

cena: 10 Kč
29. září 2026

MĚSÍČNÍK ODBOROVÉHO SVAZU KOVO

str. 4

**Průmyslu pomůže
technické vzdělávání
na školách**

str. 9

**Stávka není
výsada, ale právo
zaměstnanců**

str. 14

**Kopírování osobních
dokladů**

str. 16

**Benefitní portál OS KOVO:
výhody, které se vyplátí
sledovat**



**Ukončit technické
vzdělávání na školách
byla chyba**

FOTO: Kampf Schneid- und Wickeltechnik

Obsah

Editorial	3
Průmyslu pomůže technické vzdělávání na školách	4
Co zaměstnanci očekávají od kolektivního vyjednávání	7
Úprava členských příspěvků	7
Rodinný den na jihlavském letišti	8
První dětský tábor OS KOVO Valeo Rakovník	8
V Cvikově zaznělo: Už toho bylo dost!	9
Stávka není výsada, ale právo zaměstnanců	9
Vývoj inflace v srpnu 2026	11
Dědické řízení – výhrada soupisu	11
Provedení soupisu majetku	13
Kopírování osobních dokladů	14
Benefitní portál OS KOVO: výhody, které se vyplatí sledovat	16
Využijte možnost bezplatné inzerce zimní rekreace v Kováku!	17

**Adresa redakce a vydavatele:****OS KOVO**

Táboritská 1000/23
130 00 Praha 3

IČO: 49276832

Redakce:**Jan Exner**

šéfredaktor

T: +420 775 323 025

E: exner.jan@oskovo.cz

Miloslava Nováková

odborný administrativní pracovník

T: +420 775 670 721

E: novakova.miloslava@oskovo.cz

Grafická úprava:

Jakub Karman

Tisk:

Triangl, a.s.

Objednávky vyřizuje redakce.
Nevyžádané rukopisy, fotografie
a kresby se nevracejí.
Za obsah inzerce redakce nezodpovídá.

Podávání novinových zásilek povolila
Česká pošta, s. p., odštěpný závod Praha,
č.j. nov. 6094/96 ze dne 20. 8. 1996.
ISSN – 0332-9270
MK ČR E 4605



www.oskovo.cz

Editorial



Milí čtenáři, kováci, kolegové a kolegyně,

na pracovní vyučování vzpomínám docela rád. Jasně, odnášeli jsme si z něj nejvíc poznámek za nekázeň, ale taky mě nejlíp připravilo na to, co přišlo potom. Naučil jsem se tam držet pilku na železo nebo správně chytit kladivo a mnoho dalších dovedností, takže když jsem pak nastoupil na učňák – původně jsem vyučený strojní mechanik – nebyl jsem úplně nepřipravený.

Tohle bylo v minulých letech hodně podceňováno, a tak kluci ani holky neměli šanci získat vztah k řemeslu. Změnit to chce projekt Technické Česko, u jehož zrodu byli i zástupci našeho odborového svazu. Právě proto je to hlavní téma tohoto čísla Kováka.

Přinášíme samozřejmě i informace z dění ve svazu. Kromě ohlednutí za akcemi, které naše organizace pořádaly pro své členy a jejich rodiny, se můžete seznámit s výsledky rozsáhlého dotazníkového šetření v Jihomoravském a Zlínském kraji, do kterého se zapojilo 2 859 zaměstnanců a které ukázalo jasná očekávání pro nadcházející období kolektivního vyjednávání. V poradnách pak nepřehlédněte novinky z benefitního portálu.

Přeji podnětné čtení.

Jan Exner | tiskový mluvčí OS KOVO, šéfredaktor Kováka



ČÍSLO MĚSÍCE

O tolik podle Českého statistického úřadu ubylo lidí v českém průmyslu oproti loňsku. V továrnách pracuje o 1,1 % zaměstnanců méně, i když zakázek přibývá. Firmy to zvládají díky automatizaci a vyšší produktivitě.

Průmyslu pomůže technické vzdělávání na školách

Ukončit technické vzdělávání na základních školách byla chyba. Na tom se asi všichni shodneme. Naše odbory proto podporují, aby se výuka těchto dovedností do škol vrátila. Předseda OS KOVO Roman Ďurčo a předseda naší organizace v Třineckých železárnách Marcel Pielesz se účastní pracovní skupiny k tomuto tématu na Ministerstvu průmyslu a obchodu ČR.

„Technické vzdělávání musíme podporovat už od základních škol. Jsme rádi, že můžeme být u debaty o vzdělávání na základních školách, kterou vedl zmocněnec ministra pro technické kompetence a vzdělávání Tomáš Hamberger. Diskutovali jsme mimo jiné o výuce technických dovedností už na základních školách. Právě jejich rozvoj považuji vzhledem k potřebám českého průmyslu a jeho budoucnosti za velmi důležitý,“ uvedl Roman Ďurčo. „Líbí se nám myšlenka návratu technického vzdělávání do základních škol. Reálný předpoklad je, že bychom to chtěli aplikovat u nás na Třinecku a studenti s technickým zaměřením by měli

prioritní uplatnění zaměstnání v rámci skupiny Třinecké železářny – Moravia Steel. Samozřejmě technicky vzdělané děti by mohly postupovat přes střední průmyslové školy dál na vysoké školy, aby měl cíl zaměřeného vyučení opravdu smysl,“ poznamenal Marcel Pielesz.

Oba nechyběli na nedávné tiskové konferenci Technické Česko, která představila změnu kurzu v této oblasti. Vystoupili na ní ministr průmyslu Karel Havlíček a ministr školství Robert Plaga. Bylo představeno pět klíčových kroků, které mají pomoci dostat technické a řemeslné vzdělávání více do povědomí veřejnosti.



Marcel Pielesz a Roman Ďurčo (vpravo) během jednání pracovní skupiny.
FOTO: Jan Exner



FOTO: Lena Kovářová

Pět hlavních kroků Technického Česka

1 Mistrovská zkouška
Má vzniknout celostátně uznávaná zkouška představující nejvyšší praktickou kvalifikaci v daném řemeslném či technickém oboru. Součástí má být obnovení prestižního označení „mistr“. Návrh zákona vláda schválila už 11. května 2026.

2 Návrat polytechnické výchovy a pracovních činností na základní školy v moderním pojetí
Počítá se s návratem praktických pracovních činností a moderní polytechnické výchovy přímo do výuky ZŠ. Nemá jít jen o klasické dílny, ale také o technologie, 3D tisk, digitální dovednosti apod. MPO již dříve uvedlo plán zavést tento předmět od školního roku 2028. Důležitá je ale jedna věc: **neznamená to, že každá ZŠ musí už nyní nakoupit vybavení za statisíce či milióny.** Konkrétní způsob implementace a financování bude záviset na prováděcích pravidlech a možnostech jednotlivých škol.

3 Duální praktické vyučování propojující školu s praxí u zaměstnavatelů
Má se výrazněji propojit školní teorie s praxí přímo u zaměstnavatelů a ve firmách. Praktická výuka má tedy být více součástí skutečného pracovního prostředí. Firma se nemá pouze účastnit náborových dnů nebo nabídnout žákovi krátkou stáž. Má se stát skutečným partnerem při jeho odborné přípravě. Právě propojení potřeb průmyslu se vzdělávacím systémem je jedním z hlavních úkolů zmocněnce MPO pro technické kompetence a vzdělávání.

4 Pilotní síť základních škol s rozšířenou výukou technické výchovy
Má vzniknout síť ZŠ s rozšířenou technickou a polytechnickou výukou, která má sloužit jako model pro další školy.

