částka splatná spotřebitelem: 77028 Kč (splátka x počet splátek). Úroková sazba: 5,9 %. RPSN: 6,05%. Podmínkou získání úvěru není sjednání pojištění. Fotografie vozů jsou pouze ilustrativní. Dostupnost vozů je třeba ověřit na zákaznické lince. Nejedná se o závaznou nabídku ve smyslu § 1732 Občanského zákoníku. AURES Holdings a.s. je samostatným zprostředkovatelem spotřebitelského úvěru. Úvede počty vozů platí pro všechny pobočky AAA AUTO dohromady. Akci „Nové auto s úrokem 0% při nákupu na splátky“ mohou využít všichni zákazníci, kteří zakoupí vozidlo v hodnotě vyšší než 60 000 Kč s rokem výroby od roku 2016, s minimální akontací 50 % a maximální dobou financování 12 měsíci. Akce platí od 1.7.2024 do odvolání.

AAA AUTO

800 110 800 | aaaauto.cz

Pojed'te s námi na legendární barrandovský letní dětský tábor!

I. turnus 5. – 17. 7. II. turnus 18. 7. – 1. 8. III. turnus 1. – 15. 8. 2026

Filmářská ZO KINOS Barrandov Studio a Komise pro rekreaci a rekreační zařízení ZO OS KOVO TŽ zvou děti Kováků (ve věku základní školní docházky) na oblíbený filmářský Tábor Barrandov. Už dvanáctý rok mají naše děti možnost prožít léto v Miřetíně u Skutče, kde vyrostly děti předních československých filmářů. Tábor se nachází v údolí říčky Krounky, v krásné lesnaté krajině předhůří Žďárských vrchů, kde si krajina dosud uchovala nenarušené životní prostředí. Cílem tábora je zpříjemnit dětem čas letních prázdnin, přiblížit je přírodě, seznámit je se základy tábornických dovedností, zdravotědou, různými sporty a výtvarnými činnostmi. Doprava na tábor je společná z Ostravy (I. turnus), z Prahy (II. a III. turnus), případně individuální.

Na děti čeká napínavá celotáborová hra, základy tábornických dovedností a poskytování první pomoci, bojovky, soutěže, koupání, výlety, diskotéky, táborák, oddílové ohničky, přenocování v přírodě, lanové centrum, promítání filmů a plno dovádění, sportování, kreativních činností a plno zábavy, legrace a překvapení. Celý pobyt je velkou cestou za dobrodružstvím. Snažíme se děti naučit lépe komunikovat, spolupracovat a vytvářet dlouhodobá přátelství. **I. turnus** vrcholí táborovým jarmarkem, **II. turnus** se více zaměřuje na osvojení si Znalostí lesní moudrosti a je zakončen zálesáckou maturitou. **III. turnus** tradičně navíc připravuje táborovou filmovou premiéru spojenou s besedou s tvůrci filmu a branná dobrodružství s elitními vojáky Armády ČR.

Cena: 9.200 Kč

Přihlášky pouze na internetu na adrese: prihlasky.taborbarrandov.cz

Bližší informace: ZO KINOS Barrandov Studio – Ing. Radan Kukul, tel.: 776 044 171.



MARKO ČERMÁK - 16

www.taborbarrandov.cz

www.facebook.com/taborbarrandov



TÝDEN ODBORŮ S AQUAPALACE PRAHA
11. - 17. května 2026



CELODENNÍ VSTUP DO VODNÍHO SVĚTA 590 Kč,
nebo celodenní rodinná vstupenka VODNÍ SVĚT. Cena po slevě je 1590 Kč!
Akce platí i pro rodinné příslušníky držitele průkazu OS KOVO

Nabídněte volné rekreační kapacity

Výzva: Léto 2026

Tak jako minulý rok chceme i letos prostřednictvím stránek Kováku pomoci základním organizacím OS KOVO, které vlastní či mají ve spoluvlastnictví rekreační zařízení nebo dětské tábory. Nabídkou bezplatné inzerce na stránkách našeho časopisu vám pomůžeme co nejvíce naplnit tyto rekreační kapacity. Současně tak našim členům umožníme podívat se tam, kde ještě nebyli nebo kam by se rádi podívali znovu. Proto využijte možnost uveřejnit nabídku volných kapacit vašich rekreačních zařízení nebo dětských táborů v Kováku. Tuto propagaci budete u nás mít opět zcela zdarma.

