



# KOVÁK

6/2026

cena: 10 Kč  
7. července 2026

MĚSÍČNÍK ODBOROVÉHO SVAZU KOVO

str. 4

OS KOVO povede příštích pět let Roman Ďurčo.

str. 7

Od potlesku po WhatsApp skupinu. Nová přeshraniční spolupráce...

str. 11

IndustriALL Global: Odbory čelí globálním, technologickým výzvám...

str. 13

Výpověď z pracovního poměru



## Společně hájit zájmy zaměstnanců

# Obsah



OS KOVO povede příštích pět let Roman Ďurčo, místopředsedy jsou Rudolf Procházka

a Josef Polášek **4, 5, 6**

Od potlesku po WhatsApp skupinu. Nová přeshraniční spolupráce začala na oslavách 1. máje v Německu **7**

Největší macek měl 83 cm, skutečnou výhrou byla ale skvělá atmosféra **8**

Putovní pohár RP České Budějovice převzala ZO OS KOVO RBCB **8**

Dětský den Kovohutí opět po roce **8**

Střelecká soutěž družstev přilákala stovky účastníků **9**

Setkání mladých kováků z jižní Moravy **9**

Pomáháme si **10**

IndustriALL Global v Ženevě **11**

Vývoj inflace v květnu 2026 **12**

Příspěvky na domácnost **12, 13**

Výpověď z pracovního poměru **13, 14, 15**

Příspěvek na bydlení a kontrola **15, 16**

Důchod vdovský a starobní **16, 17**

**Adresa redakce a vydavatele:**

**OS KOVO**

Táboritká 1000/23  
130 00 Praha 3

IČO: 49276832

**Redakce:**

**Jan Exner**

šéfredaktor

T: +420 775 323 025

E: exner.jan@oskovo.cz

**Miloslava Nováková**

odborný administrativní pracovník

T: +420 775 670 721

E: novakova.miloslava@oskovo.cz

Grafická úprava a koláž na titulní straně:

**Daniel Adam**

Zdroj: Pixabay.com, freepic.com.

Redakční uzávěrka je ve čtvrtek před dnem vydání v 11 hodin.

Tisk:

**Triangl, a.s.**

Objednávky vyřizuje redakce.

Nevyžádané rukopisy, fotografie a kresby se nevracejí. Je možné je zasílat maximálně do 20. dne měsíce vydání. Za obsah inzerce redakce nezodpovídá.

Podávání novinových zásilek povolila Česká pošta, s. p., odštěpný závod Praha, č.j. nov. 6094/96 ze dne 20. 8. 1996.  
ISSN - 0332-9270  
MK ČR E 4605



[www.oskovo.cz](http://www.oskovo.cz)

# Editorial



## Milí čtenáři, kováci, kolegové a kolegyně,

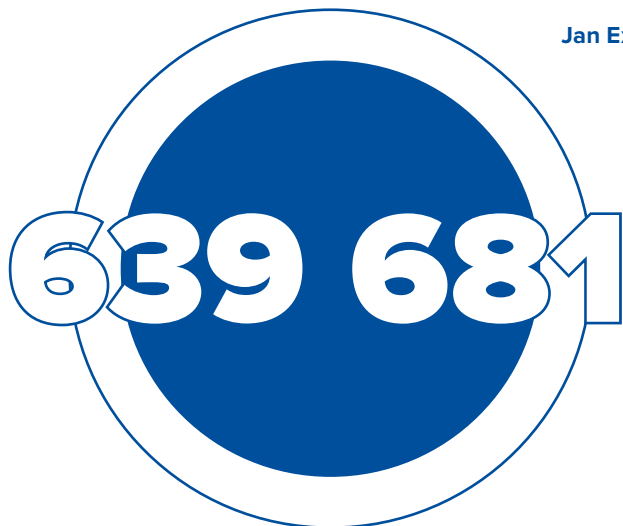
máme za sebou IX. sjezd OS KOVO, který se pochopitelně promítl i do tohoto vydání Kováka. Čekali jsme, že bude místy živý, plný žhavých debat, tak jak to kováci umějí. Věděli jsme, že do vedení bude kandidovat mnoho lidí, doufejme s těmi nejlepšími úmysly. Že otevřená diskuse bude probíhat v sále i v předsálí, během oběda i večer na místech, která nejsou tak úplně oficiálně sjezdová. A tak tomu také bylo.

Co je však zásadní: nakonec došlo k rozhodnutí o dalším směřování svazu, a hlavně o tom, kdo za něj ponese kůži na trh. Vidíte je na titulní stránce. O výsledcích sjezdu, o tom, co změnil a jak nasměroval svaz, se něco málo dozvíte v tomto vydání, především ale na svých regionálních pracovištích a od delegátů a delegátek, které jste na sjezd vyslali.

Přinášíme také několik zpráv z akcí pořádaných v regionech či o intenzivnější spolupráci mladých kováků s mladými členy a členkami německého IG Metall. Neopomenuli jsme ani důležité zprávy ze zahraničí, a tak si můžete přečíst zprávu z jednání IndustriALL Global v Ženevě. Samozřejmě i tentokrát pro vás máme bohatý právní servis.

Přeji podnětné čtení, ale hlavně příjemné prožití letních měsíců. A pokud se chystáte na dovolenou, tak ať je plná klidu, pohody a zaslouženého odpočinku.

Jan Exner | tiskový mluvčí OS KOVO, šéfredaktor Kováka



### ČÍSLO MĚSÍCE

Od začátku roku do konce května 2026 bylo v zemi vyrobeno celkem 639 681 osobních automobilů, meziročně o 4,7 % více. Vzrostla také výroba autobusů, a to na 2 406 kusů (+7,2 %), a motocyklů na 397 kusů (+34,6 %).

Podíl všech elektrifikovaných vozidel na celkové produkci činil 40,4 % — z toho 20,6 % tvořila hybridní vozidla, 16,4 % čistě bateriová a 3,4 % plug-in hybridní vozidla.

# OS KOVO povede příštích pět let Roman Ďurčo, místopředsedy jsou Rudolf Procházka a Josef Polášek

V pražském Kongresovém centru Olšanka se 18., 19. a 20. června uskutečnil IX. sjezd Odborového svazu KOVO. Delegáti na něm mimo jiné zvolili nové výkonné vedení na dalších pět let. Ve funkci potvrdili dosavadního předsedu Romana Ďurča, místopředsedy se stali Rudolf Procházka a Josef Polášek.

Právě změna délky mandátu ze čtyř na pět let byla nejzásadnější ze změn stanov, které si účastníci zasedání nejvyššího orgánu svazu schválili. Rozhodli také, že výkonné vedení bude mít tři, nikoli čtyři členy – předsedu a dva místopředsedy. Novinkou je například také to, že předseda Komise mladých bude mít v Radě OS KOVO, která je po sjezdu nejvyšším orgánem svazu, rozhodující slovo. Současným předsedou Mladých kováků je Pavel Pištěk.



Předseda Roman Ďurčo s předsedou ZO OS KOVO Odbory Bosch Ladislavem Melicharem

První den, respektive první sjezdové odpoledne, patřil především hostům z řad politiků, zástupců zaměstnavatelů i zahraničních odborových svazů. Po odpočítávání a videu, které velmi dobře zachytilo dynamiku uplynulých čtyř let, následovala působivá dronová světelná show v podání skupiny Pyrotterra (fotografie z vystoupení najdete na zadní straně obálky tohoto čísla). Celým zahájením sjezdu provázel populární moderátor Karel Voříšek.



Jako prvního pozval na pódium předsedu OS KOVO Romana Ďurča, aby pronesl zahajovací projev. Po něm se už u řečnického pultu střídali další hosté.

### Významní hosté

Vystoupili ústavní činitelé – předseda Senátu Miloš Vystrčil i předseda Sněmovny Tomio Okamura, ale

Váženými a vítanými hosty sjezdu byli také předseda Odborů KOVO Mladá Boleslav Jaroslav Povšík, generální tajemník industriAll Global Atle Høie, generální tajemnice industriAll Europe Judith Kirton-Darling, předseda ČMKOS Josef Středula, předsedkyně OZ KOVO Monika Benedeková, prezident Svazu průmyslu a dopravy ČR Jan Rafaj



také místopředseda vlády a ministr průmyslu a obchodu Karel Havlíček, místopředsedkyně vlády a ministryně financí Alena Schillerová či ministr práce a sociálních věcí Aleš Juchelka.

a předseda OS ECHO Karel Klusák. Po jejich vystoupeních byl schválen jednací řád IX. sjezdu OS KOVO, pracovní předsednictvo, program, statuty i obsazení komisí.