5 Kontraktové financování vysokých škol podle reálného přínosu do praxe
Navrhována je změna financování VŠ tak, aby více zohledňovalo reálný přínos pro hospodářství, průmysl a praxi. Víceleté smlouvy mezi státem a VŠ mají propojit financování s jejich dlouhodobým posláním a výkonem.
Nejde jen o propagaci technických oborů, ale o propojení ZŠ, středního odborného vzdělávání, vysokých škol a firem, a to s větším důrazem na praktické dovednosti a potřeby průmyslu.

Jak to bylo dosud

V době před revolucí v roce 1989 bylo technické vzdělávání na základních školách systematické a povinné pro všechny žáky. Fungovalo pod názvem pracovní vyučování a bylo rozděleno na dílny (práce se dřevem, kovem, základy elektrotechniky), pozemky (pěstitelství) a rodinnou výchovu (vaření, šití, domácnost) – přičemž výuka byla genderově

oddělená. V 90. letech prošlo technické vzdělávání postupným úpadkem. Předmět se pod různými názvy postupně vytrácel, až byl zastřešen vzdělávací oblastí Člověk a svět práce, ve které si každá škola určovala jeho podobu sama. Ve všech svých podobách mu bylo věnováno stále méně času. To se má teď změnit.

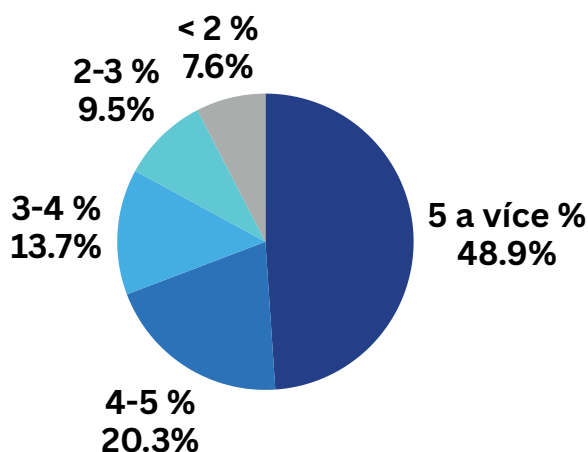
(ex)



ODBORY NA VAŠÍ STRANĚ

Výsledky dotazníkového šetření Jihomoravský a Zlínský kraj

Mzdové očekávání



Celkem se zapojilo 2 859 respondentů. 56 % požaduje nastavení mzdy 90 % pevná složka a 10 % prémie. Minimálně 80 % pevné složky požaduje 86 % respondentů.

Spravedlivé odměňování



56 % respondentů má k dispozici mzdový předpis.



57 % respondentů zná kritéria pro určení mzdy a prémie.



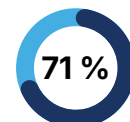
Pouze 48 % respondentů se domnívá, že o jejich mzdě rozhodují objektivní kritéria.

Preferované benefity

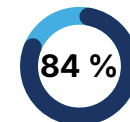


- Roční bonus / 13. mzda
- Další dovolená nad 25 dnů
- Zdravotní volno / Sick day
- Příplatek za prostředí a směnnost

71 % respondentů požaduje jako hlavní benefit dovolenou nad 25 dnů nebo zdravotní volno.



84 % respondentů podporuje odborovou organizaci při kolektivním vyjednávání.



SPOLEČNĚ JSME SILNĚJŠÍ

Co zaměstnanci očekávají od kolektivního vyjednávání

Jihomoravský a Zlínský kraj

Zaměstnanci požadují růst reálných mezd, podíl na hospodářském výsledku v podobě ročního bonusu, vyšší míru jistoty v nárokové složce mzdy, transparentní pravidla odměňování a více času na regeneraci. Vyplývá to z rozsáhlého dotazníkového šetření Odborového svazu KOVO, do kterého se v Jihomoravském a Zlínském kraji zapojilo 2 859 zaměstnanců.

„Toto je první z dotazníků přínosných pro odborové vyjednavče, které by měly vzniknout i v dalších regionech. Děkuji všem, kteří se zapojili do tohoto dotazníku, i těm, kteří se zapojí do těch dalších,“ uvedl místopředseda OS KOVO Josef Polášek.

HLAVNÍ VÝSLEDKY PRŮZKUMU

Očekávání růstu mezd

Téměř polovina zaměstnanců (48,9 %) očekává v příštím roce navýšení mezd o 5 % a více. Dalších 20,3 % respondentů považuje za přiměřené navýšení v rozmezí 4–5 %.

Požadavek na stabilitu

Zaměstnanci preferují stabilní a předvídatelný příjem. Celkem 86 % respondentů požaduje, aby pevná nároková složka mzdy tvořila minimálně 80 % jejich celkového výdělku. Více než polovina (56 %) preferuje konkrétní poměr 90 % pevné složky vůči 10 % v pohyblivé složce (prémie, osobní ohodnocení).

Potřeba transparentnosti v odměňování

Průzkum poukázal na výrazný prostor pro zlepšení firemní kultury a přehlednosti mzdových systémů. Mzdový předpis má k dispozici pouze 56 % zaměstnanců a přesná kritéria pro stanovení své mzdy či

prémii zná jen 57 % dotázaných. Pouze 48 % pracovníků se domnívá, že o výši jejich mzdy rozhodují výhradně objektivní kritéria.

Prioritní benefity – volno a roční bonusy

Roční bonus/13. mzda je jednoznačně nejžádanějším benefitem, který preferuje 70 % dotázaných.

Velký důraz kladou zaměstnanci také na odpočinek a zdraví, 71 % respondentů označilo za klíčový benefit prodloužení dovolené nad 25 dnů (47 %) nebo zavedení zdravotního volna/sick days (43 %). O vyšší příplatky za práci ve ztíženém prostředí a ve vícesměnných provozech stojí 33 % respondentů.

Výsledky šetření poskytují zástupcům odborových organizací pevný základ a jasné definované priority pro kolektivní vyjednávání s vedením jednotlivých podniků. Celkem 84 % respondentů vyjádřilo odborové organizaci přímou podporu při obhajobě jejich zájmů. (dš)

Úprava členských příspěvků

Není to nová informace, nicméně se to sluší připomenout. Na základě rozhodnutí červnového sjezdu bude od 1. ledna činit měsíční členský příspěvek člena evidovaného při Regionálním pracovišti OS KOVO 150 Kč. Výše příspěvku se nemění už od roku 2013, ale za více než 13 let došlo k výraznému růstu nákladů souvisejících s poskytováním služeb a zajišťováním činnosti odborového svazu. Přijatá úprava představuje nezbytný krok k zachování odborného zázemí, dostupnosti služeb a schopnosti účinně hájit práva a oprávněné zájmy našich členů i v následujících letech. Pomůžeme zajistit, aby byl OS KOVO schopen

i v budoucnu poskytovat svým členům kvalitní odbornou podporu a služby minimálně ve stejném rozsahu a kvalitě, na jakou jsou naši členové zvyklí. Řeč je o podpoře při kolektivním vyjednávání, organizování a odborném zajišťování kontrol v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, právním poradenství a právní pomoci, které patří mezi nejčastěji využívané služby v regionech, a dalších odborných, organizačních a informačních službách poskytovaných členům a členkám. Výkonné vedení OS KOVO proto doporučuje nastavení vašeho trvalého příkazu tak, aby v lednu odešla platba v nové výši. (rp)

Rodinný den na jihlavském letišti



Na letišti Henčov u Jihlavy uspořádala v sobotu 29. srpna základní odborová organizace Automotive Lighting Jihlava Rodinný den s odbory. Dorazilo zhruba 150 lidí, takže můžeme mluvit o úspěchu. Účastníci si užili den šestikilometrovým pěším výletem z Jihlavy na zmíněné letiště, kde na ně čekala řada akcí a samozřejmě i občerstvení. Byl to rodinný den, takže nechyběly ani atrakce pro děti. Kromě exkurze po letištních prostorách proběhlo i losování o vyhlídkový let pro tři osoby. Akce se určitě bude opakovat.