Co pro to musíte udělat? Jenom jediné. Poslat vaši nabídku do naší redakce. Můžete ji dodat „na klíč“. V takovém případě vycházejte z toho, že tato propagace by neměla být větší, než je polovina stránky v Kováku. Lze samozřejmě také poslat pouze podklady (texty a fotografie), které za vás zpracují naši grafici. Myslete v takovém případě hlavně na to, že snímky k rekreačnímu zařízení propagaci často pomohou více než slova. V žádném případě neopomeňte ale uvést cenu pobytu a kontakty, kde je možné si ho rezervovat.

Nabídky posílejte na e-mail:
novakova.miloslava@oskovo.cz.

Kovák je tu proto, aby vám pomáhal. (red)



Vývoj inflace v březnu 2026

Inflace vyjádřená indexem spotřebitelských cen domácností celkem dosáhla v březnu 2026 proti stejnému období minulého roku hodnoty 101,9 %. Míra inflace vyjádřená přírůstkem průměrného indexu spotřebitelských cen za posledních 12 měsíců proti průměru předchozích 12 měsíců byla v březnu 2,2 %.

Ing. Alena Paukrtová
ÚP OS KOVO



FOTO: Depositphotos.com

DAŇOVÁ ODPOVĚDNÁ



Daň z nemovitých věcí a daň z příjmů po zemřelém

Jindřiška Plesníková | specialista úseku odborové politiky OS KOVO

Po zemřelé mamince jsem jako jediný dědic zdědil pozemky a byt, který maminka stejně jako pozemky pronajímala. Maminka zemřela koncem ledna a dědické vypořádání není ještě uzavřeno. Doslechl jsem se ale, že bych měl udělat daňové přiznání za maminku, a navíc vyřešit daň z nemovitosti. Můžete mi poradit?

J. K., Liberec

Dotaz bych rozdělila na dva samostatné body. A to na daň z nemovitých věcí a na daň z příjmů.

1) Daň z nemovitých věcí se přenáší, to znamená, že na rok 2026 budete platit tuto daň ještě na jméno zemřelé maminky, neboť majetek vlastnila 1. 1. 2026. Jen finanční úřad neobesílá zemřelé

s informací o výši této daně. Doporučuji proto spojit se s příslušným finančním úřadem, pod který nemovitý majetek spadá, informovat ho o úmrtí maminky a požádat o informaci týkající se platby daně z nemovitých věcí. Následně příští rok, kdy budete zapsán v katastru nemovitostí,

podáte na své jméno daňové přiznání a daň bude vyměřena na vaši osobu.

2) Daň z příjmů po zemřelém, kdy povinnost přechází na dědice nebo osobu, která spravuje dědictví. Lhůta pro podání daňového přiznání je tři měsíce od data úmrtí. Tuto lhůtu nelze

prodloužit. Dědici tedy musejí tuto povinnost splnit včas, aby se vyhnuli případným sankcím. V daňovém přiznání po zemřelém lze uplatnit slevy na dani a položky snižující základ daně jako za života poplatníka, včetně

celé slevy na poplatníka, což je 34 840 Kč. S ohledem na skutečnost, že maminka pronajímala byt a pozemky, přichází i nadále po jejím úmrtí tyto příjmy. I tyto je nutné přiznat, a to v termínu ode

dne úmrtí až do dne, kdy bude ukončeno pozůstalostní řízení. Zde je lhůta 30 dní. Pokud se to stihne ve stejném roce, kdy došlo k úmrtí, bude toto daňové přiznání poslední. Jinak to je v případě, kdy se dědické řízení vleče.

PRÁVO



Změny v nemocenských dávkách v roce 2026

JUDr. Marie Stodolová | právnička, Praha

Můžete mi vysvětlit, zda došlo i v oblasti nemocenských dávek ke změně? Slyšela jsem, že se „nevyplatí“ marodit.