Předseda Senátu Miloš Vystrčil

změnách mohou zájemci získat na svých regionálních pracovištích. Hlavním bodem byla ale volba nového vedení.

Delegáti rozhodli, že OS KOVO povedou v příštích pěti letech předseda Roman Ďurčo, který stojí v čele svazu od roku 2022, spolu s Rudolfem Procházkou z Královéhradeckého kraje a Josefem Poláškem ze Zlínského kraje. Ve volbách během druhého dne IX. sjezdu OS KOVO, konaného v pražském Kongresovém centru Olšanka, získali potřebnou podporu delegátů.

*„Děkuji delegátům za důvěru, které si nesmírně vážím, a za silný mandát pokračovat v práci pro naše členy, zaměstnance i budoucnost českého průmyslu. Gratuluji oběma kolegům zvoleným do výkonného vedení. Věřím, že naše spolupráce a jejich zkušenosti*

Generální tajemnice industriAll Europe  
Judith Kirton-Darling

### **Nové výkonné vedení**

Druhý den sjezdu se nesl především ve znamení zmíněných změn stanov – podrobnosti o nich i o dalších

*pomohou ke zkvalitnění činnosti svazu. Děkuji také dosavadním místopředsedům Liboru Dvořákovi a Ivo Kuželovi za jejich nasazení a velmi dobrou práci v minulých čtyřech letech,*“ uvedl bezprostředně po volbách Roman Ďurčo.

*„Čeká nás spousta práce. Zaměříme se například na práci s mladými a další výzvy, jako jsou důchodová reforma, dřívější odchod do penze u náročných profesí, emisní povolenky a podobně. Věřím, že když budeme držet spolu, dokážeme dál hájit zájmy lidí, kteří svou prací tvoří hodnoty této země,*“ dodal.

Třetí den sjezdu byl věnován především stanovení velikosti Rady OS KOVO a Předsednictva OS KOVO od 1. ledna příštího roku a také obecné diskusi.

**K představení nových místopředsedů a některým vystoupením se podrobněji vrátíme v příštím čísle Kováka.**

(ex)

FOTO: Lena Kovářová





Tomio Okamura, předseda Sněmovny Parlamentu ČR



Předseda Sněmovny Tomio Okamura



Dosavadní místopředseda Ivo Kužel



# Od potlesku po WhatsApp skupinu. Nová přeshraniční spolupráce začala na oslavách 1. máje v Německu



Když se dnes řekne Německo a Česko, většina lidí si představí sousední státy, kam se jezdí za prací, na nákupy nebo na dovolenou. Jenže během letošního 1. máje v německém Bayreuthu bylo vidět ještě něco jiného, že zaměstnanci na obou stranách hranic spojují úplně stejné problémy.

Na pozvání kolegů z IG Metall jsme se společně s mladými odboráři z Odborového svazu KOVO zúčastnili oslav Svátku práce a zároveň navštívili centrálu IG Metall v Bayreuthu. Přijetí, které nám připravil Stefan Winnerlein a jeho kolegové, bylo od první chvíle neuvěřitelně lidské a přátelské. Nebyla to návštěva „nějaké delegace“. Bylo to setkání lidí, kteří si velmi rychle uvědomili, že řeší stejné věci, jen každý v jiné zemi.



## A možná právě to bylo nejsilnější

Když člověk slyší německé mladé zaměstnance mluvit o drahém bydlení, nejistotě pracovních smluv, tlaku na výkon nebo strachu z budoucnosti průmyslu, najednou zjistí, že mezi námi vlastně není skoro žádný rozdíl.

Stejné obavy. Stejná otázky. Stejná nejistota, co bude za pár let. Právě proto dnes dává spolupráce mezi českými a německými odbory obrovský smysl. A možná ještě větší, když si uvědomíme naši společnou minulost. O to silnější je vidět, že mladá generace dnes nechce stavět bariéry, ale normálně spolu mluvit, sdílet zkušenosti a hledat společná řešení. Velkým momentem celého dne byl proslov Ing. Tomáše Lyacha během hlavního programu oslav. A upřímně, málokdo čekal, jak silný dojem zanechá.



Tomáš celý projev přednesl v němčině, bez jediného tlumočnicka, s naprostou jistotou a přirozeností. Nebylo to strojené vystoupení naučené nazpaměť. Bylo vidět, že mluví o věcech, které sám vnímá a kterým věří. O mladých lidech, kteří dnes často nevědí, jestli budou mít stabilní práci. O proměně průmyslu. O digitalizaci. O tom, že odbory nesmí zůstat stát na místě, pokud chtějí mladou generaci oslovit. A reakce byla okamžitá. Po skončení projevu následoval velký potlesk, který nepůsobil jako formální gesto pro hosta ze zahraničí. Bylo vidět, že jeho slova mezi lidmi opravdu rezonovala. Zajímavé bylo i to, že němečtí kolegové



následně sami napsali do svých novin, že problémy zaměstnanců v České republice jsou prakticky stejné jako v Německu. A možná právě v tom je dnes největší síla podobných setkání, člověk zjistí, že v tom není sám. Velmi cenné byly také debaty s mladými členy IG Metall. Nešlo o žádné formální fráze. Řešily se konkrétní zkušenosti z firem, práce s mladými lidmi, sociální sítě, budoucnost odborů i to, jak dnes vůbec dostat mladé zaměstnance k tomu, aby se začali zajímat o své pracovní podmínky.

Aby celé setkání nezůstalo jen u jednoho podání ruky a společné fotografie, založili jsme společnou WhatsApp skupinu, kde jsme se hned vzájemně propojili a začali sdílet kontakty, zkušenosti i informace z našich organizací. Možná to zní jako maličkost, ale právě tak dnes vznikají skutečné vztahy a budoucí spolupráce. Z Bayreuthu jsme si tak neodvezli jen zážitky z oslav 1. máje. Odvezli jsme si hlavně potvrzení, že solidarita dnes opravdu nekončí na hranicích států. A že i v době, kdy se svět práce rychle mění, mají odbory pořád jednu důležitou sílu, spojovat lidi, kteří by se jinak možná nikdy nepotkali.

Ing. Soňa Kejmarová  
Specialista vzdělávání

FOTO: Autorka

# Největší macek měl 83 cm, skutečnou výhrou byla ale skvělá atmosféra



ZO OS KOVO Thermo King i letos uspořádala rybářské závody. Milovníky Petrova cechu z řad zaměstnanců i ty, kteří se chtěli jen setkat s kolegy mimo fabriku, pozvala v předposlední květnovou sobotu k rybníku Dolejháj v Nové Vsi u Kolína. Akce se zúčastnilo pětadvacet soutěžících z řad zaměstnanců a také čtyři důchodci,

kterí dříve v Thermo Kingu pracovali. Skvělá atmosféra byla odměnou pro všechny účastníky, věcné ceny si pak odneslo deset soutěžících a tři senioři. Pro zajímavost: největší ulovený macek měřil 83 centimetrů.

(ex)

FOTO: Jan Exner

# Putovní pohár RP České Budějovice převzala ZO OS KOVO RBCB

**Součástí letošní konference Krajské sekce OS KOVO Jihočeského kraje bylo také předání tradičního Putovního poháru Regionálního pracoviště OS KOVO České Budějovice za rok 2025. Ocenění letos získala ZO OS KOVO RBCB (Bosch České Budějovice).**

Putovní pohár je každoročně udělován základní organizaci, která svou činností, přístupem nebo aktivitou významně přispěla k posilování dobrého jména odborů a k aktivní odborové práci v regionu.

ZO OS KOVO RBCB byla oceněna především za otevřený a autentický způsob komunikace směrem k veřejnosti i zaměstnancům. Organizace dokázala vystoupit z pomyslné komfortní zóny a přiblížit odbory prostřednictvím skutečných příběhů svých členů, konkrétních zkušeností a reálné odborové práce. Právě lidský a srozumitelný způsob prezentace

ukázal, že odbory nejsou pouze institucí, ale především společenstvím lidí, kteří si vzájemně pomáhají a zastupují své kolegy.

## Putovní pohár na konferenci

KS OS KOVO Jihočeského kraje převzal předseda ZO OS KOVO RBCB Stanislav Jindra (na snímku).

Regionální pracoviště OS KOVO České Budějovice děkuje všem aktivním základním organizacím za jejich práci a dlouhodobé úsilí při obhajobě práv zaměstnanců i rozvoji odborového hnutí v regionu.