Petr Fous

předseda ZO OS KOVO ALCZ Jihlava

První dětský tábor OS KOVO Valeo Rakovník

Po několika letech úvah, příprav a plánování se v červenci 2026 podařilo Základní organizaci OS KOVO Valeo Rakovník realizovat historicky první dětský tábor určený pro děti našich členů. Uskutečnil se od 18. do 25. července v krásném prostředí Šumavy. K ubytování a zázemí jsme využili rekreační objekt v Opolenci nedaleko Kašperských Hor, který patří kolegům z odborové organizace působící v Procter & Gamble – Rakona, a tímto jim děkujeme za poskytnutí areálu.

Celý tábor proběhl plně v naší vlastní režii i financování. Především by se však nemohl uskutečnit bez obrovského nasazení, ochoty a bezplatné pomoci dobrovolníků z řad naší odborové organizace. Všichni vedoucí, zdravotní dozor, kuchařky i technické zázemí věnovali svůj čas a energii tomu, aby dětem vytvořili týden plný zážitků, soutěží a výletů. Největší odměnou pro všechny organizátory byla radost dětí, pozitivní ohlasy rodičů a přání zopakovat akci v příštím roce. Ještě jednou děkujeme všem dobrovolníkům, kteří se na realizaci tábora podíleli! A ostatním organizacím, které o takovém projektu uvažují, vzkazujeme: nebojte se toho! Stojí to za to.

A z těch mála nadstandardních možností, které pro své členy máme nebo můžeme poskytnout, je tato – jak jsme zjistili – velice vítaná.

Martin Hrouda

předseda ZO OS KOVO Valeo Rakovník



Hned pět kováků se účastní jubilejního 10. ročníku Odborové akademie. Jejím cílem je vzdělávat členy, sdílet zkušenosti z praxe, diskutovat o pracovních podmínkách a společně hledat řešení, která pomohou zaměstnancům v různých oborech. Na snímku z OS KOVO poznáte Soňu Kejmarovou (v první řadě uprostřed), za ní Aleše Zelenku, Nikolu Vodrážkovou (v první řadě třetí zprava) a za ní Petra Lichnovského. Na fotce chybí další z kováckých účastníků Aleš Jersák.

V Cvikově zaznělo: Už toho bylo dost!

OS KOVO podpořilo zaměstnance německého autoprůmyslu. Desítky tisíc zaměstnanců německého automobilového průmyslu vyšly do ulic, aby daly jasně najevo, že odmítají další rušení pracovních míst, zavírání závodů a přenášení nákladů průmyslové transformace na zaměstnance. Do celoněmeckého akčního dne organizovaného odborovým svazem IG Metall se podle odborů zapojilo přibližně 175 tisíc zaměstnanců na zhruba 280 místech.



FOTO: IG Metall



FOTO: IG Metall

Jedna z největších akcí se uskutečnila v **Cvikově (Zwickau)**, kde několik tisíc zaměstnanců Volkswagenu a subdodavatelských závodů společně s obyvateli města a představiteli veřejného života demonstrovalo pod heslem „**Už toho bylo dost! Budoucnost, nebo odpor**“. Protesty probíhaly také v Berlíně, Braniborsku, Sasku a dalších průmyslových regionech. Zapojili se zaměstnanci automobilek i jejich dodavatelů.

IG Metall upozorňuje, že v automobilovém průmyslu již zanikly desetitisíce pracovních míst a další jsou ohrožena. Odbory proto požadují především **investice do evropských výrobních závodů, inovací a kvalifikace zaměstnanců**, zachování pracovních míst a odmítají další zavírání a přesouvání výroby. Součástí požadavků je také zachování 35hodinového pracovního týdne.

Mezi demonstranty v Cvikově nechyběla ani delegace OS KOVO. Čeští odboráři přijeli osobně vyjádřit solidaritu německým kolegům a podpořit jejich boj za zachování pracovních míst a budoucnost automobilového průmyslu.

Situace německého autoprůmyslu se totiž bezprostředně týká i České republiky. České a německé závody jsou součástí jednoho úzce propojeného dodavatelského řetězce. Oslabení výroby, zavírání závodů nebo přesun pracovních míst v Německu může mít velmi rychle dopad také na české zaměstnance a dodavatele. Proto má solidarita přes hranice konkrétní význam. Budoucnost evropského automobilového průmyslu se nesmí stavět na propouštění, zhoršování pracovních podmínek a soupeření zaměstnanců jednotlivých zemí. Musí stát na investicích, kvalitních pracovních místech a silném sociálním dialogu.

Mgr. Dana Sakařová

Specialistka mezinárodního odboru OS KOVO

Stávka není výsada, ale právo zaměstnanců

Mezinárodní soudní dvůr (ICJ) vydal 21. května 2026 zásadní stanovisko: právo na stávku je chráněno Úmluvou Mezinárodní organizace práce č. 87 o svobodě sdružování. Pro odbory a zaměstnance na celém světě jde o důležité vítězství.

Spor se táhl více než deset let. Od roku 2012 zástupci zaměstnavatelů v MOP zpochybňovali, že z Úmluvy č. 87 právo na stávku skutečně vyplývá. Odbory se proti tomu důrazně postavily. IndustriALL Global Union společně s dalšími světovými odborovými organizacemi organizovala kampaně, petice a akce na jeho obranu. Nyní dal Mezinárodní soudní dvůr odborům za pravdu.

Pro zaměstnance nejde o žádnou akademickou právní debatu. Bez možnosti stávkovat by odbory při kolektivním vyjednávání přišly o jeden ze svých nejsilnějších nástrojů. Právo zaměstnanců společně se organizovat musí zahrnovat také možnost společně se bránit, pokud jednání se zaměstnavatelem nikam nevede.

Rozhodnutí je proto důležitým vzkazem i pro nás v České republice: právo na stávku není privilegium odborářů. Je to základní právo zaměstnanců a pojistka toho, aby při jednání o mzdách, pracovních podmínkách nebo budoucnosti pracovních míst neměl všechny karty v ruce pouze zaměstnavatel.

Mgr. Dana Sakařová

Specialistka mezinárodního odboru OS KOVO



**Odborový svaz KOVO se sídlem v Praze 3
přijme do pracovního poměru**

SPECIALISTU – DANĚ A SOCIÁLNÍ ZABEZPEČENÍ

Pracovní náplň bude zejména:

- ▶ Spolupráce s příslušnými státními orgány a organizacemi.
- ▶ Znalost legislativy, sledování legislativních změn.
- ▶ Vypracovávání podkladů pro připomínkové řízení u navrhovaných zákonů z daných oblastí a jejich obhájení v rámci legislativního procesu.
- ▶ Spolupráce při zpracování vnitřních předpisů OS KOVO.
- ▶ Metodická pomoc jednotlivým organizacím, např. pomoc se zpracováním daňových příznání.
- ▶ Poradenství při prodeji majetku a dopadů do daňových povinností včetně poplatků a daňové optimalizace.
- ▶ Informace pro ZO o změnách a povinnostech při vedení účetnictví a daňových povinnostech, a to zejména daní z příjmů právnických a fyzických osob.
- ▶ Lektorská činnost.
- ▶ Spolupráce při aktualizaci Metodické pomůcky pro kolektivní vyjednávání.
- ▶ Poradenství při sjednávání benefitů v kolektivních smlouvách v souvislosti s daňovými předpisy.