S. B., Kolín

Ano, v roce 2026 došlo v oblasti poskytování nemocenských dávek ke změnám a jedná se o přísnější pravidla pro výpočet nemocenské a náhrady mzdy. **Prvních 14 dní je kritických, víkendy jsou bez peněz.**

Prvních čtrnáct dní nemoci totiž funguje podle pravidel, která mohou rodinný rozpočet citelně zasáhnout.

Zaměstnanec, který onemocní, spadá **v prvních dvou týdnech** do režimu náhrady mzdy. Tu vyplácí zaměstnavatel, nikoliv stát.

Zásadní rozdíl spočívá v tom, za co přesně firma platí. Peníze **přijdou pouze za dny, které jsou pro pracovníka dny směnovými**. Pokud má zaměstnanec v rozvrhu práci od pondělí do pátku, víkendy má volné. A právě v tom tkví problém pro každého, kdo onemocní na delší dobu.

Sobota a neděle, i když tyto dny proležíte v horečkách, zůstávají v prvních čtrnácti dnech **zcela bez finanční náhrady**.

Teprve od patnáctého dne nastupuje Česká správa sociálního zabezpečení a vyplácí nemocenské dávky za každý kalendářní den, tedy i za víkend. Do té doby je marodění o víkendů čistě soukromou, neplacenou záležitostí.

Samotný výpočet náhrady mzdy navíc prochází procesem redukce. Základem je průměrný hodinový výdělek za předchozí čtvrtletí, ten se však ořezává pomocí takzvaných redukčních hranic. Pro rok 2026 jsou tyto hranice nastaveny pevně a neúprosně.

Z částky do 285,78 koruny se započítává 90 procent. Vše nad tuto částku, až do hranice 428,58 koruny, se krátí na 60 procent.

Příjmy nad tuto hranici podléhají ještě drastičtějšimu krácení. Mezi druhou a třetí redukční hranicí, která končí na částce 856,98 koruny, se započítává pouhých 30 procent.

Cokoliv nad tuto sumu se ignoruje úplně.



FOTO: Pixabay.com

Výsledná hodinová mzda pak odpovídá 60 procentům takto zredukovaného průměru.

Tato logika v praxi znamená, že zaměstnanec s nadprůměrným příjmem pocítí propad příjmů nejcitelněji. Systém solidarity zde funguje naplno a vysoké výdělky slouží k dotování systému, nikoliv k zajištění adekvátní náhrady pro jejich příjemce v době krátkodobé nemoci.

Změna nastává až patnáctý den. Tehdy končí povinnost zaměstnavatele

a nastupuje stát s dávkami nemocenského pojištění. Zde se logika obrací. Nemocenská se vyplácí za každý kalendářní den, tedy i za víkendy a svátky.

Dlouhodobá nemoc se tak paradoxně stává z hlediska denního příjmu o něco výhodnější než krátká viróza.

Výše nemocenské se odvíjí od délky trvání neschopnosti. Do třicátého dne činí 60 procent redukovaného denního vyměřovacího základu. Od jednatřicátého dne se sazba zvyšuje na 66 procent a po dvou měsících nemoci stoupá na 72 procent. Podpůrní doba trvá maximálně **380 dní**. Pokud se zdravotní stav nezlepší ani po roce, nastupuje posudkový lékař a jednání o invalidním důchodu.

Rok 2026 přináší i specifické situace, na které si musíte jako zaměstnanec dát pozor. Nemoc ve zkušební době sice neznamená okamžitou výpověď, ale zkušební doba se o dobu nemoci automaticky prodloužuje. Zaměstnavatel tak nepřichází o možnost prověřit si pracovníka v plném rozsahu.

Podobně složitá situace nastává ve výpovědní lhůtě. Pokud nemoc přesáhne datum, kdy měl pracovní poměr skončit, může se výpovědní lhůta prodloužit. Zaměstnanec má však možnost toto prodloužení odmítnout a trvat na ukončení poměru k původnímu datu. Je to strategické rozhodnutí, které vyžaduje chladnou hlavu a kalkulačku v ruce.