Pavla Jirková

Vedoucí RP České Budějovice



# Dětský den Kovohutí opět po roce

Rok s rokem se sešel a Dětský den je zpátky. Již tradičně jsme jej ve spolupráci s Kovohutěmi Příbram uspořádali v Bohutíně na hřišti.

Dětský den se nesl ve znamení skvělé zábavy, sportovních aktivit a příjemné atmosféry. K úspěchu celé akce přispělo také krásné slunečné počasí, které přilákalo mnoho dětí i jejich rodičů. Pro účastníky byl připraven pestrý program plný soutěží a disciplín pro malé i větší děti.

Velký zájem vzbudila například lukostřelba, zatloukání hřebíků, střelba ze

vzduchovky, házení míčků na klauny nebo poznávání různých druhů ptáků. Děti si mohly vyzkoušet své dovednosti, znalosti i přesnou mušku a za splnění jednotlivých úkolů získávaly speciální „kováčky“.

Nasbírané kováčky pak mohly proměnit za odměny v dětském obchůdku, kde si každý vybral něco podle svého přání. O zpestření programu se postarala také Policie ČR, jejíž ukázky a technika přitahovaly pozornost nejen dětí, ale i dospělých návštěvníků.

Na posilěnou dostaly děti před zahájením soutěží výborné koláče, které jim dodaly energii na plnění všech

připravených disciplín. Po skončení programu pak bylo možné posedět a občerstvit se v hospůdce, kde si účastníci mohli v příjemném prostředí odpočinout a sdílet své zážitky.

Zdeněk Pozděna

předseda odborové organizace



# Střelecká soutěž družstev přilákala stovky účastníků



V sobotu 6. června 2026 se v areálu střelnice Klubu vojáků v záloze Tachov uskutečnil již pátý ročník tradiční střelecké soutěže družstev o putovní pohár tachovského regionu. Akce se nesla ve znamení sportovního nasazení, přátelské atmosféry a bohatého doprovodného programu pro všechny věkové kategorie.

V areálu se během dne vystřídalo přibližně 250 návštěvníků. Dorazilo 130 členů různých ZO OS KOVO z Plzeňského a Karlovarského kraje, z toho 33 mladých kováků. Střelecké soutěže se zúčastnilo 129 střelců rozdělených do 43 družstev.

Hlavní soutěž družstev nabídla kvalitní výkony a napínavé souboje až do posledních ran.

Součástí programu byly také volné střelby z různých druhů zbraní, které byly pro zájemce připraveny po skončení hlavní soutěžní části. Dospělí účastníci se kromě hlavní střelecké soutěže zapojili také do doprovodných disciplín, které zpestřily celý den a přispěly k uvolněné atmosféře v areálu.

Na své si přišli i nejmladší návštěvníci. O jejich program se postarali dva



klauni, kteří pro ně připravili soutěže o ceny. Děti si zároveň mohly užít i volnočasové aktivity, jako bylo dočasné tetování, malování na obličeji, omalovánky nebo výroba přívěsků z nažehlovacích korálků.

Zajímavým bodem programu byla ukázka Aktivních záloh Armády České republiky, která proběhla v poledních hodinách.

*Nikola Vodrážková, FOTO: Václav Pelc*

# Setkání mladých kováků z jižní Moravy

Na Vysočině u Milovského rybníka v areálu Rekreačního střediska Drásov jsme ve dnech 11. až 12. června našli ideální podmínky pro 16. ročník akce Setkání mladých kováků z jižní Moravy. Zúčastnilo se jí 27 mladých odborářů ze sedmi ZO OS KOVO.

Akci pořádala ZO OS KOVO Drásov v čele s předsedou a členem Rady OS KOVO Františkem Urbánkem, a to s podporou a významným přispěním RP Brno. Jako hosté na setkání přijeli zmocněnci OS KOVO za Jihomoravský kraj Karel Kleveta, členové Rady OS KOVO za Jihomoravský kraj Valer Mikolaj a Josef Zahrádka, člen RP Brno pro oblast BOZP Václav Samek a hospodářka RP Brno Hanka Cénková. Letos se na akci přihlásily týmy ze ZO OS KOVO Innomotics Drásov, MINERVA Boskovice, ABB Brno, VAG Hodonín, Groz-Beckert Czech Lužice, CommScope Brno a AMULLE-Innomotics Drásov. Tradičně se soutěžilo o Putovní pohár Jaromíra Endlichera, bývalého místopředsedy OS KOVO.

Sportovní disciplíny, které po celou dobu přerušovalo deštivé počasí, se díky odhodlání soutěžících porvat se o co nejlepší výsledek podařilo do setmění



zdárně dokončit. Soutěžilo se v těchto týmových disciplínách: stolní fotbal, ping-pong, štafeta (skákání v pytli, běh na lyžích a chůze na chůdách), orienták a plichta (kvíz zaměřený na novelu zákoníku práce a BOZP).

Dále se soutěžilo v disciplínách pro jednotlivce: vrh koulí, hod na koš, střelba ze vzduchové pistole, cornhole a šipky. Po večeri proběhla diskuse, kterou moderovali Karel Kleveta, Valer Mikolaj, Josef Zahrádka a František Urbánek. Byla zaměřena na aplikace a benefity.

Druhý den byly na programu týmové vědomostní disciplíny. Vyrovnaný a těsný boj až do poslední chvíle — organizátoři museli použít i dodatečnou otázku — se strhl o první místo mezi týmy VAG Hodonín, MINERVA Boskovice a Innomotics Drásov. První místo nakonec získal tým z VAG

Hodonín, který porazil své kolegy z Innomotics Drásov a MINERVY Boskovice.

Vítězství v kategorii mužů získal pro svou základní organizaci Jan Štrof, který po celou akci předváděl skvělé a hlavně vyrovnané výkony. Na druhém místě se umístil Vlastislav Horák a na třetím místě Miroslav Mančík.

Vítězství v kategorii žen získala pro svou základní organizaci Petra Kosmáková, která svými výkony porazila v konečném pořadí i řadu svých kolegů. Na druhém místě se umístila Iva Urbánková a na třetím místě Zuzana Holubová. *(red)*



**Články s více fotkami najdete na [www.oskovo.cz](http://www.oskovo.cz) v rubrice Aktuality ve stejnojmenných člancích**



Vážený Nadační fonde OS KOVO,

jménem ZO OS KOVO ZBROJOVKA Vsetín bychom Vám chtěli z celého srdce poděkovat za Vaši štědrú finanční pomoc, kterou jste poskytli naší člence pro léčbu jejího vnuka Teodora.

Teodor je těžce zdravotně postižený chlapec, jehož zdravotní stav se bohužel zhoršuje. Nemoc se nyní projevuje deformitou kotníku, kterou může zmírnit speciální ortéza vyráběná v Rakousku. Tato nezbytná zdravotní pomůcka však není hrazena zdravotní pojišťovnou. Rodina navíc musí hradit náklady na opakované cesty do Rakouska, odborná lékařská vyšetření i pobyt na specializované klinice.

Dlouhodobá péče o Teodora představuje pro rodinu nejen obrovskou psychickou a časovou zátěž, ale také značné finanční výdaje. Proto se obrátila na OS KOVO s prosbou o pomoc.

O to více si vážíme Vašeho rozhodnutí přispět na léčbu Teodora nemalou finanční částkou. Vaše podpora pro rodinu znamená nejen významnou finanční úlevu, ale také pocit, že na svůj nelehký životní příběh není sama. Vaše ochota pomáhat lidem v těžkých životních situacích je důkazem lidské solidarity, empatie a vzájemné podpory.

Za Vaši štědrost, vstřícnost a ochotu pomoci Vám patří naše upřímné a srdečné poděkování. Velmi si Vaší pomoci vážíme a jsme nesmírně vděční, že díky Nadačnímu fondu OS KOVO může být Teodorovi poskytnuta péče, která mu dává naději na lepší kvalitu života.

Ještě jednou Vám z celého srdce děkujeme a přejeme mnoho sil a úspěchů ve Vaší záslužné činnosti.

S úctou ZO OS KOVO ZBROJOVKA Vsetín

## Když odbory pomáhají: příběh, ve kterém solidarita dostává skutečnou podobu

V jedné z hal společnosti Kern-Liebers v Českých Budějovicích panuje běžný pracovní ruch. Stroje běží, lidé se soustředí na svou práci. Na první pohled obyčejný den. Za tímto prostředím se ale skrývá něco víc než jen práce – společenství lidí, kteří si dokážou pomoci, když je potřeba.