Požadujeme:

- ▶ Vzdělání SŠ, VŠ ekonomického směru.
- ▶ Odborné znalosti problematiky daní, sociálního zabezpečení a zdravotního pojištění.
- ▶ Orientaci v pracovním právu.
- ▶ Praxi v dané oblasti.
- ▶ Organizační a komunikační schopnosti.
- ▶ Pozitivní vztah k odborům – obhajoba zájmů zaměstnanců a členů OS KOVO.
- ▶ Společenskou bezúhonnost, seriózní vystupování, kultivované písemné vyjadřování a dobrou schopnost formulování rozličných témat.
- ▶ Flexibilitu, která bude respektovat i skutečnost, že budete vyjíždět na pracovní cesty (ČR).
- ▶ Řidičský průkaz skupiny B.
- ▶ Znalost práce na PC (Microsoft Office).

Nabízíme:

- ▶ Základní nástupní mzda **57 000 Kč + 9 %** měsíční odměny + zaměstnanecké benefity.
- ▶ Po roce pracovní poměr na dobu neurčitou.
- ▶ Pracoviště v Praze 3, Táboritská 1000/23 (Olšanské náměstí).
- ▶ Nástup od 1. listopadu 2026 nebo po dohodě.

Písemné přihlášky se stručným životopisem a přehledem dosavadní praxe zašlete na adresu:

**Odborový svaz KOVO
Táboritská 1000/23
130 00 Praha 3 – Žižkov**

nebo na e-mail:
radejova.vaclava@oskovo.cz
nejpozději do 9. října. 2026.

**Vybraní uchazeči budou pozváni k dalšímu jednání v sídle OS KOVO v Praze.
O termínu budeme včas informovat.**

Se všemi poskytnutými osobními údaji bude nakládáno v souladu s platnou legislativou o ochraně a zpracování osobních údajů.

Vývoj inflace v srpnu 2026

Inflace vyjádřená indexem spotřebitelských cen domácností celkem dosáhla **v srpnu 2026** proti stejnému období minulého roku hodnoty **101,9 %**. Míra inflace vyjádřená přírůstkem průměrného indexu spotřebitelských cen za posledních 12 měsíců oproti průměru předchozích 12 měsíců byla **v srpnu stejně jako v červenci 2,0 %**.

Ing. Alena Paukrtová
ÚP OS KOVO



FOTO: Depositphotos.com



JUDr. Marie Stodolová
právníčka, Praha

PRÁVO

Dědické řízení – výhrada soupisu

Co znamená výhrada soupisu majetku při dědickém řízení?

K. J., Český Brod

Výhrada soupisu pozůstalosti (majetku) je právní institut, který může ochránit dědice před odpovědností **platit dluhy za zemřelého** – zůstavitele. Dědictví tedy nemusí znamenat jen majetek, ale i dluhy a další závazky. Právě proto zákon dává dědicům několik možností, jak se k pozůstalosti postavit. Někdo dědictví přijme, někdo si vyhradí soupis pozůstalosti, aby neručil nad hodnotu nabytého majetku, a někdo dědictví úplně odmítne.

Tyto pojmy se v praxi často zaměňují, přitom mají zcela odlišné důsledky. U odmítnutí dědictví navíc platí přísné lhůty, a to zpravidla jeden měsíc ode dne, kdy soud, tedy notář o tomto právu dědice poučí; pokud má jediné bydliště v zahraničí, jsou to tři měsíce. Jakmile

dědic jednou projeví vůli dědictví přijmout, bývá už pozdě couvnout. Vstupuje totiž do práv zemřelého a obecně přebírá i všechny jeho dluhy. Pokud ale včas uplatní výhradu soupisu, bude hradit dluhy po zemřelém jen do výše hodnoty dědictví, které získal.

Jestliže výhradu soupisu neuplatní, odpovídá za všechny dluhy v plné výši a může se stát, že bude muset uhradit i více, než kolik z dědictví získal. A pokud je hradit nebude, může na něj věřitel podat návrh na exekuci, neboť usnesení o vyřízení pozůstalosti je exekuční titul.

Tento institut tedy chrání zejména dědice v situaci, kdy mají podezření na předlužené dědictví. Výhrada soupisu pozůstalosti dává možnost převzít

dědictví bez obav, že by nově objevené dluhy zcela zruinovaly dědice.

Právo na **výhradu soupisu** může uplatnit každý dědic, *musí však tuto možnost využít včas*. Notář jako soudní komisař v dědickém řízení má povinnost každého dědice poučit o právu výhradu soupisu uplatnit. Od chvíle, kdy vás soud (notář) vyrozumí o této možnosti, **běží lhůta jeden měsíc**. Během ní musíte učinit výslovné prohlášení, že si *vyhrazujete soupis pozůstalosti*. Je možné se vyjádřit i ihned během jednání u notáře.

Pokud byste měli závažné důvody (např. dlouhodobá nemoc nebo pobyt v zahraničí), soud může měsíční lhůtu prodloužit až na tři měsíce. Je důležité lhůtu nepromeškat.



► pokračování ze str. 11

Pokud se do té doby nevyjádříte, nastává domněnka, že dědictví neodmítáte a výhradu soupisu neuplatňujete. Jinými slovy, mlčení se bere jako souhlas s přijetím dědictví bez omezení odpovědnosti. Na to pozor – mnoho lidí netuší, že pasivita může mít tak vážné následky.

Když uplatníte výhradu soupisu pozůstalosti, notář zajistí soupis majetku a dluhů zůstavitele. Prakticky jde o inventuru pozůstalosti, která má určit čistou hodnotu dědictví. Notář sepíše veškerá aktiva (majetek) i pasiva (dluhy) zemřelého. Teprve na základě tohoto soupisu lze zjistit, zda je dědictví předlužené, nebo zda majetek stačí na pokrytí dluhů.

Tato procedura sice prodlouží a mírně prodrazí dědické řízení, ale pro opatrného dědice představuje velkou úlevu. **Náklady na soupis pozůstalosti se obvykle hradí z majetku pozůstalosti a poměrně snižují podíly těch dědiců, kterým soupis prospěl.** Pokud by však dědic požadoval soupis bez vážného důvodu, může mu soud dokonce uložit, aby náklady soupisu uhradil ze svých prostředků. Nemusíte se ale bát běžných situací – pokud máte objektivní obavu z dluhů, soupis je na místě.

Po provedení soupisu platí, že každý dědic, který si vyhradil soupis, hradí dluhy zůstavitele jen do výše svého podílu na dědictví. Ti dědicové, kteří výhradu soupisu neuplatnili, však nadále ručí za dluhy neomezeně. Může nastat

situace, že jeden z několika dědiců výhradu uplatní a ostatní ne. V takovém případě *má omezenou odpovědnost jen ten opatrný dědic*, zatímco ostatní riskují, že budou muset dluhy uhradit i ze svého majetku. Proto je dobré, aby všichni dědicové věděli o svých právech. Notář poučuje každého zvlášť, takže se může stát, že někteří příbuzní možnost výhrady opomenou nebo podcení.