PRÁVO

Dotace

JUDr. Marie Stodolová | právnička, Praha

Když obdržíte od státu dotaci na pořízení tepelného čerpadla nebo zateplení domu, tak k vám může přijít kontrola na využití této dotace. Pokud shledá nedostatky, může dojít k tomu, že budete dotaci vracet i s úroky. Je to možné?

B. J., Beroun

Ano, stát má právo prostřednictvím příslušných úředníků provádět kontroly, zda dotace na tepelné čerpadlo, fotovoltaiku nebo zateplení byla vyplacena oprávněně. V mnoha případech se nejedná o vědomý podvod majitelů, kteří dotaci čerpali, ale o chyby, zamlčené informace nebo rovnou klamání ze strany dodavatelů. Jakmile úředníci při kontrole zjistí nesrovnalost, stát může chtít peníze zpět i s bolestivým navýšením.

Již začaly kontroly starých dotací a někteří majitelé mohou být velice nepříjemně překvapeni, když se zjistí, že peníze byly čerpány v rozporu s podmínkami a že ne vždy šlo o úmysl ze strany příjemce dotace. Kontrola často zjistí, že lidé spoléhali na dodavatele, kteří slibovali bezproblémové vyřízení, jenže realita pak vypadala úplně jinak.

Pro běžnou domácnost je podstatné hlavně to, že odpovědnost nese příjemce dotace. Jinými slovy ten, kdo peníze získal od státu.

Kontroly úředníků jsou stále častější

Právě to bývá nejtvrďší částí celého problému. Pokud firma zmizela, zkrachovala nebo odvedla špatnou práci, úřad to sice vezme na vědomí, ale vrácení peněz bude požadovat po majiteli nemovitosti. Úřady už nespolehají jen na namátkové проверки. Při kontrole používají pokročilé analytické nástroje, které v žádostech hledají nesrovnalosti. Zachytí třeba nápadně stejné faktury u více projektů nebo podivné odchylky v energetických posudcích. V praxi ale často rozhodne něco mnohem obyčejnějšího, **a tím je udání.**

Podnět může přijít od souseda,



FOTO: Pexels.com

bývalého partnera nebo od řemeslníka, kterému firma nezaplatila. Jakmile se objeví podezření, následuje kontrola. A ta nemusí skončit jen prohlídkou papírů. Úředníci mohou prověřovat i to, co je skutečně namontované na místě. Zpětné kontroly dotací už běží naplno. Tisíce domácností mohou doplatit na dřívější žádosti i s úroky. Jestli se pochybení prokáže, nevrací se jen samotná dotace. Připočítává se i penále za porušení rozpočtové kázně. Zákon umožňuje počítat **0,1 % z neoprávněně použité částky za každý den prodlení.** To zní nenápadně, ale v delším čase jde o velmi tvrdý zásah do rodinného rozpočtu.

Ukážme si modelovou situaci. Pokud někdo dostal před pěti lety **200 000 Kč** na tepelné čerpadlo a až po zhruba **1825 dnech** se zjistí, že dotace byla čerpána neoprávněně, vychází penále na **200 Kč denně.** Za pět let by se tak částka vyšplhala na **365 000 Kč.** Celkem by šlo o **565 000 Kč.** V praxi ale funguje strop, takže výsledná vratka nemá přesáhnout dvojnásobek původní podpory. V tomto příkladu by tedy člověk vracel **400 000 Kč.**

I tak je to pro většinu lidí rána a u seniorů nebo rodin s hypotékou to může být vyloženě likvidační. Mnoho lidí neudělalo chybu vědomě. Jen uvěřili firmě, která na trhu vystupovala sebejistě a slibovala vyřízení na klíč.

A právě tady se otevřel prostor pro různé pochybné praktiky. Při kontrole byly zjištěny nesrovnalosti s technologií a fotodokumentací.

Jednou z typických závad byla **záměna technologie.** V dokumentaci figurovalo schválené evropské zařízení, ale na dům se nakonec osadila levnější a necertifikovaná varianta. Navenek vše sedělo, jenže skutečný stav byl jiný.