Odbory jsou často vnímány hlavně jako vyjednači mezd a pracovních podmínek. V této základní organizaci ZO OS KOVO Groz-Beckert Czech s.r.o. České Budějovice ale mají i jinou, tišší roli. Pomáhají tam, kde jde o zdraví, rodinu a někdy i o zvládnutí velmi těžkých životních situací.

Právě takovou zkušenost má i Jiří Reif. Ještě nedávno řešil to, co by si žádný rodič nepřál – vážné zdravotní potíže svého syna, kterému byla diagnostikována skolióza. Léčba je dlouhodobá, náročná a často i finančně zatěžující.

„Člověk se najednou ocitne v situaci, na kterou není připravený,“ popisuje.

V té chvíli se obrátil na odbory. Nešlo jen o žádost o finanční příspěvek, ale i o hledání opory. Pomoc přišla prostřednictvím Nadace OS KOVO a Nadačního fondu OS KOVO.

„Jsem rád, že mohu touto cestou poděkovat, i když bych to s radostí udělal osobně. Jakákoliv částka pomáhá mému synovi s léčbou,“ říká Jiří Reif.

Důležitou roli sehrál i předseda základní organizace Marek Profant, který pomohl s vyřízením všech potřebných dokumentů. V situaci, kdy člověk řeší především zdraví svého dítěte, je taková pomoc často k nezaplacení.

Podobné příběhy se neobjevují na titulních stranách. Nejsou vidět na první pohled. Přesto právě ony ukazují, co odbory ve své podstatě znamenají. Za každým schváleným příspěvkem stojí konkrétní lidé – ti, kteří rozhodují, i ti, kteří vše administrativně zajišťují. Jejich práce možná není nápadná, ale má velmi konkrétní dopad na životy ostatních.

V době, kdy se často mluví o individualismu, působí takové momenty téměř nenápadně. A přesto mají velkou sílu.

Odbory tu totiž nejsou jen kvůli práci. Jsou tu především kvůli lidem. A někdy stačí jeden konkrétní příběh, aby to bylo zcela zřejmé.

Marek Profant



# IndustriALL Global v Ženevě:

## Odbory čelí globálním výzvám, technologickým výzvám i útokům na pracovní práva



FOTO: Mgr. Dana Sakařová

Ve dnech 10.–12. června 2026 se v Ženevě uskutečnilo zasedání Výkonného výboru IndustriALL Global Union, nejvyššího řídicího orgánu světové odborové federace mezi jednotlivými kongresy. Jednání se zúčastnili zástupci odborových organizací z celého světa, aby projednali aktuální vývoj v průmyslu, situaci zaměstnanců a další směřování organizace po kongresu v Sydney. Ústředním tématem byla ochrana pracovních míst v období zásadních technologických a ekonomických změn. Delegáti upozornili, že průmyslová odvětví po celém světě procházejí hlubokou transformací spojenou s rozvojem elektromobility, digitalizace, umělé inteligence a přechodem na nízkouhlíkovou ekonomiku. Tyto procesy přinášejí nové příležitosti, ale zároveň vedou k restrukturalizacím, zániku pracovních míst a rostoucí nejistotě zaměstnanců. Odbory proto zdůraznily nutnost spravedlivé transformace, která zajistí ochranu pracovníků, rozvoj nových dovedností a aktivní zapojení zaměstnanců do rozhodování o změnách. Významná část jednání byla věnována také stavu odborových práv ve světě. Zazněly informace o pokračujícím porušování práv zaměstnanců v řadě zemí, o omezování kolektivního vyjednávání i o tlaku některých

nadnárodních společností na oslabování odborových organizací. Diskutována byla situace v Indii, Myanmaru, Malajsii, Argentině i Spojených státech. Příkladem byly spory související s odborovým organizováním ve společnostech Tesla, Mercedes-Benz či Apple. Zástupci IndustriALL opakovaně zdůraznili, že ochrana základních pracovních práv a svobody sdružování zůstává jednou z nejvyšších priorit organizace. Výkonný výbor současně vyhodnotil dosavadní realizaci Akčního plánu IndustriALL na období 2025–2029. Ten se zaměřuje na posilování odborové moci, rozšiřování kolektivního vyjednávání, prosazování odpovědnosti nadnárodních společností a podporu sociálně spravedlivého rozvoje průmyslu. Mezi klíčové priority patří rovněž ochrana zdraví při práci, rovnost žen a mužů, podpora mladých pracovníků a regulace dopadů umělé inteligence na svět práce. Důležitým krokem bylo posílení zapojení mladých lidí do odborových struktur. Po rozhodnutí kongresu v Sydney vznikl Globální mládežnický výbor a mladí odboráři získali své zástupce ve Výkonném výboru. Cílem je podpořit generační obměnu odborového hnutí a zajistit, aby se potřeby mladých zaměstnanců promítaly do rozhodovacích procesů organizace.

Pozornost byla věnována také otázkám lidských práv v dodavatelských řetězcích. Delegáti se seznámili s činností nového mezinárodního centra zaměřeného na podporu odborů při prosazování odpovědnosti firem za porušování pracovních a lidských práv. Současně byly schváleny nové interní politiky zaměřené na ochranu dětí a prevenci korupce, které dále posilují důraz IndustriALL na transparentnost, etické standardy a společenskou odpovědnost.

Příznivou zprávou je stabilní finanční situace organizace. IndustriALL v roce 2025 hospodařila s přebytkem přes dva miliony švýcarských franků, což vytváří dobré podmínky pro financování mezinárodních kampaní, projektů solidarity a podpory členských organizací v zemích postižených krizemi nebo válečnými konflikty. Zasedání v Ženevě potvrdilo, že odborové hnutí bude v následujících letech čelit řadě složitých výzev. Současně však ukázalo odhodlání členských organizací společně prosazovat důstojné pracovní podmínky, silná odborová práva a spravedlivou budoucnost průmyslu pro zaměstnance po celém světě.

Mgr. Dana Sakařová  
Specialistka mezinárodního odboru  
OS KOVO

# Vývoj inflace v květnu 2026

Inflace vyjádřená indexem spotřebitelských cen domácností celkem dosáhla v květnu 2026 proti stejnému období minulého roku hodnoty 102,1 %. Míra inflace vyjádřená přírůstkem průměrného indexu spotřebitelských cen za posledních 12 měsíců proti průměru předchozích 12 měsíců byla v květnu 2,2 %.

Ing. Alena Paukrtová  
ÚP OS KOVO



FOTO: Depositphotos.com

**PRÁVO**



## Příspěvky na domácnost

JUDr. Marie Stodolová | právnička, Praha

**Jak je to s příspěvky na domácnost? Prý se bude zjišťovat, zda má žadatel našetřené peníze, a pokud má 200 000 Kč, tak žádný příspěvek nedostane.** **C. Š., Příbram**

Ano, pokud máte naspořeno víc než 200 000 Kč, budete zařazeni od dubna na seznam „bohatých“ a stát vám nevyplatí některé příspěvky.

Od dubna 2026 by úřady mohly kontrolovat, kolik mají žadatelé o sociální dávky naspořeno. Hranice 200 000 korun na domácnost vyvolává obavy i otázky.

Vláda plánuje od dubna 2026 zavést mechanismus, který umožní úřadům práce ověřovat výši úspor u žadatelů o **vybrané sociální dávky**. Hranice? **Dvě stě tisíc korun na domácnost.**

### Co všechno se počítá do úspor

Pojem „naspořeno“ nezahrnuje jen peníze na běžném účtu. Podle dostupných informací by se do limitu měly započítávat **vkłady na spořicíh účtech, stavební spoření, penzijní spoření třetíh pilíře, podílové fondy, akcie i dluhopisy**. Současně se vede diskuse také o tom, zda zahrnout hodnotu nemovitostí nad rámec vlastního bydlení.

Pro rodinu, která roky střídala na vzdělání dětí nebo na horší časy, to může znamenat velice nepříjemné zjištění.

Teoreticky by se rozšířily pravomoci úřadů, které by mohly automaticky získávat informace od bank, stavebních spořitelien a penzijních společností. To samozřejmě naráží na otázky bankovního tajemství a ochrany osobních údajů podle GDPR – tuto problematiku musí naši legislativci vyřešit.