Odmítnutí dědictví je skutečně krajním řešením, kdy se dědic *zcela vzdá* veškerého nároku na pozůstalost. Tím pádem nezdědí nic, ale zároveň neodpovídá za žádné dluhy zůstavitele. Pokud se tedy ukáže, že dluhy výrazně převyšují majetek, je odmítnutí jednou z možností, jak se vyhnout finanční katastrofě.

Výhrada soupisu pozůstalosti je oproti tomu *mírnější cestou*. Dědic nepřichází o dědictví, pokud pozůstalost obsahuje nějaké cenné hodnoty, ale přitom si zajišťuje, že ho dluhy nepotopí. Výhrada soupisu je proto vhodná, když tušíte dluhy, ale zároveň doufáte, že po jejich uhrazení zůstane i nějaký majetek, o který stojíte.

Naopak pokud je už předem jasné, že pozůstalost tvoří téměř jen dluhy a žádný hodnotný majetek, bývá praktičtější dědictví odmítnout.

I u výhrady soupisu pozůstalosti existují určitá úskalí, na která by si měl dát dědic pozor. Zprv je nutné dodržet lhůtu a formu prohlášení. Zmeškání lhůty či chybné prohlášení (např. pokud by obsahovalo nějaké podmínky) může

vést k neplatnosti uplatnění výhrady. Zadruhé, pokud by dědic jednal nepoctivě a zatajil při soupisu třeba nějaký majetek zůstavitele, soud by ho stejně mohl posléze zavázat k plnému hrazení dluhů. Je tedy důležité uvést při inventuře pravdivě všechny známý majetek.

Také si dejte pozor na dodatečně objevené dluhy. Výhrada soupisu vás primárně chrání v rámci probíhajícího dědického řízení. **Pokud by se ale po jeho skončení vynořil věřitel se zapomenutou pohledávkou, může po vás požadovat částečné uhrazení – i z vašeho majetku, pokud už dědictví bylo vyčerpáno.**

Proto zákon zná i další institut, tzv. *konvokaci věřitelů*, tedy výzvu, aby se věřitelé přihlásili v určené lhůtě. Tu může iniciovat dědic (musí však nejdříve uplatnit výhradu soupisu). Notář poté vyvěsí vyhlášku pro věřitele. Věřitelé, kteří se nepřihlásí včas, pak už nemožnou později nic nárokovat – s výjimkou těch, o jejichž dluhu dědic věděl.

V neposlední řadě je třeba zmínit, že výhrada soupisu pozůstalosti se uplatňuje automaticky ze zákona, pokud je **mezi dědici osoba pod zvláštní ochranou**. Typicky jde o nezletilé dědice, osoby neznámého pobytu nebo právnické osoby založené ve veřejném zájmu. V takových případech *soud nařídí soupis pozůstalosti i bez výslovného požadavku*, aby byli tito dědici chráněni. Stejně tak platí, že pokud je dědic v insolventci s povoleným oddlužením, hledí se na něj, jako by výhradu soupisu uplatnil.



PRÁVO

Provedení soupisu majetku

JUDr. Marie Stodolová | právnička, Praha

Jak se provádí výhrada soupisu majetku při dědickém řízení?

S. Š., Kolín

V dědickém řízení můžeme rozlišit dva druhy dědiců. Jedni jsou pevně přesvědčeni o tom, že **zůstavitel nezanechal dluhy**, výhradu soupisu pozůstalosti neuplatňují a jsou mezi nimi i tací, kteří by uplatnění výhrady (neřkuli konvokaci věřitelů) považovali za ostudu své rodiny a za projev nedůvěry k zůstaviteli. Tito dědici „projdou“ procesem pozůstalostního řízení snáze a rychleji, **odpovídají však za dluhy zůstavitele bez omezení**, a pokud by se dluhy převyšující cenu zděděného jmění přeci jen objevily, pozice věřitelů bude lepší, než jaká byla za života zůstavitele.

Druhou skupinu představují dědici, kteří se dluhů obávají a **výhradu soupisu uplatňují**. Řízení s těmito dědici je komplikovanější a postup může být trojí. Jako **základní stanoví zákon soupis vykonaný samotným soudním komisařem**. Tento soupis je v praxi jednoznačně postupem nejméně frekventovaným, nejvíce nákladným, skrývajícím nemálo otázek týkajících se faktického provedení.

Mnohem jednodušším se jeví nahrazení soupisu pozůstalosti **společným prohlášením dědiců o pozůstalostním majetku** (§ 1687 OZ). K tomu je třeba klást si otázku, **kdy a kde** lze takové prohlášení učinit. Lze mít za to, že dědici prohlášení mohou vytvořit kdekoli, např. v zůstavitelově domácnosti, u někoho z dědiců či v kanceláři notáře, a že by takové prohlášení mohli učinit i do projednacího protokolu.

Většina dědiců se domnívá, že v prohlášení popíší ten majetek, který vidí v zůstavitelově bytě, neboť ostatní majetek (nemovitosti, motorová vozidla, účty u peněžních ústavů apod.) má **přeci notář zaevidovaný, podchycený**. Tato úvaha má logické prvky, ale problém představuje ust. § 1688 OZ, které neúplnost soupisu trestá **zrušením účinků výhrady**, pokud nejde o dědice pod zvláštní ochranou, tj. nezletilé, a pokud

tyto osoby majetek úmyslně nezatajily. Zdá se, tedy, že dědice je nutno nutit do prohlášení postihujícího všechny majetek.

Další možností, jak se vyhnout soupisu provedenému notářem, je nahrazení soupisu pozůstalosti **seznamem pozůstalostního majetku vyhotoveným správcem pozůstalosti** a potvrzeným všemi dědici (§ 1687 OZ). Tento právní úkon však předpokládá existenci správce pozůstalosti. Jedná se o správce, kterého povolal zůstavitel či kterého jmenoval soud (§ 157 ZŘS).

Pokud správce pozůstalosti nefiguruje, dle § 1677 OZ spravují pozůstalost dědicové, ovšem nelze očekávat, že by někdo z dědiců mohl vyhotovit takový seznam. Jak plyne z § 157 ZŘS, samotná potřeba vyhotovit seznam majetku je důvodem pro jmenování správce.

Při soupisu majetku dědici či správcem by výstupem by měla být jedna listina podepsaná všemi dědici (a správcem), u soupisu, který provádí notář, by mohlo jít o více listin. Mohlo by se jednat i o listiny pořízené v různých dnech na různých místech. Většina osob má, kromě toho účty u bank či jiných peněžních ústavů, různé cenné papíry, podíly v obchodních společnostech, obchodní závod, nemovitosti i movitosti mimo své bydliště, družstevní podíly, motorová vozidla a další majetek.

Tento majetek bývá někde zaevidovaný a notář k této evidenci vesměs má přístup. Nicméně zákon neúplnost soupisu pořízeného notářem nespojuje se zrušením účinků výhrady. **Vyvstává tedy otázka, kým, kdy a kde má být soupis pořízen.**

Na otázku, kým má být soupis proveden, není jednoznačná odpověď. Ze zákona plyne, že soud usnesením poučí účastníky o výhradě soupisu, usnesením rozhodne o nařízení soupisu, vyrozumí příslušné osoby a rozhodne o nákladech soupisu. Za soudem

hledejme notáře, zaměstnance notářské kanceláře.

Pokud by se majetek nacházel na místě soudnímu komisaři vzdáleném, bylo by možno pro soupis využít dožádání k nejbližšímu soudu, a tedy tím, kým má být soupis proveden, by byl vskutku soud.