Velkým problémem bylo i **ošizené**

zateplení. Na papíře bylo uvedeno třeba **20 cm izolace**, ve skutečnosti se použilo jen **15 cm** levnějšího materiálu. Tím se celý energetický výpočet rozpadá. To, co platilo na začátku, po dokončení neodpovídá realitě. Další potíže vznikaly u **fiktivních faktur.** Někdo si část prací udělal svépomocí, jenže dotační program vyžadoval odbornou montáž. A tak se dodatečně objevila faktura od známého nebo firmy, která práci ve skutečnosti neprovedla. Na první pohled drobnost, z pohledu pravidel zásadní problém. Vyplacené dotace jsou znovu pod lupou úřadů. Tisíce lidí mohou brzy vracet peníze navíc i s úroky.

Mnoho lidí se soustředí na schválení žádosti a samotnou instalaci, ale přehlédne, že dotace má i **dobu udržitelnosti.** A co znamená doba udržitelnosti neboli udržitelnost projektu? Je to doba, po kterou musí příjemce podpory udržet výstupy projektu. Délka doby udržitelnosti projektu je stanovena v Rozhodnutí o poskytnutí dotace; ve většině programů činí doba udržitelnosti pět let. Naplňování a udržení hodnot výstupů může být předmětem kontroly ze strany příslušných institucí. Při nesplnění povinnosti udržitelnosti může být žadatel v krajním případě požádán o vrácení dotace nebo její části.

U rodinného bydlení bývá zpravidla **10 let**. A právě tady lidé často chybují. Jestliže dům po několika letech prodají a nepřevedou správně závazky na nového vlastníka, porušují podmínky. Totéž platí ve chvíli, kdy se z domu určeného k bydlení udělá komerční ubytování. Někdo si řekne, že pár krátkodobých pronájmů nic neznamená. Jenže z pohledu dotačních pravidel už může jít o změnu účelu využití.

Přesně tak dopadl i jeden z kontrolovaných případů. Majitel získal podporu na zateplení, ale později dům z velké části využil pro krátkodobé ubytování. Kontrola na místě změnu snadno odhalila a následovalo vrácení peněz i s penále. Velmi bolestivá bývá situace u záloh. To se týká hlavně programů, kde se peníze vyplácejí předem, často třeba u starších lidí. Žadatel pošle státní prostředky dodavateli, ten ale zkrachuje nebo práci nedokončí. **Lhůta mezitím uteče a dotace se nesplní.**

Takový případ se stal i u seniora, kterému firma slíbila fotovoltaiku na klíč. Papírově vypadalo všechno v pořádku, ale kontrola na místě zjistila, že panely mají nižší výkon a střídač neodpovídá fakturaci. Firma už mezitím nefungovala. Seniorovi zůstala nevyhovující instalace a dluh vůči státu.

To je přesně moment, kdy si řada lidí uvědomí, že podpis smlouvy se státem

není formalita. Je to závazek, který zůstává na příjemci dotace, i když dodavatel dávno zmizel. Ti, kteří o dotaci žádají nebo ji právě čerpají, by měli respektovat několik základních informací:

- **Neplatit přehnaně vysoké zálohy předem**
- **Zkontrolovat typové štítky zařízení**
- **Porovnat skutečně dodané výrobky se smlouvou a fakturou**
- **Fotit průběh prací, zejména u zateplení**
- **Uchovat smlouvy, faktury a předávací protokoly po celou dobu udržitelnosti**

U zateplení se vyplatí i obyčejná fotka s metrem přímo při montáži. Zní to banálně, ale právě takový detail může za pár let rozhodnout, jestli svou obranu doložíte, nebo ne. Pokud bych měla čtenářům poradit jeden bezpečný

postup, byl by jednoduchý. Nic nebrat jako formalitu a všechno si ověřit dvakrát. **Nestačí věta dodavatele, že tohle se tak dělá běžně.**

Nestačí ani slib, že papíry zařídí firma. Vždy jde o vaše peníze, váš dům a vaši odpovědnost. Před podpisem smlouvy bych si položila několik otázek. Co přesně bude namontováno? Odpovídá to dotačním podmínkám? Kdo ponese odpovědnost, když se zjistí rozdíl mezi fakturou a skutečností?

A pokud plánujete dům prodat nebo v něm podnikat, je rozumné vše předem probrat přímo se **SFŽP**, tedy se státním fondem životního prostředí, který programy spravuje a s nímž jste uzavřeli smlouvu o poskytnutí dotace. Právě to je podle mého názoru pro běžného člověka nejstřízlivější závěr.