Zásadní detail, který je znepokojující: **limit 200 000 korun se má posuzovat na celou domácnost, nikoli na jednotlivce**. Manželský pár, kde každý má naspořeno 120 tisíc, by tak teoreticky překročil hranici

a mohl by přijít o nárok na dávky.

U společných účtů, které jsou mezi partnery běžné, bude situace ještě komplikovanější.

### Které dávky budou dotčeny

Opatření by se mělo týkat především dávek vázaných na hmotnou nouzi a bytovou situaci:

- příspěvek na bydlení,
- doplatek na bydlení,
- mimořádná okamžitá pomoc,
- některé dávky pro osoby se zdravotním postižením.

V dlouhodobém horizontu se spekuluje o možném rozšíření i na další dávky, včetně přídavků na děti. Oficiálně to ale zatím potvrzeno není.

### Miliardové úspory versus sociální dopady

**Vláda si od opatření slibuje úspory v řádu jednotek miliard korun ročně.** Z pohledu státního rozpočtu podle ekonomů to dává smysl – jde o snahu zamezit situacím, kdy dávky pobírají lidé s významným majetkem.

Ovšem hranice 200 000 korun je

v kontextu dnešních životních nákladů poměrně nízká. Odpovídá zhruba třem až čtyřem průměrným měsíčním platům.

### Co chybí? Jakákoli zmínka o pravidelné valorizaci limitu.

Pokud hranice zůstane fixní, bude s rostoucí inflací postupně klesat její reálná hodnota. Za pět let může 200 000 korun představovat ještě menší finanční hodnotu než dnes.

Vyvstal problém, jak zaúčtovat jednorázové příjmy, např. prodej auta, menší dědictví, pojistné plnění. **Pokud vaše úspory byt jen dočasně překročí limit, můžete přijít o dávky** – i když peníze vzápětí použijete na nezbytné výdaje. Jak přesně bude systém řešit tyto otázky, zatím není vyřešeno.

Mechanismus odvolání by měl existovat, ale zkušenosti s byrokratickými procesy naznačují, že pro běžného občana půjde o náročnou cestu. Prokazovat, že jednorázový příjem neznamená trvalé zlepšení situace, bude vyžadovat čas, energii

a často zřejmě i právní pomoc.

### Riziko úniku do šedé zóny

Jedna věc je záměr, druhá je lidská reakce. Pokud lidé začnou vnímat bankovní úspory jako riziko pro své dávky, **logicky se část z nich přesune k méně transparentním formám uchování hodnoty** – hotovost doma, zlato, neformální půjčky v rodině. Paradoxně tak opatření může oslabit důvěru v bankovní systém a podpořit šedou ekonomiku. Je to podobné jako s daňovými úniky – příliš tvrdý přístup někdy vytváří více problémů, než řeší.

Snaha státu kontrolovat, zda sociální dávky skutečně směřují k těm, kdo je potřebují, je legitimní. Zneužívání systému existuje a stojí peníze všech daňových poplatníků. **Otázka ale zní, zda zvolený nástroj není příliš tupý** – hranice bez valorizace, posuzování na domácnost bez zohlednění individuálních okolností, nejasnosti kolem krátkodobých příjmů. Je toho podstatně více na vyřešení, než aby tento systém mohl začít fungovat od dubna 2026.

# Výpověď z pracovního poměru

**Můžete mi popsat, jak mám postupovat, když mě zaměstnavatel propustí ze zaměstnání jako přebytečného a já mám jít za pět let do penze?**

F. K., Příbram

Prvotní vaše povinnost při obdržení písemné výpovědi ze strany zaměstnavatele je zkontrolovat si text tohoto dokumentu.

Hned na začátku záleží na tom, zda jste dostal výpověď od zaměstnavatele, popř. váš pracovní poměr skončil dohodou, nebo jste skončil pracovní poměr vy sám.

Právě způsob ukončení práce může ovlivnit odstupné i podporu v nezaměstnanosti. Pokud pracovní místo končí například kvůli organizačním změnám, rušení pozice nebo nadbytečnosti, obvykle přichází v úvahu odstupné.

Na odstupné vznikne nárok v případě výpovědi podané zaměstnavatelem a jeho výše se odvíjí od odpracované doby u zaměstnavatele:

- pokud byl pracovní poměr do jednoho roku – nárok minimálně na jeden průměrný plat,
- pokud byl pracovní poměr jeden až dva roky – nárok minimálně

na dva průměrné platy,

- pokud pracovní poměr trval déle než dva roky – nárok minimálně na tři průměrné platy.

Při podání výpovědi zaměstnancem na odstupné nárok ze zákona nevzniká. Z odstupného se neodvádí sociální ani

zdravotní pojištění, ale platí se z něj daň z příjmů, a to klasicky ve výši 15 % či v případě progresivního zdanění ve výši 23 %.

Pro rok 2026 bude zaměstnanci při skončení pracovního poměru z důvodu ztráty zdravotní způsobilosti



FOTO: Pixabay.com

(pracovní úraz nebo nemoc z povolání) vyplácet **odstupné přímo pojišťovna, u níž je zaměstnavatel ze zákona pojištěn**. Výše odstupného, tedy 12násobek měsíčního výdělku, zůstane zachována.

U člověka, který u zaměstnavatele pracoval delší dobu, může jít o několik měsíčních výdělků. Tyto peníze dokážou překlenout první měsíce bez práce, jenže zároveň mají vliv na to, odkdy se začne vyplácet podpora v nezaměstnanosti. Naopak, kdo odejde bez vážného důvodu sám nebo podepíše nevýhodnou dohodu, může si podmínky zhoršit.

Před podpisem jakéhokoli dokumentu se proto vyplatí pečlivě číst formulace a nechat si vysvětlit, z jakého důvodu pracovní poměr končí. Jedna věta v dohodě může rozhodnout o desítkách tisíc korun.



FOTO: Pixabay.com

**Odstupné pomůže, ale podporu může posunout.** Odstupné není totéž co podpora v nezaměstnanosti. Jde o peníze od bývalého zaměstnavatele. **Pokud člověk dostane odstupné, úřad práce ho sice může zaevidovat hned po skončení zaměstnání, ale výplata podpory se zpravidla posouvá o dobu, která odpovídá vyplacenému odstupnému.** Jinak řečeno, nejdříve se počítá s tím, že člověk žije z odstupného, a teprve potom nastupuje podpora.

Modelově to vypadá jednoduše. Kdo dostane odstupné ve výši tří průměrných měsíčních výdělků, bude mít podporu vyplácenou až po uplynutí období odpovídajícího třem měsícům.

**Evidence na úřadu práce ale i tak dává smysl hned, protože člověk má vyřešen zdravotní pojištění a běží mu režim uchazeče o zaměstnání.**

Jednou z nejčastějších chyb je

odkládání evidence na úřadu práce. Někteří lidé si řeknou, že mají odstupné, chvíli počkají a začnou to řešit až za několik týdnů nebo měsíců. Tím si ale mohou vytvořit zbytečnou mezeru, během které za ně nikdo neplatí zdravotní pojištění a která se navíc nemusí správně promítnout do důchodových nároků. Prakticky je proto nejbezpečnější přihlásit se na úřad práce hned po skončení zaměstnání. Člověk tím nic neztrácí. I když kvůli odstupnému nedostane podporu okamžitě, má status uchazeče o zaměstnání a nevzniká mu problém se zdravotním pojištěním. Pro lidi těsně před důchodem je to důležité dvojnásob. Každý neohlídáný měsíc může později chybět při posuzování nároku na starobní důchod nebo při výpočtu jeho výše.

Délka podpory v nezaměstnanosti

Lidé často předpokládají, že když jsou vedeni na **úřadu práce**, automaticky se jim celá tato doba započte pro důchod. Tak jednoduché to ale není. Pro starobní důchod je zásadní takzvaná doba **důchodového pojištění**.

Vedle odpracovaných let do ní v některých případech vstupují i náhradní doby pojištění, tedy období, kdy člověk sice nepracuje, ale zákon je za určitých podmínek uznává.

Evidence na úřadu práce **mezi ně patří**, ale ne vždy bez omezení a ne ve stejné míře. Záleží mimo jiné na tom, zda člověk pobírá podporu v nezaměstnanosti, a také na rozsahu doby bez podpory. Právě tady vznikají časté omyly. Někdo je několik let vedený jako uchazeč o zaměstnání a až později zjistí, že se mu do důchodu nezapočte všechno.