Ani na otázku, kdy má být soupis proveden, zákon nedává odpověď, a to jistě právem, neboť ke každému řízení je třeba přistupovat individuálně tak, aby všem zúčastněným osobám byla zajištěna spravedlivá ochrana soukromých práv a oprávněných zájmů, jak to předpokládá § 1 občanského soudního řádu.

Limitujícím časovým údajem je údaj uvedený v § 178 dle notářského řádu – **zúčastněné osoby musejí být vyrozuměny nejméně 15 dnů předem**.

Jako základní se naskytá **místo, kde má být soupis proveden**. Zákon ho nespecifikuje, neuvádí, které je vhodné či nevhodné až zakázané. Předpokládá se, že tím pravým místem by bylo místo, kde se majetek zůstavitele nachází. Ovšem, pokud se vychází z faktu, že měl zůstavitel účty či podílové listy, akcie atd., tak by se soupis měl konat tu v sídle banky, tu v sídle obchodní společnosti, tu u družstva, tu u centrálního depozitáře cenných papírů. Ale je tam ten majetek opravdu?

Můžeme ho reálně spatřit a sepsat? Má např. banka reálně při sobě peníze, má akciová společnost u sebe zaknihované akcie? Jistě ne a všechny podobné instituce by se velice podívovaly, kdyby soudní komisař u nich chtěl něco sepsat. Jediným možným řešením je, že si **notář vyžádá informace od potřebných institucí a soupis tohoto majetku provede ve své kanceláři**.

Nařízení soupisu do kanceláře soudního komisaře by však bylo zcela nezbytné za situace, kdy o soupis **žádá věřitel** (§ 1685 OZ).

PRÁVO

Kopírování osobních dokladů

JUDr. Marie Stodolová | právnička, Praha

Byl jsem si vypůjčit v autopůjčovně automobil na dva dny a oni si okopírovali můj občanský průkaz. Mají na to vůbec právo? A kdo si může moje osobní doklady kopírovat?**S. B., Příbram**

Kopírování osobních dokladů (zejména občanského průkazu a cestovního pasu) podléhá přísným pravidlům. Obecně platí přísný zákaz pořizovat kopii občanského průkazu bez prokazatelného souhlasu jeho držitele.

Podle českých zákonů (konkrétně podle zákona o občanských průkazech) a evropského nařízení GDPR existují pouze **dvě situace**, kdy k okopírování dokladu může dojít:

1. Se stanoveným zákonným oprávněním (i bez vašeho souhlasu)

Některé instituce mají právo (či dokonce povinnost) si kopii vašeho dokladu pořídit přímo ze zákona, nejčastěji kvůli boji proti praní špinavých peněz a financování terorismu (tzv. AML zákon). Bez vašeho souhlasu mohou doklady kopírovat:

- **Banky a finanční instituce:** Při otvírání účtu, žádosti o úvěr nebo provádění větších finančních transakcí.
- **Pojišťovny a peněžní fondy:** Při sjednávání smluv vázaných na finanční plnění.
- **Advokáti, notáři a daňoví poradci:** Pokud pro vás provádějí úschovu peněz nebo zakládají firmu.
- **Realitní kanceláře a makléři:** Při zprostředkování koupě či prodeje nemovitosti.
- **Kasina a sázkové kanceláře:** Při registraci hráčů.

Poznámka: I v těchto případech musejí instituce dodržet zásadu minimalizace dat a kopírovat doklad pouze tehdy, pokud je to v dané situaci opravdu rizikové a nezbytné.

2. S vaším výslovným a svobodným souhlasem

Kdokoli jiný může vaši občanku či pas okopírovat pouze tehdy, pokud mu k tomu podepíšete nebo udělíte jasný souhlas. Tento souhlas musí být svobodný – to znamená, že pokud ho odmítnete dát, obchodník nebo poskytovatel služeb vám nesmí odmítnout poskytnout službu, nemá-li pro to jiný zákonný důvod.

- **Zaměstnavatelé:** Při nástupu do práce si personalista může doklad

okopírovat do spisu, ale výhradně s vaším písemným souhlasem. Pokud souhlas nedáte, může si údaje z dokladu pouze opsat. [1, 2]

- **Hotely a ubytovací zařízení:** Mají zákonnou povinnost zapsat si vaše údaje do knihy hostů. Nemají však právo vaši občanku bez souhlasu skenovat nebo kopírovat.
- **Autopůjčovny a zapůjčení sportovního vybavení:** Často kopírování vyžadují jako záruku. Opět tak smí učinit jen s vaším souhlasem. Vy máte právo navrhnout, aby si údaje pouze opsali.
- **Mobilní operátoři:** Při uzavírání nového tarifu.

Doporučení pro bezpečnost vašich údajů

Pokud už dáváte souhlas s pořízením kopie (např. posíláte fotku dokladu online kvůli ověření identity):

- **Překryjte nejcitlivější údaje:** Na fotce začerněte nebo zakryjte rodinné stav, pohlaví, státní orgán vydání a spodní strojově čitelnou zónu.
- **Přidejte vodoznak:** Přímou přes fotografii dokladu napište text (např. „Kopie pouze pro účely ověření u společnosti XY dne DD.MM.RRRR“). Tím výrazně ztížíte případné zneužití digitální kopie.

Kopírování osobních dokladů se v České republice řídí několika různými právními předpisy v závislosti na situaci. Obecně platí přísný zákaz kopírování bez souhlasu, ze kterého však existují zákonné výjimky.

Zde jsou klíčové předpisy, které tuto problematiku upravují:

1. Obecný zákaz a pravidlo souhlasu

- **Zákon č. 269/2021 Sb., o občanských průkazech:** Podle § 39 písm. c) tohoto zákona je výslovně zakázáno pořizovat kopii občanského průkazu bez souhlasu jeho držitele.
- **Podmínka souhlasu:** Souhlas musí být svobodný, konkrétní a vědomý. Poskytnutím kopie dokladu nelze podmiňovat poskytnutí běžné služby (např. půjčení kola, ubytování nebo

vstup do budovy). Pokud držitel souhlas odmítne udělit, kopii nelze pořídit.

2. Výjimky, kdy je kopírování dovoleno bez souhlasu

Existují speciální zákony, které konkrétním institucím kopírování dokladů přímo dovolují, nebo dokonce nařizují:

- **Zákon č. 253/2008 Sb., o některých opatřeních proti legalizaci výnosů z trestné činnosti a financování terorismu (tzv. AML zákon):** Podle § 8 odst. 11 jsou „povinné osoby“ (např. banky, finanční instituce, směnárny, pojišťovny, realitní kanceláře, kasina či advokáti při určitých transakcích) oprávněny pořizovat kopie předložených dokladů pro účely identifikace klienta, a to i bez jeho souhlasu.
- **Zákon č. 326/1999 Sb., o pobytu cizinců na území ČR:** Ubytovatelé (např. hotely, penziony, Airbnb) mají povinnost vést domovni knihu a identifikovat cizince. Zde se však primárně zapisují údaje, k samotnému plošnému kopírování dokladů bez souhlasu ubytovatel obecné oprávnění nemá.

3. Ochrana osobních údajů (GDPR)

Obecné nařízení o ochraně osobních údajů (GDPR): Pořízení kopie dokladu (např. sken nebo fotografie) je považováno za zpracování citlivých osobních údajů.