U dotací nestačí věřit, že když už peníze přišly, je vše uzavřené, naopak vše teprve začíná.

Poradny jsou tady!

Jako každý rok jsme i letos pro členy OS KOVO připravili brožuru se souhrnem odborných právních poraden, které byly otištěny v Kováku v roce 2025. Všechny texty byly před knižním vydáním jednotlivými autory aktualizovány, takže odrážejí platnou legislativu. Brožurka, která je doplněna kreslenými vtipy našeho redakčního kreslíře Miloslava Marteneka, je k dispozici na regionálních pracovištích OS KOVO, kde se o ni mohou zájemci také přihlásit.

(red)

KOVÁK



PORADNY NA PŘÁNÍ

PRÁVO ■ PRACOVNÍ PRÁVO ■ DAŇOVÁ ODPOVĚDNÁ ■
ZÁKONÍK PRÁCE ■ EKONOMICKÝ ÚSEK

	ZVUK PADAJÍCÍCH KAPEK	ZVUKOVÁ SHODA SAMOHLÁSEK	ŘECKÁ BOHYNĚ	KARETNÍ HRA ZE 78 KARTAMI		ČÁST LUSTRU	TÁZACÍ ZÁJEMO	TEMNOTA	SOUSTAVA PÍSEMNÝCH ZNAKŮ	ROSTLINA	PŘÍTOK DUNAJE	ZN. STŘÍBRA		SRDEČNÝ	ISLAND. HORA	ČARA SPOJUJÍCÍ MÍSTA SE STEJNOU TEPLŮTOU	TMEL
NĚMECKÝ FILOZOF (IMMANUEL)					TYP VOZŮ ŠKODA								VNIKNUTÍ				
ANGL. ASIE					ANGL. BOMBARDOVÁNÍ SAHARSKÁ ANTILOPA								ČÁSTI OČÍ ZRÁDCE				
POČÁTEK						ÉRA DOJEMNÁ						REPTÁNÍ STYL HUDBY					
	NECHAT NAHÉ EGYPTSKÝ SULTÁN							ZN. CHLORU JINÝ VÝRAZ PRO DADAISMUS			FRANCOUZSKÝ DELIKT ANGL. ATOMOVÝ						AUSTRALSKÝ BOTANIK
ZKR. FIRMY			PRVNÍ TAJENKA KAPALINA													VÝROBCE POČÍTAČOVÝCH HER SUŠENKA	
ESTONSKÝ SPISOVATEL				KOMPO-NISTA DRUHÁ TAJENKA										DRUH KAMEN TŘETÍ TAJENKA			
JAVOR				VERDIHO OPERA HOLANDSKÝ VÝLET						ZN. OSMIA SPZ ŽIAR NAD HRONOM			VERNEŮV KAPITÁN NAUTILLA PRŮZRAČNÝ				
OZDOBA					ZKR. VOLTAMPÉR NÁR. SHROMÁŽDĚNÍ			ZKR. ZÁVODU MÍRU DŘÍVE				TUŠIT HONY					
	NÁŠ ARCHITEKT	UPRAVENÁ KOUREM DRUH PRY-SKYRICE						ZN. ELEKTRONIKY PÍSM. ŘEC. ABECEDY								MRVIT	NEBDÍTI
TANEC						CITOSLOVCE CHRČENÍ ČESKÁ ŘEKA				CHÓR LIHOVINA Z RÝŽE					ZKR. PRO KUSY TLAK		
JINAK ZVANÝ (Z LAT.)					LISTNATÝ STROM Č. SOCHAŘ JAROSLAV						STOUPÁNÍ ZN. BROMU						
SOUČÁST NÁZVU FY MERCEDES				SPZ KARVINÉ EGYPT. BŮH SLUNCE			RODOVÉ ZNAKY RUSKÉ SÍDLO						DIVOKÁ FR. BÁSEŇ				
NEVYLÉČITELNÁ ZTRÁTA ZRAKU								PLOŠNÁ MÍRA DĚTSKÉ CITOSLOVCE				NAKLÁDAT HLUK					
SPZ JIHLAVY		Č. MALÍŘ A GRAFIK OTA *1919 ŘÍM. 1001								PÁN S BURINKOU RYTECKÉ DLÁTO FR.					ZN. TITANU NĚM. BABIČKA		
	HMOTA K VÝROBĚ IZOLANTŮ	SPZ MĚLNÍKA ITAL. POHOŘÍ		SÓLOVÝ PART OPERY ITAL. SOPKA				BŮV. SPZ TRUTNOVA DRUH TABÁKU		ČÁST TRŮPU JEZERO V NORSKU						MILOVNÍCI KRÁSNÉHO NATOČIT	
AMERICKÝ STÁT					ZNAČKA KILOTUNY CITOSLOVCE PODIVU							KONEC MODLITBY KOMBINÉZA					
INIC. PILAROVÉ			PLANETKA HLEN (ZAST.)					PROMENÁDA LIHOVINY Z RÝŽE						STUPEŇ CITLIVOSTI FILMU JMÉNO PSA			
SKUČNO						PATKOVÉ PÍSMO SLITINA AL A FE									ZN. THORIA		
KLADNÁ ELEKTRODA					INDONÉS. ATOL RUSKÁ ŘEKA							INIC. ZÁTOPKA OXID OLOVNATÝ			JUDŮV SYN ZKR. SVĚTOVÉ STRANY		
ZNAČKA CUKROVI-NEK				CITOSLOVCE MLASKNUTÍ NÁZEV HLÁSKY S							VŠEDNÍ OKRESNÍ MUZEUM (ZKR.)						
UMÍNĚNÝ ZÁPOR				ZPRÁVA HISTOR. RÁZU						UČINIT BAREVNÝM							
JOSEF KAJETÁN 1808-1856				MYTHOLOGICKÁ BYTOST						JEDNOTKA PRO LÁTKOVÉ MNOŽSTVÍ							