Kdo je několik let před penzí, měl by si proto co nejdříve ověřit stav svého důchodového pojištění. Nejlepší je zjistit, kolik let už má nasbíráno a zda mu nějaké období nechybí. Bez této kontroly se těžko rozhoduje, jestli stačí evidence na úřadu práce, nebo bude potřeba hledat jiné řešení.

V tomto případě vřele doporučuji požádat vaši místní správu sociálního zabezpečení o zaslání **informativního osobního listu důchodového pojištění (IOLDP)**. Z tohoto přehledu, který vám bude vyhotovený bezplatně a máte na něj nárok jedenkrát ročně, zjistíte, zda máte vaše roky pojištění pokryté, popř. zda a kolik měsíců nebo roků vám chybí. Zákon nepředepisuje **žádný speciální formulář nebo tiskopis**, který byste museli pro takovou (osobní) žádost použít.

Pokud vám v **informativním listu** něco chybí, ČSSZ v tom zpravidla nepodnikne sama o své vůli žádné kroky. Žádnou aktivitu ze strany ČSSZ tedy nečekejte. ČSSZ účelově uvádí, že chybějící dobu lze doložit během důchodového řízení, až budete o důchod žádat.

Je to sice pravda, ale ČSSZ vás tím nabádá, ať dokládání chybějících dob necháte až do doby žádosti o důchod (ne-li snad ještě po ní – to už téměř nikdo nic nedoloží).

Žádejte si o informativní osobní list důchodového pojištění v průběhu svého života, **aktivně se zajímejte**, co o vás ČSSZ eviduje. Mnohdy jsou to desítky let staré doby, úřad procházel digitalizací, stále do jisté míry záleží na lidském faktoru, mohla se stát (a stává se) nějaká chyba.

Také záleží na kázni vašich

se odvíjí od věku uchazeče. U lidí ve vyšším předdůchodovém věku bývá podpůrná doba delší než u mladších. To je podstatné právě pro ty, kterým do penze zbývá několik let. Podpora sice obvykle nenahradí celou předchozí mzdu, **ale může vytvořit důležitý finanční most do další práce, případně do doby, než člověk splní podmínky pro důchod.**

Výše podpory se zpravidla počítá z předchozího čistého výdělku a v čase klesá. V prvních měsících je vyšší, později nižší. Kdo ale ukončí zaměstnání sám bez vážného důvodu, může počítat s méně výhodnou podporou. I proto má smysl řešit už samotný odchod z práce opatrně a nenechat se dotlačit k podpisu, který bude vypadat jednoduše jen na první pohled.

Nyní je podstatné si zjistit, jaká doba se počítá do důchodu a co už ne.

zaměstnavatelů, co odeslali o vašem zaměstnání a vašich výdělcích ČSSZ. Pokud zjistíte pochybení, řešte je ihned. Později již nemusíte mít podklady k hodnocení doby pojištění k dispozici, tehdejší zaměstnavatel nemusí existovat, případní svědci budou nedostupní, archiv nedohledatelný, prokazující doklady zničené při povodních atd. Pokud své doby pojištění později nijak nedoložíte, nebudou se počítat a **důchod budete mít zbytečně nižší.**

Mohou nastat i vážné situace. Stanete se invalidní a nebudete v takové kondici, abyste něco dohledávali a dokládali během řízení o invalidním důchodu. Pokud zemřete manželovi/manželce bude přiznán vdovecký/vdovský důchod – ten se bude vypočítávat z vašich dob důchodového pojištění. Jak pak bude váš partner dohledávat, kde jste byli zaměstnaní, kde jste studovali, kolik vydělali, jaké jste měli vyloučené doby?

Největší riziko pro člověka krátce před důchodem není jen nižší příjem, ale situace, kdy nesplní potřebnou dobu pojištění pro přiznání starobního důchodu. Pak by se odchod do penze mohl odložit, i kdybyste už dosáhl důchodového věku.

Pokud některé doby chybějí, existuje několik cest. Nejlepší bývá nové zaměstnání, byť i hůře placené nebo na kratší úvazek, protože se z něj standardně odvádí pojistné. Pro někoho může být řešením i samostatná výdělečná činnost, pokud z ní vzniká účast na důchodovém pojištění. V úvahu přichází také dobrovolné důchodové pojištění, tedy možnost si za určitých podmínek pojištění doplatit.

Právě doplacení pojištění ale není automatická záchrana pro každého. Má pravidla, limity i finanční náklady. Proto dává smysl brát ho spíš jako poslední pojistku pro dorovnání chybějící doby, ne jako pohodlnou náhradu několika let práce.

Dobrovolné **důchodové pojištění** se hodí hlavně v situaci, kdy člověku schází kratší úsek do splnění potřebné doby pojištění. Typický případ je někdo, kdo byl delší dobu bez práce, pečoval o blízkého nebo měl v minulosti období, která se mu do evidence nepropsala tak, jak čekal.

Smysl má hlavně tehdy, když je jasné, že bez doplacení by nárok na důchod nevznikl včas. Naopak kdo už potřebnou dobu nejspíš splní, měl by

dobře počítat, zda mu placení navíc přinese skutečný užitek. Nejde o levné řešení a ne vždy zvýší budoucí penzi natolik, aby se vyplatilo ve velkém rozsahu.

#### Praktický postup po ztrátě práce před důchodem:

- zkontrolovat důvod skončení pracovního poměru a nárok na odstupné,
- co nejdříve se zaevidovat na úřadu práce, i když bylo vyplaceno odstupné,
- ověřit si, jak dlouho bude trvat podpora a v jaké výši přibližně bude,
- zjistit si stav důchodového pojištění a počet získaných let,
- pokud nějaká doba chybí, řešit včas další zaměstnání, podnikání nebo možnost dobrovolného pojištění.

Pro člověka, kterému do důchodu zbývá asi šest let, je nejhorší pasivita. Ne proto, že by musel okamžitě vzít jakoukoli práci, ale protože bez rychlé orientace v pravidlech může přijít o peníze teď i později. Kdo si ohlíká odstupné, včasnou evidenci a dobu pojištění, má mnohem větší šanci projít tímto obdobím bez zbytečných ztrát.

## PRÁVO

# Příspěvek na bydlení a kontrola

JUDr. Marie Stodolová | právnička, Praha

**Pobírám příspěvek na bydlení a slyšel jsem, že musím vpustit do bytu kontrolory z úřadu práce. Je to pravda?**

**S. Š., Příbram**

Příspěvek na bydlení běží od 1. října 2025 podle zákona č. 151/2025 Sb. a vedle příjmů se přidává i majetkový test. Ten zjednodušeně zkoumá, jaký majetek domácnost má, včetně peněz, aut nebo dalších nemovitostí, jak uvádí MPSV.

Základem pro vaše „klidné spaní“ bez strachu z kontrolorů je splnění povinnosti nahlásit na úřad práce ve lhůtě do osmi dnů veškeré změny v domácnosti, které mají vliv na výši dávky.

Podle § 21 zákona č. 151/2025 Sb. má-li úřad práce pochybnost, provede šetření

na místě za účelem posouzení těchto skutečností. Posouzení provádí na dožádání úřadu práce orgán ochrany veřejného zdraví. Pokud se zjistí, že byt nespĺňuje požadavky, stanoví žadatel o příspěvek na bydlení lhůtu, ve které má zjednat nápravu zjištěného stavu, pokud je náprava možná.

Úřad práce informuje bezodkladně o skutečnosti, že byt nespĺňuje některý z požadavků:

- a) příjemce dávky, kterého současně informuje o případných následcích podle § 34 odst. 4,
- b) vlastníka bytu,

c) obecní úřad obce s rozšířenou působností a pověřený obecní úřad s podnětem k zahájení sociální práce za účelem řešení bytové situace osob, které obývají tento byt,

d) orgán sociálně-právní ochrany dětí, pokud je členem domácnosti nezletilé dítě.

Podle § 65 zákona č. 151/2025 Sb. jestliže příjemce dávky nebo člen domácnosti nespĺnil některou jemu uloženou povinnost nebo přijal dávku nebo její část, ačkoli musel z okolností předpokládat, že byla vyplacena ve vyšší částce, než náležela, nebo jinak

zavinil, že dávka byla vyplacena v nesprávné výši, a v důsledku toho vznikl přeplatek na dávce, je příjemce dávky **povinen jej vrátit**.

Povinnost vrátit přeplatek na dávce nevzniká, jestliže tento přeplatek nepřesahuje částku 300 Kč.