Každý, kdo kopii pořizuje (i se souhlasem), musí dodržovat zásadu minimalizace údajů. To znamená, že by měl kopírovat jen to, co je nezbytně nutné, data bezpečně uchovávat a po splnění účelu je smazat. Např. zaměstnavatel by si pro účely mzdové agendy neměl bezdůvodně nechávat v archivu fotokopii celé občanky zaměstnance; obvykle stačí pouze opsat potřebné údaje (jméno, rodné číslo, adresa).

Pokud po vás někdo vyžaduje kopii občanky nebo pasu a nejedná se o instituci provádějící AML identifikaci (např. banku), máte plné právo kopírování odmítnout a trvat na tom, aby si dotyčný pouze opsal identifikační údaje ručně.



Odborový svaz KOVO se sídlem v Praze 3
přijme do pracovního poměru

SPECIALISTU – SVAZOVÉHO INSPEKTORA BOZP

pro Regionální pracoviště OS KOVO pro Prahu a Střední Čechy

Pracovní náplní bude zejména:

- ▶ Metodická činnost a pomoc odborovým organizacím v daném regionu při realizaci zabezpečení práv zaměstnanců a členů odborů zejména v oblasti BOZP.
- ▶ Příprava, posouzení, připomínkování i případné vyjednávání kolektivních smluv v oblasti BOZP.
- ▶ Kontrolní, poradenská a statistická činnost.
- ▶ Spolupráce s příslušnými státními orgány a organizacemi.
- ▶ Sledování legislativních změn v oblasti BOZP.
- ▶ Náborová a organizační činnost.
- ▶ Lektorská a vzdělávací činnost.

Požadujeme:

- ▶ Vzdělání SŠ, případně VŠ technického směru.
- ▶ Zkoušku odborné způsobilosti k zajišťování úkolů v prevenci rizik – zákon č. 309/2006 Sb.
- ▶ Praxi v dané oblasti.
- ▶ Schopnost samostatně pracovat, organizovat, vyjednat, obhájit svůj názor.
- ▶ Pozitivní vztah k odborům – obhajoba zájmů zaměstnanců a členů OS KOVO.
- ▶ Společenskou bezúhonnost, seriózní vystupování, kultivované písemné vyjadřování a dobrou schopnost formulování rozličných témat.
- ▶ Flexibilitu, která bude respektovat i skutečnost, že budete vyjíždět na pracovní cesty.
- ▶ Řidičský průkaz B (pracovní cesty v rámci ČR).
- ▶ Znalost práce na PC.
- ▶ Přivítáme zkušenost z oblasti BOZP v průmyslových podnicích, znalost AJ popř. NJ výhodou, dobrý time-management, logické myšlení a psychickou odolnost.

Nabízíme:

- ▶ Základní nástupní mzda **44 000 Kč + 9 %** měsíční odměny + zaměstnanecké benefity.
- ▶ Po roce pracovní poměr na dobu neurčitou.
- ▶ Pracoviště v Praze 3, Táboritská 1000/23 (Olšanské náměstí).
- ▶ Nástup od 1. listopadu 2026 nebo po dohodě.

Písemné přihlášky se stručným životopisem a přehledem dosavadní praxe zašlete na adresu:

Odborový svaz KOVO
Táboritská 1000/23
130 00 Praha 3 – Žižkov

nebo na e-mail:
radejova.vaclava@oskovo.cz
nejpozději do 9. října 2026.

Bližší informace: na tel.: 605 254 338 – Navalaný Ivo, vedoucí Regionálního pracoviště. www.oskovo.cz.

Vybraní uchazeči budou pozváni k dalšímu jednání v sídle OS KOVO v Praze.

O termínu budeme včas informovat.

Se všemi poskytnutými osobními údaji bude nakládáno v souladu s platnou legislativou o ochraně a zpracování osobních údajů.

Benefitní portál OS KOVO: výhody, které se vyplatí sledovat



Tomáš Lyach

specialista pro evropské fondy



Renáta Novotná

Úsek předsedy OS KOVO

OS KOVO dlouhodobě hledá nové způsoby, jak svým členům přinášet konkrétní výhody a úspory v každodenním životě. Právě proto vznikl benefitní portál OS KOVO, který dnes nabízí desítky zajímavých slev a zvýhodnění v oblastech cestování, rekreace, zdraví, sportu, kultury, nákupů i služeb. Portál průběžně rozšiřujeme a pravidelně přidáváme nové nabídky podle aktuálních trendů a zájmů našich členů. Naší snahou je, aby členství v OS KOVO rovněž přinášelo praktické výhody, které mohou členové OS KOVO a jejich rodiny využívat po celý rok. Sledujeme, o jaké oblasti je mezi členy největší zájem, a podle toho vyjednáváme nové partnerské spolupráce a zajímavé slevové programy.

Mezi novější benefity patří např. možnost tankovat levněji díky programu ORLEN Tankarta Benefit. Členové OS KOVO mohou získat slevu 2,20 Kč na litr pohonných hmot, využívat zákaznický portál a čerpat další výhody spojené s tankovací kartou. Velký zájem je rovněž o zvýhodněnou nabídku společnosti AAA AUTO. Členové OS KOVO mohou při nákupu vozu získat slevu až 35 000 Kč, prověření vozu od společnosti Cebia zdarma a další nadstandardní výhody.

Pro milovníky cestování a odpočinku jsme připravili zvýhodněné ubytování v Panské zahradě v Bohuticích na jižní Moravě. Členové zde mohou využít 15% slevu na pobyt a spojit relaxaci s poznáváním jednoho z nejkrásnějších regionů České republiky. Nově jsme rovněž zařadili celoroční benefit pro návštěvníky aquaparku Aquapalace, kde mohou členové OS KOVO využívat slevu 25 % na vstupné. Myslíme ale také na každodenní potřeby našich členů. Proto jsme do nabídky zařadili zvýhodněné nákupy kvalitních potravin a nápojů prostřednictvím partnera Tikaro.cz, který nabízí široký sortiment produktů přímo od výrobců. Milovníci gastronomie jistě ocení také možnost nákupu exkluzivních vín od partnera WINE4YOU CZ za podmínek určených výhradně pro členy OS KOVO.

Benefitní portfolio však rozšiřujeme i v dalších oblastech. Novinkami jsou např. zvýhodněné nabídky společnosti Orange Optik, kde mohou členové využít slevy na brýlové obruby a skla, měření zraku zdarma či bezplatný drobný servis brýlí. Dalším novým partnerem je Unlimited Performance zaměřený na sport, zdravý životní styl a podporu výkonu. Tváří této značky je dvojnásobný olympijský vítěz v judu Lukáš Krpálek.

To vše je však jen částí nabídky. V benefitním portálu naleznete také řadu dalších slev na rekreace, wellness pobytů, sportovní aktivity, kulturní akce, zdravotní služby nebo nákupy. Nabídka se průběžně mění a rozšiřuje, proto se vyplatí portál pravidelně navštěvovat.

Proč benefitní portál sledovat?

Mnoho členů využije jeden nebo dva benefity a na portál se vrátí až po delší době. To je škoda. Nové nabídky přibývají průběžně během celého roku a často reagují na aktuální potřeby členů. Benefitní portál OS KOVO je místem, kde se vyplatí být pravidelně „v obraze“. Každý nově přidávaný benefit představuje další možnost, jak z členství v OS KOVO získat maximum. Navštěvujte proto pravidelně <https://clen.oskovo.cz> a nenechte si ujít výhody, které jsme vyjednali právě pro vás.



Využijte možnost bezplatné inzerce zimní rekreace v Kováku!