NÁPOVĚDA: JANEČEK, LAI, BURIN, KINASTR, RÓNA, ELEMÍ, LABAI, MAINE, AMAURÓZACPRO, PHILIPS, REIS, ABOT, DĚLIT, FUAJ

SPRÁVNÉ ZNĚNÍ TAJENKY Z ČÍSLA 3:
HEZKÉ PROŽITÍ VELIKONOČNÍCH SVÁTKŮ PŘEJE REDAKCE.

V roce 2026 budeme s křížovkami i nadále pokračovat, pouze již nebudou výherní.

Benefitní portál OS KOVO: Využívejte výhody naplno

Rádi bychom všem členům připomněli možnost využívání benefitního portálu OS KOVO. Tento portál přináší širokou škálu výhod a slev, které mohou členům pomoci ušetřit nemalé finanční prostředky v každodenním životě.

Benefitní portál je pravidelně aktualizován, takže se vyplatí jej průběžně sledovat. Benefitní portál je přehledně rozdělen do několika kategorií, aby si každý mohl snadno najít to, co ho zajímá.

Cestovní kancelář – nabídky zájezdů a dovolených od prověřených cestovních kanceláří

Hotely & Penziony – zvýhodněné ubytování v ČR i v zahraničí

Rekreace ZO – možnosti rekreace pořádané základními organizacemi OS KOVO

Kultura & Sport – vstupenky a slevy na kulturní akce, sportoviště i volnočasové aktivity

Lázně – pobyty a procedury zaměřené na relaxaci a regeneraci

Zdraví – služby a produkty podporující zdravý životní styl a péči o zdraví

Nákupy – slevy na široký sortiment zboží a běžných služeb

Pojištění a služby členům – zvýhodněné pojištění a další služby určené přímo členům OS KOVO

Chystáme pro vás rozšíření nabídky o další zajímavé výhody.

O všech novinkách a rozšířeních benefitního portálu budeme naše členy pravidelně informovat v časopise Kovák.

Doporučujeme proto sledovat jeho aktuální vydání, abyste o žádnou výhodu nepřišli.



Benefitní portál je vám k dispozici na adrese <https://clen.oskovo.cz/>, kde můžete kdykoli jednoduše čerpat všechny dostupné výhody.