O povinnosti vrátit přeplatek na dávce podle odst. 1 rozhoduje úřad práce. Toto rozhodnutí lze vydat nejpozději do tří let ode dne, kdy byla dávka vyplacena, a také přeplatky vybírá podle **§ 72 zákona č. 151/2025 Sb.**

**Kontrolní činnost a šetření na místě:**

1) Kontrolu dodržování povinností podle tohoto zákona a rozhodných skutečností vykonává úřad práce.

2) Jde-li o orgány veřejné moci, banky a jiné obdobné instituce, vztahuje se oprávnění podle odst. 1 jen na povinnosti, které orgán veřejné moci nebo banka a jiná obdobná instituce

plní jako zaměstnavatel osoby, jejíž údaje se pro nárok nebo výši dávky zjišťují.

3) **Zaměstnanci orgánu státní sociální pomoci jsou oprávněni na základě souhlasu žadatele o dávku nebo příjemce dávky v souvislosti s výkonem působnosti podle tohoto zákona vstupovat do obydlí, které členové domácnosti užívají. Přitom jsou povinni se prokázat služebním průkazem společně se zvláštním oprávněním vydaným úřadem práce jako doložkou služebního průkazu. Toto zvláštní oprávnění obsahuje označení účelu vydání, číslo služebního průkazu, jméno a příjmení zaměstnance a identifikační údaje vydávajícího úřadu.**

4) Oprávnění ke vstupu do obydlí, které žadatel o dávku nebo příjemce

dávky spolu s členy jeho domácnosti užívají k bydlení, s cílem posuzovat plnění podmínek podle § 20 nebo 22, mají se souhlasem žadatele o dávku nebo příjemce dávky také zaměstnanci orgánů ochrany veřejného zdraví a obecních stavebních úřadů.

5) Pokud žadatel o dávku, příjemce dávky nebo člen domácnosti znemožní provedení kontroly, úřad práce žádost o dávku zamítne, dávku odejme nebo sníží její výši.

Tento paragraf a zejména odst. 3 jasně zakotvuje zaměstnancům úřadu práce oprávnění vstupu do obydlí za účelem provedení kontroly, ovšem na základě souhlasu žadatele o dávku nebo příjemce dávky. Je třeba upozornit na odst. 5, tedy na následky, kdy žadatel o dávku, příjemce dávky nebo člen domácnosti znemožní provedení kontroly.

## PRÁVO

# Důchod vdovský a starobní

JUDr. Marie Stodolová | právnička, Praha

**Můžete mi poradit, jak se bude řešit můj vdovský důchod, když již pobírám starobní? Můžu si požádat, i když je můj starobní důchod dost vysoký?**

**J. M., Beroun**

Za určitých podmínek se při souběhu starobního a vdovského nebo vdoveckého důchodu částky jednoduše nesčítají. Vyšší důchod se vyplácí celý, z dalšího náleží jen polovina procentní výměry. Senioři mohou získat dva důchody najednou. Podmínky pro vyšší

částku jsou ale nově přísnější. Po smrti manžela nebo manželky lidé často počítají s tím, že ke svému starobnímu důchodu dostanou celý vdovský či vdovecký důchod navíc. Jenže právě tady přichází nepřijemné překvapení. Český důchodový systém

sice souběh důchodů umožňuje, ale jejich výplata má jasná pravidla. V praxi to znamená, že výsledná částka bývá nižší, než si pozůstalí původně představují.

Vdovský a vdovecký důchod patří mezi pozůstalostní důchody. Jeho procentní výměra činí **50 % výměry starobního** nebo invalidního důchodu pro invaliditu třetího stupně, na který měl nebo by měl zemřelý nárok u době smrti. To ale ještě neznamená, že se tato částka automaticky přidá v plné výši k důchodu pozůstalého.

Pokud pozůstalý žádný vlastní starobní ani invalidní důchod nepobírá, posuzuje se situace jinak než u člověka, který už svůj důchod má. U seniorů, kteří pobírají starobní důchod, nastává právě souběh. A v něm platí pravidlo: **jeden důchod celý, z druhého jen zákonem určená část.**

Od 1. ledna 2025 se okruh osob, které mohou mít na vdovský nebo vdovecký důchod nárok, rozšířil také o registrované partnery. Platí pro ně



FOTO: Pixabay.com



FOTO: Pixabay.com

stejně podmínky jako pro vdovy a vdovce. I u nich se proto při případném souběhu s vlastním důchodem uplatní stejný princip krácení.

Nejčastější omyl vzniká ve chvíli, kdy si člověk vezme dvě částky z rozhodnutí nebo orientačního výpočtu a jednoduše je sečte. U souběhu starobního a pozůstalostního důchodu to tak ale většinou nefunguje. Zákon stanoví, že se **vyšší důchod vyplácí v plné výši** a z dalšího důchodu náleží pouze část, konkrétně polovina jeho procentní výměry.

Každý důchod se skládá **ze dvou částí**. První je základní výměra, která je pro všechny důchody stanovena podle stejného principu. Druhou částí je procentní výměra. Ta už závisí na konkrétní životní a pracovní historii, zejména na výdělcích a době pojištění, případně u pozůstalostního důchodu na důchodu zemřelého.

**Procentní výměra důchodu** je individuální, závisí na konkrétním průběhu pojištění a platí, že čím jsou vyšší příjmy dosažené v rozhodném období a delší získaná doba pojištění, tím vyšší je procentní výměra důchodu. Od roku 2026 dochází ke změně stanovení **minimální výše procentní výměry důchodu**, která se odvíjí od minimální mzdy. Pro starobní důchody a invalidní důchody třetího stupně to je **4 900 Kč**, pro invalidní důchody prvního stupně pak **1 634 Kč**. U invalidních důchodů druhého stupně a vdovských a vdoveckých důchodů je to částka **2 450 Kč a u sirotčího důchodu částka 1 960 Kč**.

Právě rozdělení na **základní a procentní výměru** je pro souběh zásadní. Pokud má člověk nárok např. na starobní důchod a zároveň na vdovský nebo vdovecký důchod, stát neoposílá dvě kompletní dávky včetně

dvou základních výměr. **Vybere se důchod, který je vyšší, a ten se vyplácí celý**. U druhého se už započte jen **polovina procentní výměry**. To je důvod, proč může být rozdíl mezi očekáváním a skutečnou částkou pozůstalostního důchodu.

V praxi nejde jen o to, zda byl důchod zemřelého vyšší nebo nižší než důchod pozůstalého. Rozhodující je výpočet podle zákonných pravidel a porovnání nároků. Člověk tedy nemusí předem správně odhadnout, která varianta vyjde jako vyšší. Výpočet provádí Česká správa sociálního zabezpečení podle údajů v evidenci a podle podmínek splněných ke konkrétnímu dni. Jednoduchý orientační příklad může vypadat takto: pozůstalý má vlastní starobní důchod a zároveň mu vznikne nárok na vdovský nebo vdovecký důchod. Neznamená to, že se obě celkové částky sečtou. Vyšší z důchodů se ponechá celý a z druhého se vezme pouze polovina procentní výměry. Výsledná suma proto může být citelně nižší než prostý součet obou důchodů. Pozor také na to, že procentní výměra není to samé co celý důchod. Celková vyplácená částka zahrnuje i základní výměru. Kdo si pravidla plete, může si udělat špatný domácí rozpočet a počítat s penězi, které mu ve skutečnosti nepřijdou.

#### **Nejčastější chyby pozůstalých**

- Sčítají celý starobní a celý pozůstalostní důchod, i když se při souběhu uplatňuje krácení.
- Neodlišují základní výměru od procentní výměry, přestože právě procentní část je pro krácení rozhodující.
- Předpokládají, že vyšší důchod zemřelého automaticky znamená výrazné navýšení jejich příjmu.
- Neověří si konkrétní výpočet

a plánují výdaje podle odhadů od známých nebo podle neúplných informací.

Pro domácnost, která po úmrtí partnera zůstane odkázaná na jeden příjem, může být rozdíl mezi očekávanou a skutečnou výplatou zásadní. Proto se vyplatí nepracovat jen s hrubým odhadem. Lidé by měli sledovat, jak je v rozhodnutí rozepsána základní a procentní výměra, a v případě nejasností si výpočet ověřit u příslušné instituce.

Souběh důchodů není mimořádná výjimka, ale běžná životní situace. Neznamená však automaticky dvojnásobný příjem. Zákonná pravidla mají zabránit tomu, aby se vyplácelo více důchodů v plné výši současně. Pro pozůstalé je proto nejdůležitější vědět, že výsledná částka se počítá podle složek důchodu, nikoli podle jednoduchého součtu dvou konečných čísel.