Zima 2026/2027

FOTO: Higgsfield.com

V rámci pomoci základním organizacím OS KOVO nabízí redakce časopisu Kovák možnost bezplatné inzerce volných kapacit pro zimní rekreaci. Pokud vaše ZO vlastní nebo spoluvlastní rekreační zařízení s nevyužitou kapacitou pro nadcházející zimní sezónu, nabídněte ji v časopise Kovák.

Uveďte termíny, ceny a podmínky jednotlivých rekreačních zařízení, uvítáme i barevné snímky. Je také nutné uvést kontaktní telefon či adresu (e-mail), popřípadě webové stránky, na nichž lze vyhledat informace o příslušném rekreačním zařízení.

E-maily posílejte na novakova.miloslava@oskovo.cz

(red.)






TÝDEN ODBORŮ S AQUAPALACE PRAHA
19. - 25. října 2026



CELODENNÍ VSTUP DO VODNÍHO SVĚTA 590 Kč,
nebo celodenní rodinná vstupenka VODNÍ SVĚT. Cena po slevě je 1590 Kč!
Akce platí i pro rodinné příslušníky držitele průkazu OS KOVO

	BRAZIL. SPISOVATEL (JORGE)	ALŽÍRSKÝ SPISOVATEL	ZN. TITANU	ROSTLINA S DUŽNA- TÝMI LISTY		PŘIPRAVEN POMOCI	ŘÍMSKY 2000	KÁVOVÁ SEDLINA SLANG.	FR. DENÍK	PLAVIDLO K PŘEPRAVĚ VOZIDEL		STAVEBNÍ BYTOVÉ DRUŽSTVO	NÁZEV HLÁSKY	PATŘÍCÍ MILANOVI		PROTI (Z LAT.)	VRAH ABELA
ÚŘEDNÍ SPISY				VÝMLAT (ZAST.)							NA TOTO MÍSTO				ATLETICKÝ KLUB DOKONČENÍ TAJENKY		
ANGL. POŠTA				UHLÍ SYPKÉ HRÁTKY							ČÁST PESTÍKU ZN. NEONU						
ZN. ASTATU			CITOSLOVCE PODIVU ZAČÁTEK TAJENKY				VELKORYSÝ ČLOVĚK						NADÁVATI VESELE (HUD.)				
ZÁKUSEK							VČELÍ SPOLEČEN- STVÍ ANGL. ČERV					BOJOVÝ PLYN MĚSTKA POLICIE					
PÁS KE KIMONU				ANGL. TIS PENÍŽE (NĚM.)			ZN. RHENIA PEŠ OBEČNĚ				POŘAD JÍDEL					ROZSUDEK	BRITSKÝ OSTROV
	ANGL. POVĚSIT	LOGARIT- MUS NĚM. NEBO			MALÝ NOK ANGL. KVĚTEN						VADA PŘI TAVENÍ ZN. ZLATA						
RYCHLE						SPZ ROKYCAN				SPZ TÁBORA AUTOR ROBINSONA			ZPĚVAČKA POP-MUSIC DLUŽNÍ ÚPIS				
ŽENSKÉ JMÉNO (2.9..)						KÓD MAKEDONIE DIPLOMAT. ÚŘAD				USPATI NEJLEPŠÍ JAKOST							
PRVEK ZN. ND							RUMUN. MĚNA ŘÍMSKÁ 6				SLEPIČÍ SLABIKA ANGL. KDYŽ				ANGL. ZKR. RYCHLOSTI PODVĚSEK MOZKOVÝ		
KÓD ŘECKÉ DRACHMY				DVOUKO- LOVÝ VOZÍK	ŘÍMSKY 4 RUSKÁ ŘEKA			SPRAVED- LIVÝ AVŠAK						TRUPY AUTOMOB. ZNAČKA			
	POTOMEK	HMOTA K BROUŠENÍ VODNÍ ROSTLINA								ANGL. BOJ VÝCH. ČECHY (ZKR.)						SPOJKA	PURPUR
OBSÁHLE							SPOJ NITÍ ZVÝŠENÝ TÓN				DRUH SNĚHU TENISOVÝ KLUB						
NÁŠ BOTANIK						ZN. VÁPNIKU SONDA			ČESKÁ TELEVIZE SPOJKA			KOJENECKÁ ROUŠKA ZKR. ČERVENÉHO KŘÍŽE					
ALKYL					POPÍNAVÁ ROSTLINA CARISMUS (FRANC.)					ZKR. NAŠÍ MĚNY LENOCHOD TŘÍPRSTÝ			CITOSLOVCE ZÁRMUTKU INIC. PREZ. BENEŠE				
VČELÍ SPOLEČEN- STVÍ				SHLUK ROSTLIN IKONICKÝ ZNAK			ZKR. ČES. ARMÁDY KRÁTKÝ KABÁT				TÁBOR SLOV. REŽISÉR					SMRTELNÝ ZÁPAS	JEŠTĚR
ANGL. NAPOMÁ- HAT							ZÁVAZEK ŘÍMSKY 1100					RUSKÝ RAKETOPLÁN SLOVEN. CO					
	MOMENTKA	PYTLÁČKÉ NÁSTRAHY DEZINFEKCE				NĚM. KVĚTEN				AČKOLIV ČESKÝ KOULAŘ			RODOVÁ KRONIKA OSLOVENÍ MUŽE				
ANGL. FLUORID						SPZ ČES. KRUMLOVA ČESKÁ REPUBLIKA			STEPNÍ PTÁK CITOSLOVCE CHRÁPÁNÍ					PLAVIDLO Z KLÁD STUDENT			
OZN. DÁNSKÝCH LETADEL			SLOVENSKY NIC AVŠAK				MEXICKÝ FOTBAL. BRANKÁŘ POLICIE ČR					ČASOVÁ SPOJKA			SPZ NÁCHODA KÓD SIERRA LEONE		
KÓD TANZANIE				ŽACÍ NÁSTROJ VÝSKNUTÍ				OPAK LÍCE SPISOVÁ ZNAČKA				BÝV. EGYPT. PREZIDENT ČÍN. VÁHOVÁ JEDNOTKA					
OKOLO						MAĎARSKÝ TANEC							DOMÁCKY KLEOPATRA				
STROMO- ŘADÍ						ČERTI								POMŮCKA: VAILA, GRP, SKRIP, BARABÁŠ, AURE, UZA, LYZOL, KATEB, HANG, YEW, FAIRNÁSIR, CORDA, EVORA, CHMOUR			

SPRÁVNÉ ZNĚNÍ TAJENKY Z ČÍSLA 8:
SILNÁ SLOVA TO JEŠTĚ NEJSOU SILNÉ ARGUMENTY.

V roce 2026 budeme s křížovkami i nadále pokračovat, pouze již nebudou výherní.

Potěšte své zaměstnance a kolegy výjimečným dárkem



Prémiové čajové kazety –
ideální volba pro dárky, které
zanechají hřejivý dojem.



Hřejivé objetí je tím nejlepším dárkem!

Biogena čaje přesně takovým objetím jsou. Vyberte si z několika čajových kazet, ve kterých se snoubí plná chuť ovoce a bylin – od svěžích ovocných směsí po hřejivé kořeněné čaje ideální na zimní večery.

Obdarujte své blízké, potěšte zaměstnance, nebo si prostě udělejte radost sami sobě.

Čajová kazeta Biogena je dárek, který se hodí pro každého a na každou příležitost.

Pro více informací, objednávky a poptávky kontaktujte **obchodního zástupce.**
Antonín Klenot, tel.: 606 618 704, email: antonin.klenot@agfoods.eu.

agfoods.cz