Výše vdovského/vdoveckého důchodu se skládá (stejně jako u jiných důchodů) ze dvou částí, a to ze základní a procentní výměry. Od ledna 2026 činí základní výměra 4 900 Kč a mají na ni nárok všichni. Procentní výměra vdovského důchodu je závislá na důchodu, který pobíral zemřelý, nebo od výše důchodu, na který by měl zemřelý nárok.

Při výpočtu vdovského/vdoveckého důchodu je důležité, zda je pozůstalá osoba sama příjemcem důchodu. Jestliže vdova/vdovec již sám pobírá důchod (starobní nebo invalidní), tak je potřeba dodržet při výpočtu vdovského důchodu pravidlo o souběhu více důchodů. Jsou-li současně splněny podmínky nároku na výplatu starobního nebo invalidního důchodu a na výplatu vdovského důchodu, poměruje se procentní část důchodu vdovy/vdovce a 50 % procentní části důchodu zemřelého. Vyšší důchod se vyplácí v plné výši a z druhého se vyplácí polovina. Tedy pokud je 50 % procentní části důchodu zemřelého **nižší** než procentní část vdovy/vdovce, vyplatí se celá procentní část důchodu vdovy/vdovce +  $\frac{1}{2}$  z 50 % procentní části důchodu zemřelého = ( $\frac{1}{4}$  procentní části důchodu zemřelého). Pokud je 50 % procentní části důchodu zemřelého vyšší než procentní část vdovy/vdovce, vyplatí se 50 % procentní část důchodu vdovy/vdovce +  $\frac{1}{2}$  z procentní části důchodu zemřelého/vdovce. Přičte se základní výměra důchodu, a to pouze jednou.

	JESTLI	KOUROVOD	INIC. KOZDERKOVÉ		POPEVEK	OZVĚNA	OVIDIOVO JMÉNO	LATINSKÁ SPOJKA A		DOTKNOUT	ŠPAŇ. ČLEN	MILO	ÚŘEDNÍ VÝNOS		SVĚTOVÝ POHÁR	ZKR. KRKO-NOŠSKÉHO PARKU	ŽENSKÉ JMÉNO (7.6.)	
ZÁVODY NA KULČIKOVÁ LOŽISKA				ZESÍLENÝ ZÁPOR					MLÁDĚ KRÁVY					ANGL. LYŽE				
OPRAVNA LODÍ				NAŘIKAT (ŘÍDČ.) NÁZEV ZN. DUSÍKU					POHODA JEDN. INTENZ. PÉČE					DŘÍV (ZAST.) HOTEL V MOTOLE				
ZN. AMERICIA			HRDINSKÁ BÁSEŇ PRVNÍ ČÁST TAJENKY					INICIÁLY NERUDY ČÁST SPORÁKU			ANGL. VELKÝ				ZÁPOR DOKONČENÍ TAJENKY			
ZAŘÍZENÍ K LÍHNUTÍ DRUBĚŽE						AMERICKÝ STÁT ZN. MILLAMPERU					OPATŘIT PODKOVAMI ŽACÍ NÁSTROJ							
UMIŇENÝ ZÁPOR				MENŠÍKOVO INICIÁLY OSLOVENÍ MUŽE			HUDEBNÍ DÍLO SEVEROVÝ-CHOD					RUKA SLAVNOSTNÍ ROUCHO						
	EPILOG	ZÁKL. PROSTRĚDEK DRAVÁ RYBA			AUT. SYSTÉM ŘÍZENÍ ZKR. DEKAGRAMU				BAZAR OZNAČENÍ KAMIONŮ				ZN. FERMIA ZKRATKA POJIŠTŮVNY			RIZIKO	BRÝLE	
POKUD						VANOUT BĚDA				PYŠNÝ PTÁK ŠKODLIVÝ MOTÝLEK				ŇADRO SAMCI KRŮT				
MALÝ OTVOR VE ZDI							ROMÁN R. KIPLINGA UTRPENÍ				VÝKRÍK PÁR							
VRH				ANGL. GUMA HODNĚ (EXPR.)			POKOLENÍ KAPITÁN NAUTILLA						NÁŠ BOTANIK ŘÍMSKY 16					
STARO-GERMÁNSKÁ LITERA					NOMÁD			ČESKÝ POLITIK ANGL. SKÁLA					MALÁ OJ ADELA DOMÁČKY					
KTERÝ (ZAST.)					SLOVENSKY AKR ČÁST OBRAZU					VOLÁNÍ SLÁVY VELKOLEPĚ PŘEDSTAVENÍ						AFRICKÝ SMRTELNÝ VIR	AKČNÍ RÁDIUS LETADLA	
	ČÁST SCHODIŠTĚ	PREZENT STARÁ AFRICKÁ ŘÍSE				STARŠÍ ČESKÉ JMÉNO TRH (ŘÍDČE)					ODRŮDA JABLONĚ HLEN							
ŽERĚ							OKR. CENT. HOS. SPRÁVY SOUVISLÁ ŘADA						NEBO STUPEŇ RYCHLOSTI					
PĚSTITEL-STVÍ				KAP HOLÉ			REVOLVER ČS HUD. SKLADATEL						MODLA NATOŽ					
SLOVEN. OREL					NÁR. LÉK. KNIHOVNA			HL. MĚSTO RAKOUSKA Z JAKÉHO DŮVODU						AVŠAK VOJENSKÝ SPORT				
HORNICKÁ PRACOVÍŠTĚ					TÁBOR ZKR. SVĚTOVÉ ORGANIZACE					PROPÁSNOUT ANGL. TROJSKÝ								
	POŘÍDIT OPIS	NEJVYŠŠÍ KARTA OMAMUJÍCÍ LÁTKA				CUKRAŘSKÝ VÝROBEK UTAJOVAT								PŘECE		STONEK	ANGL. MLADÝ	
NĚCO SEBRAT A ODEJÍT							RUSKÉ SÍDLO MANŽELKY (KNIŽ.)							SPRÁVNÍ JEDNOTKY KAPELA W. MATUŠKY				
ÚDAJNĚ				PURPUR IN. VÝTVAR. DEJNEKY				ZPĚVÁK VILDA					DOVEDNOST NÁZEV PÍSMENE Ř			UKAZOVACÍ ZÁJMENO EVROPAN		
PLASTIKA					HOVOVÝ SOUHLAS ANGL. NE			VAK ZKR. PRO KUSY						MEZINÁR. SVAZ VEGETARIÁNŮ (ZKR.)				
ZN. STŘÍBRA				MALÁ ANITA						KONĚ (BÁSN.)				PROUD (BÁSNICKY)				
SPZ TÁBORA				DODA-TEČNÝ TISK							POMŮCKA K LUŠTĚNÍ: LUX, ANYŽ, CHOR, TORO, AAD, TROY, EDIKT, GOLF, IVU, EBOLA				DESETINNÝ LOGARITMUS			

SPRÁVNÉ ZNĚNÍ TAJENKY Z ČÍSLA 5: **LÁSKA NA PRVNÍ POHLED JE ZÁROVEŇ POSLEDNÍ POHLED.**

V roce 2026 budeme s křížovkami i nadále pokračovat, pouze již nebudou výherní.



# POMÁHÁME SVÝM ČLENŮM



**Příspěvky (od ZO a OS KOVO)  
na konto pomoci CELKEM**

**28 415 110 Kč**

**postiženým poskytnuto**

**16 920 900 Kč**

**stav konta k 31. 5. 2026**

**11 494 210 Kč**

**celkem sociálních podpor**

**622**

Odborový svaz KOVO již mnoho let poskytuje ze svého konta, tvořeného solidárními finančními prostředky, peněžní pomoc svým členům, kteří při živelních pohromách (povodeň, požár, vyplavení, vítr, krupobití, zásah bleskem, tornádo) utrpěli škody na svých bytech či rodinných domech.

Odborový svaz KOVO děkuje všem, kteří přispěli jakoukoliv formou na konto pomoci postiženým členům svazu při živelních pohromách, a věříme, že na tuto nezištnou a potřebnou pomoc se naši členové mohou vždy spolehnout.

počet případů  
sociální podpory

**178**

**2024**  
**6 346 500 Kč**

vyplaceno

počet případů  
sociální podpory

**18**

**2025**  
**674 500 Kč**

vyplaceno

počet případů  
sociální podpory

**1**

**2026**  
**90 000 Kč**

vyplaceno

